Жаннатбек Жангабылов, начальник смены цеха электростанций электроцеха ТЭЦ-2 им. А.Жакутова

Символические 33 года уже отработал в алматинском энергокомплексе Жаннатбек Аипович Жангабылов. Как и многие специалисты АО «АлЭС», он прошел путь от ученика и рабочего в электрическом цеху ТЭЦ-2 до начальника смены цеха электростанций электроцеха.



Но и десятилетия спустя он помнит начало своего пути, коллег и наставников, которые помогали ему преодолевать трудности и стать настоящим профи, постигшим все секреты профессионального мастерства.

– Я, начал свою работу в электрическом цеху ТЭЦ-2 Алма-Атинской ТЭЦ-2 в 1991 году после окончания Алма-Атинского энергетического техникума. Меня взяли в бригаду по ремонту кабельных линий и осветительной аппаратуры, – делится воспоминаниями Жаннатбек Аипович. – Моим первым наставником был Сергей Клостер, мастер электрического цеха, под руководством которого, я и начал свою трудовую деятельность на энергетическом объекте. Затем я работал электрослесарем по ремонту электродвигателей 0,4 кВ, 6,3 кВ, электрослесарем по ремонту выключателей 6,3/10,5/110 кВ, мастером электрического цеха. В 2003 году перешел на вахту, в оперативный персонал. Работая длительное время – с 1991 года по 2024 год – на ТЭЦ-2, я приобрел теоретические и практические навыки работы.



Становясь старше, мы все хорошо понимаем, какой это бесценный багаж – знания, и как важно делиться ими с теми, кто моложе, кто трудится рядом, на которых положиться в рабочей или нештатной ситуации, на кого можно, не переживая, оставить дело своей жизни. Поэтому вопрос передачи знаний и опыта молодым коллегам для Жаннатбека Аиповича был само собой разумеющимся – он считал своим долгом передать эстафету, полученную у своих наставников. Именно полученные знания, пример его наставников и учителей сформировали его убежденность в том, что опытом надо делиться с молодыми специалистами. Учебные заведения, конечно, играют большую роль в формировании теоретической базы и основой профессии, но навыки, трудовую дисциплинированность и ответственность, умение принимать на практике грамотные решения дает мастер в профессии, наставник – конкретном на рабочем месте.



– Наставник – это не просто опытный специалист, передающий знания. Это человек, который оказывает влияние на профессиональное и личностное развитие своих учеников, – считает Жаннатбек Жангабылов. – Для того, чтобы быть эффективным наставником, важно обладать рядом качеств. Во-первых, наставник должен осознавать значимость своей роли и понимать, что от его подхода зависит будущее молодых специалистов. Он отвечает за передачу не только профессиональных знаний, но и ценностей, которые помогут им в карьере и жизни. Во-вторых, коммуникабельность, способность доносить сложные идеи простым и понятным языком. Это одно из ключевых качеств наставника. Важно уметь находить общий язык с учениками. В-третьих, открытость к новому и обучению. Эффективный наставник должен не только передавать свои знания, но и быть готовым учиться новому. Постоянное развитие и гибкость помогают ему оставаться актуальным в своей профессии и учить молодых специалистов современным подходам. В-четвертых, ответственность. И для меня лично наставничество – это прежде всего ответственность за передачу не только знаний, но и опыта, который накапливался годами. Наставничество – это возможность помочь молодым специалистам быстрее освоиться в профессии, избежать тех ошибок, которые когда-то совершал сам, и научить их находить оптимальные решения в сложных ситуациях.



Опытный мастер убежден в том, что наставничество – процесс взаимно обогащающий, одинаково ценный как для наставляемого, так и для наставника. Польза наставничества огромна, уверен он.

– Для молодых специалистов – это шанс получить практические навыки, советы и поддержку от более опытных коллег, что ускоряет их профессиональный рост, – приводит аргументы Жаннатбек Аипович. – Наставники, в свою очередь, тоже многому учатся у своих учеников. Для них открывается новый взгляд, приходят свежие идеи, формируется современный подход, что зачастую, благодаря общению с молодежью, помогает увидеть привычные задачи под другим углом.



Безусловно учебный процесс – не легкая «прогулка» в профессию. Помимо передачи знаний важно, даже точнее, необходимо в первую очередь научить соблюдению принципов безопасности, ответственности, взаимовыручке. И это не самое простое в обучении.

– Сложность подготовки молодого специалиста заключается в обучении его безопасным приемам ведения работ, так как электрический ток не терпит оплошностей и ошибок, – считает наставник. – Ну а самые интересные моменты



в этой работе наступают, когда внедряются новые инновационные технологии, и ты вместе с коллегами начинаешь осваивать совершенно новое оборудование. В этот период чувствуется особый подъём. Ведь в этот момент ты не только осваиваешь технические новшества, но и сталкиваешься с вызовами, которые требуют глубокого погружения, поиска решений и обмена знаниями с командой. Это процесс, который стимулирует профессиональный рост, улучшает навыки и открывает новые горизонты для дальнейшего развития как отдельных сотрудников, так и всей организации в целом.

Но не столько о трудностях, которые преодолимы, сколько о пользе и ценностях наставничества предпочитает говорить Жаннатбек Жангабылов. Их больше, убеждён он.



– Ценность наставничества проявляется особенно ярко, когда наблюдаешь за молодым поколением, которое стремится постоянно совершенствовать свои навыки и знания, не довольствуясь достигнутым. Видеть, как они упорно двигаются вперёд, преодолевая трудности и постоянно растут. Это вдохновляет, – признается мастер. – Наставничество в таких случаях становится не просто передачей опыта, но и мощным стимулом для их дальнейшего развития.

Проработав более тридцати лет на ТЭЦ-2, начиная свою карьеру как молодой специалист, а теперь став наставником для новых поколений, я с гордостью наблюдаю за молодыми, целеустремленными, образованными и технически подкованными профессионалами.



В числе своих учеников, которые вызывают его профессиональную гордость, наставник называет Абзала Байбосына, Бауыржана Бектурганова и Данияра Абулгазина.

– Выделяя этих ребят я думаю, сколько таких специалистов работает в энергетике по всему Казахстану! Это внушает уверенность в будущем энергетики Казахстана. Видя их стремление и профессионализм, я с радостью осознаю, что именно такие грамотные кадры сегодня работают в нашей энергетической отрасли, и они продолжат развивать ее в будущем, – заключает Жаннатбек Жангабылов.