

Пульс города: В мегаполисе вручили научные премии тюркского мира

› Стр. 3



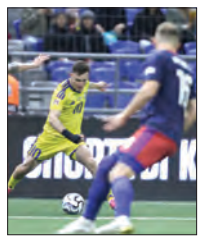
Туризм: Алматы усиливает свою туристическую привлекательность

› Стр. 9



Арена: Эффект плацебо

› Стр. 10



www.vesas.kz
0 000000 009904
0 09329

Вечерний Алматы

Пятница, 9 октября 2026 г. № 93 (14586) Издается с 28.04.1936 г.

12+

МЕГАПОЛИС

В Алматы создадут два крупных центра для развития IT и искусственного интеллекта



Лаборатории прогресса

В городе формируется новая инфраструктура для технологического бизнеса, разработчиков, стартапов и исследователей. В городе реализуются два крупных проекта – Almaty AI Hub и Almaty AI Park.

Оба объекта должны объединить в единой экосистеме образование, исследования, развитие стартапов, работу технологических компаний и проведение профильных мероприятий.

В микрорайоне Коктем-3 создается Almaty AI Hub. Здание площадью более 9,4 тыс. кв. м реконструируют под многофункциональную площадку на 556 рабочих мест. Здесь разместятся пространства для IT- и AI-компаний, стартапов и разработчиков, образовательные площадки, коворкинги, офисы, конференц- и event-пространства. В состав хаба также войдет школа искусственного интеллекта и инфраструктура для AI Campus. Будет предусмотрена экосистема робототехники с демонстрационными зонами и возможностями для обучения и разработки.

Второй проект – Almaty AI Park, который планируют построить на участке площадью 4,9 га. Общая площадь комплекса составит около 76 тыс. кв. м. Проект реализуют в две очереди: первую планируют завершить в декабре 2027 года, вторую – в декабре 2028 года.

Almaty AI Park будет включать R&D- и AI-лаборатории, офисы технологических компаний, коворкинг, акселератор и бизнес-инкубатор, а также event- и образовательную инфраструктуру. В составе комплекса также предусмотрен университет для подготовки специалистов непосредственно внутри технологического кластера.

Отдельное направление – поддержка молодых компаний. Для стартапов создадут пространства для совместной работы, презентаций и pitch-сессий. Лаборатории R&D станут площадкой для разработки и тестирования новых технологических решений.

Наталья ГЛУШАЕВА

ПОЗИТИВ

Экологические лидеры

В городе выбрали лучшие зеленые детские сады и колледжи



В Алматы подвели итоги городских конкурсов «Лучший зеленый детский сад» и «Лучший зеленый колледж», проведенных в рамках общенациональной экологической инициативы «Таза Қазақстан». Торжественная церемония награждения победителей прошла в Инновационном центре творчества учащихся. Конкурсы организовало Управление образования Алматы. Первые места заняли ясли-сад № 31 Алатауского района и Алматинский казахский гуманитарно-педагогический колледж № 1.

Как отметила руководитель городского дошкольного ресурсного центра Наталья Карасева, конкурс проводился впервые и позволил собрать и показать практический опыт детских садов в сфере экологического воспитания.

– Критериев было много. Это и ландшафтный дизайн детских садов, и проектные работы по экологическому воспитанию с детьми, – заявила она.

Юлия КОН
Фото Самата ХУСАЙНОВА



2
Вечерний Алматы
№ 93, пятница, 9 октября 2026
www.vapress.kz





Комфортная среда

Инфраструктурное развитие Алматы и Алматинской области

Аким Алматы Дархан Сатыбалды вместе с первым заместителем Премьер-министра РК Нурлыбеком Налибаевым и акимом Алматинской области Чингисом Ариновым ознакомился с реализацией крупных инфраструктурных и социальных проектов.

В Международном аэропорту Алматы представили планы дальнейшего развития инфраструктуры. Также проверили строительство дорог, включая пробивку улицы Саина и проспекта Абая до БАКАД.

Особое внимание уделили объектам здравоохранения: реконструкции городской клинической больницы № 7, строительству родильного дома № 1 и поликлиники на 500 посещений в смену.

В рамках визита осмотрен Западный канализационный коллектор, который обеспечит водоотведение для около 200 тыс. жителей Алматы и прилегающих территорий области.

Дархан Сатыбалды отметил, что при реализации проектов важно учитывать потребности всей агломерации, обеспечивая жителям города и пригородов удобный доступ к дорогам, инженерной инфраструктуре и социальным объектам.

Асем УМАРОВА
Фото Самата ХУСАЙНОВА

От слов – к делу

В городе госслужащие обсудили ценности «Адал азамат» на дебатах



В Алматы прошел турнир по дебатам среди государственных служащих на тему «Ыстық қайрат, Нұрлы ақыл, Жылы жүрек». Мероприятие состоялось в рамках Дорожной карты по продвижению профессиональных и личностных качеств госслужащих в соответствии с идеалами «Адал азамат» на 2025–2027 годы. Участники демонстрировали ораторское мастерство, критическое мышление, умение работать в команде и аргументированно отстаивать свою позицию. Одной из тем обсуждения стало взаимодействие государственных служащих с гражданами.

Уполномоченный по этике аппарата акима Алматы Мамай Ахметов подчеркнул, что современная государственная служба требует постоянного развития и нестандартного мышления.

– Мир быстро меняется, поэтому госслужащим важно развивать творческий подход и профессиональное видение. Необходимо уметь слушать и слышать людей, вести с ними диалог. В этом формате развиваются ораторское искусство, критическое мышление и способность открыто выражать профессиональную позицию, – отметил он.

Организаторы подчеркнули, что дебаты позволяют оценить не только коммуникативные навыки участников, но и их умение применять законодательство на практике, анализировать ситуации и взаимодействовать с гражданами.

Особое внимание в ходе турнира уделяется взаимодействию государственных служащих с гражданами – тому, как специалисты представляют свою работу, объясняют решения и используют профессиональные знания в конкретных ситуациях.

– Я думаю, что этот турнир позволит участникам показать свои лучшие стороны и результаты деятельности. Работа будет насыщенной и интересной, а по итогам мы определим лучших, – подчеркнул Мамай Ахметов.

Для главного специалиста Управления земельных отношений Алматы Газиза Оралбаева участие в дебатах на госслужбе стало первым опытом.

– Такие мероприятия нужно проводить чаще. Мы постоянно общаемся с заявителями и коллегами, поэтому это хорошая возможность обменяться мнениями. В дебатах можно не только услышать других, но и высказать свое мнение, – отметил он.

Турнир организован ОО «Информационно-ресурсный центр» в рамках проекта «Антикоррупционное будущее» Управления внутренней политики Алматы совместно с Департаментом Агентства РК по делам государственной службы по Алматы.

Юлия КОН
Фото Самата ХУСАЙНОВА

Новый импульс

В мегаполисе открылась SHAPE-Академия

Проект реализуется Научно-методическим центром новых технологий в образовании Управления образования города Алматы в рамках городской программы «SHAPE-Алматы: развитие гуманитарного образования на 2026–2028 годы».

Новая профессиональная площадка призвана объединить педагогов, ученых, экспертов и представителей высших учебных заведений для обмена опытом и апробации современных образовательных методик. Особое внимание будет уделено развитию у школьников аналитического чтения, критического мышления, академического письма, коммуникации, медиаграмотности и навыков работы с информацией.

Как отметила руководитель отдела общественно-гуманитарного направления методического центра Управления образования города Алматы Жазира Кирбаева, сегодня важно развивать у детей не только знания в области естественно-математических дисциплин, но и гуманитарные компетенции.

– Существуют международные исследования, такие как PIRLS, TIMSS и PISA, а также другие исследования, результаты которых показывают снижение уровня функциональной грамотности учащихся. В связи с этим мы открыли в Алматы первую Академию SHAPE, чтобы повысить качество гуманитарного образования, – подчеркнула она.

В рамках проекта планируется сформировать профессиональное педагогическое сообщество и укрепить взаимодействие школ с научно-методическими организациями и вузами. К работе будут привлекаться учителя гуманитарных дисциплин, специалисты по повышению квалификации, ученые и представители медиасферы. Также предусмотрено создание творческих и исследовательских площадок.

Важной частью открытия стала выставка работ учителей художественного труда и профессиональных художников. Экспозиция объединила живопись, графику, декоративно-прикладное искусство, скульптуру, архитектуру и дизайн.

Педагог-мастер, учитель художественного труда высшей категории Раушан Акбердиева отметила что передача профессионального опыта является одной из важных задач современного образования. Также она подчеркнула необходимость повышения квалификации.

– Современный педагог должен постоянно развиваться и осваивать новые направления, ведь нынешние дети предъявляют высокие требования к знаниям и качеству обучения, – сказала она.

SHAPE-Академия будет работать как постоянно действующая профессиональная площадка. Здесь педагоги смогут обмениваться практиками, апробировать новые методы и распространять эффективные решения в школах Алматы. Особое значение при этом отводится сохранению национального искусства и духовных ценностей через современное гуманитарное образование.

Асель ТАШИБАЕВА

Язык согласия

В Алматы стартовал проект по формированию культуры общения в Интернете

Запустили его представители этнокультурных объединений. Цель нового начинания отражена в названии – «Этномедиа и социальные сети: формирование культуры общественного согласия в цифровой среде и противодействие языку вражды». Инициативная группа уже провела ряд совещаний в разных городах. Теперь и в Алматы, в республиканском Доме дружбы, активисты организовали первую экспертную встречу. Ее участники обсудили вопросы развития культуры общественного согласия в цифровой среде, межэтнических коммуникаций, ответственного поведения в информационном пространстве и предупреждения сложных коммуникационных ситуаций.

– Важно осознавать, что мы живем в мире, где Интернет и социальные сети стали частью реальности. Это в определенном смысле стирает границы, дает новые возможности. Однако вместе с ними появляется ответственность, – говорит член Халық Кеңесі, общественный деятель Алина Кан. – Нельзя бездумно публиковать или распространять информацию, тем более ту, что может способствовать нарушению мира и согласия. К сожалению, не все сегодня еще это понимают. В связи с этим нужно повышать медиаграмотность и учиться правильно доносить свои мысли. Свобода слова и ответственность за то, что каждый несет в мир, должны идти вместе.

Новый проект как раз и призван способствовать этому. Его итогом станут три тематических видеоролика и социальное исследование, которое поможет понять, есть ли сегодня в обществе угрозы стабильности, какие они, и как предупредить проблему, если она возможна.

Тем временем в рамках первой в Алматы экспертной встречи прошел практический тренинг, также состоялась консультация юриста и медиатора, а среди участников провели соцопрос на тему медиаграмотности.

Елена СОКОЛОВА

Укрепляя братские связи

В Алматы вручили научные премии тюркского мира

В Алматы на базе Университета «Туран» завершилась III Международная церемония вручения научных премий тюркского мира, прошедшая под девизом «Уважение к прошлому, вдохновение для будущего». Мероприятие, организованное Объединением йоруков и туркмен тюркского мира, собрало ученых, представителей академического сообщества и культурных деятелей из разных стран для чествования передовых достижений и укрепления международного сотрудничества.

– Форум объединяет деятелей тюркского мира и диаспоры, чтобы дать мощный импульс науке и образованию, а также укрепить академические и культурные мосты между тюркоязычными государствами, – отметила Гульнаш Асхат, руководитель отдела международного сотрудничества университета Туран.



В рамках программы награды получили исследователи, чьи труды внесли значительный вклад в развитие 16 различных областей, включая математику, физику, химию, медицину, инженерию, социальные науки и тюркологию. Среди них лауреатами престижной премии стали четыре выдающихся ученых из Казахстана.

Организационный комитет подчеркнул, что долгосрочной целью инициативы является создание авторитетной традиции, которая благодаря высокому научному уровню со временем сможет обрести статус «Нобелевской премии тюркского мира».

– Обширное пространство, простирающееся от Тянь-Шаня до Анатолии, от Алтая до Балкан, олицетворяет наше прошлое и наше общее будущее. Мы верим, что подлинное единство тюркского мира укрепляется не только благодаря общей исторической памяти, но и через общие идеи, совместные проекты и общие институты, – отметил генеральный председатель Объединения йоруков и туркмен тюркского мира Ирфан Татлыоглу.

Асем УМАРОВА

Фото Кайрата КОНУСПАЕВА

ЗАКОН И ПОРЯДОК

Правила для всех

В мегаполисе проверяют эксплуатацию трициклов

В мегаполисе стартовало оперативно-профилактическое мероприятие «Трицикл», направленное на обеспечение безопасности дорожного движения и предупреждение нарушений со стороны владельцев и водителей данного вида транспорта.



В рамках мероприятия сотрудники полиции проверяют соблюдение требований законодательства при эксплуатации трициклов, наличие необходимых документов и водительских удостоверений, а также соблюдение участниками дорожного движения установленных правил.

Очередной точечный рейд прошел накануне на территории Алатауского района в районе Центрального вещевого рынка. Данная территория находится в зоне особого внимания, поскольку трициклы активно используются для перемещения между торговыми объектами и нередко выезжают на городские дороги. Только в ходе одного рейда полицейскими выявлено около 60 нарушений Правил дорожного движения.

Особую обеспокоенность вызывают факты управления трициклами лицами, которые никогда не получали водительского удостоверения. Отсутствие элементарных навыков управления транспортным средством в условиях интенсивного городского движения создает угрозу как для самих водителей, так и для других участников дорожного движения.

В полиции отмечают, что эксплуатация трициклов должна осуществляться исключительно с соблюдением всех установленных требований. Транспортное средство должно быть надлежащим образом зарегистрировано, а водитель – иметь соответствующее право на управление.

София ОРЛОВА

ТАЗА ҚАЗАҚСТАН

Практические механизмы

Экологичные привычки становятся частью городской жизни

В городе прошло мероприятие, посвященное презентации экологического проекта «EcoNetwork», реализуемого в рамках республиканской экологической акции «Таза Қазақстан». Встреча состоялась на площадке Алматинского городского филиала партии Әділет. Участники обсудили развитие раздельного сбора отходов, формирование экологических привычек у горожан и практические механизмы поддержки экологических инициатив. Проект представил основатель EcoNetwork, член Халық Кеңесі Евгений Мухамеджанов.

– Сейчас в Алматы работают три экохаба. В дальнейшем мы планируем увеличить их количество. Еще одно нововведение EcoNetwork – цифровизация экологической активности. Специалисты разработали мобильное приложение, позволяющее фиксировать вклад каждого участника: сколько отходов сдал, сколько времени посвятил экологическому волонтерству и в каких инициативах участвовал.

В дальнейшем эти данные планируется объединить в единую систему мониторинга. Она позволит видеть не только количество проведенных субботников или акций, но и реальные результаты экологической активности жителей, – отметил Евгений Мухамеджанов.

В ходе встречи также была выдвинута инициатива о создании Регионального экологического совета при Алматинском городском филиале партии Әділет. Предполагается, что площадка объединит представителей общественности, бизнеса, экологических организаций и городских структур для обсуждения экологических проблем Алматы и поиска практических решений.

Завершилось мероприятие открытием нового экологического арт-объекта для раздельного сбора отходов перед зданием Алматинского городского филиала партии.

Юлия КОН

ДУХОВНЫЕ ЦЕННОСТИ

Наследие мастера

В Алматы прошел вечер памяти к 125-летию Манарбека Ержанова

Мероприятие было призвано популяризировать уникальное творческое наследие мастера и продемонстрировать преемственность традиционного песенного искусства.

В программе были специальная выставка, кюи в исполнении ансамбля «Сазген», запись голоса самого композитора и выступления лауреатов международных конкурсов. Прозвучали народные песни и произведения самого М. Ержанова, в том числе «Паровоз» и «Көк көгершін». Вечер завершился финальной композицией «Ахау бозым» с участием всех исполнителей.

– Меня тронуло сообщение о том, что будут отмечать 125-летие отца. В мои 84 года хлопотать самой уже не под силу, и без инициативы акимата ничего бы не состоялось. Благодарна властям и всем, кто причастен к организации концерта. Отец всегда говорил: «Песня жива, пока ее поют», – поделилась дочь композитора Гаухар Ержанова.

Асем УМАРОВА

С уважением к пожилым

В Наурызбайском районе состоялся концерт для старшего поколения

Праздничная программа объединила на одной сцене талантливых студентов Казахской национальной консерватории имени Курмангазы и местных активистов. К собравшимся обратилась руководитель Центра активного долголетия «Шұғыла» Наурызбайского района Айжан Канатбекқызы, которая отметила неоценимый вклад пожилых алматинцев в сохранение стабильности, семейных ценностей и традиций в обществе.

– Проявление почтения к старшему поколению, преодолевшему немало жизненных рубежей, – это не просто дань вежливости, а священный долг молодежи, – отметила Айжан Қанатбекқызы.

Украшением праздника стало выступление студентов и выпускников Консерватории имени Курмангазы. Ансамбль «Сыр Саунд» продемонстрировал хорошее владение национальными инструментами, исполнив знаменитые кюи «Балбырауын», «Ата толғауы» и «Адай». Изюминкой вечера стало традиционное музыкальное состязание – кюй тартыс в исполнении Куаныша Тажибека и Куаныша Асанали.

Айгуль ДУСЕНБАЕВА

4 Вечерний Алматы
№ 93, пятница, 9 октября 2026
www.vapress.kz

Позитивная динамика

Медеуский и Наурызбайский районы увеличивают объемы инфраструктурных работ

О реализации ключевых проектов в двух районах рассказали на площадке Региональной службы коммуникаций Алматы.

Уникальные пространства

Медеуский район продолжает развиваться за счет обновления инженерных сетей, благоустройства жилых территорий и создания новых общественных пространств. Одним из основных направлений остается обеспечение растущих потребностей жителей в надежных коммунальных услугах.

Сегодня в районе строится и реконструируется порядка 240 километров сетей водоснабжения и водоотведения. Крупные проекты реализуются в микрорайонах Горный Гигант, Малая Станица, Атырау и Каменское плато. Здесь предусмотрено строительство около 170 километров инженерных сетей, которые после завершения работ охватят порядка 18 тысяч жителей.

Параллельно новые и обновленные сети появляются в Думане, Бутаковке, Кимасаре, Шымбулаке и Ак Сартау. Общая протяженность этих проектов составляет около 64 километров, а число жителей, которых они охватят, превышает 36 тысяч.





– Наша задача – поэтапно обеспечить централизованными коммуникациями территории, где ранее отсутствовала необходимая инженерная инфраструктура, и одновременно повысить надежность действующих сетей, – отметил аким Медеуского района **Еркебулан Оразалин.**

Развитие инженерной базы сопровождается обновлением общественных пространств. В районе постепенно отказываются от типовых решений, стараясь учитывать особенности конкретной территории и создавать для нее собственную концепцию.

Так, возле Дворца школьников планируется обновить пространство в космической тематике. Здесь появятся арт-объекты и элементы благоустройства, связанные с планетами, а сама территория будет ориентирована на семейный отдых и познавательные активности. Еще один проект предусматривает преобразование смотровой площадки на проспекте Аль-Фараби. Здесь планируется создать видовое пространство с озеленением, прогулочными маршрутами и зонами отдыха.

– Важно, чтобы новые пространства имели собственный образ и соответствовали месту, для которого создаются. Мы стараемся учитывать ландшафт, назначение территории и то, как жители будут использовать ее в повседневной жизни, – рассказал Еркебулан Оразалин.

Работы продолжаются и внутри жилых кварталов. В рамках «Бюджета народного участия» в 2026 году реализуется 30 проектов, 22 из которых уже завершены. Они предусматривают обновление дворов и общественных территорий, а также устройство автоматизированных систем полива.

Особое внимание уделяется состоянию городской среды в предгорной части. Для Медеуского района, расположенного на сложном рельефе, вопросы безопасности напрямую связаны с устойчивостью склонов и своевременным проведением инженерных мероприятий.

На территории района выявлено 48 оползнеопасных участков. Акимат непосредственно работает на 12 из них, на четырех участках мероприятия еще продолжаются. Еще на восьми территориях необходимые работы проводят собственники в соответствии с заключениями экспертных организаций.

В зависимости от особенностей каждого участка применяются укрепление склонов, подпорные конструкции и другие инженерные решения. На сегодняшний день комплексные противооползневые работы завершены на 18 участках, еще 30 находятся на контроле.

– Мы не должны ждать возникновения чрезвычайной ситуации. Наша задача – заранее выявлять потенциальные риски и принимать необходимые меры, чтобы не допустить развития опасных процессов, – подчеркнул глава района.

При этом число потенциально опасных территорий в Медеуском районе за последние годы значительно сократилось: с 2024 года их количество достигало 87. Сегодня работа продолжается уже в рамках системного контроля за оставшимися участками.

Акцент на удобство

Наурызбайский район активно развивается, и вместе с ростом жилых территорий здесь формируется новая социальная, инженерная и транспортная основа. В последние годы район заметно пополнился образовательными и медицинскими объектами, продолжается строительство инженерных сетей, дорог и новых общественных пространств.

Особенно динамично развивается образовательная сеть. В 2025 году в микрорайонах Шугыла и Курамыс были введены в эксплуатацию три новые школы общей вместимостью 5500 мест. В 2026 году открылись школы № 223 и № 41 по 1200 мест каждая, санаторная школа-интернат № 15 на 340 мест и дополнительный корпус гимназии № 174 на 375 мест.

Расширяется и сеть дошкольных учреждений. После открытия в 2025 году детского сада на 320 мест в микрорайоне Шугыла до конца текущего года планируется ввести еще три объекта. Детский сад № 207 в Калкамане рассчитан на 240 мест, а учреждения № 203 в Курамысе и № 204 в жилом комплексе «Нурлы Дала» – по 320 мест. Строительные работы завершены, сейчас оформляются документы для ввода объектов в эксплуатацию.

Параллельно район получает новые медицинские объекты. В Курамысе строится поликлиника с клинико-диагностическим центром на 500 пациентов, в Шугыле – поликлиника на 500 посещений в смену. В Акжаре возводится врачебная амбулатория семейной медицины на 200 посещений, еще одна амбулатория такой же мощности планируется в Тастыбулаке. Модернизируется и действующая медицинская сеть, в частности, обновляется здание Городской клинической больницы № 7.

– Мы последовательно расширяем социальную сеть района, чтобы новые жилые территории развивались одновременно с объектами образования, здравоохранения и спорта. Важно, чтобы необходимые услуги появлялись рядом с местом проживания людей, – отметила аким Наурызбайского района **Назира Тогизбаева.**

Дополняют социальные проекты новые возможности для занятий спортом. В Шугыле планируется строительство двух физкультурно-оздоровительных комплексов, еще один появится в Акжаре. Сейчас по этим объектам



разрабатывается проектно-сметная документация.

Одновременно расширяется инженерная основа района. В рамках проекта «Акжар – III очередь» в Акжаре, Таусамалы и Шугыле предусмотрено строительство 15,6 км водопроводных и 10,8 км канализационных сетей. Проект охватит более 3500 жителей.

В Таусамалы в этом году начались строительно-монтажные работы: из предусмотренных 4,4 км водопровода уже построено 2,3 км, из 2,1 км канализации – 600 метров. Завершение проекта запланировано на декабрь 2027 года.

Завершены проекты второй очереди сетей в Акжаре и первой очереди инженерных сетей в Карагайлы. Последний обеспечил централизованными коммуникациями около семи тысяч жителей. В июле в районе также была запущена фильтровальная станция «Аксай», обеспечившая качественной питьевой водой более 100 тысяч жителей, в том числе микрорайонов Таужолы, Тастыбулак, Таусамалы, Акжар и Шугыла.

Всего с 2023 года в Наурызбайском районе построено 202,4 км водопроводных и 123,3 км канализационных сетей. Еще один масштабный проект реализуется в Тастыбулаке, где предусмотрено строительство 80,2 км водопровода и 71,2 км канализации. Уже проложено 39,2 км водопроводных и 28,7 км канализационных сетей.

Развитие инженерных сетей сопровождается обновлением дорожной системы. В этом году средний ремонт проведен на 11 улицах общей протяженностью 10,4 км. В Акжаре из запланированных 45,3 км дорог заасфальтировано 36 километров. Кроме того, с начала года в рамках текущего ремонта восстановлено 25 тысяч квадратных метров дорожного покрытия.

Новые транспортные связи формируются и за счет строительства крупных дорожных объектов. Пробивка улицы Толе би от Ашимова до границы города протяженностью 2,3 км готова на 70 процентов, на участке уложено 1,9 км асфальтобетона. По улице Жубанова от Момышулы до проспекта Алатау предусмотрена пробивка участка длиной 1,2 км, где сейчас ведется переустройство инженерных сетей и устройство дорожной конструкции.

Ключевым транспортным проектом становится строительство станции метро «Калкаман». Ее готовность достигла 99 процентов, сейчас завершаются строительно-монтажные работы. Запуск станции планируется до конца года.

– Для района это не просто новый объект транспортной системы. Станция свяжет жителей Наурызбайского района с другими частями города и создаст новые возможности для ежедневных поездок, – подчеркнула Назира Тогизбаева.

Вместе с крупными строительными проектами меняется и повседневная среда районных кварталов. В 2026 году по программе «Бюджет народного участия» реализуется 35 проектов. В Шугыле созданы три пешеходные зоны общей протяженностью 1,5 км, в Калкамане появился сквер площадью 0,5 гектара, обновляются детские и футбольные площадки.

До конца года планируется завершить благоустройство 11 дворов в жилом комплексе «Нурлы Дала» и микрорайоне Калкаман. В прошлом году 33 двора были обновлены в «Алма Сити».

Еще один парк площадью один гектар создается для семейного отдыха. Здесь высадят 200 крупномерных деревьев, 85 хвойных деревьев, около 30 тысяч кустарников и 1500 роз. В проекте предусмотрены пешеходные дорожки, освещение, автоматический полив, фонтан, детская зона и места для отдыха.

Новая прогулочная территория появляется и вдоль реки Тастыбулак. Здесь создается пешеходная зона протяженностью 1,4 км, готовность которой составляет 98 процентов. После завершения работ территория станет еще одним общественным пространством района.

Развивается система наружного освещения. В жилом комплексе «Алма Сити-5» установлено 603 опоры и светильника, проложено 7,9 км провода. Еще один проект в рамках «Бюджета народного участия» охватывает 32 улицы. На 15 из них работы уже завершены, установлены 459 опор и 250 светодиодных светильников. Полностью завершить проект планируется до конца октября.

Наталья ГЛУШАЕВА
Фото РСК

Крылья для юных чемпионов

В Алматы Air Astana отмечает трехлетие программы дорожных грантов «Жас Кыран»



Для юных казахстанцев международные соревнования – это не только возможность проверить свои силы, но и шанс представить страну на мировой арене. Уже три года такую возможность талантливым детям и подросткам дает программа дорожных грантов «Жас Кыран» авиакомпании Air Astana. С 2023 года программа стала частью социальной стратегии Air Astana. Ожидается, что со следующего года к инициативе присоединится FlyArystan. Благодаря ее маршрутной сети возможности участия смогут расшириться для талантливой молодежи из разных регионов Казахстана.

– За три года существования программы мы можем гордиться тем, что имеем отношение к победам наших участников, – отметил главный исполнительный директор группы компаний Ибрахим Жанлыел. – Победители «Жас Кыран» с гордостью и честью представляют нашу страну на международной арене и их становится больше с каждым годом. Программа показывает хорошие результаты, о ней узнают все больше казахстанцев. Присоединение к нашей программе FlyArystan значительно увеличит синергию проекта и усилит его влияние на будущие поколения Казахстана.

Одним из участников программы стал юный спортсмен Даниэль Усманов. Недавно он провел две недели в Дубае, где выступил на международном турнире и завоевал бронзовую медаль. Особенно запоминающимся для спортсмена стало награждение. По условиям соревнований призеры выходили на сцену с флагами своих стран. Даниэль представлял Казахстан, а награду ему вручила вторая ракетка мира Арина Соболенко. В подарок спортсмен получил кепку Air Astana, на которой теннисистка оставила автограф.

– Для меня было честью представлять Казахстан. Я впервые был в Дубае, получил очень много эмоций и впечатлений. Спасибо за возможность участвовать в соревнованиях в разных странах, – поделился Даниэль.

Для родителей такие поездки становятся не менее важными. Гульнара Тайшинова, мама участницы международных олимпиад Дарии Насимуллиной, отмечает, что поддержка особенно нужна ребенку во время первой зарубежной поездки.

– Благодаря программе «Жас Кыран» у моей дочери появилась возможность представить Казахстан на международной олимпиаде в Италии. Это не только новые знания и опыт, но и знакомства, культурные впечатления и уверенность в собственных силах, – рассказала она.

– Мы рады присоединиться к программе «Жас Кыран» и расширить ее, предоставив еще больше возможностей молодым людям по всему Казахстану, – добавил Йохан Эйдхаген, президент компании FlyArystan. – Для нас особенно важно, что благодаря широкой маршрутной сети FlyArystan внутри Казахстана программа сможет охватить больше регионов страны и помочь талантливым ребятам из разных уголков Казахстана участвовать в важных мероприятиях и соревнованиях как внутри страны, так и за рубежом. Мы рады поддерживать их стремление развиваться и представлять Казахстан на международной арене.

За три года существования «Жас Кыран» получила 364 заявки, а дорожными грантами уже воспользовались 124 казахстанца. Программа «Жас Кыран» предоставляет авиабилеты для молодежи в возрасте от семи до 18 лет для участия в международных конкурсах, соревнованиях, олимпиадах. Победители программы обеспечиваются бесплатным перелетом туда и обратно (за исключением аэропортовых сборов), а также одним билетом для сопровождающего (родителя, опекуна, тренера, учителя). Заявки рассматриваются независимым жюри, в составе которого известные педагоги, журналисты, представители благотворительных фондов.

Юлия КОН
Фото пресс-службы Air Astana

РЕАЛЬНЫЙ СЕКТОР

Основа деловой кооперации

Алматы укрепляет промышленный потенциал

Промышленный сектор Алматы продолжает демонстрировать высокие темпы роста. По данным Бюро национальной статистики, за январь – август 2026 года объем промышленного производства в городе достиг 1 трлн 747,3 млрд тенге, увеличившись на 20,9% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.

Для сравнения, в целом по Казахстану индекс промышленного производства за восемь месяцев составил 102,8%, то есть рост – 2,8%. При этом в стране было произведено промышленной продукции на 45,6 трлн тенге. На обрабатывающую промышленность пришлось 46,9% этого объема, на горнодобывающую – 46,4%.

На этом фоне Алматы входит в число наиболее динамично развивающихся промышленных центров страны. Высокая динамика городской промышленности формируется прежде всего за счет обрабатывающих производств, что отражает развитие переработки и расширение выпуска продукции с более высокой добавленной стоимостью.

Ключевым направлением остается обрабатывающая промышленность. В Алматы ее объем за январь – август увеличился на 24,7%. Одновременно на 5% выросло производство в сфере водоснабжения, сбора, обработки и удаления отходов. Стабильная динамика сохраняется и в других составляющих промышленного комплекса города.

– Для Алматы развитие собственного производственного сектора имеет большое экономическое значение. Промышленность создает основу для расширения деловой кооперации, появления новых рабочих мест и развития смежных отраслей. Вокруг производства формируются устойчивые связи с поставщиками, логистическими и сервисными компаниями, что усиливает вклад промышленности в экономику всего города, – отмечает эксперт-экономист Ренат Габдуллин.

По мнению специалиста, характер промышленного роста Алматы отражает специфику экономики мегаполиса. Расширение перерабатывающих производств позволяет увеличивать выпуск продукции с более высокой добавленной стоимостью, укреплять производственные цепочки и формировать новые направления экономической специализации города.

В целом по стране обрабатывающая промышленность за январь – август также показала положительную динамику – 8,4%. Наиболее заметный рост БНС фиксирует в фармацевтическом производстве – 38,9%, производстве готовых металлических изделий – 33,3%, химической промышленности – 27,3%, машиностроении – 21,2%, производстве резиновых и пластмассовых изделий – 18,5%, пищевой промышленности – 12,9%.

Для Алматы эти направления имеют особое значение. В городе активно развиваются пищевая, химическая и легкая промышленность, машиностроение, а также производство строительных материалов. Расширение этих отраслей способствует диверсификации экономики мегаполиса, развитию производственной кооперации и увеличению выпуска продукции с более высокой добавленной стоимостью.

Промышленная динамика сопровождается инвестиционной активностью. За январь – август в основной капитал Алматы вложено 1 трлн 483,1 млрд тенге, что в сопоставимых ценах составляет 103,8% к аналогичному периоду прошлого года. На Алматы приходится около 11% всех инвестиций в основной капитал Казахстана за этот период.

Инвестиции становятся важным фактором обновления производственной базы города. Новые производства формируют спрос на логистику, инженерную инфраструктуру, транспортные и профессиональные услуги, а также квалифицированные кадры. В результате промышленность усиливает взаимосвязи между различными направлениями городской экономики.

Важную роль в этом процессе играет предпринимательская среда. На 1 сентября в Алматы было зарегистрировано 157 986 юридических лиц МСП, что на 7,8% больше, чем годом ранее. В целом количество зарегистрированных юридических лиц в городе выросло на 7,1%.

В Алматы уже сформировались районы с высокой концентрацией производственных предприятий. Наиболее заметную роль в промышленном развитии города играют Жетысуский, Алатауский и Турксибский районы, где сосредоточена значительная часть крупных и средних промышленных предприятий. Такая концентрация создает основу для формирования устойчивых производственных кластеров и развития деловой кооперации вокруг действующих предприятий.

Особенно заметен промышленный потенциал Турксибского района. По итогам девяти месяцев 2026 года объем промышленного производства здесь увеличился на 41,9%, достигнув 221,6 млрд тенге. Инвестиции в основной капитал выросли на 10% – до 209,5 млрд тенге.

Высокая динамика Турксибского района сопровождается развитием инженерной и дорожной инфраструктуры, строительства, жилищных проектов, малого и среднего бизнеса. Такое сочетание создает благоприятные условия для дальнейшего расширения производственной деятельности и укрепления экономической активности района.

В целом динамика промышленного производства и инвестиционной активности свидетельствует о дальнейшем укреплении производственной базы Алматы. Развитие перерабатывающих отраслей, расширение деловой кооперации и приток инвестиций формируют условия для появления новых производств и повышения технологического уровня городской экономики.

– Сегодня у Алматы есть хорошие предпосылки для дальнейшего технологического развития промышленности. Город располагает крупным рынком, развитой деловой средой, кадровым и научным потенциалом. Это создает возможности для появления производств нового поколения, внедрения автоматизации и цифровых технологий, а также развития кооперации между предприятиями.

Особенно важно, что промышленное развитие постепенно становится частью более широкой экономической экосистемы города. Производство формирует спрос на инженерные, логистические, сервисные и профессиональные услуги, поэтому его рост дает эффект далеко за пределами самих предприятий. В перспективе это может способствовать появлению новых квалифицированных рабочих мест, развитию малого и среднего бизнеса и дальнейшему укреплению экономического потенциала Алматы, – подчеркнул эксперт.

Наталья ГЛУШАЕВА

Прошедший 2025 год придал новый импульс очень актуальному тренду по развитию высокопрофессионального рабочего класса в стране. Это направление не закрылось с завершением Года рабочих профессией и сегодня остается на повестке дня во многих отраслях, обретя структурность, системность, четкие ориентиры и алгоритмы.

Многие казахстанские предприятия скорректировали и расширили собственные программы кадровой политики. Высокой эффективности здесь добивается и АО «АлЭС», где работа с кадрами уже не одно десятилетие остается несущей опорой эффективности и безопасности производства.

Макс АБАЗОВ



Рабочая смена,

или О том, как энергетики решают кадровые вопросы

В компании справедливо считают, что развитие рабочих специальностей в отрасли – одно из ключевых условий обеспечения энергетической безопасности страны. От уровня подготовки оперативного и ремонтного персонала зависит надежность эксплуатации оборудования, бесперебойное энергоснабжение потребителей и успешная реализация проектов по модернизации отрасли.

Для детей – как для взрослых, только лучше

– В нашей компании эта политика строится по нескольким направлениям и начинается с популяризации профессий отрасли, – рассказывает Ерик Маширов, председатель правления АО «АлЭС». – Для нас это актуально, поэтому мы придаем большое значение работе с теми, кто еще только выбирает свой профессиональный путь. Все начинается с формирования положительного имиджа профессий энергетики: профориентация в школах и колледжах, экскурсии на наши предприятия, дни открытых дверей, участия в ярмарках вакансий. Здесь мы уже накопили позитивный опыт.

Компания на стартовом уровне охватывает школы и колледжи, стремясь вызвать интерес к профессии. Показательной была, например, встреча в Евразийском технико-экономическом колледже, где диалог со студентами вышел за рамки формальной презентации. Специалисты отдела подготовки персонала Алина Полькеева и Гаухар Темирова говорят со студентами о профессии через реальные кейсы: как проходит адаптация, какие задачи стоят перед молодыми специалистами, что влияет на профессиональный рост. Когда разговор становится диалогом, появляется доверие, а значит, и понимание профессии, объясняет такой подход Гаухар Темирова.

Готовясь к беседам с юной аудиторией, специалисты АлЭС продумывают и подходы. Так, для встречи с ребятами в школе Pifagor они избрали интерактивный формат. Ставилась задача не просто рассказать о работе энергетиков, а показать, как устроена профессия изнутри.

Большой акцент в этой работе делается на детей из семей энергетиков. Уже стали традиционными встречи со школьными послами АлЭС в лагере «Эдельвейс», которые проводятся с 2019 года. Проект является частью программы равных возможностей и помогает детям по-новому взглянуть на мир современной энергетики. Главная идея проекта – показать, что она объединяет десятки профессий, и каждый человек независимо от своих интересов и способностей может найти в ней свое призвание.

Нередко к обсуждению профессии с подростками присоединяются главный инженер ТЭЦ-3 Мурат Олжабаев, начальник управления по промышленной безопасности и охране труда Сакен Кожабеков, другие ведущие специалисты компании. А также специалисты профильных вузов или колледжей. Одна из них – Карлыгаш Олжабаева, ассоциированный профессор Алматинского университета энергетики и связи имени Г. Даукеева. И это также принципиально, когда с детьми и подростками ведут диалоги профессионалы.

Такие встречи показывают, что сегодня для молодежи важно не только получить информацию, но и почувствовать связь с будущей сферой деятельности. Когда есть возможность задать вопрос профессионалу, услышать честный ответ и увидеть реальные примеры – выбор становится более осознанным. В итоге это формирует кадровую основу для будущего отрасли – через вовлеченность, понимание и уважение к профессии, в которой каждый специалист играет значимую роль, подчеркивают в АлЭС.

Обозначить траекторию роста

Названные локации – не единственные, где компания усиливает практическое взаимодействие с учебными заведениями. Всегда результативно сотрудничество с Satbayev University, участие в ярмарках вакансий «Mansap+» на площадке КазНУ им. аль-Фараби, Career Day 2026 – в Казахском национальном аграрном исследовательском университете, в ALT Университете имени М. Тынышпаева, на дне открытых дверей в Евразийском технико-экономическом колледже.

– Во время ярмарок вакансий и дней открытых дверей мы видим, как меняется запрос у студентов: сегодня им важно не просто трудоустройство, а понятная траектория роста. И мы готовы ее показывать, – отмечает Жанна Сапаргалиева, начальник управления человеческими ресурсами АО «АлЭС».

Позитивно воспринимают такие встречи и слушатели. После них звучат оценки: «Теперь стало понятнее, куда двигаться, какие навыки нужны»; «Особенно ценно, что нам честно рассказали о требованиях к работнику»; «Раньше энергетика казалась сложной и далекой сферой, а теперь появилось ощущение, что это реальная и интересная профессия».

Широко практикуется и посещение подростками и студентами производственных площадок АлЭС. Для каждой возрастной категории – своя программа. Но результаты налицо. В рамках профориентационной работы представители компании посещают гимназию № 38 в Алматы, гимназию № 2 им. Ш. Уалиханова в Конаеве, школу-гимназию № 38 поселка Отеген-батыр, организуют экскурсии на производственные объекты.

Так, ТЭЦ-2 им. А. Жакутова посещали студенты Международного транспортно-гуманитарного университета, обучающиеся по программам «Электроэнергетика» и «Автоматизация и управление». На ТЭЦ-1 им. Б. Оразбаева проводились дни открытых дверей для студентов Алматинского колледжа энергетики и электронных технологий. Студенты Евразийского технико-экономического колледжа совершили экскурсию на ТЭЦ-2 им. А. Жакутова.

Практика прямого взаимодействия с молодежью становится для АлЭС устойчивым направлением работы. Это позволяет формировать не только кадровый резерв, но и осознанный интерес к отрасли, где за каждой специальностью стоит ответственность за стабильность и развитие региона.

Там, где теория обретает практическую ценность

Другое важное направление – системное сотрудничество компании с учебными заведениями. Оно включат развитие дуального обучения, организацию производственной практики, стажировок и участие работодателей в разработке образовательных программ.

– У нас давнее и продуктивное сотрудничество с несколькими вузами и колледжами Алматы. Отдельное направление – дуальное обучение, которое АО «АлЭС» реализует совместно с Алматинским университетом энергетики и связи им. Г. Даукеева. С другими учебными заведениями взаимодействие выстроено в формате производственной практики, стажировок, профориентационной работы и других совместных проектов, – отмечает Жанар Сабикенова, начальник отдела подготовки персонала АО «АлЭС». В настоящее время АО «АлЭС» заключило договоры о сотрудничестве с девятью профильными учебными заведениями: Алматинским университетом энергетики и связи имени Г. Даукеева, Алматинским колледжем энергетики и электронных технологий, Казахским национальным аграрным исследовательским университетом, Евразийским технико-экономическим колледжем, ALT Университетом им. М. Тынышпаева, Казахским национальным исследовательским техническим университетом имени К. И. Сатпаева, КазНУ им. аль-Фараби, Политехническим колледжем «Прогресс» и Meta University. Это уже системная работа по четким программам и с обозначенными целями. Так, с 2018 года ежегодно с Университетом имени Г. Даукеева проводится практика с элементами дуального обучения на базе ТЭЦ-1 по двум рабочим специальностям: машинист-обходчик по котельному оборудованию и машинист-обходчик по турбинному оборудованию.

– Также в этом вузе читаем лекции для студентов, проводим обучение своих работников в бакалавриате и магистратуре, практику и обучение на курсах повышения квалификации наших работников, участвуем при разработке образовательных программ, в защите дипломных работ, – перечисляет направления партнерства с вузами Жанна Сапаргалиева. – В частности, с КазНИТУ им. К.И. Сатпаева проводим практику и лекции студентам, обучаем своих руководителей по программе MBA. В АКЭиЭТ проводим практику студентам, обучаем своих работников, стремящихся получить средне-специальное образование.

В АлЭС считают, что такое сотрудничество позволяет соединить теорию с практикой. Благодаря этому у студентов появляется практическое представление о станциях. Это очень важно, поскольку практику по теплоэнергетике в Алматы студенты могут проходить только в АлЭС.

– Хотя в городе есть несколько котельных, но там представлен не весь цикл выработки энергии, а проводится только догрев горячей воды в город, – поясняет Жанар Сабикенова. – Теоретическое обучение также очень важно для нас, т.к. без знания теории студенты не смогут правильно понять все процессы по трансформации энергии в электрическую. Поэтому, считаю, что наилучший вариант – это подготовка студентов АУЭС с элементами дуального обучения – именно у нас. Студенты за месяц обучения у нас получают полное представление о своей профессии и будут намного быстрее адаптироваться, когда устроятся на работу.

В 2025 году, например, у нас прошли производственную практику 182 студента, 87 – преддипломную, и 274 человека побывали на экскурсиях в различных департаментах АлЭС. В дальнейшем мы планируем развивать сотрудничество, исходя из потребностей обучающих организаций. Например, если будут обращаться к нам для проведения стажировки и обучения преподавателей».

Можно добавить к этому, что на ТЭЦ-2 в 2025 году из студентов 3-го курса ALT Университета был сформирован летний студенческий отряд для производственной практики. Она прошла в электрическом цехе под руководством замначальника цеха Нұрлыбека Дербісалы. Студенты третьего курса АУЭС им. Г. Даукеева также прошли практику по программе «Теплоэнергетика» с элементами дуального обучения на ТЭЦ-1 им. Б. Оразбаева. Здесь же стажировались по этой специальности второкурсники КазНУ им. Аль-



Фараби. У студентов SDU практика прошла на Капшагайской ГЭС им. Ш. Чокина.

В текущем году в рамках Летней школы по теплоэнергетике АУЭС на ТЭЦ-1 и ТЭЦ-2 побывали студенты Кыргызского государственного технического университета им. И. Раззакова. Это стало еще одним шагом в укреплении сотрудничества между образовательными учреждениями Казахстана и Кыргызстана, энергетика которых исторически связана. А для АО «АлЭС» участие в подобных проектах – это вклад в подготовку нового поколения энергетиков, которым предстоит развивать отрасль, внедрять современные технологии и обеспечивать энергетическую безопасность региона в будущем.

– Обобщая это направление, отмечу, что у нас также внедрены программы: стажировки студентов в университете Италии по парогазовым турбинам; программа обучения студентов по выделяемым компанией грантам по необходимым нам специальностям «Теплоэнергетика» и «Электроэнергетика». В том числе по грантам на обучение в университете имени Г. Даукеева, – подчеркивает Ернар Сандыбаев, Управляющий директор по общим вопросам АО «АлЭС». – Такие ежегодные практики становятся прочным мостом между вузом и реальным производством, где теория обретает практическую ценность. В дальнейшем эти выпускники приходят работать к нам. Поэтому для нас заблаговременный отбор и подготовка молодых кадров – не просто формальность, а вклад в устойчивое будущее энергетики города и страны.

К слову, в Университете Генуи при финансовой поддержке АлЭС прошли стажировку четыре студента АУЭС – Эльвира Жанибекова, Алнур Зинелгабиден, Нурдаулет Махсот и Серик Сандибек. На реализацию этого проекта компания заложила в бюджет более 7,1 млн теңге. Завершив обучение в университете, три студента пришли на работу в АлЭС, а один продолжил обучение в магистратуре.

Но стажировка за рубежом – лишь один из проектов подписанного в сентябре 2024 года соглашения о стратегическом партнерстве вуза и энергетической компании. В целом договор направлен на подготовку квалифицированных специалистов в сфере теплоэнергетики, в том числе и через международные стажировки.

Производственное наставничество

Третье важное направление работы с кадрами – развитие производственного наставничества – один из наиболее эффективных инструментов подготовки квалифицированных рабочих в энергетике.

– Так обеспечивается передача профессионального опыта от работников с многолетним стажем молодым специалистам. Это способствует сокращению периода адаптации, повышению уровня производственной безопасности и сохранению уникальных компетенций предприятия, – отмечает Жанар Сабикенова. – В числе наших наставников ведущие специалисты, ветераны труда, чей трудовой стаж исчисляется десятилетиями. В их числе преподаватели Отдела профессиональной подготовки АлЭС Галина Сергеевна Суминова, замначальника котельного цеха ТЭЦ-1, ветеран Татьяна Андреевна Солодилова, а в прошлом – старший инспектор по технике эксплуатации на ТЭЦ-3 и др.

С этой работой неразрывно связано и такое направление работы, как непрерывное повышение квалификации. У нас проводится регулярное обучение персонала по промышленной безопасности, охране труда. Мы уделяем большое внимание повышению престижа рабочих профессий, освоению новых технологий и оборудования, развитию смежных компетенций, таких как стропальщик, термист, оператор ГПМ с пола, газорезчик, электросварщик.

В компании создаются возможности для карьерного роста. Этому способствует участие работников в конкурсах профмастерства по таким рабочим специальностям, как газорезчик, электросварщик ручной дуговой сварки. Победители премируются,



работа достойно оплачивается, предусмотрен хороший социальный пакет.

Энергетика – сфера, где необходимо постоянно учиться не только на курсах повышениях квалификации, семинарах, но и непосредственно на рабочих местах. Им необходимо изучать оборудование, задвижки, схемы электрические, тепловые режимные карты и много другого. Этому способствует система подготовки персонала на рабочих местах, когда вновь принятого работника или специалиста, который повышает свой разряд и осваивает новые производственные навыки, закрепляют за наставником. Также, согласно правилам, вновь принятый работник проходит обучение с наставником в течение месяца, и допускается к работе лишь после сдачи экзамена. В основных энергетических цехах, которые работают по вахтам, они еще обязаны пройти не менее 12 рабочих смен стажировка и дублирование.

Кадровый резерв

Особое внимание уделяется подготовке кадрового резерва и квалифицированных специалистов. Проводятся обучения в партнерских образовательных учреждениях. Всего с 2007 года обучено около 250 работников. Значительный вклад в укрепление кадрового потенциала вносит Отдел подготовки персонала, созданный в 1976 году. На протяжении полувека, вне зависимости от того, какой юридически статус имела компания, учебный центр (ныне ОПП) развивался, увеличилось количество преподавателей, число учебных классов и количество программ обучения.

Сегодня АлЭС имеет аттестат на право проведения работ по подготовке, переподготовке, повышению квалификации специалистов в области промышленной безопасности со сроком действия 5 лет. Документ выдан Комитетом промышленной безопасности МЧС РК.

ОПП проводит подготовку, переподготовку, повышение квалификации рабочих, специалистов, руководителей производственных департаментов АлЭС по основным энергетическим профессиям и обучение по вопросам промышленной безопасности. Также с 2016 года ОПП начал проводить курсы повышения квалификации по основным энергетическим темам с выдачей сертификатов. Обучение проводится по специализированным эксклюзивным программам, учитывающим специфику и потребности производства. Преподавателями являются пенсионеры предприятия с большим практическим опытом работы. К проведению занятий в учебном центре привлекаются высококвалифицированные специалисты, преподаватели АУЭС, работники департаментов компании.

– Такая целевая подготовка сотрудников повышает профессионализм сотрудников, конкурентоспособность компании и позволяет получать ей дополнительные преимущества, – считает Бауыржан Калиев, заместитель председателя Правления – главный инженер АлЭС. – В ОПП проводится адаптационное обучение для вновь принятых работников, а также более чем по 15 программам по промышленной безопасности, 12 программам обучения по рабочим должностям и девяти программам повышения квалификации. Например, в 2025 году проведено 3054 чел./курсов (внутренне обучение), 6902 чел./курсов (внешнее обучение).

Также в ПРП «Энергоремонт» имеется Сварочный полигон, который занимается первичным обучением газорезчиков и электросварщиков ручной дуговой сварки. Проводится ежегодно переаттестация около 175 газорезчиков, около 140 дипломированных сварщиков, а также – первичное их обучение.

Программы обучения разрабатываются работниками ОПП и согласовываются с производственными подразделениями и руководством. Кроме того, в ОПП разрабатываются экзаменационные билеты и тесты.

Наука, ИИ и... карьера

Карьерный рост на современном производстве тесно связан не только с получением базовых знаний. Но и с рационализаторством, умением применять новые технологии. Современный энергетик должен владеть не только практическими навыками, но и уметь работать с автоматизированными системами управления, диагностическим оборудованием и цифровыми средствами контроля. Цифровизация рабочих профессий неизбежна. В АлЭС уже внедряются решения на базе ИИ и цифровых технологий, которые меняют сам подход к управлению производством.

В компании уверены: будущее энергетики – за теми, кто умеет соединять практику с наукой. Здесь молодые специалисты не просто работают на производстве – они создают технологии завтрашнего дня, учатся и доказывают, что настоящий прорыв рождается на стыке опыта и смелых идей.

В АлЭС немало таких примеров: Бексултан Курмангалиев прошел путь от электромонтера до главного менеджера. Гаухар Темирова успешно совмещала работу с магистратурой. Ее исследования посвящены модернизации ТЭЦ: от улавливания дымовых газов до энергоэффективных материалов. Алишер Телтай в 2025 году защитил магистерскую диссертацию по схеме ТЭС с водородным топливом. Его статьи о теплообменниках и возобновляемой энергетике – это шаг к декарбонизации. Именно такие специалисты – творческие, ищущие, перспективные, болеющие за общее дело – образуют кадровый резерв компании.

– В ближайшие годы потребность в квалифицированных рабочих кадрах будет только возрастать. Это обусловлено такими объективными факторами, как модернизация существующих электростанций; строительство новых энергетических объектов; внедрение цифровых технологий; естественное выбытие работников старшего поколения; необходимость передачи накопленного производственного опыта молодым специалистам, – аргументирует Бауыржан Калиев. – Для таких предприятий, как АлЭС, развитие рабочих специальностей должно стать долгосрочной кадровой стратегией. Она должна включать раннюю профориентацию, качественную подготовку молодых кадров, эффективное наставничество, непрерывное обучение и создание условий, при которых рабочая профессия становится престижной, востребованной и перспективной. Это позволит обеспечить предприятие квалифицированным персоналом и сохранить высокий уровень надежности энергетического производства.

Благодаря проводимой в компании кадровой политике на сегодняшний день ситуация с кадрами в АлЭС выглядит стабильной. Средний возраст персонала составляет 43 года, а средний стаж работы – 19,4 лет. Высшее образование имеют 44% персонала, среднее специальное 23%. Процент текучести за первое полугодие составил 5%. АлЭС снижает утечку кадров через комплексное профобучение, расширенный колдоговор и адресную поддержку молодежи, а также профессиональное развитие, надежный социальный пакет, жилищную программу.

Задание на послезавтра

Задача подготовки современных кадров в АлЭС сейчас особенно актуализировалась в связи с модернизацией производственных активов, которая требует и «модернизации» профессиональных знаний, и новых компетенций. Поэтому подготовку кадров к запуску новой газовой станции на ТЭЦ-2 компания начала заранее, с 2022 года. За три с половиной года выпускниками курсов стали 468 работников компании.

В июне 2025 года в АлЭС была создана группа пусконаладки, которой доверена особая миссия: подготовка к эксплуатации новой ТЭЦ-2 и освоение современных технологий в области газотурбинных установок. Ее куратором назначен главный специалист Службы эксплуатации Баглан Азимханов.

Также с 2025 года идет обучение персонала, включая специализированные курсы по работе с цифровыми комплексами и автоматикой, курсы по ПГУ в ОПП и АУЭС, проводятся стажировки на работающих станциях ПГУ в Китае. Также в рамках контракта подрядчик проводил обучение персонала. Сейчас, перед пуском станции, также будет проводиться обучение персонала на рабочих местах.

– Комплексная подготовка специалистов – ключевой фактор успешной реализации проектов по газификации. Мы нацелены на внедрение мировых практик обучения и создание условий для долгосрочного развития кадрового потенциала, – заявил Ерик Маширов, председатель Правления АО «АлЭС».

Специалисты обучаются не только теории, но и перенимают опыт. Группа пусконаладки АлЭС уже побывала в ТОО «Karabatan Utility Solutions», где эксплуатируются четыре газотурбинных генератора мощностью 50 МВт и два паровых турбогенератора по 55 МВт. Специалисты АлЭС познакомились с режимами работы оборудования, схемами взаимодействия служб, системой документации и подходами к распределению обязанностей на объекте.

Анализируя работу кадров в АлЭС, понимаешь, что ее большая часть – не совсем профильная для производства. По большому счету, обучение, профподготовка – это самостоятельная профессиональная сфера, требующая и современных методик, и преподавателей, и производственных классов. Поэтому, развивая собственную систему работы с кадрами, в АлЭС надеются, что главный посыл, заложенный в идеи Года рабочих профессий, все-таки будет реализован на государственному уровне.

– Не все производства могут позволить себе столь многоуровневую систему подготовки специалистов, поэтому необходимо развивать государственную систему профессионально-технического образования. К тому же подготовка кадров исключительно силами предприятий не способна закрыть все потребности по подготовке специалиста, – заключает Ернар Сандыбаев. – Наиболее эффективной моделью будет, думаю, взаимодействие: согласование программ обучения с основными работодателями по отраслям, проведение занятий студентам практиками из предприятий, проведение практики.

8 Вечерний Алматы
№ 93, пятница, 9 октября 2026
www.vapress.kz

Профилактика и восстановление

Алматинские врачи объяснили, когда забывчивость становится тревожным сигналом



О раннем выявлении психических расстройств, тревожных сигналах и доступности специализированной помощи рассказали специалисты на площадке Региональной службы коммуникаций Алматы. Встреча была приурочена ко Всемирному дню психического здоровья, который отмечается 10 октября.

За девять месяцев 2026 года в амбулаторной психиатрической службе Алматы зарегистрировали 12 756 первичных обращений и провели 5355 онлайн-консультаций. Всего во взрослой амбулаторной службе за этот период зарегистрировано 44 666 визитов к психиатрам и психотерапевтам, включая посещения пациентов на дому.

По словам главного внештатного психиатра Алматы, заместителя директора городского Центра психического здоровья **Наби Есимова**, современная система помощи ориентируется не только на лечение уже выраженных заболеваний, но и на раннее выявление нарушений, восстановление и социальную адаптацию человека.

– Современный подход, обозначенный ВОЗ, предполагает развитие человекоцентричной и ориентированной на восстановление психиатрической помощи. Важное значение при этом имеет мнение самих пациентов и их семей – не только как источник обратной связи, но и как один из факторов совершенствования медицинских услуг. Для Алматы это означает дальнейшее развитие помощи по месту жительства, раннее выявление расстройств, психологическую и психиатрическую поддержку, медицинскую реабилитацию и социальную адаптацию пациентов, – сказал Наби Есимов.

Поводом для консультации могут стать самые разные состояния. Речь идет не только о тяжелых психических заболеваниях, но и о тревожных и депрессивных расстройствах, нарушениях сна, расстройствах адаптации, последствиях сильного стресса и других проблемах, которые начинают заметно влиять на качество жизни. Внимания требуют также приступы паники, социальная изоляция, резкие изменения поведения и настроения.

При этом важен не столько отдельный симптом, сколько его влияние на повседневную жизнь. Если человеку становится трудно работать, учиться, поддерживать отношения с близкими или выполнять привычные обязанности, это может быть сигналом, что ему нужна профессиональная оценка состояния.

– Направление к психиатру само по себе не означает автоматически постановку серьезного психиатрического диагноза, госпитализацию или регистрацию в психиатрической клинике. Консультация психиатра – это прежде всего возможность оценить состояние человека, разобраться в имеющихся симптомах и определить, нужна ли ему медицинская помощь, – отмечает Наби Есимов.

Отдельного внимания требуют изменения, которые человек может недооценивать. Среди них – появление необычных убеждений, выраженная подозрительность, нарушения восприятия. Тревожным признаком может быть и употребление алкоголя или других психоактивных веществ как способа справляться со стрессом и эмоциональными трудностями. Наиболее серьезным сигналом являются мысли о смерти или самоубийстве. В такой ситуации специалисты рекомендуют не ждать, что состояние пройдет самостоятельно, а как можно скорее обращаться за профессиональной помощью.

Особое направление работы – психическое здоровье детей и подростков. За девять месяцев в детско-подростковой психиатрической службе Алматы зарегистрировали 17 303 консультации, включая посещения пациентов на дому. Впервые под динамическое наблюдение взяли 443 ребенка и подростка, еще 403 детям и подросткам впервые установили диагноз.

По словам главного внештатного детского психиатра Алматы **Ольги Александровой,** раннее выявление нарушений позволяет своевременно подобрать помощь и не допустить ухудшения состояния ребенка.

– Для ребенка своевременная помощь – это возможность не допустить, чтобы временная трудность или заболевание определили всю его дальнейшую жизнь. Система помощи должна учитывать не только медицинский диагноз, но и реальную жизнь ребенка, его семьи, образовательную среду и возможности социальной адаптации, – отметила Ольга Александрова.

Для раннего выявления расстройств аутистического спектра в организациях первичной медико-санитарной помощи внедрен скрининг М-CHAT. Центр психического здоровья также взаимодействует со школами, занимается маршрутизацией детей в кризисных ситуациях и обучает специалистов, работающих с детьми. В июне по программе mhGAP подготовили 201 специалиста.

Еще одна тема, требующая внимания, – изменения памяти в пожилом возрасте. С возрастом человеку действительно может понадобиться больше времени, чтобы вспомнить имя знакомого, название фильма или место, куда он положил ключи. Сама по себе такая забывчивость не свидетельствует о деменции.

– Стоит насторожиться, если изменения становятся регулярными, постепенно усиливаются и начинают мешать человеку самостоятельно выполнять привычные дела. В такой ситуации необходимо обратиться к врачу и пройти обследование, – подчеркивает Наби Есимов.

Ранняя диагностика важна не только для определения причины нарушений. В некоторых случаях ухудшение памяти или эмоционального состояния связано с состояниями, которые поддаются коррекции. Кроме того, своевременное обследование позволяет человеку и его близким заранее понимать, какая помощь может потребоваться в дальнейшем.

Психическое здоровье остается такой же важной частью общего благополучия, как физическое состояние. И обращаться за помощью необязательно только тогда, когда проблема становится серьезной. Если изменения в настроении, поведении, сне или памяти сохраняются и начинают мешать привычной жизни, консультация специалиста может стать своевременным шагом к восстановлению.

Наталья ГЛУШАЕВА
Фото РСК

Возраст перемен

В Алматы обсудили здоровье женщин после 40 лет

На форуме, посвященном вопросам менопаузы и женского здоровья, специалисты обсудили изменения, которые происходят с организмом женщины после 40 лет, и современные подходы к сохранению здоровья в период менопаузального перехода. Как отметила президент Казахстанской ассоциации по менопаузе **Галина Гребенникова,** увеличение продолжительности жизни делает эту тему все более актуальной. По ее словам, сегодня важно говорить не только о продолжительности жизни, но и о ее качестве – физическом и ментальном.



Один из ключевых периодов, на который обратили внимание участники форума, – возраст после 40 лет. В это время постепенно меняются функция яичников, гормональный фон и менструальный цикл. При этом перименопауза еще не означает прекращения фертильности. Поэтому перед врачом одновременно стоят несколько задач – подобрать надежную контрацепцию, контролировать симптомы гормональных изменений и оценить общее состояние женщины. В качестве примера специалисты привели 47-летнюю пациентку, которая хочет сохранить хорошее самочувствие, но при этом нуждается в защите от нежелательной беременности. В подобных случаях врач может рассматривать комбинированные оральные контрацептивы или менопаузальную гормональную терапию. Выбор зависит от возраста, выраженности симптомов и индивидуальных факторов риска.

Значительная часть программы была посвящена непосредственно менопаузе и ее проявлениям. По данным, представленным участниками форума, распространенность умеренных и тяжелых вазомоторных симптомов в европейских странах достигает примерно 40%. Однако изменения не ограничиваются приливами. Женщины могут сталкиваться с нарушениями сна, хронической усталостью, болями в мышцах, изменениями настроения, тревожностью, снижением концентрации и когнитивных функций, изменением веса и сексуальной жизни. Для сравнения, в Японии умеренные и тяжелые вазомоторные проявления отмечаются примерно у 16% женщин. При этом до 75% японок сообщают об усталости. Для Казахстана проблема особенно актуальна, поскольку женщины старшего трудоспособного возраста остаются экономически и социально активными. Участники форума отметили, что пенсионный возраст для женщин в ближайшие годы будет постепенно увеличиваться до 63 лет. Поэтому сохранение здоровья в период 45–60 лет становится не только медицинской, но и социальной задачей.



Отдельный доклад был посвящен сердечно-сосудистому здоровью женщин. Доктор медицинских наук, профессор кафедры кардиологии, ведущий кардиолог Казахстана **Мейрамгуль Тундыбаева** обратила внимание на распространенное противоречие: женщины нередко в первую очередь опасаются онкологических заболеваний, тогда как болезни системы кровообращения остаются одной из главных угроз для жизни.

По представленным данным, ежегодно в мире от сердечно-сосудистых заболеваний умирают около девяти миллионов женщин – примерно каждая третья женщина среди умерших от различных причин. Болезни системы кровообращения формируют около 35% глобальной смертности и остаются ведущей причиной смерти в мире. При этом около 275 млн женщин ежегодно живут с сердечно-сосудистыми заболеваниями. Ситуация в Казахстане также требует внимания. По словам кардиолога, на протяжении последних 19–20 лет заболеваемость болезнями системы кровообращения среди женщин в республике была примерно на 30% выше, чем среди мужчин. Среди факторов риска специалисты называют артериальную гипертонию, нарушения липидного обмена, ожирение, преддиабет и сахарный диабет.

Казахстан относится к странам с высоким сердечно-сосудистым риском, поэтому специалисты рекомендуют оценивать индивидуальный риск заранее, не дожидаясь появления серьезных симптомов.

Юлия КОН
Фото предоставлены спикерами

Глобальный интерес

Алматы входит в число заметных туристических направлений мира

Наш город представило международное издание TTGmice как перспективное направление для международных мероприятий и делового туризма. Специализированное сингапурское медиа, ориентированное на профессионалов MICE-индустрии Азиатско-Тихоокеанского региона, рассказало о конкурентных преимуществах города – развитой деловой инфраструктуре, международной транспортной доступности и уникальном сочетании мегаполиса с горами.

Публикация стала очередным свидетельством растущего интереса к Алматы со стороны международного туристического и делового сообщества. В 2026 году город также вошел в несколько заметных мировых туристических рейтингов и рекомендаций.

Особое внимание TTGmice уделяет возможности совмещать деловую программу с отдыхом. Современные гостиницы и площадки для проведения мероприятий находятся в непосредственной близости от Заилийского Алатау. Участники конференций и корпоративных поездок могут дополнить деловую программу посещением Шымбулака и Медеу, культурными маршрутами, гастрономическими турами и активным отдыхом.

Еще одним преимуществом издание называет транспортную доступность Алматы. Город связан прямыми авиарейсами с крупнейшими центрами Азии, включая Пекин, Шанхай, Сеул, Бангкок и Куала-Лумпур. Развитая маршрутная сеть расширяет возможности для проведения международных форумов, конференций и корпоративных мероприятий с участием зарубежных гостей.

TTGmice также отмечает работу Visit Almaty с профессиональными организаторами. Речь идет о проведении ознакомительных визитов, подборе площадок, гостиниц и сервисных компаний, а также взаимодействии с локальными партнерами. Для MICE-рынка такая работа имеет особое значение, поскольку позволяет организаторам заранее оценить инфраструктуру и возможности города.



Интерес к Алматы в этом году проявляется и в туристических рейтингах. Международное издание Bloomberg включило город в список 25 лучших направлений мира на 2026 год. Авторы отметили культурную и гастрономическую жизнь Алматы, а также близость гор, позволяющую сочетать городской отдых с путешествиями на природу.

Международный сервис KAYAK также отнес Алматы к числу наиболее перспективных направлений года. В рейтинге emerging destinations город занял шестое место в мире. В эту категорию вошли направления, которые демонстрируют растущую популярность и привлекают все больше внимания путешественников.

Отдельно зарубежные эксперты отмечают горный потенциал Алматы. Испанский журнал Viajar включил город в топ-5 городов мира для любителей гор, поставив его в один ряд с известными европейскими направлениями. Авторы обратили внимание на близость Заилийского Алатау, Медеу и Шымбулака и возможность быстро перемещаться из мегаполиса в горную среду.

Рост международного интереса подтверждают и данные туристической аналитики. Согласно Mastercard Tourism Insights и D/AI Destinations, в первом квартале 2026 года поисковые запросы авиаперелетов в Алматы увеличились на 71% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Наиболее заметный рост интереса зафиксирован со стороны Китая, США, Великобритании и Южной Кореи.

Параллельно город укрепляет позиции в сфере делового туризма. В рейтинге International Congress and Convention Association (ICCA) Алматы поднялся сразу на 10 позиций. Для конгрессного рынка это важный показатель, поскольку при выборе площадки международные организаторы оценивают не только туристическую привлекательность города, но и гостиничную базу, инфраструктуру, транспортную доступность и возможности для проведения крупных мероприятий.

Международные оценки складываются в общую картину: Алматы становится интересен сразу нескольким категориям путешественников. Туристов привлекают культура, гастрономия и горы, любителей активного отдыха – доступность природных и спортивных маршрутов, а представителей бизнеса – инфраструктура и возможности для проведения международных событий.

Сегодня Алматы все увереннее позиционируется как самостоятельное международное направление, где в рамках одной поездки можно совместить деловую программу, городские впечатления и отдых в горах. Именно это сочетание становится одним из ключевых преимуществ города в борьбе за туристические и MICE-потоки.

Наталья ГЛУШАЕВА

Сплочённые одной тропой

Корреспондент «Вечёрки» поднялась на Большой Алматинский пик

Каждый житель мегаполиса, когда смотрит в сторону гор, наверняка замечает остроконечную скалистую вершину, которая возвышается среди других. Это Большой Алматинский пик (3680 метров над уровнем моря). Может возникнуть вопрос: «А что если попробовать подняться туда самому?» Данная идея в минувшие выходные была практически реализована в составе группы любителей гор. Проводником стал руководитель одного из молодежных туристических комьюнити мегаполиса.





– В горах важны все детали, – вводит в курс дела Нұржан Құмарбек. – Двигаемся строго с учетом темпа замыкающего, поддерживаем тех, кому тяжело, и постоянно следим друг за другом. Здесь важно понимать: вершина никуда не уйдет, поэтому спешка на тропе неуместна.

Классический маршрут на БАП начинается от научной станции «Космостанция», расположенной на перевале Жосалыкезен. Первые минуты пути проходят относительно спокойно, но затем начинаются трудности.

Тропа становится все круче. Под ногами появляется мелкая подвижная осыпь – знаменитая горная «сыпуха». Каждый шаг требует предельной концентрации. К тому же непривыкший к разреженному воздуху организм все больше напоминает о высоте: пульс учащается, дыхание становится тяжелым.

Периодически группа останавливается на короткий привал, чтобы перевести дыхание, сделать несколько глотков воды и подкрепиться.

– В горах важно чувствовать тех, кто идет рядом. Если кому-то нужно остановиться, группа ждет. У горных туристов есть свой негласный этикет. Всех встреченных на тропе принято приветствовать. Конечно, незыблемое экологическое правило – мусор уносить с собой в город, – объясняет еще одна ответственная за восхождение Ая Жамалдин.

Чем выше мы поднимаемся, тем суровее рельеф. На финишном гребне приходится уже не просто идти, а буквально карабкаться по скалам, выбирая, за что надежнее ухватиться. Здесь особенно хорошо понимаешь цену каждого движения. Крупный валун сначала нужно проверить рукой на устойчивость, и только потом переносить на него вес тела.

Но уже на самом пике всю усталость как будто снимает рукой, а перед глазами открывается захватывающая круговая панорама. Хочется просто молча смотреть на эту вечную красоту.

А теперь о спуске. Он также требует не меньшей концентрации, чем подъем. Уставшие колени не так уверенно держат равновесие, а камни под ботинками продолжают коварно скользить.

Когда мы вернулись к «Космостанции», ноги гудели так, что хотелось просто скинуть рюкзак и сесть на траву, но вместе с физической усталостью пришло чувство глубокого удовлетворения. Большой Алматинский пик остался позади. Чем дольше находишься здесь, тем сильнее понимаешь: горы невозможно «покорить полностью». Можно только пройти свой маршрут – шаг за шагом, крепко держа за руку тех, кто идет рядом.

Пожалуй, именно поэтому после возвращения в город наша команда дружно отправилась на общий ужин. За тарелкой горячего ужина мы обсуждали пройденную тропу и уже планировали, к какому алматинскому пику попробуем прикоснуться в следующие выходные.

Айгуль ДУСЕНБАЕВА

Фото автора

Эффект плацебо

Казахстанцы, в том числе и алматинцы, «расшифровали» неоднозначную ситуацию с главной командой страны



Матч четвертого тура Лиги наций на «Астана Арене» сборной Казахстана против Фарер стал одним из завершающих штрихов, рисующих состояние главной команды страны.

Ничья, добытая на своем поле против команды небольшого государства не может служить оправданием для игроков и тренерского штаба. Уместно будет указать, что в составе фарерцев выступают моряки, электрики, учителя, банкиры и другие представители далеких от профессионального футбола специальностей.

Фарерские острова открыли счет на 22-й минуте благодаря Петуру Кнудсену, а на 63-й минуте Геза Давид Тури забил второй мяч, оставив не у дел защиту хозяев поля. Удаление в составе фарерцев позволило казахстанцам сравнять счет. И тут роль спасителей на себя взяли игроки обороны. Сначала Сергей Малый переправил мяч в ворота, а на 76-й минуте Нуралы Алип замкнул подачу с левого фланга головой. Сами гости болезненно отреагировали не ничью, справедливо полагая, что могли взять три очка в Астане.

Много нареканий после матча у болельщиков и специалистов было к форвардам нашей команды, ничем не отличившихся в созидании угроз у ворот соперников. С первого матча, когда мы смогли свести к ничьей игру с Фарерами на выезде (1:1), и на протяжении четырехматчевого сентябрьского цикла мы не увидели тренерской мысли, способной перестроить взаимодействие линий на более продуктивный и конструктивный лад.

Под занавес матча Малый получил красную карточку, и игра дошла до ничейного итога – 2:2. Две ничьи и два поражения вряд ли дадут повод для удовлетворения от дебютного сезона Джона ван't Схипа на посту главного тренера сборной.

Эффект плацебо, на который, вероятно, рассчитывали руководители нашего футбола, приглашая специалиста из Нидерландов, себя не проявил. Сборная продолжает переживать кризис менеджмента и грамотного управления, которое позволило бы уверенно смотреть в будущее главной команды страны.

Тренер Джон ван't Схип после игры сказал следующее, отметившись общими фразами:

– Во втором тайме пришлось рисковать и идти вперед. После удаления левого латераля за вторую желтую карточку мы практически сразу вернулись в игру благодаря голу Малого. Мы понимали, что у нас еще есть возможность сравнять счет, и продолжали идти вперед. К сожалению, затем красную карточку получил уже Малый. После этого матч завершился со счетом 2:2. Поэтому сейчас есть ощущение, что мы потеряли два очка. Я всегда стараюсь, чтобы игроки выполняли наши установки, но при этом нужно учитывать действия соперника больше владели мячом и старались создавать моменты благодаря позиционным атакам.

После четырех матчей наша сборная занимает последнее место в группе С, однако сохраняет теоретические шансы на второе место в квартете.

Сборная Казахстана 13 ноября сыграет против команды Молдовы на выезде и 16 ноября в Астане – со Словакией.

Фото КФФ

Поступью по континентам

Алматинская кузница «королевы спорта»: традиции и содержание



Эхо Азиады в виде двух полновесных наград в легкой атлетике отзывается гордостью у тренерско-педагогического состава СДЮШОР № 2 Управления спорта акимата Алматы. Начиная с 1964 года эта школа поставляет кадры для первых команд Казахстана по легкой атлетике, хоккею на траве, боксу, таеквондо и греко-римской борьбе.

Выигравшие бронзовые медали Азиады в Японии Полина Иванова (прыжки с шестом) и Кристина Морозова *(на центральном снимке)* (спортивная ходьба, полумарафон) показали оптимальные результаты, позволившие им войти в число призеров. Отдельно рассматривается выступление Ясмины Токсанбаевой, блестяще прошедшей марафон у ходоков, но лишившейся заслуженной награды. Ясмин также является воспитанницей СДЮШОР № 2 и с ее именем мы все связываем надежды в ближайшем будущем.



– Я два раза плакала по поводу выступления Ясмин. В первый раз слезы полились, когда она пересекла финишную черту, а во второй – когда отобрали награду. Но мы не отчаиваемся и понимаем, что она доказала себе в юном возрасте способность бороться и побеждать на одной из сложнейших дистанций! Я знаю, сколько труда вложила в Ясмин ее тренер Елена Юда. Знаете, что самое главное в эпизоде с Токсанбаевой? То, что тренеры грамотно провели ее по всей дистанции и она выполнила все их установки на каждом отрезке марафонского пути, проявив отличную физическую и психологическую подготовку! – делает вывод об истории с золотой медалью алматинки, отобранной из-за ненормативной обуви, в которой та вышла на дистанцию, тренер по легкой атлетике **Наталья Гридасова.**

Тут мы можем лишь отметить, что каждый из тех, с кем мы затрагивали Азиаду, подчеркивали важность контроля и соблюдения множества мелочей, сопутствующих подготовке мастеров международного класса в одном из самых медалеемких видов спорта.

Заместитель директора СДЮШОР № 2 Татьяна Ткаченко, предоставляя список воспитанников, выигрывавших награды на протяжении последних лет, подчеркивает, что одним из краеугольных камней в оптимальных результатах алматинцев является кадровый капитал:

– Особую гордость школы вызывают выпускники Ольга Шишигина – олимпийская чемпионка, Игорь Потапович – чемпион мира по прыжкам с шестом, Григорий Егоров – рекордсмен СССР, призер чемпионата мира по прыжкам с шестом, Ольга Турчак – призер чемпионата Европы по прыжкам в высоту.

Нами охвачено более восьмисот детей. С ними работают опытные в прошлом спортсмены, перенявшие знания от наставников, стоявших у истоков зарождения казахстанской легкой атлетики. Гордостью нашей школы является 89-летняя Клавдия Панкратова, уже 65 лет тренирующая детей и ставшая заслуженным тренером Казахской ССР в прошлом столетии. Она – символ и олицетворение связи времен, охватила эпоху побед легендарных Гусмана Косанова, Амина Туякова, Владимира Муравьева, Вениамина Солдатенко, Александра Парыгина, Григория Егорова, Ольги Шишигиной. Клавдия Сергеевна продолжает активно участвовать в тренировочном процессе и помогает делать первые шаги будущим чемпионам.

Мы готовы принять большее количество, но не все видят перспективу в легкой атлетике, сокрушается Наталья Гридасова.

– Сейчас очень большой перекос идет в сторону футбола, и родители с готовностью отдают сыновей на него. Мы же замечаем, что у ребенка есть задатки и способности развить себя в другом виде спорта или одной из легкоатлетических дисциплин. Пацан может дойти до сборной Казахстана и выиграть все на свете, но вряд ли станет ведущим игроком «Реала» или «Челси», и это заставляет огорчаться за наш вид спорта. Мало того, одна родительница отказалась приводить ребенка, узнав, что тренировки проводятся бесплатно! То есть люди не всегда понимают, что бесплатные секции не означают плохое качество.

Был случай, когда парень, побивший рекорд страны в юношах и имевший отличные перспективы, после окончания 11-го класса ушел из спорта, потому что родители не верили в его задатки и отправили учиться, лишив нас, возможно, будущего чемпиона. Такое происходит часто, вот и приходится тренировать тех, кто по каким-то причинам не смог заниматься футболом или другим модным видом спорта, – резюмирует Наталья Гридасова.

На манеже, где тренируются юные легкоатлеты, мы застали несколько групп, выполнявших различные упражнения, и лишь после небольшого наблюдения можно было понять, что тут тренируются бегуны с барьерами, там – прыгуны в высоту, здесь – ходоки, а уголке разминаются шестовики.

Возраст занимавшихся под присмотром тренеров пацанов и девчонок от десяти до шестнадцати лет. Наше внимание привлек Максим Балабин, мастер спорта по легкой атлетике и прыгун с шестом бежал по дорожке с привязанным за плечи и волочащемся за ним двадцатикилограммовым блином…

Татьяна Ткаченко также отметила, что в других локациях проводят тренировки борцы, боксеры, таеквондисты и хоккеисты:

– Мы не имеем возможности тренировать всех в одном месте, и по договоренности с руководством разных спортсооружений Алматы отправляем своих ребят на тренировки.

Перед городом стоит задача увеличения легкоатлетических арен, отвечающих международным стандартам, и это одна из первостепенных задач, стоящих перед спортивным сообществом города. Управление спорта и городское руководство знают об этом, и мы надеемся, что вопрос с полноценной подготовкой юных спортсменов, выбравших легкую атлетику, будет решен. Это позволит Алматы составить более высокую конкуренцию вышедшим на передовые роли Астане, Шымкенту или Усть-Каменогорску.

Фото автора и НОК РК

Полосу подготовил Талгат САДЫКОВ

Уважаемые читатели!

В газету «Вечерний Алматы» вы можете подать объявления об открытии дел о наследстве, закрытии ИП/ТОО, утере документов, розыске, а также опубликовать поздравления, некрологи, соболезнования и прочее.

На все вопросы вам ответят в редакции по телефону: 8 (727) 248-49-55, 8 (707) 948-73-78. Звонить можно в будние дни с 9:00 до 18:00



КГУ «Управление общественного здравоохранения города Алматы» (далее – Управление) объявляет о проведении конкурса по отбору кандидатов в члены наблюдательного совета следующих коммунальных государственных предприятий на праве хозяйственного ведения Управления, место проведения конкурса: 050001, город Алматы, Бостандыкский район, площадь Республики, 4:

№ п/п	Наименование медицинской организаций	Юридический адрес/место нахождения
1	КГП на ПХВ «Городская поликлиника № 23» УОЗ г. Алматы	050058, г. Алматы, Алатауский район, мкр. Улжан-1, ул. Кадыргали Жалайыри, дом 34
2	КГП на ПХВ «Центр первичной медико-санитарной помощи Жетысуского района» УОЗ г. Алматы	050034, г. Алматы, Жетысуский район, проспект Райымбека, дом 263/2

Вид основной деятельности организации: медицинская.

Требования, предъявляемые к лицам, избираемым в наблюдательные советы в государственных предприятиях на праве хозяйственного ведения, включают наличие высшего образования, а также одного из следующих требований:

1) наличие опыта работы в сфере здравоохранения или по профилю организации, и (или) экономика/финансы, и (или) бизнеса, и (или) права не менее 5 лет;

2) наличие опыта работы в сфере здравоохранения или по профилю организации, и (или) экономика/финансы, и (или) бизнеса, и (или) права на руководящей должности не менее 3 лет;

3) членство в общественных объединениях в сфере здравоохранения и (или) экономики, и (или) бизнеса, и (или) права.

В качестве члена наблюдательного совета не избирается лицо:

1) имеющее непогашенную или неснятую судимость;

2) являвшееся руководителем юридического лица более одного года до принятия решения о признании данного юридического лица банкротом;

3) ранее совершившее коррупционное правонарушение;

4) находящееся в отношениях близкого родства и свойства с другим членом наблюдательного совета или руководителем государственного предприятия.

Срок представления заявлений об участии в конкурсе для лиц, изъявивших желание принять участие в конкурсе, заканчивается по истечении тридцати календарных дней со дня объявления о проведении конкурса в средствах массовой информации.

Перечень документов, прилагаемых к заявлению об участии в конкурсе:

1) заявление об участии в конкурсе в произвольной форме;

2) резюме на государственном и русском языках;

3) автобиография, изложенная в произвольной форме;

4) копия документа, удостоверяющего личность кандидата;

5) копия документа о высшем образовании;

6) копия документа, подтверждающего трудовую деятельность работника согласно статье 35 Трудового кодекса Республики Казахстан;

7) документы, подтверждающие отсутствие судимости и коррупционных правонарушений, выданные территориальными подразделениями Комитета по правовой статистике и специальным учетам Генеральной прокуратуры Республики Казахстан.

Участник конкурса может представить дополнительную информацию, касающуюся его образования, опыта работы, профессионального уровня (копии документов о повышении квалификации, присвоении ученых степеней и званий, научных публикациях, рекомендации от руководства с предыдущего места работы). Дата начала приема документов лиц, изъявивших желание принять участие в конкурсе, определяется со дня размещения объявления о проведении конкурса в средствах массовой информации по адресу: РК, 050001, город Алматы, Бостандыкский район, площадь Республики, 4, **тел. +7 (707) 247 16 06.**

Дата начала конкурса (приема документов) – 9 октября 2026 года.

Дата окончания конкурса (завершения приема документов) – 9 ноября 2026 года.

Дата и время вскрытия конвертов – 9 ноября 2026 года.

Ломбард MF

тел. +7-707-278-77-89
ул. Макатаева 73, уг. ул. Панфилова

Проводит торги невыкупленного имущества.

Продаем ювелирные изделия по низким ценам.

Открылось наследство после смерти Лопуховой Елены Александровны, умершей 23 сентября 2026 года, наследникам обращаться к нотариусу Керимовой Х. К. по адресу: г. Алматы, ул. Пушкина, д. 26, каб. 3.

Открылось наследство после смерти Пьянкова Виктора Викторовича, умершего 3 апреля 2026 года, наследникам обращаться к нотариусу Кельдыбаевой Г. С. по адресу: г. Алматы, ул. Пушкина, д. 26, каб. 4.

Туркисбским районным судом города Алматы рассматривается гражданское дело от гр. Алещенко Алексея Васильевича, проживающего по адресу: г. Алматы, ул. Волочаевская, 473, о признании гр. Колесникова Анатолия Константиновича 1940 года рождения (место рождения – Уральская область, пос. Каменка) умершим. Имеющим сведения о гр. Колесникове А. К. сообщить в Туркисбский районный суд.

Открылось наследство после смерти Гончар Натальи Анатольевны, умершей 8 сентября 2026 года, наследникам обращаться к нотариусу Молдакуловой А. К. по адресу: г. Алматы, ул. Пушкина, д. 26, каб. 5.

Открылось наследство после смерти Масальского Дмитрия Сергеевича, умершего 23 июля 2026 года, наследникам обращаться к нотариусу Молдакуловой А. К. по адресу: г. Алматы, ул. Пушкина, д. 26, каб. 5.

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ

ИНФОРМАЦИЯ о государственной регистрации решения маслихата города Алматы

Решение маслихата города Алматы от 28 сентября 2026 года № 360 зарегистрировано в государственном реестре эталонного контрольного банка нормативных правовых актов Республики Казахстан в электронном виде 2 октября 2026 года за № 230676.

РЕШЕНИЕ

28 сентября 2026 года № 360

О повышении ставки земельного налога и схеме ценового зонирования земель для целей налогообложения в городе Алматы

В соответствии с пунктом 1 статьи 582 Налогового кодекса Республики Казахстан, статьей 8 Земельного кодекса Республики Казахстан и статьей 6 Закона Республики Казахстан «О местном государственном управлении и самоуправлении в Республике Казахстан» маслихат города Алматы **РЕШИЛ:**

1. Утвердить повышение ставки земельного налога и схему ценового зонирования земель для целей налогообложения в городе Алматы согласно приложениям 1 и 2 к настоящему решению.

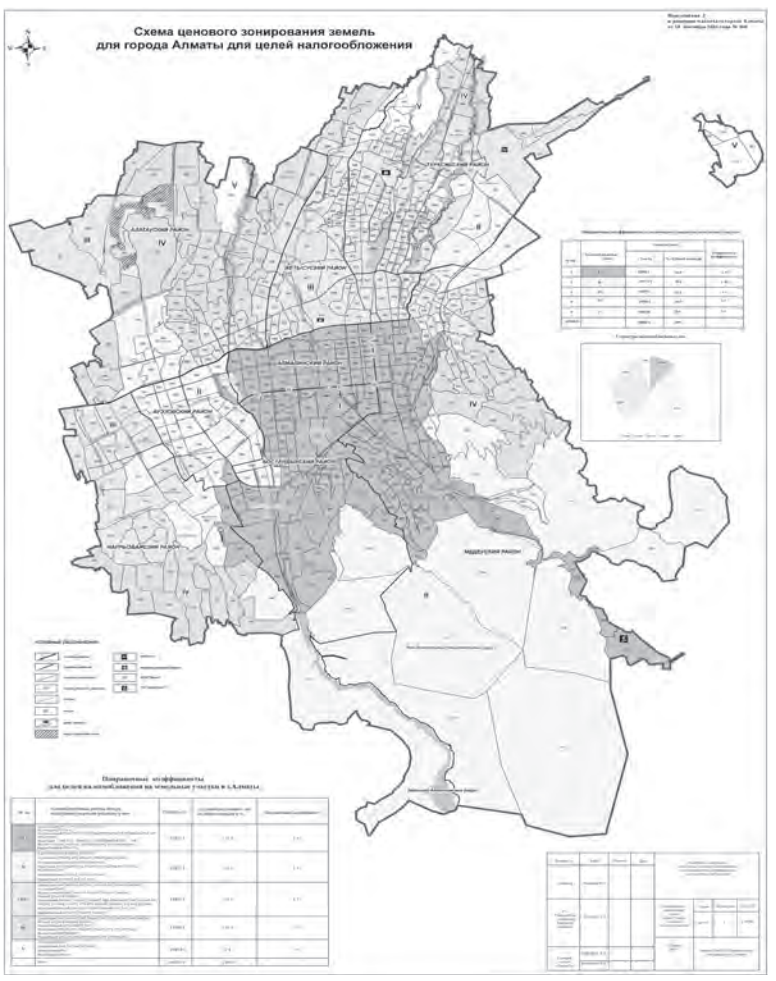
2. Настоящее решение вводится в действие с 1 января 2027 года и подлежит официальному опубликованию.

Председатель маслихата города Алматы **М. Отыншиев**

Приложение 1 к решению маслихата города Алматы от 28 сентября 2026 года № 360

Поправочные коэффициенты к базовой ставке земельного налога

№	Налогооблагаемая зона	Проценты повышения, %	Поправочный коэффициент
1.	I	50	1,5
2.	II	40	1,4
3.	III	30	1,3
4.	IV	20	1,2
5.	V	10	1,1



ALMATY AQPARAT MEDIA HOLDING

Врио генерального директора
ДЖАЛИЛОВ А. Е.
Тел. 248-60-08 (вн. 102)

Главный редактор
ИСЕНОВ Т. С.
Тел. 248-46-64 (вн. 105)

Ответственный секретарь
ТУЛИНОВА И. И.
Тел. 248-46-64

Специальный корреспондент информационно-аналитического отдела
БАХАМОВ Р. Г.
Тел. 248-46-64

Специальный корреспондент отдела политики и экономики
ГЛУШАЕВА Н. В.
Тел. 248-46-64
e-mail: glushaeva@mail.ru

Специальный корреспондент отдела цифровой инфраструктуры и обратной связи
САДЫКОВ Т. С.
Тел. 248-46-64 (вн. 121)

Коммерческий директор
ДЮСКАЛИЕВ К. Д.
Тел. 248-49-55
e-mail: rekalmatyaqparat@gmail.com

Отдел рекламы и распространения
Тел.: 248-49-55,
+7 (707)948-73-78
e-mail: rekalmatyaqparat@gmail.com

Совет по творческому развитию:
председатель Совета
СУЛЕЙМЕНОВ Олжас Омарович
члены Совета:
КОЗЫБАЕВ Сагымбай Кабашевич
МАТАЕВ Сейтказы Бейсенгазиевич
ЖАНДАУЛЕТОВ Валерий Айтмукашевич

Претензии по доставке газеты по телефонам:
Алматинский почтамт АО «Казпочта».
Тел.: +7 (777) 078 53 36,
+7 (747) 204 19 70 (WhatsApp)
Звонки принимаются с 9.00 до 18.00

Периодичность – 2 раза в неделю, издается по вторникам и пятницам.

Газета набрана и сверстана в компьютерном центре газеты «Вечерний Алматы».
Тираж номера 10 306.
Отпечатано:
АО «Алматы-Болашак»,
050026, г. Алматы,
ул. Муканова, 223в,
тел.: 378-40-08, 378-42-00.

Печать офсетная. Объем 8 п. л.
Заказ № 2319

За качество фотоснимков в газете ответственность несет редакция.

За содержание рекламных материалов ответственность несет рекламодатель.

Редакция не вступает в переписку с читателями и рукописи не возвращает.

ТОО «Almaty Aqparat»
Регистрационное свидетельство
№ KZ78VPY00150333
от 26.05.2026
Выдано Комитетом информации Министерства культуры и информации Республики Казахстан.

Адрес: 050022, г. Алматы, ул. Шевченко, 106а

E-mail: almatyaqparat@gmail.com
Подписаться можно в любом отделении Алматинского почтамта АО «Казпочта».
По вопросам подписки и приобретения звоните в редакцию по телефонам: (727) 248-49-55.

Электронная версия газеты «Вечерний Алматы» доступна пассажирам бортов авиакомпании Air Astana

Печатная версия газеты «Вечерний Алматы» доступна пассажирам поездов АО «Пассажирские перевозки»

КУЛЬТУРА





Память, звучащая в музыке

В Алматы в Национальном центральном музее посвятили вечер творческому пути Майгуль Казтургановой

В храме искусства прошла встреча «Өмірі өнеге, есімі мәңгі», посвященная жизни и творческой деятельности народной артистки Казахстана Майгуль Казтургановой, известной солистки академического фольклорно-этнографического оркестра «Отырар сазы» имени Нургисы Тлендиева, которая ушла из жизни в прошлом году.

Встреча подарила возможность вновь вспомнить о ней, обратиться к ее наследию. Участники встречи делились воспоминаниями об артистке, рассказывали, какой она была.

В ходе вечера гости познакомились с материалами, рассказывающими о жизненном и творческом пути артистки, ее работе в оркестре и роли в сохранении и развитии традиционной музыкальной культуры. Воспоминаниями о Майгуль Казтургановой, ее профессиональном пути и человеческих качествах поделились известные деятели культуры Гульмира Налибай, Дуйсебай Шаштайулы и Сагат Картинбаев.

— Майгуль Казтурганова была не только талантливой исполнительницей, но и человеком, посвятившим многие годы служению национальному искусству, — сказала **Гульмира Налибай.**

Творчество Майгуль Казтургановой было тесно связано с «Отырар сазы» – коллективом, который давно стал одним из символов казахской фольклорно-этнографической исполнительской школы.

Особое место в программе заняла выставка, посвященная творческому наследию артистки. Посетители смогли увидеть сценические костюмы, личные вещи, фотографии и другие материалы, связанные с профессиональной деятельностью Майгуль Казтургановой. Экспонаты позволили не только вспомнить яркие страницы биографии, но и представить атмосферу времени, в котором создавалось и развивалось ее творчество.

Важным событием стало пополнение музейного собрания. Дочь Майгуль Казтургановой Сандугаш Есенова передала в фонд Национального центрального музея ценные предметы, которые долгие годы хранились в семье артистки. Новые материалы стали частью музейного фонда и могут быть использованы для дальнейшего изучения и популяризации творческого наследия известной исполнительницы.

Музыкальным продолжением вечера стало выступление артистов академического фольклорно-этнографического оркестра «Отырар сазы». В исполнении музыкантов прозвучали казахские традиционные песни и кюи, вновь напомнившие слушателям о мире, которому Майгуль Казтурганова посвятила значительную часть своей жизни.

Подобные встречи важны не только как дань памяти выдающимся деятелям культуры. Они позволяют сохранять связь между поколениями, передавать профессиональный и творческий опыт и возвращать имена мастеров национального искусства в современное культурное пространство.

Фото предоставлены музеем

ЧЕЛОВЕК ТРУДА

Путь к успеху

В Алматы в Национальной библиотеке состоялась презентация книги «Нар жолы»



Идея написать книгу о собственном пути к успеху пришла предпринимателю **Сыдыку Даулетову** два года назад. Поводом стали многочисленные вопросы молодых людей, интересовавшихся тем, как ему удалось создать одно из крупнейших верблюжьих хозяйств Центральной Азии. На встрече собрались ученые, общественные деятели, представители издательского сообщества и другие гости.

Предки С. Даулетова были вынуждены покинуть родные места в 1928 году, позднее семья оказалась в Каракалпакстане. Уже во взрослом возрасте он переехал в Алматы. Именно здесь произошло событие, которое, по его словам, во многом определило его дальнейшую судьбу. Однажды в гости к нему приехал отец. Город ему понравился, однако привычного чая с верблюжьим молоком здесь не было.

– Что мне было делать? Решил купить верблюда, хотя бы одного, а где денег взять? Я только приехал в город, на дворе лихие девяностые, – вспоминает предприниматель.

Чтобы накопить на животное, Даулетову пришлось два года торговать мантами на рынке. Первый верблюд впоследствии стал началом большого хозяйства. Сегодня оно насчитывает около 5000 голов и считается крупнейшим в Центральной Азии по поголовью. Кроме того, предприятие располагает заводом по переработке сухого молока. Последние пять лет его продукция экспортируется в Китай.

– Останавливаться на этом не планируем, – отметил Сыдык Даулетов.





В книге предприниматель рассказывает не только о собственном бизнесе. Здесь нашли отражение история семьи, традиции верблюдоводства, сельское хозяйство и особенности развития бизнеса в этой сфере. Автор рассчитывает, что «Нар жолы» будет интересна не только специалистам-аграриям.

– Я решил, что если напишу об этом, то отвечу сразу всем. К тому же моя история сможет мотивировать других людей, покажет, что можно достичь своих целей, не имея практически ничего на начальном этапе, – рассказал он.

Над книгой Сыдык Даулетов работал около двух лет. Особую роль в ее оформлении сыграли иллюстрации художника Алмаза Саргабая. По словам автора, художник сначала познакомился с электронной версией истории, после чего создал иллюстрации к изданию.

Главная мысль, которую автор хотел донести до читателя, по его словам, заключается в том, что трудности неизбежны, но они не должны становиться причиной отказа от выбранного пути.

– Конечно, в книге много внимания уделено сельскому хозяйству, верблюдоводству, тому, как строить бизнес в этой сфере. Однако хотелось бы, чтобы она была интересна не только аграриям, а могла вдохновить любого молодого человека, который только начинает свой путь, – отметил Сыдык Даулетов.

Так, личная история, начавшаяся с желания угостить отца привычным чаем с верблюжьим молоком, превратилась сначала в дело всей жизни, а затем – в книгу, которой автор решил поделиться с теми, кто только ищет свой собственный путь.

Фото Кайрата КОНУСПАЕВА

Полосу подготовила Елена СОКОЛОВА