ГОДОВОЙ ОТЧЕТ 2025



ОГЛАВЛЕНИЕ

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ..... 1

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ 4

ИНФОРМАЦИЯ О КОМПАНИИ..... 6

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ..... 19

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ..... 29

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ 31

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ..... 35

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ И ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ..... 52

КЛИМАТИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА АО «АЛЭС» В 2025 ГОДУ..... 56

ОХРАНА ПРИРОДЫ. 59

ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ..... 93

РЕЗУЛЬТАТЫ СОЦИАЛЬНЫХ ИНИЦИАТИВ В 2025 ГОДУ..... 106

ОХРАНА ТРУДА И ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ..... 113

ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ..... 118

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ..... 119

ОМБУДСМЕН. УПРАВЛЕНИЕ КОНФЛИКТАМИ..... 121

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ



УВАЖАЕМЫЕ АКЦИОНЕРЫ, ПАРТНЕРЫ И КОЛЛЕГИ!

От имени Совета директоров АО «Алматинские электрические станции» представляю годовой отчет об итогах нашей деятельности за **2025 год**. В 2025 году Совет директоров сфокусировал ключевое внимание на реализации критически важных инвестиционных проектов, направленных на обеспечение долгосрочной энергетической безопасности Алматинского региона. Основной акцент был сделан на снижении экологической нагрузки на городскую агломерацию и замене выбывающих мощностей:

- **Модернизация Алматинской ТЭЦ-2:** в настоящий момент ведется активная фаза строительства новой газотурбинной станции на площадке ТЭЦ-2. Срок сдачи данного объекта планируется в конце 2026 года.
- **Реконструкция ТЭЦ-3:** обеспечено выполнение плановых этапов по переводу мощностей станции на экологически чистое газовое топливо.

Данные проекты реализуются с целью обеспечения теплом зоны централизованного теплоснабжения города Алматы, выработки электрической энергии, частичного покрытия дефицита маневренных мощностей в Южной зоне Республики Казахстан за счет строительства маневренной станции, а также снижения негативного влияния станций на экологическую обстановку Алматинской агломерации *(сейчас 50,4 тыс. тонн/год, после 6,7 тыс. тонн/год).*

Хотелось бы отметить, что на сегодня АО «АлЭС» прилагает максимальные усилия (в рамках поручения Главы государства) по реализации проекта «Модернизация Алматинской ТЭЦ-2 с минимизацией воздействия на окружающую среду». Необходимо отметить, что данный проект является исключительным и передовым в области строительства газовых станций в Республике Казахстан.

- Реализованы плановые инвестиции в поддержание готовности и расширение потенциала наших гидроэнергетических активов — Капшагайской ГЭС и Каскада ГЭС.

Несмотря на макроэкономические вызовы, компания продемонстрировала высокую устойчивость. Совет директоров отмечает слаженную работу Правления по исполнению тарифных смет и защите ключевых параметров инвестиционных программ перед регулятором.

- Обеспечен бесперебойный отпуск электрической и тепловой энергии в критически важный отопительный сезон 2025-2026 гг.

- Успешно выполнены задачи Плана развития Общества на 2025 год, подтвердив рост финансово-операционных результатов.
- Внедрен обновленный План мероприятий по совершенствованию корпоративной системы управления рисками на 2025–2026 годы, усиливший внутренний контроль.

АО «АлЭС» последовательно реализует принципы устойчивого развития (ESG). Перевод базовой генерации на природный газ напрямую решает задачи по углеродной нейтральности и улучшению качества атмосферного воздуха Алматы. В отчетном периоде велась жесткая верификация парниковых газов, а также внедрялись лучшие практики в области промышленной безопасности.

Наши сотрудники — главная ценность компании. В 2025 году мы продолжили улучшение социально-бытовых условий на производственных площадках и индексацию заработных плат рабочих специальностей. В рамках развития преемственности Советом директоров была поддержана масштабная программа по раскрытию лидерского потенциала молодых специалистов и развитию молодежного движения АО «АлЭС».

Выражаю глубокую признательность единственному акционеру в лице АО «Самрук-Энерго», Правительству Республики Казахстан и Акимату города Алматы за всестороннюю поддержку стратегических инициатив компании. Также благодарю членов Совета директоров, Правление и многотысячный коллектив АО «АлЭС» за высокий профессионализм, проявленный при прохождении пиковых нагрузок и реализации масштабных строек.

Мы с уверенностью смотрим в будущее и продолжим создавать надежную, современную и чистую энергетическую систему для процветания региона.

С уважением,
Председатель Совета директоров АО «АлЭС»
Галымбек Ауталипов

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ



УВАЖАЕМЫЕ ДАМЫ И ГОСПОДА!

2025 год стал для АО «АлЭС» периодом устойчивой работы в условиях высокой нагрузки на энергетическую инфраструктуру, продолжения масштабной модернизации производственных активов и последовательной реализации стратегических проектов, определяющих будущее энергетики города Алматы и Алматинской агломерации.

За каждым производственным и финансовым показателем стоит ежедневный труд многотысячного коллектива энергетиков, обеспечивающих надежное и бесперебойное снабжение потребителей электрической и тепловой энергией. Благодаря профессионализму работников компании, своевременному принятию управленческих решений и слаженной работе производственных подразделений АО «АлЭС» продолжило выполнять свою ключевую миссию – обеспечивать энергетическую безопасность региона.

По итогам 2025 года доход компании составил 141,4 млрд тенге. Несмотря на сохраняющееся давление внешних факторов, связанных с тарифным регулированием, ростом стоимости стратегических ресурсов и высокой инвестиционной нагрузкой, компания сохранила финансовую устойчивость, обеспечила выполнение основных производственных задач и продолжила реализацию крупнейших инвестиционных проектов. Чистая прибыль составила 5,4 млрд тенге.

В отчетном году обеспечено стабильное функционирование производственных активов компании. Продолжена работа по повышению надежности оборудования, снижению производственных рисков, совершенствованию ремонтной кампании и модернизации технологических процессов.

Особое внимание уделялось вопросам производственной безопасности, охраны труда и развитию культуры ответственного производства.

2025 год стал важным этапом реализации крупнейших инфраструктурных проектов в современной истории компании.

Продолжена активная фаза реализации проекта модернизации Алматинской ТЭЦ-2 с минимизацией воздействия на окружающую среду. Реализация проекта осуществляется при поддержке международных финансовых институтов – Европейского банка реконструкции и развития и Азиатского банка развития. В отчетном году были продолжены строительно-монтажные работы, поставка оборудования, развитие инженерной инфраструктуры и подготовка ключевых технологических решений. Данный проект имеет стратегическое значение не только для компании, но и для всей энергетической системы Ал-

маты, формируя основу для перехода к более экологичной, современной и эффективной генерации.

Не менее значимым направлением остается реконструкция Алматинской ТЭЦ-3.

В 2025 году продолжена реализация проекта, направленного на повышение надежности, эффективности и безопасности станции. Проект предусматривает масштабное обновление генерирующего оборудования и позволит существенно повысить устойчивость энергоснабжения региона.

Наряду с флагманскими проектами компания продолжила работу над перспективными направлениями развития. В числе приоритетов – дальнейшая модернизация Алматинской ТЭЦ-1 имени Б. Оразбаева, развитие гидроэнергетических активов, а также реализация мероприятий, направленных на повышение экологической эффективности производственных объектов.

Особое значение для компании имел юбилейный 2025 год – 90-летие Алматинской ТЭЦ-1 имени Б. Оразбаева. История станции – это история становления энергетики Алматы, символ преемственности поколений энергетиков, профессионализма и преданности своему делу. На протяжении девяти десятилетий ТЭЦ-1 остается важнейшей частью энергетической системы города, а ее коллектив вносит значительный вклад в развитие отечественной энергетики.

В центре внимания компании неизменно остается человек труда. В 2025 году АО «АлЭС» продолжило реализацию мероприятий по улучшению социально-бытовых условий работников, развитию программ поддержки персонала, повышению уровня производственной безопасности и укреплению социальной стабильности в коллективах. Особое внимание уделялось вопросам модернизации бытовой инфраструктуры, организации питания работников, развитию корпоративной культуры и взаимодействию с профсоюзной организацией.

Безопасность труда, уважение к человеку и развитие кадрового потенциала остаются фундаментальными принципами деятельности компании.

Мы убеждены, что устойчивое развитие энергетики невозможно без сильной команды, профессиональной преемственности и уверенности работников в завтрашнем дне.

2026 год станет для АО «АлЭС» периодом дальнейшей реализации стратегических задач. Компания продолжит активную модернизацию производственных активов, реализацию инвестиционных проектов, повышение надежности энергоснабжения, развитие экологических инициатив и совершенствование производственных процессов.

В числе ключевых приоритетов – обеспечение своевременной реализации проектов модернизации ТЭЦ-2 и реконструкции ТЭЦ-3, повышение операционной эффективности, развитие человеческого капитала и укрепление статуса АО «АлЭС» как одной из ключевых энергетических компаний Казахстана.

Благодарю коллектив компании, ветеранов отрасли, партнеров и акционеров за профессионализм, поддержку и совместную работу.

Уверен, что накопленный опыт, ответственность и единство нашей команды позволят успешно реализовать все поставленные задачи и обеспечить дальнейшее устойчивое развитие АО «АлЭС».

С уважением,
Председатель Правления АО «АлЭС»
Ерик Маширов

ИНФОРМАЦИЯ О КОМПАНИИ

АО «АлЭС» – энергопроизводящая организация, осуществляющая деятельность по производству тепловой и электрической энергии в городе Алматы и Алматинском регионе, обеспечивающая электрической и тепловой энергией население, а также промышленные и сельскохозяйственные предприятия.

Общество включено в Республиканский раздел Государственного регистра субъектов естественных монополий (является субъектом естественной монополии по производству тепловой энергии) и занимает доминирующее положение по поставкам электроэнергии в Алматинском регионе и городе Алматы.

Единственным акционером Общества является АО «Самрук-Энерго» - 100% акций.

В организационную структуру Общества входят 8 производственных подразделений:



ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АО «АЛЭС»:

- производство электроэнергии тепловыми электростанциями
- производство электроэнергии гидроэлектростанциями
- производство тепловой энергии тепловыми электростанциями
- производство тепловой энергии самостоятельными котельными
- обеспечение готовности электрической мощности к несению нагрузки, регулирование и резервирование электрической мощности
- продажа электроэнергии потребителю
- сбор, обработка и распределение воды
- эксплуатация железных дорог
- оптовая торговля ломом и отходами черных и цветных металлов
- оптовая торговля прочими неметаллическими отходами и неметаллическим ломом

ИСТОРИЯ РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА

АО «АлЭС» создано на основании решения АО «КМГ-Энерго» от 26 мая 2006 года и зарегистрировано в органах юстиции 1 июня 2006 года.

В рамках программы реформирования АО «Алматы Пауэр Консолидэйтед», проведенной в соответствии с Законами Республики Казахстан «Об электроэнергетике» и «О естественных монополиях», в целях разделения функций производства, транспортировки и продажи электро- и теплоэнергии, 10 января 2007 года между АО «АлЭС» и АО «Алматы Пауэр Консолидэйтед» заключен договор о покупке имущественных комплексов, обеспечивающих законченный технологический цикл по производству электрической и тепловой энергии, представляющих собой комплекс зданий и сооружений – ТЭЦ-1 (ныне ТЭЦ-1 им. Б.Оразбаева), ТЭЦ-2 (ныне ТЭЦ-2 им. А.Жакутова), ТЭЦ-3, Западный тепловой комплекс (ЗТК), Капшагайская ГЭС (ныне Капшагайская ГЭС им. Ш.Чокина), Каскад ГЭС, Производственно-ремонтное предприятие «Энергоремонт» (ПРП) и Центр по приему и выгрузке топлива (ЦПВТ).



ТЭЦ-1 им. Б.Оразбаева

Проектирование и строительство Алма-Атинской ЦЭС (ныне –ТЭЦ-1 им. Б.Оразбаева) началось в 1931 году. 25 октября 1935 года первый агрегат был поставлен под промышленную нагрузку. Основное оборудование: шесть паровых котлов БКЗ-160-100, работающих на газе, в качестве растопочного топлива использовался мазут; два турбоагрегата ПТ-60-90 с производственными и теплофикационными отборами пара, один турбоагрегат Р-25-90; семь водогрейных котлов ПТВМ-100, основное топливо – природный газ, резервное топливо – мазут. Оборудование было введено в эксплуатацию с 1960 по 1996 годы.



ТЭЦ-2 им. А.Жакутова

Строительство Алма-Атинской ТЭЦ-2 начато в 1974 году. В 1980–1983 годах были введены в эксплуатацию три паровых котла типа БКЗ-420-140-7С и три паровых турбины типа ПТ-80/100-130/13. 2-я очередь строительства осуществлялась в 1985 – 1989 годах. Основное оборудование – восемь паровых котлов БКЗ-420-140 и ПК-100, работающих на угле Экибастузского угольного бассейна, в качестве растопочного топлива использовался мазут; три турбоагрегата ПТ-80-130 с производственными и теплофикационными отборами пара, один турбоагрегат Р-50-130 и два турбоагрегата Т-110-130 с теплофикационными отборами и котлоагрегат №8, ввод которого позволил увеличить тепловую мощность станции на 20%, обеспечил нагрузку Алатауского района, Индустриальной зоны, объектов Универсиады-2017 и «Доступного жилья-2020». Оборудование было введено в эксплуатацию с 1980 по 2016 годы.



ТЭЦ-3

Проект строительства первой очереди Алма-Атинской ГРЭС (ныне– ТЭЦ-3) мощностью 100 тыс.кВт.ч был утвержден решением Алма-Атинского Совнархоза 9 декабря 1957 года. Год начала строительства – 1959-й. Основное оборудование: шесть паровых котлов БКЗ-160-100, работающих на угле Экибастузского угольного бассейна, в качестве растопочного топлива используется мазут; три турбоагрегата Т-41-90 с теплофикационными отборами пара, один турбоагрегат К-50-90. Оборудование было введено в эксплуатацию с 1960 по 1967 годы.



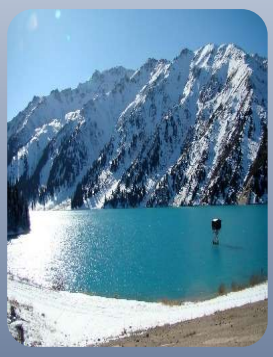
Западный тепловой комплекс (ЗТК)

Начало Западному тепловому комплексу было положено 26 ноября 1963 года, когда были установлены и сданы в эксплуатацию два водогрейных котла, в 1964 – 1967 годах введен в работу ещё один водогрейный котёл и пять паровых. В состав ЗТК входят: Западная районная котельная, Юго-Западная районная котельная, Ново-Западная районная котельная. Основным топливом является природный газ, резервным – мазут. На текущий момент в состав ЗТК входит следующее основное оборудование: два паровых котла; два водогрейных котла ПТВМ-50; шесть водогрейных котлов ПТВМ-100; четыре водогрейных котла КВГМ-100. Оборудование было введено в эксплуатацию с 1963 по 2015 годы.



Капшагайская ГЭС им. Ш.Чокина

Проектирование Капшагайской ГЭС осуществил Казахский филиал Всесоюзного проектно-изыскательского института «Гидропроект» им. С.Я. Жука в 1959 году с доработкой проекта в 1961 – 1964 годах. В 1965 году распоряжением Совета Министров Казахской ССР №266-Р от 25 февраля 1965 года была создана дирекция строящейся Капчагайской ГЭС, и начато строительство. В 1980 году строительство Капчагайской ГЭС было завершено и госкомиссией подписан акт приемки. На текущий момент основным оборудованием ГЭС являются четыре гидроагрегата ПЛ2-50/642-В-650. Оборудование было введено в эксплуатацию с 1970 по 1971 годы.



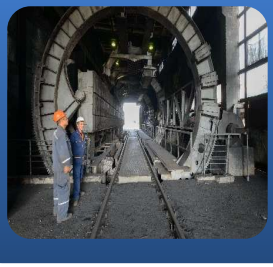
Каскад ГЭС

Проектирование и подготовительные работы по строительству Каскада ГЭС на реке Большая Алматинка были начаты Ленинградским отделением института «Гидропроект» в 1942 году, а с апреля 1943 года началось непосредственно строительство первых электростанций. Каскад ГЭС состоит из 9 электростанций, которые расположены каскадно в Большом Алматинском ущелье на протяжении 25 км от Большого Алматинского озера до водоприемных сооружений организации «Алматы Су». На текущий момент в состав Каскада ГЭС входит следующее основное оборудование: три гидроагрегата ф.Ансальдо (Италия) установленные на ГЭС-1; три гидроагрегата КВГ179х16,4-1, установленные на ГЭС-2; один гидроагрегат РО638-ВМ-100, установленный на ГЭС-5; три гидроагрегата ф.Лаффель (USA), установленный на ГЭС - 6,7,8; один гидроагрегат РОФ700, установленный на ГЭС-9,10,11. Оборудование было введено в эксплуатацию с 1943 по 1963 годы.



Производственное ремонтное предприятие «Энергоремонт» (ПРП)

Основные производственные подразделения ПРП базируются на территории ТЭЦ-1, ТЭЦ-2, ТЭЦ-3, ЗТК. Предприятие обеспечивает ремонтное обслуживание основного и вспомогательного оборудования всех тепловых энергоисточников АО «АлЭС».



Центр приема и выгрузки топлива (ЦПВТ)

Основные производственные подразделения ЦПВТ базируются на территории ТЭЦ-1, ТЭЦ-2, ТЭЦ-3. ЦПВТ оказывает услуги по приему, обработке и подаче под выгрузку вагонов с топливом и другими грузами, прибывающими по железной дороге в адрес предприятий ТЭЦ-1, ТЭЦ-2, ТЭЦ-3, обеспечивая тем самым бесперебойную выгрузку топлива на этих станциях, а также производит ремонт и содержание железнодорожных путей ТЭЦ-1, ТЭЦ-2, ТЭЦ-3

МИССИЯ, ЦЕННОСТИ И ПРИНЦИПЫ

Миссия:
Мы обеспечиваем энергетическую безопасность региона и способствуем ускоренному энергопереходу, придерживаясь принципов устойчивого развития и эффективного управления ресурсами.

Ценности

Наставничество
оказание помощи и поддержки, выстраивание доверительных отношений со всеми заинтересованными сторонами, сохранение и передача накопленного опыта.

Профессионализм
добросовестное отношение к поставленным задачам, совершенствование, внедрение различных методов и подходов для повышения эффективности.

Надежность
обеспечение бесперебойной и качественной работы, осознание ответственности перед будущими поколениями в вопросах окружающей среды и экологии, создание безопасных, комфортных и конкурентоспособных условий труда, верность принятым обязательствам.

Справедливость
объективная оценка и справедливость в решении любых вопросов, равные требования и возможности, возможность высказаться и быть услышанным.

Принципы

Профессионализм
высокий профессионализм залог нашей успешной деятельности. Мы стремимся создавать все условия для комфортной работы и реализации потенциала каждого сотрудника Компании, предоставляя равные возможности для персонального и профессионального развития

Комплаенс
следование правилам позволяет нам быть командой профессионалов, объединенных общими целями, культурой поведения и традициями

Безопасность
генерируем энергию и стремимся делать это безопасными методами

Риск-ориентированный подход
осознаем важность управления рисками и принимаем меры, направленные на своевременную идентификацию и снижение их уровня

Социальная ответственность
стремимся вести производственную деятельность, оберегая окружающую среду и уважая сообщества, с которыми взаимодействуем

Транспарентность
долгосрочное сотрудничество, диалог, соблюдение прав и баланса между интересами Компании и заинтересованными сторонами.

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ АО «АлЭС» В 2025 ГОДУ

Дата	Событие
март–декабрь 2025	Успешно реализован годовой план ремонтных работ в рамках ремонтной кампании.
10 апреля	Завершен 189-дневный отопительный сезон 2024–2025 годов. ТЭЦ-1, ТЭЦ-2, ТЭЦ-3, ЗТК и Каскад ГЭС отработали без сбоев.
12 апреля	Проведены праздничные мероприятия, посвященные Наурыз мейрамы.
10 апреля	Бесплатным горячим питанием обеспечены 2 873 работника Компании.
18 июня	Проведена ежегодная Спартакиада АО «АлЭС», а также мероприятия в честь ветеранов-энергетиков и воинов-интернационалистов.
20 июня	Заключен новый Коллективный договор АО «АлЭС» на 2025–2028 годы.
17 июня	ЕБРР высоко оценил ход реализации проекта модернизации Алматинской ТЭЦ-2 с минимизацией воздействия на окружающую среду.
29 сентября	Заключен долгосрочный договор розничной реализации товарного газа с АО «КазТрансГаз Аймак».
08 октября	Обеспечен своевременный запуск отопительного сезона 2025–2026 годов.
15 октября	В рамках жилищной программы ключи от квартир получили 38 работников Компании.
20–22 октября	Успешно пройден ресертификационный аудит на соответствие стандартам ISO 9001, ISO 14001, ISO 37001, ISO 45001 и ISO 50001.
28 октября	Алматинская ТЭЦ-1 отметила 90-летие со дня основания.
8 декабря	Проведен IV форум молодежной организации АО «АлЭС» «Жарқын болашақ».
20 декабря	На площадку строительства ТЭЦ-3 поставлены газовая турбина №1 и генератор №1 производства Ansaldo Energia.
22 декабря	Проведено празднование Дня энергетика, награжден 171 работник Компании.
24 декабря	Работники ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3 представили Компанию на республиканском мероприятии «Жұмысшы мамандар жылы».
2025 год	Подано 19 рационализаторских предложений, из которых одобрено 15; вознаграждения выплачены 38 соавторам.
2025 год	В семьях работников Компании родилось 157 детей.

ОБЗОР РЫНКА И ПОЛОЖЕНИЕ КОМПАНИИ НА РЫНКЕ.

АНАЛИЗ ТЕКУЩЕЙ СИТУАЦИИ

Единая электроэнергетическая система (ЕЭС) Республики Казахстан представляет собой совокупность электрических станций, линий электропередач и подстанций, обеспечивающих надежное и качественное энергоснабжение потребителей Республики Казахстан.

Основные направления государственной политики в области электроэнергетики разрабатывает и определяет Правительство Республики Казахстан.

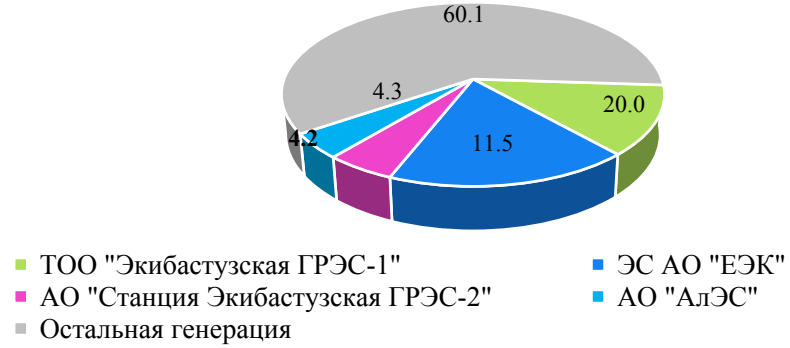
Государственным уполномоченным органом, осуществляющим руководство в области электроэнергетики, является Министерство энергетики Республики Казахстан.

Надзор и контроль в области электроэнергетики осуществляется уполномоченным органом в сфере государственного энергетического надзора и контроля.

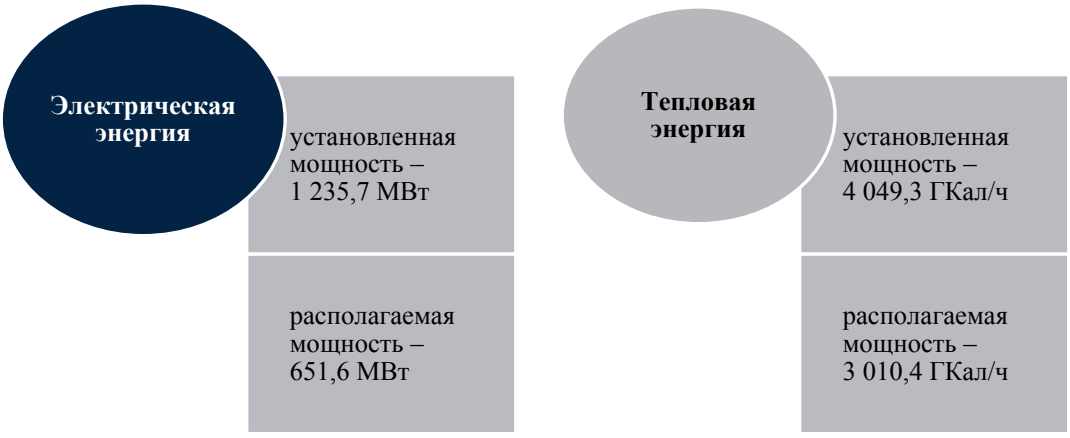
Электроэнергетика Республики Казахстан включает следующие секторы:

- ✓ Производство электрической энергии;
- ✓ Передача электрической энергии;
- ✓ Снабжение электрической энергией;
- ✓ Потребление электрической энергии;
- ✓ Иная деятельность в сфере электроэнергетики.

Доля по выработке электроэнергии АО «АлЭС» на оптовом рынке электроэнергии РК



Общая мощность электростанций АО «АлЭС» на 31 декабря 2025 года составляет:



РЫНОК ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ ЭНЕРГИИ

С 1 июля 2023 года вступили в силу изменения в Закон «Об электроэнергетике», регламентирующие механизм работы оптового рынка электрической энергии с внедрением модели единого закупщика электрической энергии и балансирующего рынка электрической энергии в режиме реального времени.

Системный оператор, региональные электросетевые компании и иные организации, владеющие электрическими сетями, обеспечивают доступ к рынку электрической энергии всех участников в порядке, установленном государственным органом, осуществляющим руководство в сфере естественных монополий.

Отношения, возникающие при производстве, передаче и потреблении на рынке электрической энергии регулируются соответствующими договорами.

Оптовый рынок электрической энергии и мощности в Казахстане состоит из оптового рынка электрической энергии, балансирующего рынка электрической энергии, рынка электрической мощности и рынка системных и вспомогательных услуг.

Оптовый рынок электрической энергии функционирует на основе купли-продажи плановых объемов электрической энергии, включенных в суточный график производства-потребления электрической энергии, утвержденный системным оператором.

Централизованная торговли электроэнергией - сделки купли-продажи электрической энергии, осуществляемые между энергопроизводящими организациями и единым закупщиком, а также между единым закупщиком и цифровыми майнерами в электронной системе торговли.

Балансирующий рынок электрической энергии в режиме реального времени функционирует в целях финансового урегулирования почасовых дисбалансов, возникающих в операционные сутки между фактическими и плановыми объемами электрической энергии, утвержденными Системным оператором в суточном графике производства-потребления электрической энергии.

Рынок системных и вспомогательных услуг функционирует на основе как приобретения у субъектов оптового рынка электрической энергии вспомогательных услуг, так и оказания системным оператором системных услуг субъектам оптового рынка электрической энергии по физическому урегулированию почасовых дисбалансов, а также для обеспечения установленных национальными стандартами надежности работы ЕЭС Республики Казахстан и качества электрической энергии.

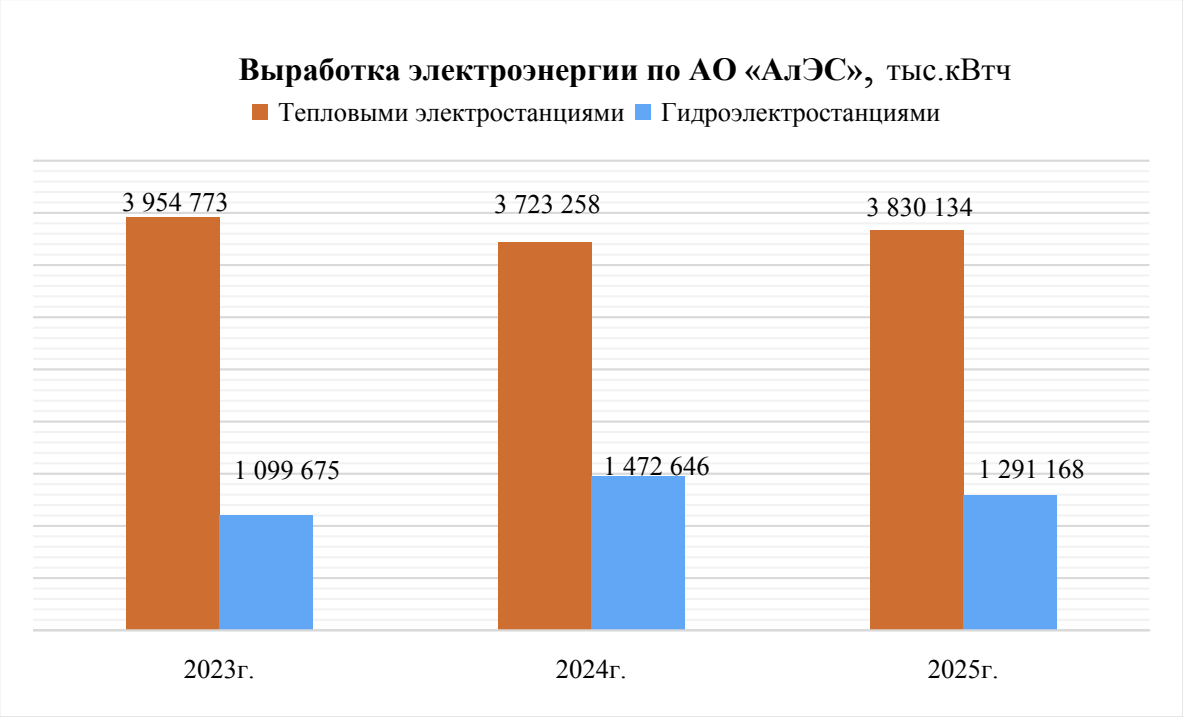
Рынок электрической мощности, функционирует с 01 января 2019 года в целях привлечения инвестиций для ввода новых электрических мощностей в объеме, достаточном для удовлетворения спроса на электрическую энергию и поддержания величины электрической мощности в ЕЭС Республики Казахстан, определенной на основании прогнозного баланса электрической мощности.

Продукция, производимая АО «АлЭС» в виде электрической энергии, реализуется через сети региональных электросетевых компаний и энергопередающих организаций Алматинского региона.

В соответствии с внесенными изменениями в ЗРК об электроэнергетики с 1 июля 2023 года АО «АлЭС» весь свой плановый объем продажи электрической энергии реализует только Единому закупщику ТОО «РФЦ по ВИЭ». Вместе с тем, урегулирование допущенных дисбалансов от Суточного графика, производится АО «КОРЭМ» в соответствие с Правилами Балансирующего рынка электрической энергии.

Объемы реализации, произведённой АО «АлЭС» электроэнергии:

Потребители	Ты с . кВт·ч	Доля, %	тыс.кВт·ч	Доля, %	тыс.кВт·ч	Доля, %
	2023 год		2024 год		2025 год	
ТОО «АлматыЭнергоСбыт»	1 786 826	39,4	-	-	-	-
АО «Алатау Жарық Компаниясы»	508 474	11				
Прочие потребители	136 487	3				
Единый закупщик	2 098 431	46,4	4 602 595	100	4 517 080	100
Итого:	4 530 218	100	4 602 595	100	4 517 080	100



Выработка электроэнергии в 2025 году по сравнению с 2024 годом уменьшилась на 1,4% (74,6 млн. кВтч), при этом фактические отклонения по выработке электроэнергии от плановых, следующие:

✓ увеличение выработки на ТЭЦ-1 на 25,5% (83,2 млн. кВтч) связано с аварийным ремонтом блочного трансформатора Т-6 в 2024 году;

- ✓ увеличение выработки на ТЭЦ-2 на 3,7% (92,5 млн. кВтч) связано с внеплановыми и аварийными ремонтами основного оборудования в 2024 году;
- ✓ уменьшение выработки на ТЭЦ-3 на 7,8% (68,9 млн. кВтч) связано с внеплановыми и аварийными ремонтами основного оборудования;
- ✓ уменьшение выработки на Капшагайской ГЭС на 12,5 % (160,3 млн. кВтч) в связи с уменьшением расхода воды из Капшагайского водохранилища в нижний бьеф по распоряжению Балкаш-Алакольской бассейновой инспекции;
- ✓ уменьшение выработки на Каскаде ГЭС на 11 % (21,2 млн. кВтч) связано с уменьшением приточности Большого Алматинского озера.

РЫНОК СБЫТА ТЕПЛОВОЙ ЭНЕРГИИ

По виду деятельности «Производство тепловой энергии» АО «АлЭС» зарегистрировано в Республиканском разделе Государственного регистра субъектов естественных монополий.

Продукция, производимая АО «АлЭС» в виде тепловой энергии, ориентирована на внутренний рынок г. Алматы.

Реализация произведённой тепловой энергии осуществлялась следующим потребителям:

Потребители	тыс. Гкал	доля, %	тыс. Гкал	доля, %	тыс. Гкал	доля, %
ТОО «Алматинские тепловые сети» (г.Алматы)	2023 год		2024 год		2025 год	
	5 415,8	98	5 624,2	98	5 490,4	98
Прочие потребители	102,1	2	99,6	2	97,6	2
Итого:	**5 518,0**	**100**	**5 723,8**	**100**	**5 588,0**	**100**

Теплоснабжение г. Алматы обеспечивается от следующих источников:

Наименование	тыс. Гкал	доля, %	тыс. Гкал	доля, %	тыс. Гкал	доля, %
АО «Алматинские электрические станции»	2023 год		2024 год		2025 год	
	5 518,0	69	5 723,8	68,2	5 587,9	68,1
ТОО «Алматытеплокоммунэнерго»	2 499,5	31	2 673,7	31,8	2 619,4	31,9
Итого:	**8 017,5**	**100**	**8 397,5**	**100**	**8 207,3**	**100**

АНАЛИЗ ВНЕШНЕЙ И ВНУТРЕННЕЙ СРЕДЫ

АНАЛИЗ ВНЕШНЕЙ СРЕДЫ

Фактор	Основные тенденции	Влияние на АО «АлЭС»
Экономическая среда	Рост потребления электроэнергии в Алматинском регионе, развитие модели Единого закупщика электроэнергии	Обеспечивает стабильный спрос на продукцию Общества, одновременно повышая требования к надежности и эффективности производства
Технологическая среда	Высокая степень износа генерирующих мощностей в отрасли, развитие цифровых и энергоэффективных технологий	Требует реализации масштабных инвестиционных проектов по модернизации оборудования и повышению эффективности производства
Экологическая среда	Ужесточение экологических требований, развитие системы углеродного регулирования и внедрение наилучших доступных техник (НДТ)	Стимулирует реализацию природоохранных мероприятий, снижение выбросов и повышение экологической эффективности
Правовая среда	Совершенствование законодательства в сфере электроэнергетики, тарифного регулирования и естественных монополий	Влияет на финансовую устойчивость Общества через механизмы тарифообразования и возмещения затрат

АНАЛИЗ ВНУТРЕННЕЙ СРЕДЫ

Фактор	Характеристика
Корпоративная культура	В Обществе сформирована корпоративная культура, основанная на принципах безопасности, профессионализма, ответственности и командного взаимодействия.
Кадровый потенциал	АО «АлЭС» располагает квалифицированным персоналом, реализует программы обучения, развития кадрового резерва и привлечения молодых специалистов.
Система управления	Действует многоуровневая система корпоративного управления, обеспечивающая распределение полномочий и контроль принятия решений.
Внутренние коммуникации	Развиты каналы внутреннего взаимодействия, обеспечивающие информированность работников и вовлеченность персонала в производственные процессы.
Производственный потенциал	Общество располагает крупнейшими генерирующими мощностями Алматинского региона и реализует программу модернизации производственных активов.
Система управления рисками и внутреннего контроля	В Обществе функционируют механизмы выявления, оценки и мониторинга рисков, направленные на обеспечение устойчивости деятельности и достижение стратегических целей.

Проведенный анализ внешней и внутренней среды показывает, что деятельность АО «АлЭС» осуществляется в условиях растущих требований к надежности энергоснабжения, экологической ответственности и технологическому развитию. Ключевыми факторами устойчивого развития Общества остаются модернизация производственных активов, развитие кадрового потенциала, совершенствование системы корпоративного управления и эффективное управление рисками.

SWOT-АНАЛИЗ

В результате анализа внешней и внутренней среды выявлены сильные и слабые стороны Общества, а также существующие возможности и угрозы, которые представлены ниже:

Сильные стороны

- Лидер в обеспечении электро- и теплоснабжения Алматы и Алматинского региона
- В группе АО "Самрук-Энерго"
- Квалифицированный персонал и развитая система подготовки кадров
- Стабильный спрос на производимую электрическую и тепловую энергию
- Реализация крупных проектов модернизации и развития производственных мощностей
- Основные процессы регламентированы

Слабые стороны

- Высокий износ основного генерирующего оборудования
- Значительная капиталоемкость инвестиционных проектов
- Высокая доля затрат на топливо и ремонт оборудования
- Зависимость от тарифного регулирования и государственного ценнобразования
- Наличие малорентабельных активов
- Существенная зависимость экологических показателей от угольной генерации

Возможности

- Рост потребления электроэнергии и тепла в Алматинской агломерации
- Реализация проектов модернизации и строительства новых генерирующих мощностей
- Внедрение цифровых технологий и энергоэффективных решений
- Повышение эффективности производства за счет внедрения современных технологий
- Развитие ESG-подходов и привлечение устойчивого финансирования

Угрозы

- Ужесточение экологических требований и увеличение экологических платежей
- Рост цен на топливо, материалы, оборудование и услуги подрядчиков
- Изменение законодательства (увеличение экспортных пошлин, повышение налогов и т.д.)
- Ведение в стране политики сдерживания тарифов
- Рост просроченной дебиторской задолженности
- Риски нарушения сроков реализации крупных инвестиционных проектов
- Усиление климатической повестки и требований по сокращению выбросов парниковых газов

SWOT-анализ показывает, что ключевыми факторами дальнейшего развития АО «АлЭС» являются модернизация производственных активов, повышение экологической эффективности, развитие кадрового потенциала и обеспечение финансовой устойчивости в условиях меняющегося регуляторного и рыночного окружения.

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Аудит финансовой отчетности Общества за 2025 год по состоянию на 31 декабря 2025 года был проведен независимым аудитором ТОО «Ernst & Young» («ЕУ»). Отчетность размещена на корпоративном интернет-ресурсе Общества, ознакомиться можно по следующей ссылке:

https://www.ales.kz/wp-content/uploads/2025/04/25ye_ales.pdf
EY является международным лидером в области аудита, налогообложения, сопровождения сделок и консультирования.
EY оказывает профессиональные услуги в энергетике и добывающих отраслях более 100 лет по всему миру. EY — надёжный партнёр крупнейших компаний в нефтегазовой, угольной, электроэнергетической и возобновляемой отраслях РК. В портфеле — проекты по энергоэффективности, декарбонизации и развитию «чистой» энергетики по всей стране, включая поддержку государственных программ.

ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Раздел включает основные показатели финансово-хозяйственной деятельности и их анализ, позволяющие выявить и оценить основные тенденции и значительные изменения результатов деятельности и финансового положения АО «АлЭС».

ОСНОВНЫЕ ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Показатели, млн тенге	2023 год факт	2024 год факт	2025 год факт	2025г. к 2024г., в %	2026 год прогноз	2027 год прогноз	2028 год прогноз
Выручка	96 721	125 675	139 754	111%	149 117	361 981	514 286
Себестоимость производства	(89 560)	(96 785)	(119 137)	123%	(142 157)	(213 812)	(311 420)
Валовая прибыль	7 162	28 890	20 617	71%	6 960	148 168	202 867
Общие и административные расходы	(2 479)	(3 154)	(8 429)	267%	(4 879)	(5 440)	(5 342)
Прочие операционные доходы	413	591	1 072	181%	162		
Прочие операционные расходы	(314)	(440)	(1 782)	405%	(139)		
Убыток от обесценения	(17)	(1)	(16)	1763%	(708)	(342)	(117)
Операционная прибыль	4 765	25 886	11 463	44%	1 396	142 386	197 408
Финансовые доходы	216	413	692	167%	492	580	649
Финансовые расходы	(3 279)	(2 323)	(3 961)	171%	(6 544)	(124 665)	(138 028)
Прибыль/ убыток (-) до налогообложения	1 703	23 977	8 193	34%	(4 655)	18 302	60 030
Расходы (-)/ экономия по подоходному налогу	(381)	(4 934)	(2 727)	55%	931	(3 660)	(12 006)

(Прибыль/Убыток)	1 321	19 043	5 466	29%	(3 724)	14 642	48 024

По итогам деятельности за 2025 год АО «АлЭС» получена прибыль в размере 5 466 млн тенге. По сравнению с прошлым годом фактическая прибыль в 2025 году снизилась на 13 577 млн тенге. Значительное ухудшение финансового результата обусловлено увеличением себестоимости ввиду удорожания стоимости топлива и его транспортировки, увеличением амортизации по причине пересмотра сроков полезного использования основных средств и размера финансового обеспечения исполнения обязательств по ликвидации последствий эксплуатации объектов I категории, оказывающих негативное воздействие на окружающую среду, в рамках соблюдения требований Экологического кодекса, а также общих административных расходов в связи с начислением и уплаты штрафа за нарушение требований антимонопольного законодательства в размере 4 429,6 млн тенге по решению суда (обращение ТОО «Prime Energy Resources» в Департамент Агентства по защите и развитию конкуренции РК).

ПРОГНОЗ НА БУДУЩИЙ ПЕРИОД:

Прогноз финансово-экономических показателей осуществлен в соответствии с Прогнозом социально-экономического развития Республики Казахстан на 2026-2028 годы, одобренного на заседании Республиканской бюджетной комиссии от 26 августа 2025г. Протокол № 32.

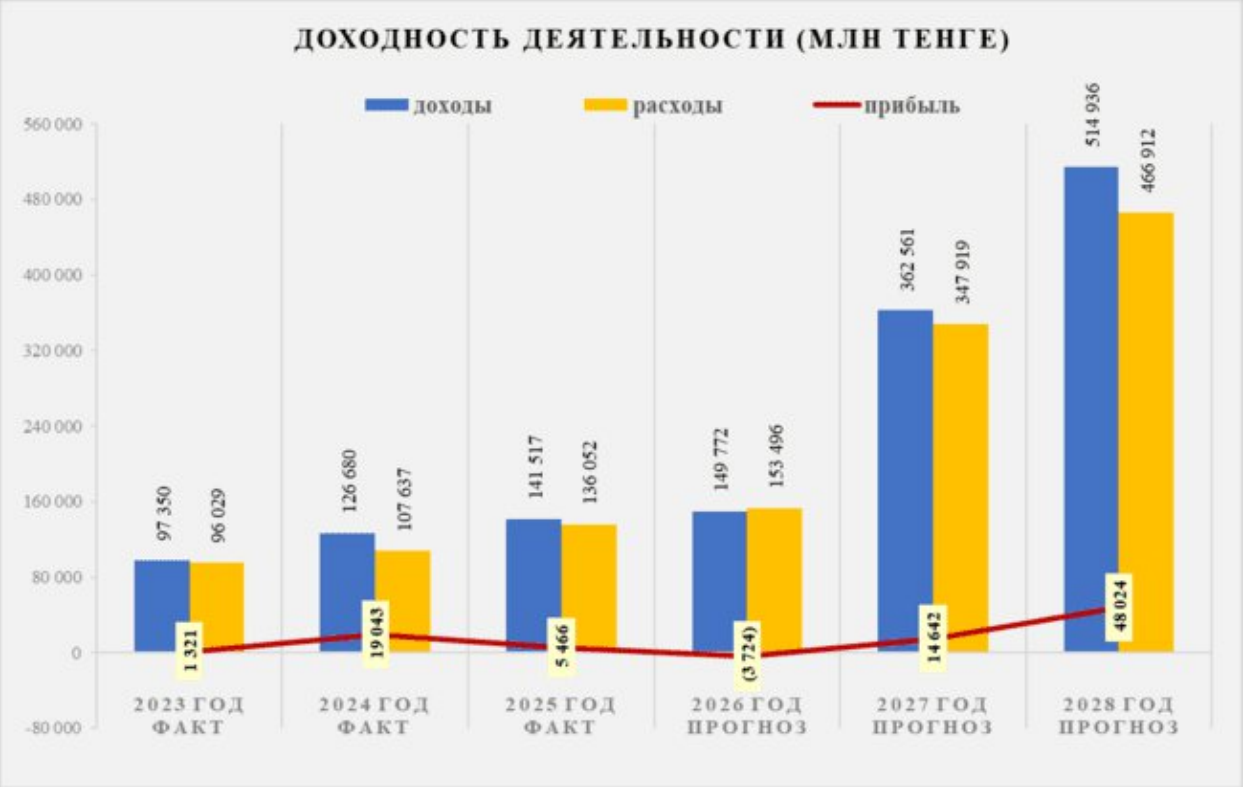
Несмотря на рост выручки со 139 754 млн тенге в 2025 году до 149 117 млн тенге в 2026 году (рост всего на 6,7%), АО «АлЭС» ожидает получить убыток в размере 3 724 млн тенге. Прогнозируемый убыток обусловлен комплексом факторов, влияние которых превышает эффект от введенного Правительством РК с октября 2025 года по март 2026 года моратория по недопущению роста тарифов на коммунальные услуги.
Себестоимость производства в 2026 году согласно прогнозным данным вырастет со 119 137 млн тенге до 142 157 млн тенге, что составляет 19,3%. Основные драйвера роста затрат в 2026 году:

- увеличение амортизации по причине пересмотра сформированного резерва по ликвидации объектов ТЭЦ-3 с выделением демонтажа в самостоятельный проект и ростом номинальной стоимости ликвидационных работ в рамках требований Экологического кодекса;
- существенный рост со второго полугодия 2026 года прогнозных цен на энергоносители (уголь на 15%, газ на 30%, мазут на 11%);
- индексация заработной платы работникам согласно Коллективному договору;
- рост расходов на ремонт основного и вспомогательного оборудования, направленных на восстановление ресурсных характеристик ключевых агрегатов.

Таким образом, темп роста операционных расходов при значительно более низком темпе роста выручки приводит к резкому ухудшению финансового состояния Общества в 2026 году, ввиду этого АО «АлЭС» вынуждено работать в убыток, не имея возможности покрывать текущие производственные затраты и проценты по кредитам за счет собственной выручки.

После убыточного 2026 года (-3 724 млн тенге) в 2027 году ожидается прибыль в размере 14 642 млн тенге и в 2028 году – 48 024 млн тенге. Резкий скачок выручки (со 149 117 млн тенге в 2026 г. до 361 981 млн тенге в 2027 г. и 514 286 млн тенге в 2028 г.) при умеренном росте в предыдущие годы обусловлен применением индивидуального тарифа на услугу

по поддержанию готовности электрической мощности на вновь вводимые в эксплуатацию объекты в рамках реализации проектов «Модернизация Алматинской ТЭЦ-2 АО «АлЭС» с минимизацией воздействия на окружающую среду» и «Реконструкция ТЭЦ-3 (строительство ПГУ с мощностью не менее 450МВт)».



2.1 ДОХОДЫ
СТРУКТУРА ДОХОДОВ

Показатели, млн тенге	2023 год факт	2024 год факт	2025 год факт	2025г. к 2024г., в %	2026 год прогноз	2027 год прогноз	2028 год прогноз
Доходы, в том числе	97 350	126 680	141 517	112%	149 772	362 561	514 936
выручка	96 721	125 675	139 754	111%	149 117	355 757	514 286
прочие операционные доходы	413	591	1 072	181%	162		
финансовые доходы	216	413	692	167%	492	580	649

В 2025 году общая сумма доходов АО «АлЭС» составила 141 517 млн тенге. Увеличение по сравнению с 2024 годом на 14 838 млн тенге или на 12% обусловлено ростом тарифов на электрическую и тепловую энергию, предельного тарифа на услугу по поддержанию готовности электрической мощности. Как и в предыдущих периодах в структуре доходов основную долю составляет выручка от реализации продукции (99%), что соответствует 139 754 млн тенге.

Увеличение прочих операционных доходов в 2025 году по сравнению с 2024 годом обусловлено положительной курсовой разницей в связи с оплатой в EUR и CNY POWERCHINA SEPCO1 Electric Power Construction Co по проекту «Модернизация Алматинской ТЭЦ-2 АО «АлЭС» с минимизацией воздействия на окружающую среду.



Доходы от производства электрической энергии в 2025 году составили 75%, что на уровне показателя 2024 года. Доля доходов от производства тепловой энергии и реализации химически очищенной воды в структуре доходов от основной деятельности в 2025г. составила 22% и 3%, соответственно. Существенных изменений по структуре выручки в 2025 году не произошло.

ПРОГНОЗ НА БУДУЩИЙ ПЕРИОД:

Рост выручки в 2027 – 2028 годах обусловлен получением дохода от оказания услуги по поддержанию готовности электрической мощности по индивидуальным тарифам в связи с планируемым вводом в эксплуатацию объектов в рамках реализации проектов «Модернизация Алматинской ТЭЦ-2 АО «АлЭС» с минимизацией воздействия на окружающую среду» и «Реконструкция ТЭЦ-3 (строительство ПГУ с мощностью не менее 450 МВт)», а также прогнозируемым ростом генерации и предельных тарифов на электрическую энергию.

Изменения в структуре выручки в период 2027-2028гг. незначительны и обусловлены реализацией инвестиционных проектов по модернизации Алматинских ТЭЦ. Так, например, удельный вес дохода от производства электрической энергии в общей выручке компании за период с 2026-2028 годы прогнозируется в диапазоне 74%-83%, доход от производства тепловой энергии – 23%-16%, доход от производства химически очищенной воды в пределах 2%-1%.

2.2 РАСХОДЫ

Показатели, млн тенге	2023 год факт	2024 год факт	2025 год факт	2025г. к 2024г., в %	2026 год прогноз	2027 год прогноз	2028 год прогноз
Расходы, в том числе	(95 648)	(102 703)	(133 325)	130%	(154 427)	(344 259)	(454 906)
себестоимость продаж	(89 560)	(96 785)	(119 137)	123%	(142 157)	(213 812)	(311 420)
общие и административные расходы	(2 479)	(3 154)	(8 429)	267%	(4 879)	(5 440)	(5 342)
прочие операционные расходы	(314)	(440)	(1 782)	405%	(139)	-	-
финансовые расходы	(3 279)	(2 323)	(3 961)	171%	(6 544)	(124 665)	(138 028)
убыток от обесценения	(17)	(1)	(16)	1763%	(708)	(342)	(117)

Расходы АО «АлЭС» в 2025 году составили 133 325 млн. тенге, что выше по сравнению с 2024 годом на 30%. Увеличение затрат также обусловлено увеличением себестоимости ввиду удорожания стоимости топлива и его транспортировки, увеличением амортизации по причине пересмотра сроков полезного использования основных средств и размера финансового обеспечения исполнения обязательств по ликвидации последствий эксплуатации объектов I категории, оказывающих негативное воздействие на окружающую среду, в рамках соблюдения требований Экологического кодекса, а также общих административных расходов в связи с начислением и уплаты штрафа за нарушение требований антимонопольного законодательства в размере 4 429,6 млн тенге по решению суда (обращение ТОО «Prime Energy Resources» в Департамент Агентства по защите и развитию конкуренции РК).

ПРОГНОЗ НА БУДУЩИЙ ПЕРИОД:

Прогноз расходов Общества осуществлен в соответствии с Прогнозом социально-экономического развития Республики Казахстан на 2026-2028 годы, одобренного на заседании Республиканской бюджетной комиссии от 26 августа 2025г. Протокол № 32 и демонстрирует рост затрат вследствие ожидаемого увеличения стоимости товаров, услуг, работ. Финансовые расходы Общества на 2026-2028 годы прогнозируются исходя из планируемой потребности компании в финансировании операционной деятельности и инвестиционной программы, также учитывает начисление резервов по ликвидации последствий эксплуатации объектов I категории, оказывающих негативное воздействие на окружающую среду и золоотвалам согласно МСФО.



Доля себестоимости продукции в составе общих затрат в 2025 году составила 89%, тогда как показатель за аналогичный период 2024 года был на уровне 94%. Снижение доли себестоимости обусловлено ростом общих административных расходов в связи с начислением и уплаты штрафа по решению суда в рамках обращения ТОО «Prime Energy Resources» на сумму 4 429,6 млн. тенге в 2025 году.

Согласно прогнозам, основной удельный вес в структуре расходов в период 2026-2028гг. приходится на производственную себестоимость в диапазоне 92% - 68%.

Рост финансовых расходов связан с планируемым завершением строительства объектов по проектам «Модернизация Алматинской ТЭЦ-2 АО «АлЭС» с минимизацией воздействия на окружающую среду» и «Реконструкция ТЭЦ-3 (строительство ПГУ с мощностью не менее 450 МВт)» в декабре 2026 года и прекращением капитализации процентов по целевому займу согласно МСФО (IAS) 23. После ввода актива в эксплуатацию расходы по обслуживанию займа будут отражаться напрямую в составе финансовых расходов периода, что оказывает влияние на рост данного показателя в плановом периоде.

Общие и административные затраты ожидаются на уровне показателя текущего года, порядка 3%-1%.

ПОКАЗАТЕЛИ ЛИКВИДНОСТИ И ФИНАНСОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ

Показатели, млн тенге	2023 год факт	2024 год факт	2025 год факт	2025г. к 2024г., в %	2026 год прогноз	2027 год прогноз	2028 год прогноз
Финансовый результат: (+) Чистая прибыль / (-) Убыток	1 321	19 043	5 466	29%	(3 724)	14 642	48 024
Прибыль до отчислений по амортизации, процентам и КПН	18 721	39 227	30 244	77%	24 663	179 214	249 024
Долг/EBITDA	0,61	1,69	10,13	600%	26,04	4,30	2,89

Покрытие процентов	3,08	72,38	7,30	10%	0,85	1,15	1,43
Коэффициент финансового левериджа	0,09	0,44	1,82	416%	3,91	4,03	3,00
Текущая ликвидность	1,04	0,62	0,62	101%	0,45	0,39	0,64

Показатель «Долг/EBITDA» за 2025 год составил 10,13. Резкий рост по сравнению с 2024 годом (показатель увеличился в 6 раз) свидетельствует о существенном увеличении долговой нагрузки относительно ее операционной прибыли в связи с переводом Алматинских ТЭЦ на газ. В 2026 году этот коэффициент достигает критического значения 26,04. Улучшение показателя в 2027г. обусловлено получением дохода от оказания услуги по поддержанию готовности электрической мощности по индивидуальному тарифу, обеспечивающему возврат суммы капитальных затрат и вознаграждений по инвестиционным займам, привлеченным для реализации проектов по газификации Алматинских ТЭЦ, а также увеличением доходов в связи с ростом выработки.

Показатель «Покрытие процентов» по итогам 2025 года равен 7,3. Ухудшение показателя по сравнению с аналогичным периодом 2024 года (2023г.: 72,38) связано с уменьшением прибыли. В 2026 году на ухудшение показателя повлияло снижение прибыли. Далее за период 2027-2028 годы прогнозируется планомерное улучшение, связанное с ростом операционной прибыли, обусловленной получением дохода по рынку мощности в связи с реализацией инвестиционных проектов по переводу Алматинских ТЭЦ на газ, ростом расходов на финансирование и перераспределением затрат из состава капитализации в расходы на финансирование согласно требованиям МСФО, а также увеличением объема выработки электрической энергии на ТЭЦ-2 имени А. Жакутова и ТЭЦ-3.

Показатель «Финансовый леверидж» (Долг/Собственный капитал) в 2025 году составил 1,82, демонстрируя тем самым ухудшение по сравнению с показателем за аналогичный период прошлого года (2024г.:0,44), что главным образом обусловлено увеличением уровня заемных средств. В последующие периоды (2026-2028г.) прогнозируется рост, который также связан с ожидаемым увеличением текущих обязательств в связи с реализацией инвестиционных проектов по переводу Алматинских ТЭЦ на газ.

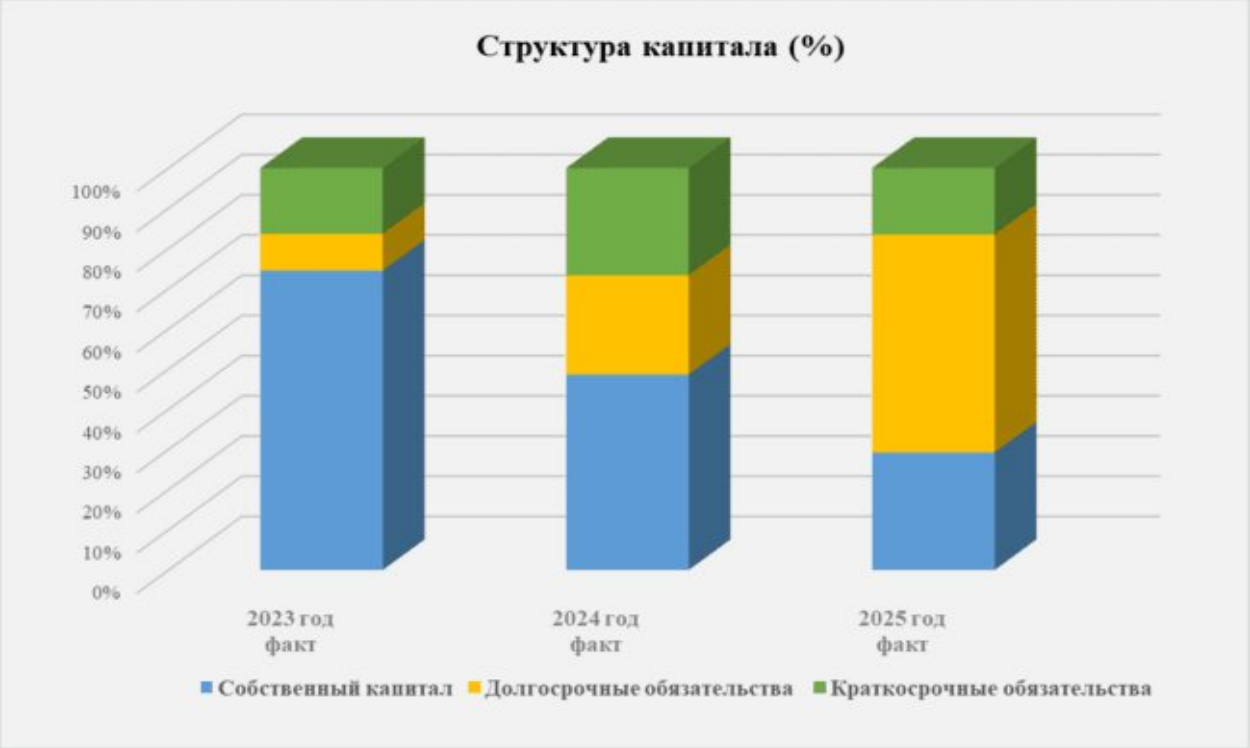
Текущая ликвидность за 2025 год составила 0,62, что на 1% выше уровня аналогичного периода 2024 года. В последующих 2026-2028 годах прогнозируется неоднородная динамика (2026г.:0,45; 2027г.:0,39; 2028г.:0,64), связанная с изменениями долговой нагрузки, обусловленной реализацией инвестиционных проектов (Реконструкция ТЭЦ-3 (строительство ПГУ с мощностью не менее 450 МВт), Модернизация Алматинской ТЭЦ-2 АО «АлЭС» с минимизацией воздействия на окружающую среду).

СТРУКТУРА СОБСТВЕННОГО И ЗАЕМНОГО КАПИТАЛА

Собственный капитал в 2025 году составил 168 343 млн тенге (в 2024г.: 151 278 млн тенге), увеличение обусловлено получением прибыли. Обязательства Общества в 2025 году составили 408 174 млн тенге (в 2024г.: 159 987 млн тенге), увеличение вызвано привлечением заемных средств на инвестиционные проекты.

Показатели, млн тенге	2023 год факт	2024 год факт	2025 год факт	2025г. к 2024г., в %	2026 год прогноз	2027 год прогноз	2028 год прогноз

Акционерный капитал и эмиссионный доход	109 960	109 960	121 414	110%	121 414	133 278	133 278
Прочий капитал	(827)	(868)	(722)	83%	(909)	(909)	(909)
Нераспределенная прибыль	23 143	42 186	47 651	113%	43 927	58 905	106 929
Собственный капитал	**132 276**	**151 278**	**168 343**	**111%**	**164 432**	**191 274**	**239 298**
Долгосрочные обязательства	16 231	76 916	312 684	407%	555 507	644 082	684 520
в т.ч. займы	240	56 227	273 293	486%	526 048	608 600	632 343
Краткосрочные обязательства	29 064	83 071	95 489	115%	187 339	325 005	212 636
в т.ч. займы	10 878	9 712	33 142	341%	116 150	162 444	86 605
Итого обязательства	**45 295**	**159 987**	**408 174**	**255%**	**742 846**	**969 087**	**897 156**
Итого:	**177 571**	**311 265**	**576 517**	**185%**	**907 278**	**1 160 361**	**1 136 454**



СТРУКТУРА АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА И ЦЕННЫЕ БУМАГИ

Акционерный капитал – 84 540 млн тенге. Дополнительно оплаченный капитал – 36 874 млн тенге. Итого 121 414 млн тенге.

Вид акций – простые, в том числе количество объявленных акций - 18 700 160 штук, размещенных акций – 8 207 765 штук, в том числе 2 950 160 штук по стоимости одной акции 10 300 тенге, 294 000 штук по стоимости одной акции 12 500 тенге, в том числе 2 194 510 штук по стоимости одной акции 17 021 тенге, 2 219 100 штук по стоимости одной акции 17 370 тенге, 549 995 штук по стоимости одной акции 20 826,07 тенге. Количество неразмещённых акций 10 492 395 штук.

Единственным акционером АО «АлЭС» является АО «Самрук-Энерго».

В 2025 году дивиденды по простым акциям Общества за 2024 год не выплачивались.

Протоколом заседания Правления АО «Самрук-Энерго» №16 от 25 мая 2026 года принято решение о невыплате дивидендов по простым акциям Общества за 2025 год и предоставление данных денежных средств в распоряжение Общества на реализацию крупных инвестиционных проектов.

СТРУКТУРА АКТИВОВ

Стабильный рост долгосрочных активов связан с реализацией инвестиционной программы и соответствующего изменения балансовой стоимости основных средств. Увеличение уровня дебиторской задолженности обусловило рост краткосрочных активов к 2025 году.

Показатели, млн тенге	2023 год факт	2024 год факт	2025 год факт	2025г. к 2024г., в %	2026 год прогноз	2027 год прогноз	2028 год прогноз
Долгосрочные активы	147 325	260 176	516 944	199%	823 440	1 033 618	999 914
Краткосрочные активы	30 246	51 089	59 573	117%	83 838	126 743	136 540
Итого	**177 571**	**311 265**	**576 517**	**185%**	**907 278**	**1 160 361**	**1 136 454**

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПРИБЫЛИ И ДИВИДЕНДЫ

По итогам деятельности за 2025 год Единственным акционером АО «АлЭС» принято решение не выплачивать дивиденды по простым акциям Общества (Протокол №16 от 25 мая 2026 года).

Полученная по итогам отчетного года чистая прибыль оставлена в распоряжении Общества и направлена на реализацию крупных инвестиционных проектов, а также исполнение обязательств по погашению заемных средств.

В связи с отсутствием решения о выплате дивидендов дивиденды по простым акциям за 2025 год не начислялись и не выплачивались. Дата фиксации реестра акционеров для выплаты дивидендов и дата начала выплаты дивидендов не устанавливались.

ОТЧЕТ ПО ВЫПЛАТАМ В ПОЛЬЗУ ГОСУДАРСТВА ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД 01 ЯНВАРЯ 2025 – 31 ДЕКАБРЯ 2025 ГОДА

Отчет составлен на основании уплаченных в бюджет (деньгами) Казахстана сумм налогов и платежей за 2025 год, в млн. тенге, с разбивкой по следующим платежам:

Корпоративный подоходный налог (КПН)

Корпоративный подоходный налог, включая корпоративный подоходный налог, удерживаемый у источника выплаты

Налог на добычу полезных ископаемых (НДПИ) – является обязательным платежом при добыче подземных вод.

Другие налоги - включая налог на имущество, налог на транспортные средства, земельный налог, социальный налог, плату за негативное воздействие на окружающую среду, плату за пользование земельными участками, водными ресурсами, радиочастотного спектра, подписной бонус не включая налог на добавленную стоимость.

Отчет по выплатам в пользу государства в 2025 году (в млн тенге)

	Вид платежа			
Правительство	**КПН**	**НДПИ**	**Прочие**	**Итого:**
Казахстан	5 046	75	3 370	8 491

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Инвестиционная деятельность АО «АлЭС» направлена на модернизацию и развитие производственных мощностей, повышение надежности энергоснабжения, улучшение экологических показателей и обеспечение устойчивого функционирования энергетической инфраструктуры.

В 2025 году Компания продолжила реализацию инвестиционных проектов, связанных с реконструкцией и модернизацией энергоисточников, развитием инженерной и информационно-коммуникационной инфраструктуры, а также поддержанием производственных активов в работоспособном состоянии.

Общий объем инвестиций в 2025 году составил **277,4 млрд тенге без НДС**, в том числе:

- на реализацию инвестиционных проектов – **254,3 млрд тенге**;
- на поддержание производственных активов – **20,0 млрд тенге**;
- на поддержание административных активов – **3,1 млрд тенге**.

В отчетном году завершен ряд проектов по развитию и модернизации производственной инфраструктуры, включая внедрение автоматизированных систем мониторинга, реконструкцию энергетического оборудования, развитие инженерных сетей и цифровой инфраструктуры производственных объектов.

Ключевые инвестиционные проекты

Модернизация Алматинской ТЭЦ-2 с минимизацией воздействия на окружающую среду

Проект является одним из крупнейших инвестиционных проектов Компании и направлен на строительство современной газовой станции взамен действующих угольных мощностей. В 2025 году продолжены строительно-монтажные работы, выполнена поставка и монтаж основного оборудования, обеспечено газоснабжение объекта, получены необходимые согласования и заключения экспертиз, а также привлечено финансирование для дальнейшей реализации проекта.

Реконструкция Алматинской ТЭЦ-3

Проект предусматривает перевод станции на газовое топливо и строительство новых генерирующих мощностей. В отчетном году продолжены работы по разработке проектной документации, прохождению экспертиз и подготовке объекта к последующим этапам реализации.

Реконструкция комбинированной системы золошлакоудаления ТЭЦ-2

В 2025 году завершены работы по реконструкции системы золошлакоудаления, направленные на повышение надежности эксплуатации оборудования и снижение воздействия на окружающую среду.

Установка автоматизированной системы мониторинга эмиссий на ТЭЦ-2

В отчетном году завершены работы по внедрению автоматизированной системы мониторинга эмиссий, обеспечивающей непрерывный контроль экологических показателей и повышение эффективности производственного экологического мониторинга.

Развитие производственной и цифровой инфраструктуры

В течение года Компания реализовывала проекты по модернизации производственных объектов, электротехнического оборудования и информационно-коммуникационной инфраструктуры. Выполнены проектные работы, получены необходимые экспертные заключения и начата реализация отдельных проектов, направленных на повышение надежности оборудования, развитие инфраструктуры и цифровизацию производственных процессов. Реализация ряда проектов будет продолжена в 2026 году.

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

АО «АлЭС» интегрирует принципы устойчивого развития и ответственного ведения бизнеса в систему корпоративного управления, производственную деятельность и процессы принятия решений. Вопросы охраны окружающей среды, промышленной безопасности, управления персоналом, закупочной деятельности, управления рисками и внутреннего контроля рассматриваются как неотъемлемая часть устойчивого развития Общества.

Общество стремится обеспечивать прозрачность деятельности, соблюдение требований законодательства, принципов деловой этики и корпоративного управления. ESG-подходы учитываются при реализации инвестиционных проектов, взаимодействии с заинтересованными сторонами, управлении производственными активами и развитии человеческого капитала.

Совет директоров АО «АлЭС» осуществляет общее руководство и контроль в области устойчивого развития, рассматривает ключевые вопросы ESG-повестки, управления рисками, охраны труда и промышленной безопасности, а также контролирует достижение стратегических целей и ключевых показателей деятельности Общества.

Правление АО «АлЭС» обеспечивает практическую реализацию принципов устойчивого развития, выполнение утвержденных программ и мероприятий, достижение целевых показателей, а также регулярный мониторинг результатов деятельности и информирование Совета директоров о достигнутом прогрессе.

Принципы устойчивого развития интегрированы в систему корпоративного управления и бизнес-процессы Общества через механизмы стратегического и операционного планирования, управления рисками, внутреннего контроля, производственной безопасности, экологического менеджмента и взаимодействия с заинтересованными сторонами.

В 2025 году вопросы устойчивого развития, охраны труда, экологической эффективности, корпоративной этики и управления рисками были включены в систему ключевых показателей деятельности руководящих работников Общества.

Показатели ESG в мотивационных КПД руководителей АО «АЛЭС» на 2025 год

Компонент	Показатель	Вес	Описание
Е (Экология)	Удельный расход условного топлива на производство электроэнергии	15%	Повышение топливной эффективности производства электроэнергии.
	Выполнение мероприятий по ремонту и поддержанию производственных активов	20%	Обеспечение надежной и эффективной эксплуатации оборудования.
	Расход электроэнергии на собственные нужды	10%	Повышение энергоэффективности производственных процессов.
	Обеспечение уровня коэффициента технической готовности	10%	Поддержание надежности и готовности оборудования к эксплуатации.
	Показатель экологичности вырабатываемой электроэнергии (объ-	10%	Снижение воздействия на окружающую среду.

Компонент	Показатель	Вес	Описание
	ем выбросов CO, SOx, NOx и твердых частиц на 1 кВтч)		
	Недопущение снижения значений коэффициентов К3 и К8 на рынке электрической мощности	15%	Обеспечение устойчивой и эффективной работы генерирующих мощностей.
S (Социальная ответственность)	LTIFR и проведение поведенческих наблюдений	25%	Снижение производственного травматизма и развитие культуры безопасности.
	Исполнение Плана мероприятий по достижению нулевого травматизма	20%	Повышение уровня охраны труда и промышленной безопасности.
	Увеличение доли внутристрановой ценности в закупках товаров, работ и услуг	10%	Поддержка отечественных производителей и развитие местного содержания.
G (Корпоративное управление)	Реализация крупных и приоритетных инвестиционных проектов АО «АлЭС»	20%	Выполнение стратегических инвестиционных проектов Компании.
	Исполнение Дорожной карты по совершенствованию системы управления устойчивым развитием	15%	Развитие системы ESG и корпоративного управления.
	Реализация Плана инициатив в области устойчивого развития	20%	Достижение целей устойчивого развития Компании.
	Отсутствие нарушений по проведенным закупкам, подтвержденных уполномоченным органом	40%	Обеспечение прозрачности и соблюдения закупочных процедур.
	Заключение оффтейк-договоров	20%	Поддержка отечественных товаропроизводителей и развитие долгосрочного сотрудничества.
	Достижение доли закупа товаров отечественного производства	10%	Увеличение местного содержания в закупках.
	Снижение количества корректировок годового плана закупок	15%	Повышение качества планирования закупочной деятельности.
	Недопущение закупок без проведения оперативного маркетинга	15%	Соблюдение принципов добросовестной конкуренции и прозрачности закупок.

ПРИНЦИПЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ:



Обществом проведен анализ внутренней и внешней среды, через экономические, экологические и социальные компоненты устойчивого развития. На основании, которого, в целях определения перечня заинтересованных сторон и степени их влияния в 2018 году была разработана и утверждена Советом директоров Общества, Карта стейкхолдеров (Карта заинтересованных сторон).

ВЫПОЛНЕНИЕ ESG-ЦЕЛЕЙ И ИНИЦИАТИВ

В 2025 году АО «АлЭС» продолжило реализацию мероприятий в области устойчивого развития, направленных на повышение экономической эффективности, экологической результативности, развитие человеческого капитала, обеспечение промышленной безопасности и укрепление корпоративной этики.

По итогам отчетного года большинство запланированных ESG-показателей достигнуто или перевыполнено. Выполнены цели в области:

- ответственных закупок;
- энергоэффективности и энергосбережения;
- повторного использования водных ресурсов и обращения с отходами;
- развития кадрового резерва и обеспечения равных возможностей;
- противодействия коррупции и соблюдения деловой этики;
- охраны труда и промышленной безопасности;
- повышения социальной стабильности и вовлеченности персонала;
- взаимодействия с заинтересованными сторонами.

В отчетном году обеспечены:

- 100%-ное выполнение плана по ответственным закупкам;
- экономический эффект от мероприятий по энергосбережению, превысивший плановые показатели;
- увеличение доли повторно используемой воды до 24,5%;
- отсутствие подтвержденных случаев коррупции;
- отсутствие смертельного производственного травматизма;
- выполнение мероприятий по повышению социальной стабильности персонала.

Вместе с тем отдельные показатели не достигли установленных целевых значений, в том числе по EBITDA, реализации инвестиционных проектов и доле женщин в общей численности персонала. По данным направлениям разработаны и реализуются корректирующие мероприятия.

В целом уровень выполнения ESG-инициатив в 2025 году подтверждает последовательное внедрение принципов устойчивого развития в деятельность Общества.

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

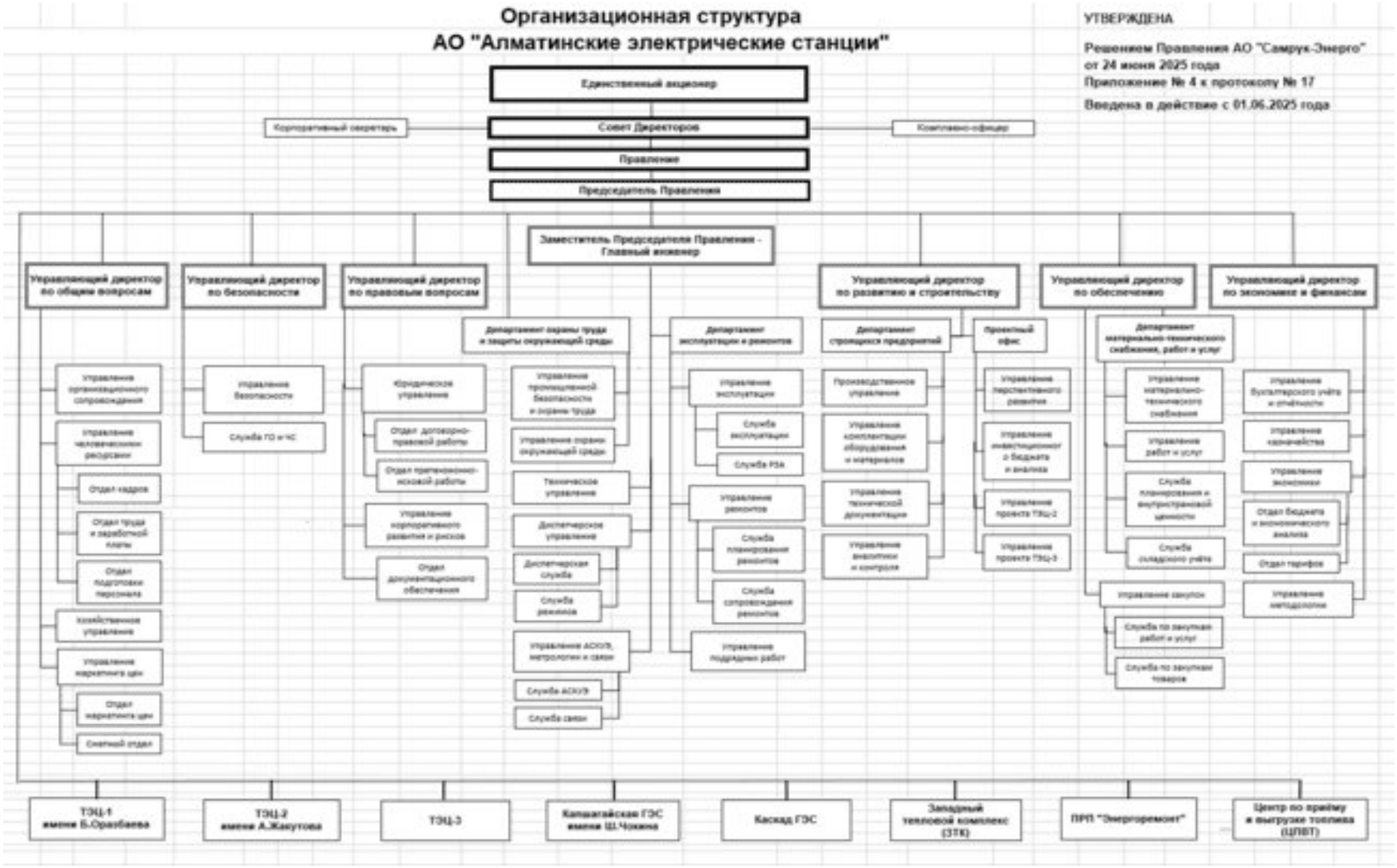
АО «АлЭС» осуществляет деятельность на основе принципов прозрачности, ответственности и эффективности корпоративного управления. Совершенствование системы корпоративного управления направлено на обеспечение устойчивого развития Общества, защиту интересов Акционера и учет интересов всех заинтересованных сторон.

Система корпоративного управления обеспечивает принятие своевременных и обоснованных решений, эффективный контроль деятельности Общества, распределение полномочий и управление рисками.

Полномочия и ответственность органов управления, должностных лиц и работников определены Уставом и внутренними нормативными документами Общества. Совет директоров осуществляет стратегическое руководство и контроль деятельности Общества, а Правление обеспечивает реализацию стратегии и эффективное управление текущей деятельностью.

Система корпоративного управления АО «АлЭС» направлена на:

- соблюдение требований законодательства Республики Казахстан и внутренних документов Общества;
- четкое разграничение полномочий и ответственности между органами управления;
- повышение эффективности деятельности и качества принимаемых решений;
- обеспечение прозрачности, подотчетности и контроля бизнес-процессов;
- своевременное выявление и управление рисками.


Организационная структура
АО "Алматинские электрические станции"
УТВЕРЖДЕНА
Решением Правления АО "Самрук-Энерго"
от 24 июня 2025 года
Приложение № 4 к протоколу № 17
Введена в действие с 01.06.2025 года
Единственный акционер
Корпоративный секретарь
Совет Директоров
Комплаенс-офицер
Правление
Председатель Правления
Заместитель Председателя Правления - Главный инженер
Управляющий директор по общим вопросам
Управляющий директор по безопасности
Управляющий директор по правовым вопросам
Управляющий директор по развитию и строительству
Управляющий директор по обеспечению
Управляющий директор по экономике и финансам
Департамент охраны труда и защиты окружающей среды
Департамент эксплуатации и ремонтов
Департамент строящихся предприятий
Проектный офис
Управление организационного сопровождения
Управление человеческими ресурсами
Отдел кадров
Отдел труда и заработной платы
Отдел подготовки персонала
Хозяйственное управление
Управление маркетинга цен
Отдел маркетинга цен
Сметный отдел
Управление безопасности
Служба ГО и ЧС
Юридическое управление
Отдел договорно-правовой работы
Отдел претензионно-исковой работы
Управление корпоративного развития и рисков
Отдел документационного обеспечения
Управление промышленной безопасности и охраны труда
Управление охраны окружающей среды
Техническое управление
Диспетчерское управление
Диспетчерская служба
Служба режимов
Управление АСКУЭ, метрологии и связи
Служба АСКУЭ
Служба связи
Управление эксплуатации
Служба эксплуатации
Служба РЗА
Управление ремонтов
Служба планирования ремонтов
Служба сопровождения ремонтов
Управление подрядных работ
Производственное управление
Управление комплектации оборудования и материалов
Управление технической документации
Управление аналитики и контроля
Управление перспективного развития
Управление инвестиционного бюджета и анализа
Управление проекта ТЭЦ-2
Управление проекта ТЭЦ-3
Департамент материально-технического снабжения, работ и услуг
Управление материально-технического снабжения
Управление работ и услуг
Служба планирования и внутрихозяйственной ценности
Служба складского учёта
Управление закупок
Служба по закупкам работ и услуг
Служба по закупкам товаров
Управление бухгалтерского учёта и отчётности
Управление казначейства
Управление экономики
Отдел бюджета и экономического анализа
Отдел тарифов
Управление методологии
ТЭЦ-1 имени Б.Оразбаева
ТЭЦ-2 имени А.Жакутова
ТЭЦ-3
Капшагайская ГЭС имени Ш.Чокина
Каскад ГЭС
Западный тепловой комплекс (ЗТК)
ПРП "Энергоремонт"
Центр по приёму и выгрузке топлива (ЦПВТ)

КОДЕКС КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ И СОБЛЮДЕНИЕ ЕГО ПРИНЦИПОВ

АО «АлЭС» осуществляет деятельность в соответствии с законодательством Республики Казахстан, Уставом Общества и Кодексом корпоративного управления АО «Самрук-Энерго», утвержденным 6 августа 2025г. (Протокол №21).

В 2025 году в Обществе проведена оценка соблюдения принципов и положений Кодекса корпоративного управления АО «Самрук-Энерго».

По результатам оценки рассмотрено 112 положений Кодекса, из которых:

- соблюдаются – 91 положение;
- соблюдаются частично – 20 положений;
- не соблюдается – 1 положение.

Частичное соблюдение отдельных положений Кодекса обусловлено особенностями системы корпоративного управления Общества, в том числе распределением полномочий между Единственным акционером, Советом директоров и Правлением в соответствии с законодательством Республики Казахстан, Уставом и внутренними документами Общества.

Отдельные положения Кодекса не применяются в полном объеме ввиду отсутствия листинга акций Общества на фондовой бирже, а также с учетом организационной структуры и действующей системы корпоративного управления. В частности, ряд функций, предусмотренных Кодексом для Совета директоров и его комитетов, отнесен к компетенции Единственного акционера.

Несоблюдение одного положения Кодекса связано с действующим порядком внесения предложений по кандидатам в состав коллегиального исполнительного органа, который определяется внутренними документами Общества и компетенцией Единственного акционера.

Общество последовательно совершенствует практики корпоративного управления и реализует мероприятия, направленные на дальнейшее внедрение принципов Кодекса корпоративного управления, повышение прозрачности деятельности и эффективности работы органов управления.

КОРПОРАТИВНАЯ СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА

АО «АлЭС» поддерживает и постоянно совершенствует корпоративную систему менеджмента, направленную на обеспечение высокого качества производственных процессов, экологической ответственности, безопасности труда, энергетической эффективности и предупреждения коррупционных рисков.

Корпоративная система менеджмента Общества сертифицирована на соответствие требованиям международных стандартов:

Стандарт	Направление
ISO 9001:2015	Система менеджмента качества
ISO 14001:2015	Система экологического менеджмента
ISO 45001:2018	Система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда
ISO 50001:2018	Система энергетического менеджмента
ISO 37001:2016	Система менеджмента противодействия коррупции

Область применения корпоративной системы менеджмента: производство электрической и тепловой энергии.

В 2025 году АО «АлЭС» успешно прошло внешний аудит корпоративной системы менеджмента на соответствие требованиям международных стандартов ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, ISO 50001:2018 и ISO 37001:2016.

По результатам аудита несоответствий не выявлено. Аудит подтвердил результативность функционирования корпоративной системы менеджмента, высокий уровень вовлеченности персонала, эффективность производственных процессов, а также соблюдение требований в области качества, охраны окружающей среды, охраны труда, энергетического менеджмента и противодействия коррупции.

В рамках принципа непрерывного совершенствования Общество продолжает работу по дальнейшему развитию и повышению эффективности корпоративной системы менеджмента.

По итогам аудита подтверждено, что корпоративная система менеджмента АО «АлЭС» соответствует требованиям международных стандартов ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, ISO 50001:2018 и ISO 37001:2016 и поддерживается в рабочем состоянии.

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Система корпоративного управления АО «АлЭС» основана на следующих принципах:

- защита прав и законных интересов Единственного акционера;
- эффективная деятельность Совета директоров и Правления;
- устойчивое развитие и интеграция ESG-принципов в деятельность Общества;
- эффективное управление рисками и система внутреннего контроля;
- прозрачность принятия решений и раскрытия информации;

- соблюдение норм деловой этики и противодействие коррупции.

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Совет директоров является органом управления Общества, осуществляет общее руководство деятельностью Общества, за исключением решения вопросов, отнесенных Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах» и (или) Уставом Общества к исключительной компетенции Единственного Акционера и исполнительного органа.

Решения Совета директоров принимаются в порядке, определяемом Уставом Общества, Кодексом корпоративного управления АО «Самрук-Энерго», Положением о Совете директоров Общества и другими внутренними документами Общества.

Совет директоров несёт ответственность перед Единственным акционером за осуществление общего руководства деятельностью Общества.

По состоянию на 31 декабря 2025 года в состав Совета директоров Общества входили 7 (семь) членов, 3 (три) из которых являются Независимыми директорами. Члены Совета директоров Общества избираются решением Единственного акционера. Женщины в составе Совета директоров отсутствовали.

СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2025 ГОДА



АУТАЛИПОВ ГАЛЫМБЕК ТЕМКЕШОВИЧ

Председатель Совета директоров

Дата рождения: 20 октября 1977 года

Гражданство: Республика Казахстан

Дата избрания в состав Совета директоров: 27.11.2025 г. (протокол Совета директоров АО «Самрук-Энерго» №20/25).

Образование:

«Экибастузский инженерно-технический институт» г. Экибастуз, год окончания 1999 г.
Специальность: «Тепловые электрические станции»
Павлодарский Университет, магистратура, год окончания 2005 г.
Специальность: «Менеджмент».
Опыт работы за последние 5 лет:
С ноября 2025 года – Управляющий директор по производству АО «Самрук-Энерго»
2023-2025гг – Директор Департамента «Генерация и Топливо» АО «Самрук-Энерго»
2022-2023гг. – Управляющий директор по охране труда и защите окружающей среды АО «АлЭС»
2019-2022гг. – Заместитель Председателя Правления по производству и обслуживанию АО «СЭГРЭС-2»

Также является Председателем Совета директоров АО «АЖК», членом Наблюдательного совета ТОО «Экибастузская ГРЭС-1», член Совета директоров АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»

Количество и доля принадлежащих акций аффилированных компаний – не имеет.



АЙДАРОВ АНСАР АЙДАРОВИЧ

Член Совета директоров, представитель акционера

Дата рождения: 24 апреля 1986 года

Гражданство: Республика Казахстан

Дата избрания в состав Совета директоров: 28.08.2023 г. (протокол Совета директоров АО «Самрук-Энерго» №11/23).

Образование:

Казахский национальный университет имени Аль-Фараби, год окончания – 2008г.

Специальность – «Международные отношения»; Евразийская Юридическая Академия им. Д. Кунаева, год окончания 2012 г. Специальность – «Юриспруденция»;

Гуманитарно-Техническая Академия, год окончания 2013г. Специальность – «Экономика и Бизнес».

Опыт работы за последние 5 лет:

2013 – 2019 гг. ТОО «Энергия Семиречья» Управляющий Директор.

С июня 2020 года по настоящее время занимает должность Руководителя проектного офиса АО «Самрук-Энерго»;

Также является членом Наблюдательного совета ТОО «Экибастузская ГРЭС-1».

Количество и доля принадлежащих акций аффилированных компаний – не имеет.



МАШИРОВ ЕРИК КАНЫШБЕКОВИЧ

Член Совета директоров, представитель акционера

Дата рождения: 10 марта 1988 года

Гражданство: Республика Казахстан

Дата избрания в состав Совета директоров: 28.07.2023 г. (протокол Совета директоров АО «Самрук-Энерго» №10/23)

Образование:

Казахский экономический университет имени Т.Рыскулова, год окончания – 2010 г. (бакалавр) Специальность: Финансы.

Казахский экономический университет имени Т.Рыскулова, год окончания – 2011 г. (Магистр экономики и бизнеса) Специальность: Финансы.

Академия «Кокше», год окончания – 2013г. Специальность: Юриспруденция

Опыт работы за последние 5 лет:

С 03.2018 г. по 03.2019 г. – Управляющий директор ТОО «Демеу бизнес групп».

С 04.2019 г. по 12.2020 г. – советник Председателя Правления по обеспечению и коммерции АО «Мойнакская ГЭС»;

С 04.2021 г. по 06.2022 г. – советник Председателя Правления АО «Самрук-Энерго»;

С 12.2021 г. по 06.2023 г. – координатор ТОО «Insight consult»;

С 03 июля 2023 г. – по настоящее время – Председатель Правления АО «АлЭС»;

Количество и доля принадлежащих акций аффилированных компаний – не имеет.



КАМАЛОВ АЛМАСБИ НИЗАМАДДИНОВИЧ

Член Совета директоров, представитель акционера

Дата рождения: 07 апреля 1989 года

Гражданство – Республика Казахстан

Дата избрания в состав Совет директоров: 15.03.2024 г. (протокол Совета директоров АО «Самрук-Энерго» №03/24).

Образование – высшее:

Казахстанский институт менеджмента, экономики и прогнозирования г. Алматы, год окончания 2010 г. Специальность – «Менеджмент/маркетинг, бакалавр делового административного и бухгалтерского учета».

Казахстанский институт менеджмента, экономики и прогнозирования г. Алматы, год окончания 2010 г. Специальность – «Менеджмент/маркетинг, бакалавр делового административного и бухгалтерского учета».

Опыт работы за последние 5 лет:

2017 – 2021 гг. АО «Самрук-Энерго» начальник отдела «Экономический анализ» Департамента «Стратегия и экономический анализ».

2021 – 2023 гг. АО «Самрук-Энерго» директор Департамента «Стратегия и экономический анализ»;
С сентября 2023 года настоящее время Управляющий директор по экономике и финансам АО «Самрук-Энерго»;

Количество и доля принадлежащих акций аффилированных компаний – не имеет.



ДУЛКАИРОВ МАРАТ ТУРГАНБЕКОВИЧ

Член Совета директоров (Старший независимый директор)

Дата рождения: 4 июня 1947г.

Гражданство: Республика Казахстана

Дата избрания в состав Совет директоров: 17.04.2023г. (Протокол Совета директоров АО «Самрук-Энерго» №05/23).

Образование: окончил Магнитогорский горнометаллургический институт РФ, квалификация инженер-энергетик, Магнитогорский индустриальный техникум РФ, квалификация техник-металлург;

Опыт работы за последние 5 лет:

С 2015 г. по настоящее время – Генеральный директор ОЮЛ «Союз инженеров-энергетиков РК».

Акциями Общества, поставщиков и конкурентов не владеет.



МУСАБЕКОВ РАСУЛБЕК АХЫЛБЕКОВИЧ

Член Совета директоров (независимый директор)

Дата рождения: 27 октября 1958г.

Гражданство: Республика Казахстана

Дата первого избрания в состав Совет директоров: 30.03.2018г. (Протокол Совета директоров АО «Самрук-Энерго» №02/18).

Дата избрания в действующий состав Совета директоров АО «АлЭС» – 08.04.2021г. (Протокол Совета директоров АО «Самрук-Энерго» №04/21).

Образование высшее, окончил Казахский химико-технологический институт, Механический факультет, г. Шымкент (Машины и аппараты хим. производств), Алматинский энергетический институт, Теплоэнергетический факультет, г.Алматы (Тепловые электрические станции, инженер-теплоэнергетик).

Кандидат технических наук, доцент энергетики.

Опыт работы за последние 5 лет:

С 2009 года по настоящее время - Алматинский институт энергетики и связи, Заведующий кафедрой «Промышленная теплоэнергетика».

Акциями Общества, поставщиков и конкурентов не владеет.



МАКЕЕВ МУРАТКУЛ СЕЙТКУЛОВИЧ

Член Совета директоров (независимый директор)

Дата рождения: 03 мая 1966 года

Гражданство – Республика Казахстан

Дата избрания в состав Совет директоров: 25.12.2023 г. (протокол Совета директоров АО «Самрук-Энерго» №18/23 от 25.12.2023 г).

Образование – высшее:

Алматинский энергетический институт – факультет Теплоэнергетический, специальность тепловые электрические станции, год окончания – 1990 г.

Опыт работы за последние 5 лет:

2018 – 2019 гг. АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2», Заместитель Председателя Правления по производству и обслуживанию.

2019 – 2022 гг. АО «Ангренская ТЭС», Республика Узбекистан, Генеральный директор.

С июля 2022 года по настоящее время ТОО «Энергоинвест Атырау», Коммерческий директор.

Акциями АО «АлЭС», поставщиков и конкурентов не владеет.

СРОКИ ПОЛНОМОЧИЙ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Члены Совета директоров АО «АлЭС» осуществляют свои полномочия в течение срока, установленного решением Единственного акционера об их избрании. Представители Единственного акционера осуществляют деятельность в составе Совета директоров без заключения отдельных договоров с Обществом. Независимые директора осуществляют свою деятельность на основании договоров, действующих в течение срока их полномочий в составе Совета директоров. Договоры с независимыми директорами действующего состава Совета директоров заключены 8 апреля 2024 года.

КРИТЕРИИ ОТБОРА ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

В соответствии с Уставом и Положением о Совете директоров Общества члены Совета директоров избираются решением Единственного акционера. Членом Совета директоров может быть избрано физическое лицо, не являющееся акционером Общества и не предложенное (не рекомендованное) к избранию в Совет директоров в качестве представителя Акционера. Количество таких лиц не должно превышать пятьдесят процентов состава Совета директоров.

Члены Правления Общества, кроме Председателя Правления Общества, не могут быть избраны в Совет директоров. Председатель Правления Общества не может быть избран Председателем Совета директоров.

Количественный состав Совета директоров Общества определяется решением Единственного акционера.

Примечание: с подробной информацией о порядке избрания членов Совета директоров Общества, а также о их ключевых функциях можно ознакомиться в Положении о Совете директоров, размещенном на корпоративном интернет-ресурсе Общества: www.ales.kz.

КОЛИЧЕСТВО ЗАСЕДАНИЙ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ (ЗА 2025 ГОД)

План работы Совета директоров Общества на 2025 год (далее – План работы) был утвержден решением Совета директоров Общества от 15 ноября 2024 года (протокол №09/24).

Планом работы на 2025 год было предусмотрено рассмотрение 39 вопросов при этом было обеспечено равномерное распределение количества вопросов, планируемых к рассмотрению в течение года.

План работы Совета директоров Общества на 2025 год исполнен в полном объеме на 100%, проведено 11 очных заседания, во всех заседаниях кворум соблюден.

Все решения Совета директоров Общества исполнены в установленные сроки (отчет прилагается).

Кроме того, в течение 2025 года Советом директоров Общества рассмотрены внеплановые вопросы (53 вопроса), входящие в исключительную компетенцию Совета директоров Общества.

ПОСЕЩАЕМОСТЬ ЗАСЕДАНИЙ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ:

Во всех заседаниях кворум соблюден, в голосовании принимали участие в среднем более 90% членов Совета директоров Общества, в 2-х очных заседаниях были представлены письменные мнения.

ОСНОВНЫЕ ВОПРОСЫ, РАССМОТРЕННЫЕ СОВЕТОМ ДИРЕКТОРОВ В 2025 ГОДУ

В отчетном году Совет директоров рассматривал вопросы, связанные со стратегическим развитием, финансовой устойчивостью, инвестиционной деятельностью и совершенствованием корпоративного управления Общества.

Ключевыми решениями стали:

- согласование и контроль реализации крупных инвестиционных проектов, включая заключение и изменение соглашений с финансовыми институтами и подрядными организациями;
- заключение долгосрочного договора на поставку товарного газа с АО «QazaqGaz Aimaq»;
- утверждение внутренних нормативных документов, включая Кодекс поведения, Политику управления рисками и План минимизации коррупционных рисков;
- назначение Омбудсмена, Корпоративного секретаря и избрание Старшего независимого директора;
- рассмотрение итогов финансово-хозяйственной деятельности и достижения ключевых показателей деятельности Общества;
- рассмотрение отчетов по охране труда, управлению рисками, комплаенс, деятельности Омбудсмена и реализации инициатив в области устойчивого развития;
- утверждение Регистра рисков, Карты рисков, Плана мероприятий по минимизации ключевых рисков, ключевых рисковых показателей и общего риск-аппетита Общества;
- рассмотрение аудиторских отчетов и отчетов об эффективности инвестиционных проектов;
- внесение изменений в систему оплаты труда работников Общества;
- утверждение Плана работы Совета директоров на 2026 год.

КОМИТЕТЫ ПРИ СОВЕТЕ ДИРЕКТОРОВ

При Совете директоров Общества действуют следующие Комитеты:



ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОМИТЕТА ПО НАЗНАЧЕНИЯМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ

В 2025 году Комитет по назначениям и вознаграждениям Совета директоров АО «АлЭС» провел 4 заседания в формате видеоконференцсвязи. Участие членов Комитета во всех заседаниях составило 100%.

В течение года Комитет рассмотрел вопросы, связанные с оценкой эффективности деятельности Совета директоров, его комитетов, Председателя, членов Совета директоров и Корпоративного секретаря, а также вопросы профессионального развития членов Совета директоров. Кроме того, Комитет рассмотрел отчет Омбудсмена о результатах работы и соблюдении Кодекса поведения работниками Общества, выработал соответствующие рекомендации Совету директоров и утвердил План работы Комитета.

По итогам рассмотрения вопросов Комитетом были подготовлены рекомендации для принятия решений Советом директоров по вопросам корпоративного управления и развития системы управления персоналом.

СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ И УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ В ОТНОШЕНИИ ПРОЦЕССА ПОДГОТОВКИ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ

АО «АлЭС» обеспечивает функционирование системы внутреннего контроля и управления рисками, направленной на повышение эффективности деятельности, сохранность активов, соблюдение требований законодательства Республики Казахстан, внутренних нормативных документов Общества и обеспечение достоверности финансовой отчетности.

Система внутреннего контроля в отношении процесса подготовки финансовой отчетности основана на принципах разграничения полномочий, многоуровневой проверки данных и соблюдения требований Международных стандартов финансовой отчетности (МСФО). Контрольные процедуры осуществляются на всех этапах формирования финан-

совой отчетности и включают проверку полноты и корректности отражения хозяйственных операций, соблюдение утвержденной учетной политики, контроль достоверности финансовых данных и своевременности раскрытия информации.

В Обществе действует корпоративная система управления рисками, обеспечивающая выявление, оценку, мониторинг и минимизацию рисков, способных оказать влияние на финансово-хозяйственную деятельность и достоверность финансовой отчетности. Ежегодно утверждаются Регистр рисков, Карта рисков, ключевые рисковые показатели и мероприятия по минимизации ключевых рисков.

Совет директоров осуществляет надзор за эффективностью системы внутреннего контроля и управления рисками посредством рассмотрения финансовой отчетности, отчетов по управлению рисками, результатов внутреннего и внешнего аудита, а также отчетов о реализации мероприятий по совершенствованию корпоративной системы управления рисками. По итогам рассмотрения данных вопросов Совет директоров оценивает достаточность действующих механизмов контроля и принимает решения, направленные на дальнейшее совершенствование системы корпоративного управления.

ПРАВЛЕНИЕ. ОТЧЕТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРАВЛЕНИЯ ЗА 2025 ГОД

ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРАВЛЕНИЯ

Руководство текущей деятельностью Общества осуществляется коллегиальным исполнительным органом в форме Правления, возглавляемого Председателем Правления.

Организация работы Правления Общества, порядок созыва, проведения его заседаний, порядок принятия и оформления решений определяются Положением о Правлении Общества, утвержденным решением Совета директоров Общества от 21 октября 2024 года (Протокол №32).

Основными принципами деятельности Правления являются максимальное соблюдение интересов Единственного акционера, выполнение задач и поручений Совета директоров Общества, честность, добросовестность, разумность, осмотрительность, регулярность.

Деятельность Правления полностью подотчетна Единственному акционеру и Совету директоров Общества.

Правление Общества проводит регулярные заседания в очной форме.

По состоянию на 31 декабря 2025 года в состав Правления АО «АлЭС» входили 6 членов, из которых 1 женщина, что составляет 16,7% от общего состава Правления.

СОСТАВ ПРАВЛЕНИЯ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2025 ГОДА



МАШИРОВ ЕРИК КАНЫШБЕКОВИЧ

Председатель Правления, Член Совета директоров

Родился 10 марта 1988 г.

Образование: Казахский экономический университет имени Т.Рыскулова, (бакалавр). Специальность: Финансы.

Казахский экономический университет имени Т.Рыскулова, (Магистр экономики и бизнеса). Специальность – Финансы.

Академия «Кокше». Специальность: Юриспруденция.

Опыт работы за последние 3 года:

С апреля 2021г. по июнь 2022г. – советник Председателя Правления АО «Самрук-Энерго»;

С декабря 2021г. по июнь.2023г. – координатор ТОО «Insight consult»;

С 03 июля 2023 г. по настоящее время – Председатель Правления АО «АлЭС».



КАЛИЕВ БАУЫРЖАН БОЛАТОВИЧ

Заместитель Председателя Правления по производству - Главный инженер, член Правления

Родился 11 ноября 1982г.

Образование: Алма-Атинский институт энергетики и связи.

Специальность «инженер-теплоэнергетик».

Опыт работы за последние 3 года:

С апреля 2019г. по ноябрь 2023 г. – Главный инженер ТЭЦ-2 АО «АлЭС»;

С ноября 2023г. по июнь 2024 г. – Директор ТЭЦ-3 АО «АлЭС»;

С июня 2024г. по настоящее время Заместитель Председателя Правления по производству – Главный инженер АО «АлЭС».



АРГИНБАЕВА АСЕЛЬ АМАНТАЕВНА

Управляющий директор по экономике и финансам, член Правления

Родилась 24 марта 1975г.

Образование: Казахская Государственная академия управления. Специальность: Финансы и кредит, банковское дело.

Опыт работы за последние 3 года:

С ноября 2017г. по 31 декабря 2019г. – Заместитель Председателя Правления по экономике и финансам АО «АлЭС»;

С января 2020г. по настоящее время – Управляющий директор по экономике и финансам АО «АлЭС».



ИСАБАЕВ НУРЖАН ШАГАНБЕКОВИЧ

Управляющий директор по правовым вопросам, член Правления

Родился 17 мая 1980г.

Образование высшее – Академия МВД РК. Специальность: Юриспруденция.

РГКП «Семипалатинский финансово-экономический колледж имени Р.Байсеитова». Специальность: Финансы.

НАО «Алматинский университет энергетики и связи им. Г. Даукеева».

Специальность: Теплоэнергетика.

Опыт работы за последние 3 года:

2016-2022г. – Управляющий директор по правовым вопросам – Член Правления АО «АлЭС»;

2022-2023 гг. – Руководитель Службы юридического сопровождения, Руководитель Управления человеческих ресурсов (совместительство) ТОО «Insight Consult»;

С августа 2023 г. по настоящее время – Управляющий директор по правовым вопросам АО «АлЭС»



САНДЫБАЕВ ЕРНАР АСКАРОВИЧ
Управляющий директор по общим вопросам, член Правления

Родился 03 августа 1983г.

Образование высшее – Казахский Национальный университет им. Аль-Фараби.

Специальность: Юриспруденция.

Казахский национальный аграрный университет.

Специальность – Электроэнергетика.

Опыт работы за последние 3 года:

11.2020 – 05.2022 гг. – Исполнительный директор ГКП «Алматы Су» Управления Энергоэффективности и Инфраструктурного развития, г. Алматы.

07.2022 – 01.2023 гг. – Начальник Управления организационного сопровождения АО «АлЭС»

01.2023 – 19.09.2023 гг. – Начальник хозяйственного управления АО «АлЭС»

20.09.2023 г. – по настоящее время – Управляющий директор по общим вопросам – Член Правления АО «АлЭС»



БУРАМБАЕВ ЕРЖАН ТОКСАНБЕКОВИЧ

Управляющий директор по развитию и строительству, член Правления

Родился 20 ноября 1968г.

Образование высшее – Санкт-Петербургский орденов Ленина, Октябрьской революции и Трудового Красного знамени горный институт им. Г.В.Плеханова

Специальность - Горный инженер.

Международный банковский институт.

Специальность - Экономист-менеджер.

Санкт-Петербургский государственный университет.

Специальность - Экономика и управление на предприятии.

С 07.2022 г. по 07.2023 г. – Договор возмездного оказания услуг АО «АлЭС»;

С 07.2023 г. по 08.2025 г. – Начальник управления технической документации Департамента строящихся предприятий АО «АлЭС»;

С 15 августа 2025 г. – по настоящее время – Управляющий директор по развитию и строительству АО «АлЭС»;

ИЗМЕНЕНИЯ В СОСТАВЕ ПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВА

В соответствии с решением Единственного акционера Общества, (Протокол заседания Правления АО «Самрук-Энерго» № 7 от 15.03.2024 года):

Определен состав Правления АО «АлЭС» в количестве 6 (шести) членов:

- Маширов Ерик Канышбекович – Председатель Правления АО «АлЭС»;
- Исмухамбетов Газий Жумабаевич – Заместитель Председателя Правления – Главный инженер АО «АлЭС» (Досрочно прекращены полномочия с 13 июня 2024 года);
- Аргинбаева Асель Амантаевна – Управляющий директор по экономике и финансам АО «АлЭС»;
- Сагидулла Даурен – Управляющий директор по развитию и строительству АО «АлЭС» (18.07.2024г. по соглашению сторон расторгнут трудовой договор);
- Актымбаев Ерасыл Кайратович – Управляющий директор по обеспечению АО «АлЭС» (17.03.2025г. по соглашению сторон расторгнут трудовой договор);
- Исабаев Нуржан Шаганбекович – Управляющий директор по правовым вопросам АО «АлЭС» (03.03.2026г. по соглашению сторон расторгнут трудовой договор);

В соответствии с решением Единственного акционера Общества, (Протокол заседания Правления АО «Самрук-Энерго» № 18 от 13.06.2024 года):

- Назначен на должность Заместителя Председателя Правления – Главного инженера АО «АлЭС» Калиев Бауыржан Болатович 13 июня 2024 года.

В соответствии с решением Единственного акционера Общества, (Протокол заседания Правления АО «Самрук-Энерго» № 19 от 10.07.2025 года):

Избран членом Правления АО «АлЭС» Сандыбаев Ернар Аскарович с 10 июля 2025 года.

В соответствии с решением Единственного акционера Общества, (Протокол заседания Правления АО «Самрук-Энерго» № 21 от 06.08.2025 года):

Избран членом Правления АО «АлЭС» Бурамбаев Ержан Токсанбекович с 06.08.2025 года.

КРИТЕРИИ ОТБОРА ЧЛЕНОВ ПРАВЛЕНИЯ

Члены Правления избираются решением Единственного акционера Общества.

Количественный состав Правления Общества определяется Положением о Правлении Общества, утвержденным решением Совета директоров Общества от 21 октября 2024 года (Протокол №32) и должен состоять из не менее 5 (пяти) членов.

Кандидаты в члены Правления должны обладать соответствующим опытом работы, положительной репутацией, знаниями, квалификацией и позитивными достижениями в деловой и (или) отраслевой среде, необходимыми для выполнения своих обязанностей и организации эффективной работы Правления в интересах Единственного акционера и Общества.

КОЛИЧЕСТВО ЗАСЕДАНИЙ ПРАВЛЕНИЯ В 2025 ГОДУ

В 2025 году Правлением АО «АлЭС» проведено 23 заседания, на которых рассмотрено более 100 вопросов. Все заседания проведены в очной форме.

В отчетном году Правление рассматривало вопросы стратегического и операционного управления деятельностью Общества, реализации инвестиционных проектов, финансово-экономической деятельности, управления рисками, устойчивого развития, совершенствования внутренних бизнес-процессов и корпоративного управления.

Существенное внимание было уделено вопросам реализации крупных инвестиционных проектов, включая модернизацию Алматинской ТЭЦ-2 с минимизацией воздействия на окружающую среду, реконструкцию Алматинской ТЭЦ-3 и подготовку проекта реконструкции ТЭЦ-1 имени Б.Оразбаева. Также рассматривались вопросы страхования проектов, утверждения проектно-сметной документации и корректировки технико-экономических обоснований.

В области корпоративного управления и управления рисками Правлением были рассмотрены и одобрены внутренние нормативные документы, направленные на развитие корпоративной системы управления рисками, внутреннего контроля, управления инсайдерской информацией, а также совершенствование системы ключевых показателей деятельности и оценки персонала.

В течение года Правление рассмотрело финансовую отчетность Общества по МСФО, результаты аудиторской проверки, вопросы актуализации учетной политики, утверждения производственных затрат и проведения инвентаризации активов. Кроме того, были рассмотрены вопросы реализации инициатив в области устойчивого развития, участия Общества в отраслевых объединениях и профессиональных ассоциациях, а также реализации непрофильных активов и вторичных ресурсов.

ПОЛИТИКА РАЗНООБРАЗИЯ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ

АО «АлЭС» придерживается принципов равных возможностей, недопущения дискриминации и обеспечения разнообразия при формировании органов управления и кадрового резерва.

Отдельная Политика разнообразия в Обществе не утверждена. Вместе с тем вопросы разнообразия учитываются в рамках кадровой политики, процедур подбора и развития персонала, а также при формировании органов управления Общества.

При отборе кандидатов в состав Совета директоров, Правления и на руководящие должности ключевыми критериями являются профессиональная квалификация, опыт работы, компетенции, лидерские качества, деловая репутация и способность обеспечивать достижение стратегических целей Общества независимо от пола, возраста, национальности, состояния здоровья или иных характеристик.

Целями применения принципов разнообразия являются:

- обеспечение сбалансированного состава органов управления;
- привлечение специалистов с различным профессиональным опытом и компетенциями;
- развитие кадрового потенциала работников различных возрастных групп;
- создание равных возможностей для профессионального развития и карьерного роста работников.

По состоянию на 31 декабря 2025 года в составе Совета директоров Общества представлены специалисты в области энергетики, финансов, корпоративного управления, стратегического развития и образования. В состав Правления входили представители различных профессиональных направлений, включая производство, строительство, финансы, правовое обеспечение и административное управление. Доля женщин в составе Правления составила 16,7%.

Общество также обеспечивает равные возможности трудоустройства для молодежи, работников различных возрастных групп и лиц с инвалидностью в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан.

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ И ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ

Эффективное управление рисками является неотъемлемой частью системы корпоративного управления АО «АлЭС» и направлено на обеспечение устойчивого развития Общества, достижение стратегических целей и сохранение стоимости бизнеса.

Система управления рисками охватывает все направления деятельности Общества и основана на принципах своевременного выявления, оценки, мониторинга и минимизации рисков. Управление рисками осуществляется в соответствии с международными подходами COSO и моделью «Трех линий защиты», что обеспечивает комплексный контроль над ключевыми бизнес-процессами и способствует принятию обоснованных управленческих решений.

Надзор за функционированием системы управления рисками осуществляет Совет директоров Общества. Ежегодно формируются и утверждаются Регистр рисков, Карта рисков, ключевые рисковые показатели (КРП) и План мероприятий по управлению рисками.

Основными внутренними документами в области управления рисками являются:

- Политика управления рисками АО «АлЭС»;
- Правила идентификации и оценки рисков;
- Правила организации и осуществления внутреннего контроля.

Организационная структура системы управления рисками АО «АлЭС»



СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ И УПРАВЛЕНИЕ НЕПРЕРЫВНОСТЬЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Система внутреннего контроля обеспечивает надежность и эффективность основных и вспомогательных бизнес-процессов, достоверность отчетности и соблюдение требований законодательства и внутренних документов Общества.

В 2025 году продолжена работа по совершенствованию системы внутреннего контроля, включая актуализацию матриц рисков и контролей, внедрение новых контрольных процедур и развитие инструментов автоматизированного мониторинга рисков.

Система управления непрерывностью деятельности предусматривает регулярную оценку устойчивости бизнес-процессов, мониторинг потенциальных угроз и поддержание готовности к действиям в чрезвычайных ситуациях. В Обществе проводится регулярный мониторинг и тестирование планов обеспечения и восстановления деятельности.

РИСК-АППЕТИТ И МОНИТОРИНГ РИСКОВ

Советом директоров установлен риск-аппетит Общества, определяющий допустимый уровень риска при реализации стратегических и операционных целей.

По итогам 2025 года проведена актуализация Регистра рисков, Карты рисков и ключевых рисковых показателей. В ходе оценки идентифицировано 36 рисков, присущих деятельности Общества, из которых 19 отнесены к ключевым рискам (в 2024 году – 15 рисков).

КАРТА РИСКОВ

Влияние					
5	60-О-АлЭС	1-С-АлЭС; 10-С-АлЭС; 15-Ф-АлЭС; 11-С-АлЭС; 65-Ф-АлЭС		58-О-АлЭС	8-С-АлЭС; 24/4-Ф-АлЭС
4			30-С-АлЭС; 31-С-АлЭС	24/3-Ф-АлЭС	55-С-АлЭС; 56-С-АлЭС
3	18-Ф-АлЭС; 4-С-АлЭС	28-О-АлЭС; 53-П-АлЭС	64-О-АлЭС; 66-О-АлЭС		3-С-АлЭС
2	29-С-АлЭС	51-П-АлЭС; 52-П-АлЭС; 59-О-АлЭС		61-О-АлЭС	38-О-АлЭС; 63-О-АлЭС
1	26-О-АлЭС; 48-П-АлЭС	27-О-АлЭС; 68-П-АлЭС	17-Ф-АлЭС; 32-О-АлЭС; 49-П-АлЭС	67-О-АлЭС	
	1	2	3	4	5

Вероятность

КЛЮЧЕВЫЕ РИСКИ АО «АЛЭС»

Код риска	Наименование
8-С-АлЭС	Риск ущерба здоровью и жизни работников в процессе исполнения служебных обязанностей, несчастных случаев на производстве."(Травматизм производственного персонала)
24/4-Ф-АлЭ	Не получение тарифа на электрическую энергию на экономически обоснованном уровне.

58-О-АлЭС	Экологический риск
1-С-АлЭС	Риск ущерба репутации
10-С-АлЭС	Риски инвестиционных проектов
11-С-АлЭС	Социальные риски
15-Ф-АлЭС	Недостаток ликвидности для осуществления операционной, инвестиционной, финансовой деятельности
24/3-Ф-АлЭС	Не получение тарифа на тепловую энергию на экономически обоснованном уровне.
55-С-АлЭС	Снижение объемов производства электрической энергии
56-С-АлЭС	Снижение объемов производства тепловой энергии
65-Ф-АлЭС	Риск нарушения ковенантов внешних кредиторов
3-С-АлЭС	Риски человеческих ресурсов
30-С-АлЭС	Климатические физические риски
31-С-АлЭС	Климатические переходные риски
38-О-АлЭС	Аварии и катастрофы отрасли производства электроэнергии (Технологические отказы оборудования)
60-О-АлЭС	Риск некачественной страховой защиты
63-О-АлЭС	Неисполнение графика ремонта оборудования
64-О-АлЭС	Прием структурными подразделениями товаров, работ и услуг низкого качества от поставщика, исполнителя/подрядчика.
66-О-АлЭС	Невыполнение исполнителем/подрядчиком условий договоров, работ и услуг

РЕАЛИЗОВАННЫЕ РИСКИ В 2025 ГОДУ

В отчетном периоде реализовались отдельные риски, оказавшие влияние на финансовые результаты и деятельность Общества.

Реализованный риск	Основные последствия
Нарушение антимонопольного законодательства	Наложен административный штраф в размере 4 430 млн тенге
Экологический риск	Наложены административные штрафы на общую сумму 2,36 млн тенге
Риск получения тарифа на тепловую энергию ниже экономически обоснованного уровня	Убыток от деятельности по производству тепловой энергии составил 3 298,6 млн тенге

ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ В 2025 ГОДУ

По итогам 2025 года наиболее существенное влияние на деятельность Общества оказали риски тарифного регулирования, и риск нарушения антимонопольного законодательства.

Ключевым реализованным риском стало нарушение требований антимонопольного законодательства, повлекшее применение штрафных санкций в размере 4 430 млн тенге. Также влияние на финансовые результаты оказали тарифные ограничения в сфере производства тепловой энергии и необходимость финансирования масштабной инвестиционной программы.

Вместе с тем в 2025 году не реализовались оставшиеся 16 рисков из ключевых зон карты рисков, что свидетельствует об эффективности действующих механизмов управления рисками и внутреннего контроля.

КЛИМАТИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА АО «АлЭС» В 2025 ГОДУ

Низкоуглеродное развитие является необходимым условием устойчивого развития промышленных предприятий и нацелено на предупреждение и предотвращение катастрофических последствий глобального изменения климата.

В декабре 2015 года принято Парижское соглашение, направленное на поддержку экологической целостности, "зеленой" экономики, передачу высокоэффективных технологий и адаптацию к изменяющемуся климату. Основными целями настоящего Соглашения являются удержание прироста глобальной средней температуры ниже 2°С сверх доиндустриальных уровней (уровень 1850-1900 гг.) и приложение усилий по ограничению прироста температуры до 1,5°С.

Современный этап развития энергетики характеризуется глубокими структурными изменениями, обусловленными как экономическими, так и экологическими факторами. Ужесточение международных и национальных требований по сокращению выбросов парниковых газов, рост потребления энергии, а также необходимость повышения надежности энергоснабжения формируют новые условия функционирования компаний, производящих электрическую и тепловую энергию.

В данных условиях предприятиям энергетического сектора необходимо адаптироваться к новым требованиям, внедряя инновационные технологии, модернизируя производственные мощности и переходя к более экологичным источникам энергии.

АО «АлЭС» является одним из ключевых предприятий энергетической системы региона. Компания обеспечивает значительную часть потребностей города Алматы и Алматинской области в электрической и тепловой энергии. Существующая структура генерации, основана преимущественно на использовании угля и природного газа.

Климатическая стратегия АО «АлЭС» представляет собой корпоративную систему:

- управления выбросами ПГ;
- повышения энергоэффективности производственной деятельности;
- развитие системы управления климатическими рисками;
- проведение мероприятий по адаптации к возможным изменениям климата;
- совершенствование учета и мониторинга выбросов ПГ;
- расширение взаимодействия с заинтересованными сторонами в области низкоуглеродного развития;
- формирование новых направлений деятельности на основе энергетического использования природного газа.

Для реализации принципов климатической политики АО «АлЭС» разработало Программу энергетического перехода (далее - Программа), которая была разработана на основе Программы энергетического перехода АО «Самрук-Энерго» до 2060 года во второй редакции (утверждена решением Совета Директоров АО «Самрук-Энерго» от 18 ноября 2024 года протокол №16/24). Программа энергетического перехода АО «АлЭС» до 2060 года была разработана, принимая во внимание глобальные и национальные тренды в области климатической политики Республики Казахстан.

Климатическая стратегия АО «АлЭС» и сценарии Программы определили следующие ориентиры по сокращению выбросов ПГ:

Базовый - определяется как базовый сценарий, моделирующий развитие в рамках Корпоративных экологических и энергетических целей АО «Самрук-Энерго», при отсутствии значительных технологических прорывов и новых климатических политик. Он основан на экстраполяции исторических данных и отражает инерционный путь развития энергетического сектора.

Декарбонизация - сценарий умеренной декарбонизации, предполагающий поэтапное снижение углеродного следа в рамках реализации экологических и энергетических целей АО «Самрук-Энерго» и АО «АлЭС». Является безусловным целевым сценарием и оптимальным вариантом развития событий.

Глубокая декарбонизация - определяется в рамках долгосрочных экологических и энергетических целей Республики Казахстан по достижению баланса между антропогенными выбросами ПГ и их поглощением к 2060 г.

Учитывая климатическую политику Казахстана, глобальные тренды и собственные цели, Общество в сценарии декарбонизации ставит перед собой следующие задачи:

− Достижение углеродной нейтральности к 2060 году (основная задача);

− Снижение удельных выбросов ПГ от деятельности Компании на ≥75% к 2050 г., на ≥100% к 2060 г. по отношению к базовому году (мониторинговая задача).

Принимая во внимание неопределенности глобальных и локальных процессов декарбонизации, Компания принимает амбициозный сценарий глубокой декарбонизации со следующими целевыми показателями:

− Достижение углеродной нейтральности к 2050 году (основная задача);

− Снижение удельных выбросов ПГ от деятельности Компании на ≥100% к 2050 г., на ≥100% к 2060 г. по отношению к базовому году (мониторинговая задача).

В 2025 году АО «АлЭС» провело инвентаризацию выбросов парниковых газов по периоду действия Национального Плана распределения квот на выбросы парниковых газов на 2022-2025 гг. (далее - НП). Ниже приведены фактические показатели за 2025 год.

Выбросы парниковых газов в 2025 году (Scope 1)

Выбросы парниковых газов по видам	Единицы измерения	Квота на 2025 год	2025
CO_2	тонн CO_2	5 949 562	5 559 096
CH_4	тонн $CO_{2экв.}$	не устанавливается	1 349,379
N_2O	тонн $CO_{2экв.}$	не устанавливается	12 539,641

Объёмы выбросов парниковых газов за 2025 год были верифицированы органом по валидации и верификации ТОО «ЭКОСЕРВИС-С», отчёт об инвентаризации парниковых газов был направлен в уполномоченный орган в области охраны окружающей среды в установленные сроки и принят без замечаний.

Согласно Плану мероприятий по управлению вопросами охраны окружающей среды в группе компаний АО «Самрук-Энерго» АО «АлЭС» определило количество выбросов гидрофторуглеродов (ГФУ). Ниже приведены фактические показатели за 2025 год.

Выбросы парниковых газов по видам	Единицы измерения	2025
ГФУ	тонн	262,1

В рамках Scope 3 АО «АлЭС» рассматривало границы исследуемой системы, в рамках которых производились расчёты косвенных выбросов парниковых газов (CO_2-эквивалент).

Расчеты для АО «АлЭС» были проведены по категориям: 1 - Закупленные товары и услуги; 2 - Закупленные капитальные товары; 4 - Транспортировка сырья и приобретенных товаров; 5 - Отходы, образуемые в процессе деятельности; 6 - Деловые поездки; 7 - Перевозка сотрудников (на работу и с работы).

Расчет общих выбросов Scope 3 показаны ниже в таблице.

Категории 1, 2, 4, 5, 6, 7	Выбросы Scope 3 т$CO_{2экв.}$
Всего	**89 592,401**

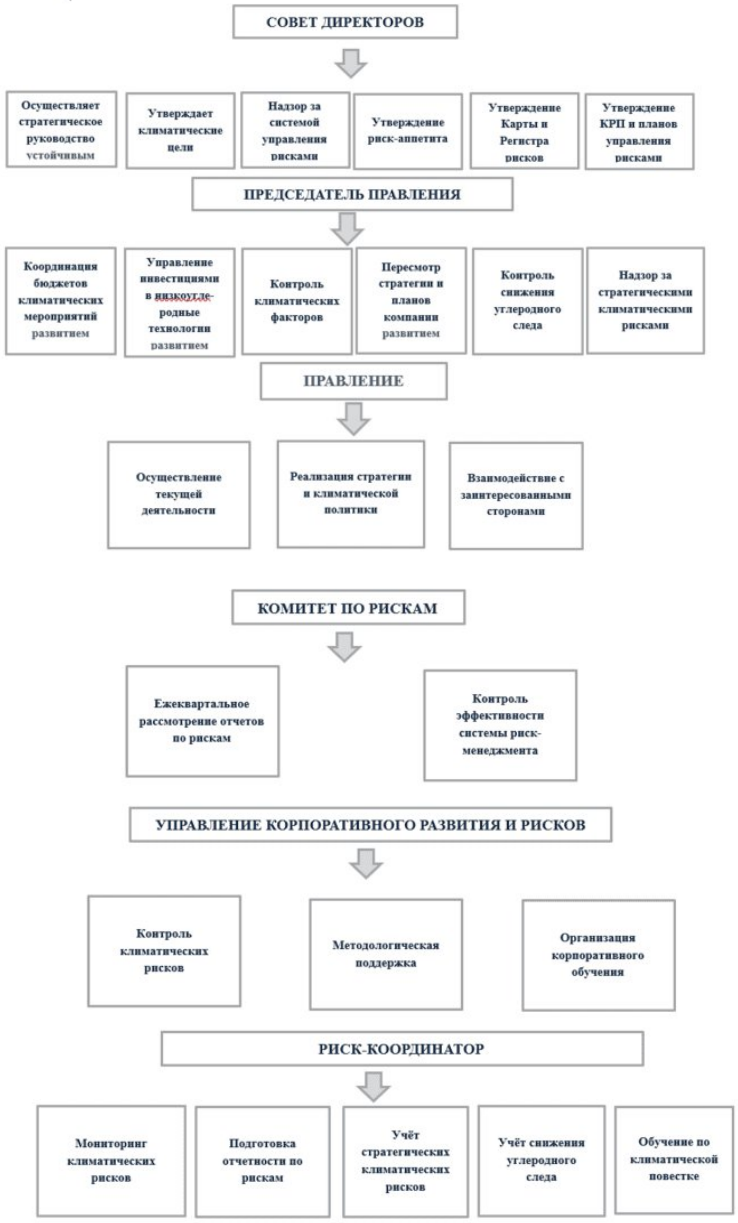
В 2025 году проводились мероприятия, направленные на минимизацию негативного влияния изменений климата на производственную деятельность. Разработаны и проведены мероприятия согласно программам энергосбережения и повышения энергетической эффективности, которые позволили снизить выбросы парниковых газов на 24,5 тыс. тонн. Детальная

информация по климатическим рискам и проведённым мероприятиям по повышению энергетической эффективности приведена в разделе Аспект Е. Охрана природы.

Система корпоративного управления АО «АлЭС» ориентирована на осознании важности экологических и социальных аспектов её деятельности и, как следствие, необходимости учитывать интересы всех заинтересованных сторон.

АО «АлЭС» придает первостепенное значение управлению климатическими рисками, обеспечивая надежную основу для достижения стратегических целей. Добровольно принимая обязательства по снижению выбросов парниковых газов, активно реализует мероприятия по энергосбережению и повышению энергоэффективности, для реализации принципов декарбонизации.

Ниже приведена структура управления климатическими вопросами в АО «АлЭС».



ОХРАНА ПРИРОДЫ. РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

Производственная деятельность АО «АлЭС» ориентирована на минимизацию воздействия на окружающую среду, рациональное использование природных ресурсов и сохранение биоразнообразия.

АО «АлЭС» признаёт ответственность перед заинтересованной общественностью за рациональное использование природных ресурсов и сохранение благоприятной окружающей среды и гарантирует рациональное использование природных ресурсов, последовательное снижение воздействия на окружающую среду за счет внедрения новых доступных, малоотходных, экологически безопасных технологий, оборудования, материалов, реализацию мероприятий по адаптации к изменению климата и исключению возможного ущерба окружающей среде.

АО «АлЭС» следует принципам устойчивого развития, под которыми понимает сбалансированное и социально приемлемое сочетание экономического роста и сохранения благоприятной окружающей среды для будущих поколений.

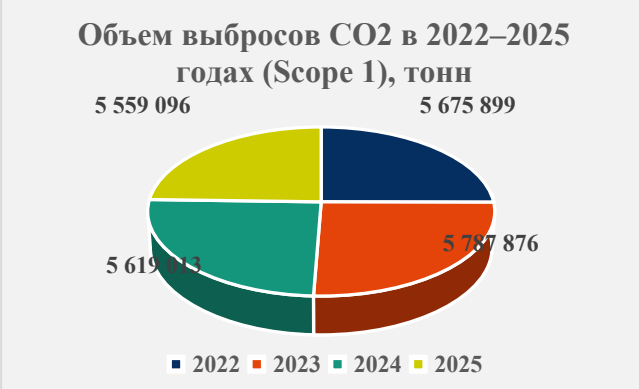
➢ Выбросы парниковых газов

Для прозрачного осуществления экологической деятельности в 2025 году АО «АлЭС» на ТЭЦ-1, ТЭЦ-2, ТЭЦ-3, ЗТК провело инвентаризацию выбросов парниковых газов по периоду действия Национального Плана

распределения квот на выбросы парниковых газов на 2022-2025 гг. (далее - НП). По НП для АО «АлЭС» на 2025 год было выдано 5 949,562 тыс. тонн. По факту 2025 года объём выбросов парниковых газов, в целом по АО «АлЭС», составил 5 559,096 тыс. тонн, из них: по ТЭЦ-1 имени Б.Оразбаева 475,285 тыс. тонн; по ТЭЦ-2 имени А. Жакутова 3 694,452 тыс. тонн, по ТЭЦ-3 – 1 170,772 тыс. тонн, по ЗТК – 218,587 тыс. тонн.

Объем выбросов парниковых газов в 2022–2025 годах (Scope 1)

Выбросы парниковых газов по видам	Единицы измерения	2022	2023	2024	2025
CO_2	тонн CO_2	5 675 899	5 787 876	5 619 013	5 559 096
CH_4	тонн $CO_{2экв.}$	1 200,2	1 389,9	1 345,876	1 349,379
N_2O	тонн $CO_{2экв.}$	14 692,6	12 929,6	12 535,0	12 539,641
Удельные выбросы парниковых газов относительно дохода	млн т CO2-экв/млн тенге	0,00007	0,00006	0,00004	0,000058







Ожидаемый профицит квот относительно НП углеродных квот составит – 90,466 тыс. тонн. В 2025 году за счёт проведения мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности объём выбросов парниковых газов в целом был сокращён на 24,5 тыс. тонн.

Объёмы выбросов парниковых газов за 2025 год были верифицированы органом по валидации и верификации ТОО «ЭКОСЕРВИС-С», отчёт об инвентаризации парниковых газов был направлен в уполномоченный орган в области охраны окружающей среды в установленные сроки и принят без замечаний.

Согласно Плану мероприятий по управлению вопросами охраны окружающей среды в группе компаний АО «Самрук-Энерго» АО «АлЭС» определило количество выбросов таких парниковых газов как гидрофторуглероды (ГФУ), перфторуглероды (ПФУ), гексафторид серы (SF6), трифторид азота (NF3).

Выбросы парниковых газов по видам	Единицы измерения	2023	2024	2025
ГФУ	тонн	116,2	133,9	262,1
ПФУ	тонн	отсутствует	отсутствует	отсутствует
SF_6	тонн	отсутствует	отсутствует	отсутствует
NF_3	тонн	отсутствует	отсутствует	отсутствует

В рамках Scope 2 количественной оценке подлежат выбросы от производства приобретенной и потребленной электроэнергии, пара, тепла или охлаждения. Так как АО «АлЭС» не приобретает электрическую и тепловую энергию, пар объём выбросов парниковых газов не рассчитывается.

В рамках Scope 3 АО «АлЭС» рассматривало границы исследуемой системы, в рамках которых производились расчёты косвенных выбросов парниковых газов (CO_2-эквивалент). В качестве методологического подхода принят принцип «от добычи до утилизации» (подход cradle-to-grave). Базовым годом для расчёта косвенных выбросов парниковых газов (Scope 3) принят 2024 год. В планах АО «АлЭС» на ежегодной основе вести учёт косвенных выбросов парниковых газов (Scope 3).

Границы системы охватывают весь жизненный цикл продукции и услуг: от добычи сырья (в том числе угля), производства, транспортировки, использования до утилизации конечной продукции. Расчёты включали только косвенные выбросы, возникающие в результате деятельности АО «АлЭС», но происходящие за её прямым операционным контролем.

Косвенные выбросы Scope 3 разделены на 15 различных Категорий. Такое разделение сделано для большего удобства учета всех возможных выбросов парниковых газов. Также эти 15 категорий разделяются на два вида потоков в цепочке поставок: восходящие и нисходящие потоки: Upstream emissions и Downstream emissions соответственно.

В восходящие потоки включены выбросы от приобретенных организацией сырья, товаров и услуг за исключением тех выбросов, которые учтены в Scope 1 и 2. Эти выбросы производятся за пределами предприятий при создании приобретаемой продукции. В нисходящие потоки, соответственно, включены те выбросы, которые образуются за пределами производ-

ственных департаментов АО «АлЭС» от эксплуатации и завершения жизненного цикла произведенной им продукции.

Расчеты для АО «АлЭС» были проведены по категориям: 1 - Закупленные товары и услуги; 2 - Закупленные капитальные товары; 4 - Транспортировка сырья и приобретенных товаров; 5 - Отходы, образуемые в процессе деятельности; 6 - Деловые поездки; 7 - Перевозка сотрудников (на работу и с работы).

Остальные категории не применялись в виду специфики производственной деятельности.

Таким образом, в рамках границ исследования не оценивались выбросы парниковых газов Scope 3 по следующим категориям: 3 - Прочие косвенные выбросы от потребления энергии – Потери при передаче, 8 – Арендованные активы, Категория 9 – Транспортировка и доставка готовой продукции, 10 - Транспортировка и доставка готовой продукции, Категория 11 – Использование готовой продукции, 12 - Утилизация проданной продукции, 13 – Переданные в аренду активы, 14 – Франшиза, 15 – Инвестиции.

Категория 3 - Прочие косвенные выбросы от потребления энергии – Потери при передаче - исключен ввиду того, что выбросы от потребляемого топлива и энергии уже учтены в Scope 1 и Scope 2. Дополнительных видов энергии или топлива, приобретенных в виде услуг (например, централизованное теплоснабжение), у АО «АлЭС» нет.

Категория 8 - Арендованные активы - большинство производственных объектов и транспортных средств находятся в собственности или на балансе производственных департаментов АО «АлЭС». Использование арендуемой техники минимально и не оказывает существенного вклада в общий объем выбросов.

Категория 8 не рассчитывается, так как:

- компании не используют арендованные активы, находящиеся вне её операционного контроля;

- все основные производственные и вспомогательные фонды, включая оборудование, здания, технику, принадлежат организации или полностью контролируются ею;

- арендуемые объекты (при наличии) включены в Scope 1 и 2, если находятся под операционным контролем, согласно подходу GHG Protocol.

Ввиду отсутствия релевантных источников выбросов, категория 8 признана неприменимой к деятельности производственных департаментов АО «АлЭС» и исключена из расчета Scope 3.

Категория 9 - Транспортировка и распределение продукции:

Данная категория не применяется, поскольку:

- Продукция (электроэнергия) передаётся в сеть, и далее распределение осуществляется независимыми операторами энергосистем, не связанными с предприятием.

- Физическая транспортировка электроэнергии не требует использования транспорта в традиционном понимании (как, например, перевозка товаров грузовыми автомобилями или железнодорожным транспортом).

- АО «АлЭС» не контролирует и не организует логистику или дистрибуцию электроэнергии до конечного потребителя.

Категория 9 Scope 3 не применяется к АО «АлЭС», так как отсутствует транспортировка или логистическая деятельность по распределению продукции, осуществляемая производственными департаментами.

Категория 10 - Транспортировка и доставка готовой продукции – не применима.

Категория включает косвенные выбросы, возникающие в процессе последующей обработки или преобразования продукции, проданной организацией, до её конечного использования.

Продукция предприятия — электроэнергия, уголь которые не подлежат последующей физической обработке или модификации после продажи. Электроэнергия и уголь используются непосредственно конечными потребителями (населением, предприятиями, организациями) без дополнительной переработки.

Следовательно, отсутствует процесс, создающий выбросы в результате обработки или трансформации проданной продукции.

Категория 11 - Использование готовой продукции – исключена.

Категория охватывает выбросы парниковых газов, возникающие в результате использования конечным потребителем продукции, проданной компанией, если этот процесс использования вызывает эмиссии.

Данная категория не применяется, поскольку:

- Основная продукция - электроэнергия используется широким кругом потребителей в разных секторах (быт, промышленность, услуги).

- Контроль над тем, как используется электроэнергия, отсутствует — АО «АлЭС» не определяет способ или эффективность её конечного применения.

- Согласно методологическим рекомендациям GHG Protocol, использование энергии, подаваемой в сеть, как правило, не учитывается в категории 11 для генераторов энергии, а относится к Scope 2 у потребителя.

Категория 11 Scope 3 не применяется к АО «АлЭС», так как не контролирует и не определяет характер использования проданной электроэнергии конечными потребителями.

Категория 12 - Утилизация проданной продукции. Категория охватывает выбросы, связанные с утилизацией или переработкой проданной продукции после окончания её срока службы.

Основной продукт АО «АлЭС» это электрическая и тепловая энергия, которая потребляется непосредственно и не образует физических отходов после использования. Электроэнергия, как форма энергии, не имеет остаточного материального продукта, подлежащего утилизации или переработке. Уголь не имеет остаточной массы или компонентов, требующих утилизации, в отличие от продукции длительного пользования.

Деятельность АО «АлЭС» не образует процессов утилизации или обращения с отходами, которые могли бы вызвать дополнительные выбросы парниковых газов.

Категория 13 - Переданные в аренду активы.

Категория охватывает выбросы, связанные с использованием арендуемых активов, которые не находятся в собственности компаний, но используются ею в рамках операционной деятельности.

АО «АлЭС» не арендует активы, находящиеся вне их операционного контроля, которые могли бы генерировать выбросы парниковых газов в рамках downstream-цепочки. Данная категория не применяется.

Категория 14 – Франшиза.

Категория охватывает выбросы парниковых газов, возникающие в результате деятельности организаций, работающих по франшизе под брендом отчетной компании, но не входящих в её прямое владение или операционный контроль.

АО «АлЭС» не использует модель франчайзинга в своей деятельности.

Категория 15 - Инвестиции - в рамках Scope 3 охватывает выбросы парниковых газов, возникающие в результате инвестиционной или кредитной деятельности компании. Эти выбросы являются косвенными и связаны с деятельностью сторонних организаций, в которые вложены средства.

АО «АлЭС» является дочерним предприятием АО «Самрук-Энерго» и не осуществляет самостоятельной инвестиционной или кредитной деятельности, категория 15 не применима.

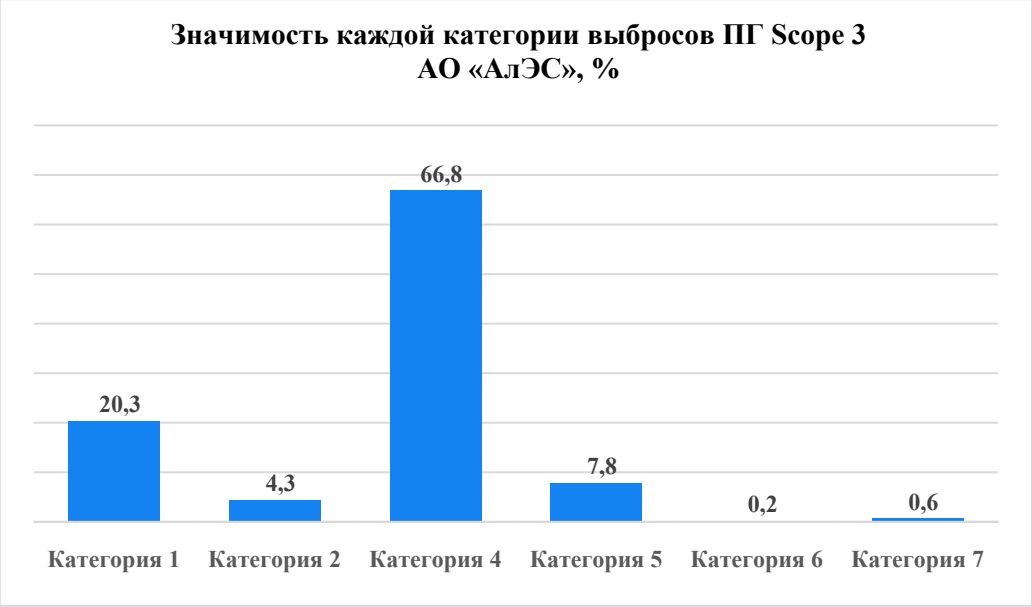
Расчет общих выбросов Scope 3 показаны ниже в таблице.

Таблица 7.8 – Общие выбросы ПГ Scope 3 по категориям для АО «Алматинская электрическая станция»

Категории	**Выбросы Scope 3 т$CO_{2экв.}$**
Категория 1	18 156,572
Категория 2	3 873,314
Категория 4	59 888,460
Категория 5	6 948,430
Категория 6	166,048
Категория 7	559,577
Всего	**89 592,401**

Таким образом общие выбросы парниковых газов Scope 3 составили 89 592,401 т$CO_{2\ экв.}$

Исходя из таблицы можно вычислить значимость каждой категории выбросов в процентном соотношении от общих выбросов АО «АлЭС».



Исходя из анализа показателей можно сделать вывод, что в процентном соотношении доля выбросов парниковых газов по категории Scope 3 в общих выбросах ПГ по АО "АлЭС" составляет 1,6%.

Ниже приведена диаграмма «Соотношение выбросов Scope 3 в общих выбросах ПГ по АО «АлЭС».



Углеродная интенсивность генерации

Оценка показателей углеродоемкости АО АлЭС выполнена путем сопоставления прямых выбросов парниковых газов (Scope 1) за 2025 год со средними отраслевыми показателями электроэнергетического сектора Республики Казахстан.

Такой подход соответствует международным стандартам раскрытия климатической информации, включая IFRS S2 Climate-related Disclosures и GHG Protocol Corporate Standard.

Согласно IFRS S2 и GHG Protocol, выбросы Scope 1 представляют собой прямые выбросы парниковых газов от источников, находящихся под контролем АО «АлЭС», включая сжигание топлива в котельных агрегатах.

Для предприятий электроэнергетики основным показателем углеродоемкости является отношение объема выбросов CO_2-экв к произведенной электро- и теплоэнергии либо к финансовому результату компании. IFRS S2 рекомендует использовать отраслевые метрики SASB/ISSB для сектора Electric Utilities & Power Generators.

В рамках оценки АО «АлЭС» использована следующая формула углеродоемкости:

на единицу выработанной электрической энергии:

CI=Scope 1 emissions (tCO2e)/Electricity generation (MWh)

где:

CI — показатель углеродоемкости;

Scope 1 emissions — прямые выбросы парниковых газов, т CO_2-экв.;

Electricity generation — объем произведенной электроэнергии, МВт·ч.

и

на единицу выработанной тепловой энергии:

CI_{heat}=Scope 1 emissions (tCO2e)/Heat generation (Gcal)

Scope 1 emissions — прямые выбросы парниковых газов, т CO_2-экв.;

Heat generation — объем произведенной теплоэнергии, ГКал.

Для оценки углеродоемкости АО «АлЭС» сопоставлялись её показатели Scope 1 с крупнейшими энергетическими компаниями Казахстана: Самрук-Энерго и KEGOC.

Такой сравнительный анализ соответствует требованиям международных стандартов IFRS S2 и GHG Protocol по отраслевому бенчмаркингу климатических показателей.

- на единицу выработанной электрической энергии:

Компания	Основной вид деятельности	Тип генерации	Ориентировочная углеродоемкость	Характеристика
АО «АлЭС»	Электро- и теплоснабжение Алматы	Уголь + частично газ	0,9–1,0 т CO_2-е/МВт·ч	Высокая углеродоемкость
ЭГРЭС-1	Угольная генерация	Уголь	1,0–1,2 т CO_2-е/МВт·ч	Очень высокая
ЭГРЭС-2	Угольная генерация	Уголь	0,9–1,1 т CO_2-е/МВт·ч	Высокая
АО «Самрук-Энерго»	Генерация электроэнергии	Преимущественно уголь	0,8–1,0 т CO_2-е/МВт·ч	Выше среднего по отрасли
KEGOC	Передача электроэнергии	Сетевая инфраструктура	<0,05 т CO_2-е/МВт·ч	Низкая углеродоемкость

- на единицу выработанной тепловой энергии:

Компания	Основной вид деятельности	Тип генерации	Ориентировочная углеродоемкость	Характеристика
АО «АлЭС»	Электро- и теплоснабжение Алматы	Уголь + частично газ	уголь - 0,35–0,45 т CO_2-е/Гкал газ - 0,18–0,25 т CO_2-е/Гкал	Высокая углеродоемкость
ЭГРЭС-1	Угольная генерация	Уголь	0,45–0,55 т CO_2-е/Гкал	Очень высокая
Газовые ТЭЦ Казахстана	Газовая генерация	Газ	0,18–0,30 т CO_2-е/Гкал	Ниже средней
АО «Самрук-Энерго»	Генерация электроэнергии	Преимущественно уголь	0,35–0,50 т CO_2-е/Гкал	Выше среднего по отрасли

В рамках Охвата 1 была рассчитана углеродная интенсивность генерации АО «АлЭС» в 2025 году в сравнении с предыдущими периодами 2022-2024 гг. Объём выбросов парниковых газов напрямую зависит от объёма сожжённого топлива, характеристики топлива.

№ п\п	Показатель	Единица измерения	2022	2023	2024	2025
1	Выбросы CO_2	тонн	5 675 899	5 787 877	5 619 013	5 559 096
2	Выработка электрической энергии	МВтч	4 039 025	3 954 773	3 723 258	3 830 134
3	Выработка тепловой энергии	Гкал	5 550 462	5 851 848	6 083 619	5 920 172
4	Удельные выбросы CO2 на выработку электрической энергии	тCO2/МВтч	0,988	1,001	1,002	0,972
5	Удельные выбросы CO2 на выработку тепловой энергии	тCO2/Гкал	0,304	0,312	0,310	0,310

Программа энергетического перехода и сокращение выбросов парниковых газов

АО «АлЭС» взяло на себя обязательства по сокращению выбросов парниковых газов. Для этих целей АО «АлЭС» разработало Программу энергетического перехода на период с 2026 по 2060 года.

Сценарии Программы определили следующие ориентиры по сокращению выбросов ПГ:

✓ Краткосрочный (базовый) (2025-2030 гг.) - определяется на пятилетний период в рамках Корпоративных экологических и энергетических целей АО «Самрук-Энерго» и АО «АлЭС».

↓ выбросов CO_2 на 20–30%

↓ доли угля до <60%

развитие/модернизация/строительство ГЭС.

✓ Среднесрочный (декарбонизация) (2030–2040 гг.) - определяется на десятилетний период в рамках долгосрочных корпоративных экологических и энергетических целей АО «Самрук-Энерго» и АО «АлЭС».

консервация угольных станций;

развитие новых источников, работающих на газовом топливе, ввод новых мощностей на ГЭС.

✓ Долгосрочный (глубокая декарбонизация) (2041–2060 гг.) - определяется в рамках долгосрочных экологических и энергетических целей Республики Казахстан по достижению баланса между антропогенными выбросами ПГ и их поглощением к 2060 г.

углеродная нейтральность

70–80% генерации — чистая энергия.

В связи со значимостью глобальных трендов по ограничению изменения климата и рисками, сопряженными с производственной деятельностью, основанной на традиционной генерации, АО «АлЭС» как дочерняя организация АО «Самрук-Энерго», до 2060 года будет минимизировать свое негативное влияние на окружающую среду, путём снижения углеродного следа к 2060 году.

➢ **Выбросы загрязняющих веществ**

АО «АлЭС» приняло на себя обязательства по сокращению выбросов, загрязняющих веществ в атмосферный воздух при производстве продукции производственными департаментами. Для снижения эмиссий в 2025 году были реализованы следующие мероприятия по охране окружающей среды:

- проведены работы по поддержанию степени очистки золоулавливающих устройств;
- ремонт и замена кубов воздухоподогревателей;
- ремонт горелок котлоагрегатов, эмульгаторов;
- проведены мероприятия по повышению КПД;
- устранены нарушения в технологическом цикле на котельных агрегатах;
- проведены режимно-наладочные работы на котельных агрегатах, аспирационных установках ТЭЦ-1, 2, 3.

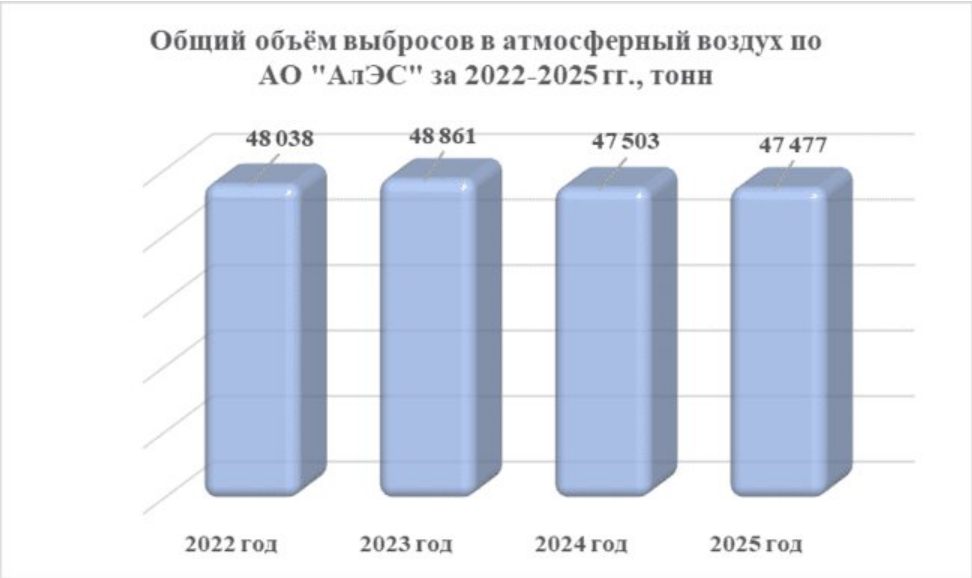
Также, в 2025 году АО «АлЭС» продолжила работу по реализации проектов модернизации и реконструкции Алматинских ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3. После реализации проектов снижение будет достигнуто за счет использования природного газа в эффективных газотурбинных установках, обеспечивающих выбросы вредных веществ в атмосферу на уровне требований Республики Казахстан по внедрению наилучших доступных технологий.

Фактический объём эмиссий в целом по АО «АлЭС» в 2025 году снизился на 0,1% в сравнении с 2024 годом и составил 47,477 тыс. тонн, при разрешённом объёме 54,424 тыс. тонн. Для равнения в 2024 году он составил 47,503 тыс. тонн, при разрешённом объёме 56,153 тыс. тонн, в 2023 году он составил 48,861 тыс. тонн, при разрешённом объёме 57,065 тыс. тонн.

Объём выбросов загрязняющих веществ в 2022–2025 годах, тыс. тонн

Загрязняющие вещества	2022	2023	2024	2025
NOx	11,078	11,286	10,963	10,363
SOx	25,557	25,820	25,086	25,352

Твердые частицы	8,212	8,614	8,349	8,489
CO	3,115	3,095	3,019	2,993
Летучие органические соединения (ЛОС)	0,032	0,035	0,050	0,111
Прочие газообразные	0,044	0,011	0,036	0,169
Итого	**48,038**	**48,861**	**47,503**	**47,477**
Стойкие органические загрязнители (СОЗ)	нет	нет	нет	нет
Опасные загрязнители воздуха (ОЗВ)	48,038	48,861	47,503	47,477
Удельные выбросы г/кВтч	8,63	8,74	8,81	8,7
Удельные выбросы вредных веществ относительно дохода	0,00056	0,00051	0,00038	0,00037



ТЭЦ-1

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу в 2025 году составили 783,795 тонн (включая залповые выбросы), при разрешённых 1 436,466 тоннах. Валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферу в отчетном году снизились на 52,205 тонны (-6%), так как в 2025 году мазут не сжигался, а в 2024 году было сожжено 5 802 тонны мазута.

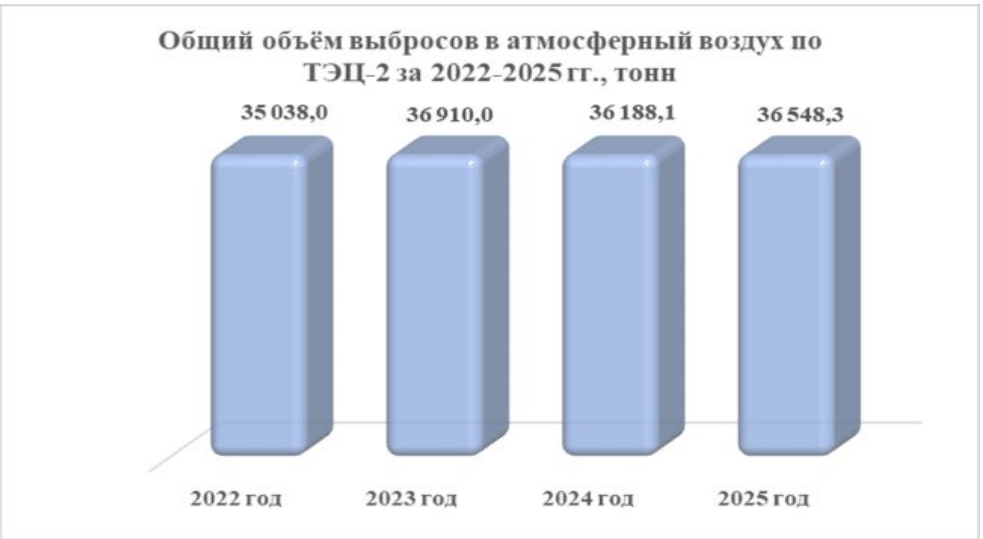
Показатель	2022	2023	2024	2025
Объём выбросов в атмосферный воздух, тонн	803,6	904,6	836,0	783,8



ТЭЦ-2

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу в 2025 году составили 36 548,334 тонны (включая залповые выбросы), при разрешённых 37 581,169 тоннах. Валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферу в отчетном году увеличились на 360 тонны (+0,9%), что обусловлено увеличением за 2025 год выработки электрической энергии на 4% в сравнении с 2024 годом.

Показатель	2022	2023	2024	2025
Объём выбросов в атмосферный воздух, тонн	35 037,990	36 909,985	36 188,081	36 548,334



ТЭЦ-3

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу от департамента ТЭЦ-3 в 2025 году составили 9 780,602 тонны (включая залповые выбросы), при разрешённых 13 965,162 тоннах. Валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферу в отчетном году снизились на 473 тонны (-5%), что обусловлено снижением за 2025 год выработки электрической энергии на 8% в сравнении с 2024 годом.

Показатель	2022	2023	2024	2025
Объём выбросов в атмосферный воздух, тонн	11 944,728	10 774,274	10 253,273	9 780,602

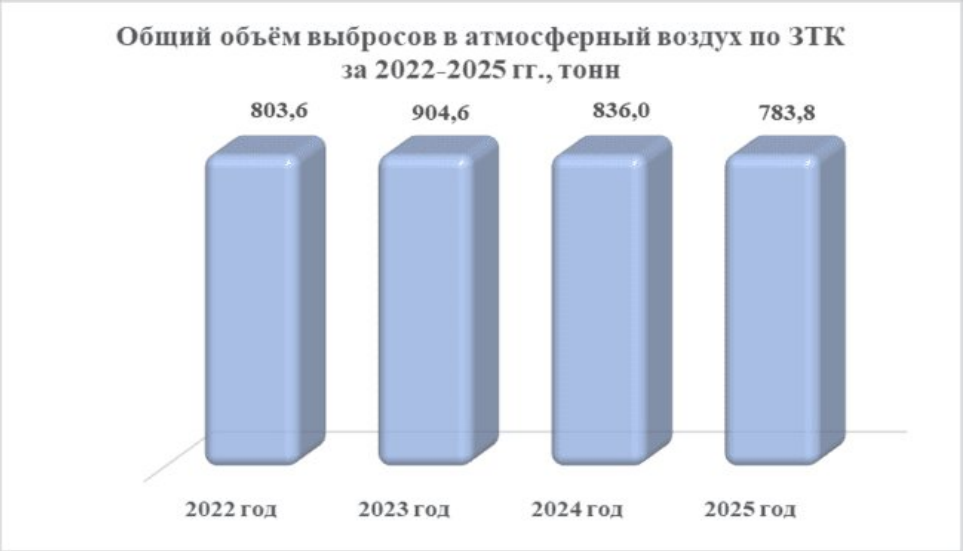


ЗТК

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу от ЗТК в 2025 году составили 214,709 тонны, при разрешённых 1 288,936 тоннах. Валовые выбросы загрязняющих веществ в атмо-

сферу в отчетном году снизились на 1,5 тонны (-0,8%), что обусловлено снижением в 2025 году выработки тепловой энергии в сравнении с 2024 годом.

Показатель	2022	2023	2024	2025
Объём выбросов в атмосферный воздух, тонн	243,012	262,968	216,304	214,709

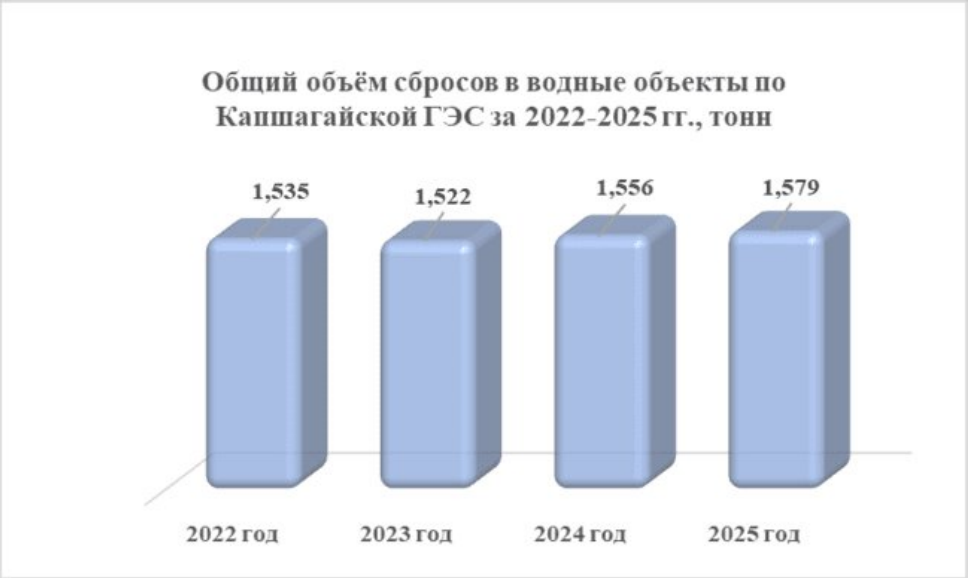


Капшагайская ГЭС

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу от Капшагайской ГЭС в 2025 году составили 1,258 тонн, при разрешённых 1,258 тоннах, сбросы загрязняющих веществ в поверхностные воды от Капшагайской ГЭС в 2025 году - 1,5791 тонн, при разрешённых 1,64898 тонн. Объём сбросов увеличился на 0,02306 тонн, что обусловлено увеличением объёма сброса нормативно-очищенных вод хозяйственно-бытовых стоков (водовыпуск №3) на Капшагайской ГЭС

Показатель	2022	2023	2024	2025
Объём выбросов в атмосферный воздух, тонн	1,432	1,258	1,258	1,258
Объём сбросов в водные объекты, тонн	1,535	1,522	1,556	1,579

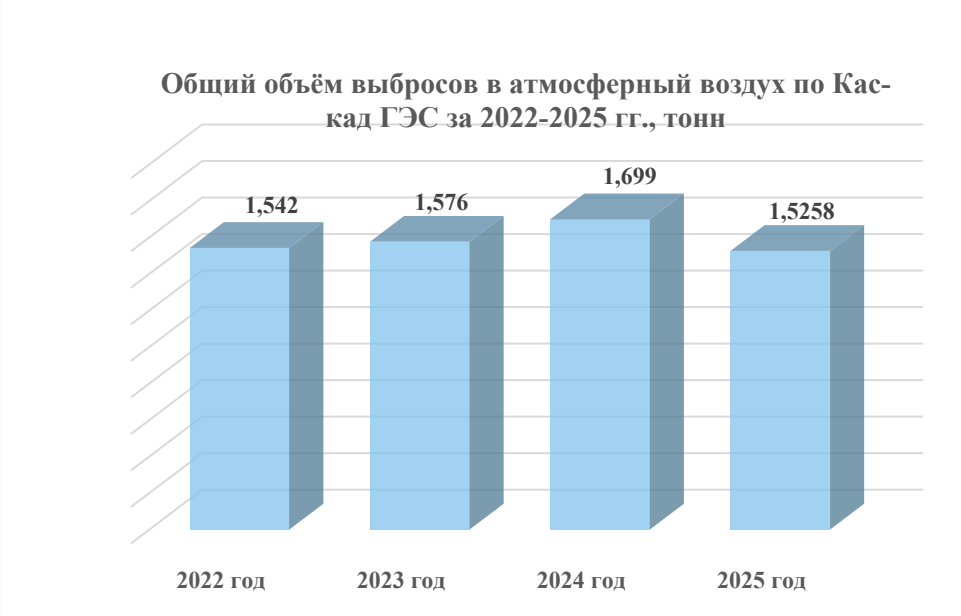




Каскад ГЭС

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу от Каскада ГЭС в 2025 году составили – 1,5258 тонн и не превысили лимит выбросов в 2,679 тонн

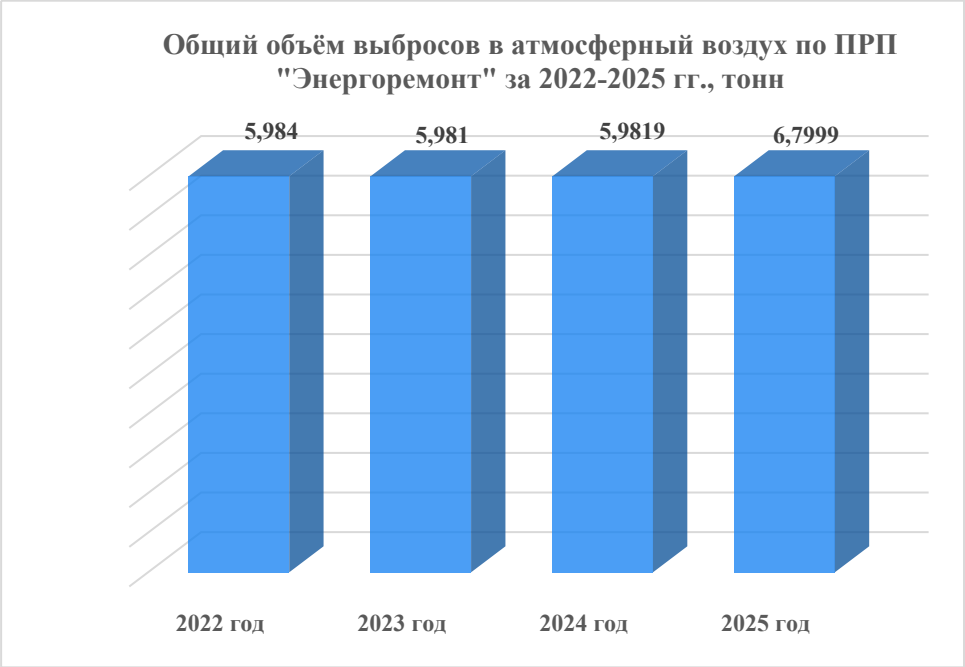
Показатель	2022	2023	2024	2025
Объём выбросов в атмосферный воздух, тонн	1,542	1,576	1,699	1,5258



ПРП "Энергоремонт"

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу от ПРП «Энергоремонт» в 2025 году составили 6,79995 тонн. Лимит по валовым выбросам загрязняющих веществ в атмосферу в отчетном году не превышен.

Показатель	2022	2023	2024	2025
Объём выбросов в атмосферный воздух, тонн	5,9840	5,9810	5,9819	6,7999



➢ **Водные ресурсы**

Основным источником водоснабжения для департаментов АО «АлЭС» ТЭЦ-1, ТЭЦ-2 и ЗТК является ГКП на ПХВ «Алматы Су» Управления энергетики и водоснабжения г. Алматы (далее «Алматы Су»).

Водоснабжение ТЭЦ-1 осуществляется от насосной станции «Алматы Су» по двум напорным трубопроводам диаметром 1000 мм. Водоснабжение ТЭЦ-2 осуществляется от насосной станции №29 Талгарского подземного водозабора «Алматы Су» по двум трубопроводам диаметром 700 мм и двум трубопроводам диаметром 800 мм.

Для частичного замещения сырой воды, подаваемой ТЭЦ-1 на технологические нужды и ТЭЦ-2 для подготовки обессоленной воды, эксплуатируются скважины собственного водозабора, а также на основании договора для ТЭЦ-2 осуществляется забор технической воды.

Хозяйственно-питьевое и производственно-техническое водоснабжение ТЭЦ-3 организовано за счет ведомственного водозабора из артезианских скважин. Водозабор ТЭЦ-3 состоит из одной одинарной эксплуатационный скважины и пяти водозаборных кустов, каждый из которых состоит из двух эксплуатационных скважин. Глубина эксплуатационных скважин от 200 до 300 м. В 2025 году в эксплуатации находилось 11 скважин.

Для Каскада ГЭС источником водоснабжения на нужды электроэнергетики является Большое Алматинское озеро и бассейн р. Большая Алматинка. Хозяйственно-питьевое водоснабжение для Каскада ГЭС осуществляется на основании договора.

На выработку электроэнергии и на технологические нужды Капшагайской ГЭС осуществляется забор воды из Капшагайского водохранилища, на хозяйственно-бытовые нужды – из подземных скважин Николаевского месторождения подземных вод.

Расчет водопотребления и водоотведения по департаментам АО «АлЭС» ТЭЦ-1, ТЭЦ-2, ТЭЦ-3 и ЗТК осуществляется в соответствии с Индивидуальными текущими балансовыми нормами водопотребления и водоотведения, согласованными Комитетом по водным ресурсам Министерства экологии, геологии и природных ресурсов РК. Объемы водозабора из поверхностных источников Капшагайской ГЭС, Каскада ГЭС, собственного водозабора ТЭЦ-1, ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3 определяются условиями разрешения на специальное водопользование.

Ниже, в таблицах приведены данные по водопотреблению и использованию воды в 2022-2025 гг.

Анализ водопотребления и использования воды источниками АО "АлЭС", в м^3

Показатели	ТЭЦ-1 им.Б.Оразбаева		ТЭЦ-2 им.А.Жакутова		ТЭЦ-3		ЗТК		Капшагайская ГЭС им.Ш.Чокина		Каскад ГЭС	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Источники водоснабжения	ГКП на ПХВ "Алматы Су Собственный водозабор Алма-Атинского МПВ		ГКП на ПХВ"Алматы Су" Собственный водозабор Боралдайского МПВ		Собственный водозабор Покровское МПВ		ГКП на ПХВ "Алматы Су"		Капшагайское водохранилище Скважины собственного водозабора		ТОО "Bauyr LTD Company" ГКП на ПХВ"Алматы Су"	
Получено сырой воды, всего	6 097 567	6 715 791	33 343 439	33 241 179	5 645 610	4 961 400	34 309	42 330	7 402 692	7 462 429	594	426
Собственный водозабор	404 243	370 069	472 170	366 850	5 645 610	4 961 400	-	-	5 351	5 288	-	-
Расход	6 097 567	6 715 791	33 343 439	33 241 179	5 645 610	4 961 400	34 309	42 330	7 402 692	7 462 429	594	426
Подпитка теплосети	5 201 086	5 768 279	25 285 479	24 577 015	159 840	178 484	-	-	-	-	-	-
Передано другим потребителям без использования	5 196 077	5 763 120	25 112 013	24 340 386	138 002	147 725	-	-	-	-	-	-
Производственные нужды АО "АлЭС"	-	-	127 844	192 192	-	-	-	-	-	-	-	-
Собственные нужды ГВС	4 473	4 935	42 187	42 692	7 746	7 746	-	-	-	-	-	-
Передано другим потребителям	536	224	3 435	1 745	14 092	23 013	-	-	-	-	-	-
Обессоленная вода	184 679	191 000	969 488	1 105 423	335 093	371 221	23 161	24 861	-	-	-	-
Подпитка котлов	184 679	191 000	752 492	791 939	335 093	371 221	23 161	24 861	-	-	-	-
Невозврат конденсата	-	-	6 971	6 971	-	-	70	120	-	-	-	-
Собственные нужды обессоливающей установки	-	-	210 025	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Технологическая вода	673 944	719 222	7 052 535	7 522 374	5 138 353	4 396 179	2 626	3 509	7 357 009	7 417 958	-	-
Потери безвозвратные	-	-	-	-	-	-	1 420	4 864	40 332	39 183	-	-
Хозяйственно-питьевая вода	37 858	37 291	35 937	36 367	12 324	15 516	7 102	9 096	5 351	5 288	594	426
Передано другим потребителям	133	293	521	1 091	-	-	1 904	2 143	-	-	-	-
Канализация	342 727	361 039	78 124	79 059	23 095	22 656	22 460	26 821	-	-	594	426
Канализация собственная	342 169	360 581	77 256	77 547	23 095	22 656	19 854	24 146	-	-	594	426

Анализ водопотребления и использования воды источниками АО "АлЭС", в м^3

Показатели	ТЭЦ-1 им.Б.Оразбаева		ТЭЦ-2 им.А.Жакутова		ТЭЦ-3		ЗТК		Капшагайская ГЭС им.Ш.Чокина		Каскад ГЭС	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025
Источники водоснабжения	ГКП на ПХВ "Алматы Су Собственный водозабор Алма-Атинского МПВ		ГКП на ПХВ "Алматы Су" Собственный водозабор Боралдайского МПВ		Собственный водозабор Покровское МПВ		ГКП на ПХВ "Алматы Су"		Капшагайское водохранилище Скважины собственного водозабора		ТОО "Bauyr LTD Company" ГКП на ПХВ "Алматы Су"	
Получено сырой воды, всего	5 990 376	6 106 984	36 015 423	33 546 830	5 235 050	5 539 400	45 196	38 546	9 556 800	8 912 785	633	293
Собственный	411 916	311 235	255 180	325 770	5 235 050	5 539 400	-	-	5 400	5 483	-	-

водозабор Расход	5 990 376	6 106 984	36 015 423	33 546 830	5 235 050	5 539 400	45 196	38 546	9 556 800	8 912 785	633	293
Подпитка теплосети	5 010 910	5 283 409	25 648 861	26 596 540	218 414	274 357	-	-	-	-	-	-
Передано другим потребителям без использования	5 005 839	5 278 607	25 593 772	26 413 396	190 267	247 239	-	-	-	-	-	-
Производственные нужды АО "АлЭС"	-	-	15 321	136 573	-	-	-	-	-	-	-	-
Собственные нужды ГВС	4 557	4 428	36 389	42 111	7 746	7 746	-	-	-	-	-	-
Передано другим потребителям	514	374	3 379	4 460	20 401	19 372	-	-	-	-	-	-
Обессоленная вода	192 864	207 090	1 127 588	1 144 804	395 745	347 876	28 706	25 108	-	-	-	-
Подпитка котлов	192 864	207 090	715 997	695 077	395 745	347 876	28 706	25 108	-	-	-	-
Невозврат конденсата	-	-	6 837	6 971	-	-	166	160	-	-	-	-
Собственные нужды обессоливающей установки	-	-	404 754	442 756	-	-	-	-	-	-	-	-
Технологическая вода	751 189	585 587	9 207 974	5 769 612	4 599 969	4 897 993	4 264	2 800	9 508 987	8 868 937	-	-
Потери безвозвратные	-	-	-	-	-	-	3 721	2 751	42 413	38 365	-	-
Хозяйственно-питьевая вода	35 412	30 898	31 000	35 874	20 922	19 174	8 505	8 430	5 400	5 483	633	293
Передано другим потребителям	237	39	1 258	2 163	-	-	2 100	1 739	-	-	-	-
Канализация	220 861	64 188	67 389	77 984	15 601	29 659	24 774	20 480	-	-	645	299
Канализация собственная	220 390	64 088	65 541	74 768	15 601	29 659	22 217	18 393			645	299

Изменение фактического баланса воды по департаментам АО «АлЭС» в основном зависит от объемов отпуска продукции и фактических условий работы оборудования (количество пусков, остановов котлоагрегатов, режим заполнения водой золоотвала, ремонтные работы на трубопроводах и т.д.). Расход исходной воды по департаментам АО «АлЭС» ТЭЦ-1,2,3, Каскад ГЭС, Капшагайская ГЭС, ЗТК за 2025 год составил 54,1 млн. тонн.

Абсолютное потребление воды в 2025 году уменьшилось по сравнению с 2024 годом, из-за уменьшения водопотребления ТЭЦ-2 (в 2024 году заполняли секцию №2 золоотвала №1), а также уменьшения приточности Капшагайского водохранилища.

В таблице приведены данные по объему забираемой воды в 2022-2025 гг.

Источники	Ед. измерения	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
Поверхностные источники	тыс.м³	11 310 032	11 878 750	16 148 572	14 083 522
Подземные источники	тыс.м³	6 527	5 704	5 908	6 182
Городские системы водоснабжения	тыс.м³	38 469	39 031	41 108	38 848
Воды сторонних организаций "Магистральный канал "Ак-сай-Карагалинский"	тыс.м³	132	233	277	210
Удельный показатель забора воды относительно дохода	тыс. м³/млн тенге	0,00014	0,00015	0,00019	0,00017

В таблице приведены данные по общий объем сбросов в разбивке по принимающим объектам в 2022-2025 гг.

Источники	Ед. измерения	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
Поверхностные источники	тыс.м³	11 310 032	11 878 750	16 148 572	14 083 522
Передано другим сторонам для очистки	тыс.м³	469	492	332	196
Общий объем сбросов всего	тыс.м³	11 310 502	11 879 243	16 148 904	14 083 718
Не ГЭС	тыс.м³	469	492	332	196
ГЭС	тыс.м³	11 310 032	11 878 750	16 148 572	14 083 522

В таблице приведены данные по водопользованию по типу операций в 2022-2025 гг.

Источники	Ед. измерения	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
Производственные нужды	тыс.м³	21 919	21 999	25 881	22 041
Хозяйственно-питьевые	тыс.м³	101	106	104	103
Передано третьим сторонам	тыс.м³	11 302 635	11 871 293	16 139 021	14 074 615
Передано третьим сторонам	тыс.м³	30 464	30 276	30 814	31 963
ППД	тыс.м³	42	44	46	41
Итого:	**тыс.м³**	**11 355 161**	**11 923 718**	**16 195 866**	**14 128 762**

В таблице приведены данные по объёмам оборотной и повторно-используемой воды в 2022-2025 гг.

Источники	Ед. измерения	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
Объем повторно-используемой воды (после очистки)	тыс.м³	3 801	4 929	5 269	3 273
Объем оборотной воды	тыс.м³	423 378	406 488	384 999	362 970

Для сокращения потребления свежей воды на тепловых электростанциях действуют две системы водоснабжения: оборотная и повторная, на ЗТК – оборотная. Виды систем оборотного водоснабжения:

- техническое водоснабжение (охлаждение оборудования главного корпуса), потери восполняются свежей водой;

- система гидрозолоудаления, потери восполняются технологическими стоками и дождевыми стоками.

Расход воды в системах оборотного и повторного водоснабжения по департаментам АлЭС за 2025 год составил 366 243,7 тыс. м^3, в т. ч. система оборотного водоснабжения – 362 970,4 тыс. м^3; система повторного водоснабжения – 3 273,3 тыс. м^3

На Капшагайской ГЭС в природные водные объекты сбрасываются нормативно-чистые (без очистки) и нормативно-очищенные (в биологической системе очистки Сток) сточные воды. Сбросов загрязненных сточных вод в поверхностные водные объекты нет.

Объем сбросов в водные объекты в 2022–2025 годах

Производственный	Единицы из-	2022	2023	2024	2025

департамент	мерения				
Капшагайская ГЭС	тонн	1,535	1,522	1,556	1,579

Объём сброса нормативно-очищенных вод в 2025 году увеличился на 0,0223 тонны, что обусловлено увеличением объёма сброса нормативно-очищенных вод хозяйственно-бытовых стоков (водовыпуск №3) на Капшагайской ГЭС.

В течение 2025 года проведён комплекс технологических мероприятий, направленных на предотвращение засорения, загрязнения и истощения водных ресурсов, а именно:

- на ТЭЦ-1 проведены работы по ремонту насосного оборудования на очистных сооружениях для обеспечения нормативного качества сточных вод, ремонт насосного оборудования в котельном, турбинном и химических цехах;

- на ТЭЦ-2 проведены работы по сокращению потерь воды при транспортировке золошлаковых материалов, ремонт оборотной система производственного назначения (градирни, багерная);

- на ТЭЦ-3 проведены мероприятия по сокращению водных потерь.

В целях реализации системы производственного экологического контроля на постоянной основе проводился мониторинг за качеством подземных и поверхностных вод на промплощадке, а также по речкам и на золоотвале станций, на постоянной основе на Капшагайской ГЭС проводился мониторинг сбросов загрязняющих веществ в поверхностные водные объекты Отбор проб производился по местам и с периодичностью, указанным в программе ПЭК.

Сравнение интенсивности и динамики использования пресной воды в 2025 году со средней интенсивностью и динамикой использования пресной воды в энергетической промышленности.

Энергетика — самый водоёмкий сектор экономики, где: доля энергетики в промышленном водопотреблении составляет от 60–99%, основное потребление формируют ТЭС (угольные станции), средняя удельная водоёмкость: ≈ 1.5–2.5 м³/МВт·ч (остаётся высокой из-за охлаждения)

✓ Причина высокой интенсивности:

- градирни (испарительное охлаждение);

- угольная генерация (низкая эффективность);

- ограниченное использование замкнутых циклов.

По данным производственной отчётности АлЭС за 2025 год фактическая структура водопользования состоит: городские сети (Алматы Су), собственные скважины, поверхностные водоисточники (река Или, Проходная, Капшагайское водохранилище, БАО)

Ниже приведена сравнение интенсивность и динамика использования пресной воды в отчетном периоде со средней интенсивностью и динамикой использования пресной воды в энергетической отрасли.

Динамика использования пресной воды (2023–2025 годы)

Показатель	АлЭС (2023–2025)	Энергетика Казахстана (средняя)	Сравнительный вывод
Производство электроэнергии	↑ умеренный рост (за счёт ТЭЦ Алматы)	↑ рост ~3–4% в 2025	Оба сегмента растут
Забор пресной воды	→ стабильный или слабый рост	↑ устойчивый рост	В АлЭС рост сдерживается
Удельная водоёмкость (м³/МВт•ч)	↓ постепенное снижение	→ стабильная / слабый рост	АлЭС эффективнее

Доля оборотного водоснабжения	↑ увеличение (высокая доля повторного использования)	→ частично внедряется	АлЭС более продвинут
Потери воды (испарение/сброс)	↓ снижение	→ стабильные или высокие	АлЭС снижает потери
Общая интенсивность водопользования	↓ слабое снижение	→ стабильная высокая	Разрыв увеличивается

В 2025 году АО «АлЭС» демонстрирует более низкую и более устойчивую интенсивность использования пресной воды по сравнению со средним уровнем энергетики Казахстана, поскольку: стабилизирован водозабор, снижена удельная водоёмкость, выше доля оборотных систем, ниже удельный забор воды на единицу энергии, а также более стабильная динамика водопотребления.

➢ Отходы производства и потребления

Основной подход к управлению отходами производства и потребления (твёрдыми и жидкими) производственных департаментов АО «АлЭС» включает недопущение превышения сроков их накопления и нарушения требований по местам их временного накопления, до передачи специализированным организациям, осуществляющим их утилизацию. Для этого в введен учёт объема и сроков образования отходов, а также объёмов их утилизации. Ежегодно обеспечивается выполнение данных показателей.

Отходы производства и потребления на территориях производственных департаментов АО «АлЭС» временно хранятся с соблюдением требований экологического и санитарного законодательства Республики Казахстан и вывозятся специализированными организациями на утилизацию на основании заключённых договоров. Такие отходы как металлолом и отработанные масла используются повторно на самих производственных департаментах при производстве ремонтных работ и для смазки деталей вспомогательного оборудования.

В процессе производственной деятельности производственных департаментов АО "АлЭС" образуются следующие виды отходов:

- по источникам образования: промышленные, производственные и бытовые;

- по степени опасности: опасные и неопасные;

- по агрегатному состоянию: твердые, жидкие, пастообразные;

- по наименованиям - отработанные масла; металлические; лом цветных металлов (лом меди, бронзы, латуни, алюминия); строительный и ремонтный мусор; стеклобой; древесные отходы, отработанные масляные, топливные и воздушные фильтры, отработанные резинотехнические изделия (в т.ч. изношенные автошины и резинотехнические изделия), отработанные ртутьсодержащие лампы, отработанные аккумуляторные батареи, непригодные к эксплуатации электронное оборудование (оргтехника, мониторы, пластмассовые изделия, оборудование связи, бытовая техника, радиооборудование, картриджей), ветошь промасленная обтирочная, замазученный шлам, замазученный грунт/песок/щебень загрязнённый нефтепродуктами, отходы лакокрасочных материалов, отработанные кольца Рашига, макулатура, смешанные коммунальные отходы (ТБО), золошлаковые отходы.

Объем образованных отходов в 2022–2025 годах

Виды отходов	Единицы измерения	2022	2023	2024	2025
Опасные отходы	тонн	19,0	32,0	46,0	59,7
Неопасные отходы	тонн	1 267 892	1 320 881	1 260 154	1 272 287
Всего	тонн	1 267 911	1 320 913	1 260 200	1 272 347

Удельные объёмы образованных отходов относительно дохода	млн. тонн/млн тенге	0,000015	0,000014	0,000010	0,000010

Ниже приведена характеристика и методы обращения с образованными отходами.

№	Вид отхода	Образование	Характеристика	Агрегатное состояние и состав	Обращение (хранение и утилизация)
1	Отработанные масла	Образуются после истечения срока эксплуатации и вследствие снижения параметров качества. Турбинные масла образуются после использования для смазки оборудования и при сливах из турбин во время капитального ремонта. Трансформаторные масла образуются при текущих ремонтах трансформаторов и выключателей, при доливе масла в оборудование, при операциях слива. Моторные и трансмиссионные масла образуются после истечения срока службы и вследствие снижения параметров качества при использовании в транспорте	Пожароопасные, невзрывоопасные	Жидкое; масло – 91,2%, вода – 4,543%, примеси – 2,3%	Герметичные емкости → ТОО «Вита Пром» (≤6 мес.)
2	Лом черных металлов	Металлические отходы образуется от строительных, ремонтных и металлообрабатывающих работ. К металлическим отходам относится стружка и лом черных металлов, огарки сварочных электродов, частица черных металлов	Не пожароопасные, нетоксичные	Твердое; железо – 98%	СВХО → ТОО «Сталь QZ»
3	Лом цветных металлов	Образуются при инструментальной обработке металлов, ремонте приборов КИПиА, автотранспорта. Лом цветных металлов в виде лома меди, бронзы, алюминия, латуни образуются от строительных, ремонтных и металлообрабатывающих работ.	Не пожароопасные	Твердое; латунь – 70%, бронза – 30%	СВХО → ТОО «Сталь QZ»
4	Строительный мусор	Образуется в процессе проведения ремонтно-строительных работ. Капитальные и текущие ремонты в зависимости от их объемов проводятся и планируются на перспективу собственными силами и с привлечением подрядных организаций. В состав строительного мусора входят остатки штукатурки, обломки бетона, кирпича, снятый кафель, пыль, грунт, песок и др.	Пожароопасные, нетоксичные	Твердое; песок/земля – 60%, цемент – 35%	СВХО → ИП «Ахметов»
5	Стеклобой	Непригодные для прямого использования изделия или части изделий из стекла, которые потеряли эксплуатационную ценность, а также изделия с непоправимым недостатком, битое бытовое и промышленное стекло. Образуется после ремонта и стро-	Не пожароопасные	Твердое; SiO_2 – до 99,9%	Контейнеры → ТОО «Marshal-EcoLand»

№	Вид отхода	Образование	Характеристика	Агрегатное состояние и состав	Обращение (хранение и утилизация)
		ительства помещений			
6	Древесные отходы	Образование происходит в столярном участке в результате обработки древесины, используемой при проведении ремонтно-строительных и хозяйственных работ.	Пожароопасные	Твердое; древесина – 98,9%	СВХО → ИП «Ахметов»
7	Отработанные фильтры	Образуются при замене масла, при очистке масла во время работы двигателя.	Пожароопасные	Твердое; целлюлоза – 38,7%, Fe_2O_3 – 25%	СВХО → ТОО «УтилИндастри»
8	Резинотехнические изделия	Образуются в процессе эксплуатации техники и технологического оборудования.	Пожароопасные	Твердое; каучук – 96%	СВХО → ТОО «УтилИндастри»
9	Ртутьсодержащие лампы	Образуются в результате выработки их ресурса. Для освещения производственных, офисных помещений и территории предприятия используются люминесцентные лампы ЛБ-40 (SL40/38-735), ЛБ-80, ДРЛ-250, 400, 700.	Не пожароопасные и невзрывоопасные Токсичные	Твердое; стекло – 90%, Hg – 4,2%	Спец. хранение → демеркуризация (ТОО «УтилИндастри»)
10	Отработанные аккумуляторные батареи	Образуются в результате выработки их ресурса, временно хранятся в специально оборудованном месте в складском помещении. Аккумуляторные батареи применяются для автотранспорта и также на станции используются стационарные аккумуляторные батареи различных типов для аварийного и бесперебойного питания.	Не пожароопасные и невзрывоопасные Токсичные	Твердое; свинец – 52,3%	Склад → ТОО «Сталь QZ»
11	Непригодные к эксплуатации электронное оборудование (оргтехника, мониторы, пластмассовые изделия, оборудование связи, бытовая техника, радиооборудование, картриджи).	Представляют собой непригодное к эксплуатации электронное оборудование (оргтехника, мониторы, оборудование связи, бытовая техника, радиооборудование, картриджи. Временно хранятся в специально отведенном месте на складе.	Не пожароопасные и невзрывоопасные Нетоксичные	Твердое; пластик, металл	СВХО → ТОО «УтилИндастри»
12	Ветошь промасленная обтирочная	Образуется в результате обслуживании технологического оборудования (протирки механизмов, деталей, станков и машин), собирается в специальные металлические герметичные контейнеры в цехах.	Пожароопасные	Твердое; ткань – 56%, масло – 30,6%	СВХО → ТОО «УтилИндастри»
13	Замазученный шлам	Образуется в результате периодических зачистках мазутных баков и резервуаров. Замазученный шлам временно хранится в строго отведённых местах, в герметичных металлических ящиках и по мере накопления вывозится специализированным	Пожароопасные	Пастообразное; нефть – 80%	Герметично → ТОО «УтилИндастри»

№	Вид отхода	Образование	Характеристика	Агрегатное состояние и состав	Обращение (хранение и утилизация)
		предприятием на основании договора. Временно хранится в герметичных металлических ящиках.			
14	Замазученный грунт/песок/щебень, загрязнённый нефтепродуктами	Замазученный грунт образуется в результате проливов нефтепродуктов при неисправности оборудования, при заправке и эксплуатации автотехники. Замазученный грунт/песок/щебень, временно хранится в строго отведённых местах, в герметичных металлических ящиках на твердом покрытии и по мере накопления вывозится специализированным предприятием на основании договора. Временно хранится в герметичных металлических ящиках.	Пожароопасные	Твердое; нефть – 30%	Герметично → ТОО «УтилИндастри»
15	Отходы лакокрасочных материалов	Образуются, при проведении работ по ремонту и монтажу оборудования, автотранспортной техники, ремонту и строительству зданий и сооружений. Временно хранится в герметичных металлических контейнерах.	Не взрывоопасные	Твердое; жесть до 99%	СВХО → ИП «Ахметов»
16	Отработанные кольца Рашига	Образуются после износа в баках декарбонизаторах.	Неактивные	Твердое; оксиды металлов	Площадка → спец. предприятие
17	Макулатура	Образуется в результате использования всех видов бумаги и картона, пригодных для дальнейшего использования в качестве волокнистого сырья.	Пожароопасные	Твердое; целлюлоза	Сбор → ТОО «Бумага Казахстана»
18	Смешанные коммунальные отходы (ТБО)	Образуются в результате хозяйственной деятельности	Пожароопасные	Твердое; смешанный состав	Контейнеры → ТОО «Marshal-EcoLand», ИП «Ахметов»
19	Золошлаковые отходы	На площадке Комбинированной системы золошлакоудаления расположены двухсекционная ДОГС и ПРЗШО, которые входят в состав основных сооружений Комбинированной системы складирования золошлаковых отходов. Золошлаковые материалы образуются в процессе сжигания топлива в энергетических котлах.	Не пожароопасные и невзрывоопасные Нетоксичные	Твердое/пульпа	Складирование (ДОГС, ПРЗШО)

АО «АлЭС» взяло на себя обязательства по сокращению объёмов складирования сухих золошлаковых отходов. Для выполнения обязательств в 2025 году ТОО «Vulban construction materials limited», ТОО «SICHUAN JIUJIANGLONG STEEL STRUCTURE ENGINEERING CO., LTD» продолжило реализацию проекта по строительству и эксплуатации завода по производству строительных смесей и газобетонных блоков. Согласно проекту объём перерабатываемых сухих золошлаковых отходов составит порядка 300 000 тонн в год. Реализация данного меро-

приятия позволит сократить площади отвала сухого складирования, соответственно существенно снизит нагрузку на окружающую среду и здоровье человека.

А также били заключены договоры с ТОО «2-А», ТОО «Нуран Групп», ТОО «KorCemTas», ТОО «Саулет Строй Инжиниринг», ТОО «Unisource», ТОО «Zyjz», ТОО «M.D.A.&Business», ТОО «Sapa Industry Group», ТОО «Arlan Logistics Group» на реализацию золошлаковых отходов с территории комбинированной системы золошлакоудаления ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3. За 2025 год было реализовано 57 025,96 тонн золошлаковых отходов.

Радиоактивные отходы

В процессе деятельности производственных департаментов АО «АлЭС» радиоактивных отходов не образуется.

- **Управление аспектами экологического менеджмента**

Система экологического менеджмента (далее - СЭМ) входит в состав корпоративной системы менеджмента. Целью внедрения и функционирования СЭМ является обеспечение соблюдения требований в области охраны окружающей среды производственными департаментами АО «АлЭС» в результате их деятельности, а также подрядными и субподрядными организациями, выполняющими работы и оказывающими услуги на территории производственных департаментов.

АО «АлЭС» непрерывно совершенствует СЭМ и направляет все усилия на снижение негативного воздействия на окружающую среду, связанное, в том числе с выбросами в атмосферу парниковых газов, выбросами и сбросами загрязняющих веществ, с обращением с отходами производства и потребления, промышленными отходами.

В АО «АлЭС» определены направления реализации экологической политики, как составной части СЭМ:

- обеспечение выполнения требований действующего экологического законодательства Республики Казахстан и корпоративных стандартов в области охраны окружающей среды;
- постоянное совершенствование системы экологического менеджмента и обеспечение её устойчивого функционирования;
- технологическое перевооружение и постепенный вывод из эксплуатации устаревшего оборудования, внедрение наилучших доступных технологий, совершенствование технологических процессов производства;
- сокращение объемов образования отходов производства и размещения в окружающей среде, безопасное обращение с ними, реализацию проектов по переработке промышленных отходов;
- проведение оценки воздействия намечаемой деятельности своих производственных департаментов на окружающую среду, здоровье персонала и населения на основе сравнения альтернативных вариантов;
- вовлечение персонала в реализацию мероприятий по обеспечению экологической безопасности, развитие экологической культуры сотрудников организации путём доведения до сведения каждого работника экологических аспектов деятельности и их влияния на окружающую среду.

В АО «АлЭС» определены значимые экологические аспекты, на основе которых оценены экологические риски и установлены экологические цели, разработаны и реализованы программы мероприятий по охране окружающей среды.

Актуальными значимыми экологическими аспектами для АО «АлЭС» признаны: выбросы в атмосферный воздух от основного оборудования, при сжигании топлива в котельных агрегатах, и вспомогательного оборудования, при сопровождении основного процесса выработки электрической и тепловой энергии, а также при реализации проектов модернизации и

реконструкции угольных станций, сброс сточных вод в поверхностные источники, размещение золошлаковых отходов и временное хранение отходов производства и потребления на территории производственных департаментов, вредные физические воздействия и другие экологические аспекты, косвенно влияющие на основной процесс производства электрической энергии.

Пересмотр и актуализация экологических аспектов проводятся в случаях:

1) изменений в законодательстве Республики Казахстан в области охраны окружающей среды;

2) изменения методики идентификации экологических аспектов и определения их значимости;

3) изменений технологических процессов, при появлении новых источников воздействий.

Высшее руководство АО «АлЭС» обеспечивает доступность человеческих, технологических, финансовых ресурсов, необходимых для разработки, внедрения, функционирования и улучшения системы экологического менеджмента в соответствии с законодательными требованиями Республики Казахстан в области охраны окружающей среды.

Согласно СЭМ охрана окружающей среды осуществляется путем:

⁂ разработки и реализации планов мероприятий, направленных на обеспечение охраны окружающей среды;

⁂ обязательного экологического страхования при ведении деятельности по производству продукции, проведении строительно-монтажных и ремонтных работ;

⁂ осуществления производственного экологического контроля и мониторинга за эмиссиями, отходами и т.д.;

⁂ проведения планово-предупредительных работ.

В 2025 году в АО «АлЭС» ежеквартально проводились внутренние аудиты СЭМ в целях контроля за соблюдением нормативных правовых актов Республики Казахстан и нормативно-технических документов в области охраны окружающей среды, контроля за состоянием окружающей среды, идентификацией экологических аспектов и оценкой рисков, устранением несоответствий, выявленных в ходе предыдущих аудитов, а также выполнением мероприятий по охране окружающей среды.

По результатам внутреннего аудита были разработаны корректирующие и предупреждающие мероприятия для устранения несоответствий, которые были выполнены в полном объёме.

➢ Производственный экологический контроль и мониторинг

АО «АлЭС» на ежеквартальной основе реализует программы производственного экологического контроля, разработанные в соответствии с требованиями Экологического кодекса РК и призваны выполнять следующие задачи:

- ✓ получение оперативной информации о воздействии основных и производственных процессов на окружающую среду;
- ✓ проведение корректирующих и предупреждающих действий и оперативное реагирование на внештатные ситуации;
- ✓ информирование стейкхолдеров (местное население, государственные контролирующие органы, компании-партнёры) об экологической деятельности предприятия и предпринимаемых мерах по снижению экологического воздействия на окружающую среду.

В рамках экологического контроля проводятся наблюдения за эмиссиями в окружающую среду – выбросами в атмосферный воздух, сбросами в водные объекты, объёмами накоп-

ления и захоронения отходов, так и за качеством компонентов окружающей среды – атмосферным воздухом, поверхностными и подземными водами, почвой на границе санитарно-защитных зон производственных предприятий.

В 2025 году на стационарных источниках эмиссий ТЭЦ-2 установлена автоматизированная система мониторинга выбросов (далее - АСМ), позволяющая в онлайн режиме вести контроль за соблюдением нормативов эмиссий. Усреднённые данные с систем АСМ ТЭЦ-1 и ЗТК каждые 20 минут передаются в Национальный банк данных состояния окружающей среды РК и контролируются со стороны уполномоченного органа в области охраны окружающей среды.

В 2025 году ежеквартально специализированной организацией проводился производственный экологический контроль, а также на постоянной основе лабораториями ТЭЦ-1, ТЭЦ-2, ТЭЦ-3, ЗТК осуществлялся производственный экологический мониторинг, систематический контроль за радиационным фоном в пределах территории департаментов и в производственных помещениях, по результатам которых превышения уровня загрязнения окружающей среды не отмечено.

Деятельность производственных департаментов АО «АлЭС» строго регламентирована имеющимися разрешениями на эмиссии в окружающую среду, в которых объём допустимых эмиссий устанавливается в количественном выражении. АО «АлЭС» уделяет постоянное внимание привлечению и внедрению инвестиционных проектов в области охраны окружающей среды, рассматриваются возможности применения новых технологий и техник, выполняются принятые Правительством РК постановления, касающиеся решения экологических проблем.

- **Мероприятия по охране окружающей среды**

АО «АлЭС» выполнило все запланированные природоохранные мероприятия, из них:

По охране атмосферного воздуха: проведены работы по поддержанию степени очистки золоулавливающих устройств, ремонт и замена кубов воздухоподогревателей, ремонт горелок котлоагрегатов, эмульгаторов, проведены антикоррозийные работы, заменены металлоконструкции, трубы, изношенные поверхности нагрева, внедрены мероприятия по повышению КПД, устранены нарушения в технологическом цикле на котельных агрегатах, режимно-наладочные работы на котельных агрегатах, аспирационных установках ТЭЦ-1, 2, 3.

Проведён мониторинг эмиссий и мониторинг воздействия на границе санитарно-защитной зоны всех производственных департаментов.

По охране и рациональному использованию водных ресурсов: выполнен ремонт насосного оборудования в котельном, турбинном, химическом цехах, очистных сооружениях ТЭЦ-1, проведены мероприятия по инвентаризации и сокращению потерь воды при транспортировке золошлаковых отходов на ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3, ремонт оборотной системы производственного назначения на ТЭЦ-2, проведены санитарно-микробиологические исследования проб воды на Капшагайской ГЭС.

По охране земельных ресурсов, рациональному использованию недр, флоры и фауны: проведены работы по замене изношенных трубопроводов для предотвращения разлива золошлаковых отходов и пульпы, проведены работы по озеленению территорий департаментов, по рекультивации деградированных территорий на ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3, по укладке защитного слоя по верху штабеля из суглинка, укрепление откосов посевом трав, устройству дамбы обвалования из суглинка на ТЭЦ-2, работы по подготовке почвы для устройства партерного и обыкновенного газонов, с посевом трав и поливом посевов травы водой на ТЭЦ-3. Проведено строительство и обустройство площадки временного хранения отходов производства и потребления на ЗТК.

По обращению с отходами производства и потребления, радиационной, биологической и химической безопасности: проведены работы по реконструкции и расширению золоотвала на ТЭЦ-2, работы по предотвращению пыления комбинированной системы золошлакоудаления ТЭЦ-1, 2, 3, сданы на утилизацию твёрдо-бытовые отходы, ртутьсодержащие лампы и другие

опасные отходы департаментов ТЭЦ-1, 2, 3, ЗТК, Капшагайской ГЭС, Каскад ГЭС, ПРП «Энергоремонт».

Общие инвестиции на охрану окружающей среды в 2022 году составили 1,126 млрд. тенге, в 2023 году составили 3,918 млрд. тенге, в 2024 году составили 2,123 млрд. тенге, в 2025 году составили 1,502 млрд. тенге.

Инвестиции в охрану окружающей среды в 2022–2025 годах, млн. тенге

Статья расходов	2022	2023	2024	2025
По охране атмосферного воздуха	646,2	2 050,0	1 317,4	1 268,0
По охране и рациональному использованию водных ресурсов	157,4	161,9	221,0	117,9
По охране земельных ресурсов, рациональному использованию недр, флоры и фауны	42,9	28,0	149,5	18,7
По обращению с отходами производства и потребления, радиационной, биологической и химической безопасности	199,9	1 678,1	435,1	97,8
Итого	**1 126,0**	**3 918,0**	**2 122,9**	**1 502,4**

Выполнение всех мероприятий по охране окружающей среды позволило снизить нагрузку на окружающую среду и соблюсти нормативы качества окружающей среды.

➢ **Плата за негативное воздействие на окружающую среду**

В соответствии со статьями 636-642 Налогового Кодекса РК АО «АлЭС» осуществляет плату за негативное воздействие на окружающую среду (выбросы, сбросы загрязняющих веществ, размещение отходов производства, осуществляемые на основании соответствующего экологического разрешения и декларации о воздействии на окружающую среду в соответствии с экологическим законодательством Республики Казахстан). В 2025 году плата за негативное воздействие на окружающую среду составила 994,8 млн. тенге.

Плата за негативное воздействие на окружающую среду в 2022–2025 годах, млн. тенге

Платежи	2022	2023	2024	2025
Плата за выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух	755,7	864,1	896,4	954,1
Плата за выбросы от ГСМ	1,879	2,114	2,271	1,182
Плата за сбросы загрязняющих веществ	0,004	0,002	0,002	0,002
Плата за размещение отходов в природной среде	67,6	204,4	198,9	39,6
Итого	**825,1**	**1 070,6**	**1 098,5**	**994,8**

➢ **Акции и инициативы**

В 2025 году были проведены экологические акции: «Что останется после нас …» - по сбору и сдаче макулатуры, было сдано на переработку 4,5 тонны непригодной к использованию бумаги и картона и «Разряжайся!» - акция по сдаче использованных бытовых батареек, было сдано 65,1 килограмма бытовых батареек. За период с 2021 по 2025 годы сотрудниками АО «АлЭС» было собрано и сдано на утилизацию 303 кг батареек и 48,0 тонны макулатуры.

В 2025 году были проведены следующие акции: весенний субботник «Тазарту күні»; экологическая акция «ЭКО NOMAD» в г. Алматы парк «Южный»; субботник в горах на дроссельной Каскада ГЭС «Забота о природе начинается с каждого», экологическая акция «#Таза өзен – таза жан деген сөз» на реке Проходная в Алма-Арасанском ущелье; экологическая акция по уборке территории вдоль теплотрассы от проспекта Райымбека до улицы Монке би "Чисто-

та, рожденная заботой". В результате проведённых акций было собрано 3 300 мешков мусора весом 10-15 кг.

Всего за период с 2021 по 2025 годы проведения выездных акций сотрудниками АО «АлЭС» было собрано более 3 500 мусорных пакетов.

19 июня 2025 года АО «АлЭС» проведена акция «День без бумаги; в середине осени в Капшагайское водохранилище были выпущены 3 500 сеголетков карпа весом не менее 20 граммов каждый.

Создан арт-объект из использованных пластиковых контейнеров. «Миньоны-контейнера» переданы производственным департаментам для сбора отработанных батареек.

В течение 2025 года на территории комбинированной системы золошлакоудаления ТЭЦ-2 высажены саженцы 1 200 шт. лиственных пород, на территории санитарно-защитной зоны высажены саженцы 1590 шт. лиственных пород.

- **Проверки контролирующих органов.**

В 2025 году Департаментом экологии по городу Алматы при проведении плановой проверки на ТЭЦ-2 выявлено, что не исполнено Предписание об устранении нарушений №78 от 10.12.2024 г., а именно до 31.12.2024 года на основных стационарных источниках эмиссий не установлена и не передаёт данные в уполномоченный орган в области окружающей среды автоматизированная система мониторинга эмиссий в окружающую среду. По результатам проверки составлен Акт о результатах проверки №7 от 14.03.2025 г., сумма штрафных санкций – 295 360 тенге.

Специализированным межрайонным судом по административным правонарушениям города Алматы было вынесено Постановление №7528-25-00-3/15460 от 27.03.2025 года по делу об административном правонарушении, а именно не исполнено предписание об установке на основных стационарных источниках эмиссий ТЭЦ-2 автоматизированной системы мониторинга эмиссий в окружающую среду. Сумма штрафных санкций –1 966 000 тенге.

Объём штрафных санкций составил - 2 261 360 тенге.

Прокуратурой города Алматы совместно с Департаментом экологии по городу Алматы при проведении плановой проверки на ТЭЦ-1 и ТЭЦ-2 было выявлено:

- на ТЭЦ-1 - территория площадки захламлена производственными и бытовыми отходами, на северной стороне территории, где расположен ж/д тупик, на платформе складированы сухие ветки;

- на ТЭЦ-2 в неудовлетворительном состоянии контейнерная площадка для ТБО, отсутствует маркировка контейнеров, не ведется раздельный сбор отходов.

- на ТЭЦ-2 и Каскад ГЭС два дизельных автомобиля превышают допустимые нормы выбросов выхлопных газов.

Объём штрафных санкций составил - 1 179 600 тенге.

Общая сумма штрафных санкций в 2025 году составила - 4 845 760 тенге. Штрафные санкции оплачены полностью. Нарушения устранены в установленные сроки и корректирующие мероприятия выполнены в полном объёме.

В 2024 году Департаментом экологии по городу Алматы при проведении внеплановой проверки на ТЭЦ-1 и ТЭЦ-2 было выявлено:

- на ТЭЦ-1 нарушение экологического законодательства РК, а именно загрязнение земли опасными химическими веществами, не повлекшее причинение экологического ущерба (утечка мазута из-за повреждения прокладки на фланцевом соединении подогревателя мазута на ТЭЦ-1), что является нарушением требований ст.238 и п.4 ст. 186 ЭК РК;

- на ТЭЦ-2 на основных стационарных источниках эмиссий ТЭЦ-2 не установлена автоматизированная система мониторинга эмиссий в окружающую среду, что является нарушением требований статьи 418 ЭК РК.

Объём штрафных санкций составил 2 584 400 тенге. Штрафные санкции оплачены полностью. Нарушения устранены в установленные сроки и корректирующие мероприятия выполнены в полном объёме.

В 2023 году Департаментами экологии по городу Алматы и Алматинской области плановых и внеплановых проверок с посещением территории производственных департаментов не проводилось, штрафных санкций не предъявлялось. Департаментом экологии по Алматинской области была проведена 1 проверка в форме профилактического контроля без посещения субъекта. По результатам проверки было сделано 1 замечание, касающееся отсутствия разрешительной документации у подрядной организации, утилизирующей отходы с территории департамента ТЭЦ-3. Замечание было устранено. У подрядной организации была запрошена и передана в Департамент экологии по Алматинской области разрешительная документация. По результатам рассмотрения представленных документов замечание было снято.

В 2022 году Департаментом экологии по Алматинской области на территории ТЭЦ-3 установлено смешивание опасных отходов с неопасными отходами и на упаковках отсутствуют маркировка с указанием наименования. Департаментом экологии по городу Алматы выявлено: на территории ТЭЦ-1 установлены перерасход (отклонение) от проектной документации ПДВ и Заключения ГЭЭ по ПДВ годового расхода газа по котлам и территория захламлена сухостоем, металлоломом, не проводится раздельный сбор отходов; на территории ТЭЦ-2 установлено, что отсутствует система гидрообеспыливания в ТТЦ (место пересыпок при транспортировке и приготовлении твёрдого топлива) и захламлена территория промплощадки (с северной стороны) твёрдо-бытовыми и производственными отходами, а также обнаружено скопление строительных отходов и металлолома в неустановленном месте; на территории ЗТК установлены перерасход (отклонение) от проектной документации ПДВ и Заключения ГЭЭ по ПДВ годового расхода газа по котлам.

По результатам проверок были разработаны корректирующие мероприятия, а именно проведение внутренних проверок соблюдения экологического законодательства (замеры на источниках эмиссий, системы складирования отходов и т.д.), оценка функционирования системы экологического менеджмента, исполнения мероприятий по охране окружающей среды, оценка эффекта от реализации программ по энергосбережению и топливосбережению, проведение ежегодного обучения сотрудников, отвечающих за охрану окружающей среды, участие в тренингах, семинарах в уполномоченном органе, внутрикорпоративном обучении по изменению в экологическом законодательстве РК.

➢ Климатические риски

АО «АлЭС» ответственно относится к вопросам изменения климата и принимает реальные меры, направленные на сокращение эмиссии парниковых газов, последовательно снижая углеродный след производимой продукции.

Снижение выбросов парниковых газов определено Экологической политикой АО «АлЭС». В 2025 году проводились мероприятия, направленные на минимизацию негативного влияния изменений климата на производственную деятельность. Разработаны и проведены мероприятия согласно программам энергосбережения и повышения энергетической эффективности, которые позволили снизить выбросы парниковых газов на 24,5 тыс. тонн.

Для реализации климатической политики в 2025 году были идентифицированы и оценены фактические и потенциальные климатические риски (включая физические и переходный). В таблице приведена классификация климатических рисков

1. Фактические климатические риски:

Тип риска	Климатический риск	Описание воздействия
Физический	Повышение максимальной температуры в Алматы и Алматинской области - летние пиковые температуры	Снижение производственных мощностей (снижение выработки продукции/неисполнение производственных планов), воздействие на персонал, работающий на открытом воздухе и в закрытых помещениях с естественной вентиляцией
Физический	Повышение влажности (зимой), увеличение уровня осадков, образование наледи	Воздействие коррозии на основное и вспомогательное оборудование, электрические схемы, приборы, автоматику, обрыв линий электропередач, подмыв зданий

		и сооружений
Физический	Засуха, уменьшение количества осадков в определённые периоды, истощение подземных вод	Нехватка поверхностной и подземной воды для систем охлаждения и заполнения зеркала золоотвалов, Снижение уровня воды в реке Или и в Большом Алматинском озере для возможности выработки электрической энергии ГЭС
Физический	Потенциальное воздействие деятельности на ихтиофауну реки Или и Капшагайского водохранилища	Необходимость установки рыбозащитных устройств, расходы на зарыбление рек
Переходный	Национальное углеродное регулирование и квотирование выбросов парниковых газов от операционной деятельности	Дополнительные расходы на соблюдение нормативных требований, риски запрета на операционную деятельность и/или ограничения операционной деятельности, риски штрафов, риски, связанные с необходимостью приобретения дополнительных недостающих квот на выбросы парниковых газов

2. Потенциальные климатические риски:

Тип риска	Климатический риск	Описание воздействия
Физический	Увеличение частоты и интенсивности землетрясений	Ущерб имуществу и инфраструктуре, сбои надёжности и стабильности электро- и теплоснабжения, отсутствие стабильной подачи воды и топлива
Переходный	Увеличение операционных расходов в связи с изменениями в законодательстве о регулировании выбросов парниковых газов	Дополнительные затраты на приобретение дополнительного объёма квот для соблюдения требований экологического законодательства по компенсации нормативных выбросов парниковых газов, ужесточение правовых и регуляторных рамок в отношении выбросов парниковых газов и климатической ответственности страны в целом. Риск роста тарифов в случае включения затрат на приобретение квот на выбросы парниковых газов, а соответственно социального напряжения
Переходный	Отрицательные судебные решения по судебным или арбитражным спорам, связанным с нарушением экологического законодательства	Риски штрафов и/или финансовой компенсации за выявленные нарушения. Расходы на судебные иски
Переходный	Затраты на переход к технологиям с низким уровнем выбросов, таким как ветряные и солнечные электростанции	Затраты на адаптацию/ внедрение новых технологий и процессов (переход с угля на газ), энергопроизводящие компании могут столкнуться с риском увеличения затрат на переход к низкоуглеводным технологиям.
Переходный	Озабоченность заинтересованных сторон целью снижения уровня выбросов, а соответственно и влияния на окружающую среду	Риски социальной напряжённости и претензий со стороны заинтересованной общественности в случае не реализации проектов по снижению выбросов в атмосферный воздух, парниковых газов (генерация на угле вместо газа, отсутствие газоочистных установок и т.д.)

Для реализации политики по минимизации климатических рисков в 2025 году была продолжена реализация проектов по модернизации и реконструкции Алматинских ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3, с установкой ПГУ, сжигающих природный газ.

Учет затрат на действия АО «АлЭС» по управлению климатическими рисками и возможностями

АО «АлЭС» учитывает климатически-ориентированные затраты в рамках:

- ✓ экологической политики;
- ✓ Программы энергоперехода на 2026-2060 гг.;
- ✓ инвестиционной программы модернизации производственных департаментов;
- ✓ мероприятий по снижению выбросов парниковых газов (Scope 1);
- ✓ повышения уровня энергоэффективности и водосбережения.

Учет затрат осуществляется по двум направлениям: затраты на управление климатическими рисками и инвестиции в климатические возможности.

Затраты на управление рисками условно делятся на:

✓ Адаптационные (риски)

- защита основного и вспомогательного оборудования от климатических воздействий;
- обеспечение устойчивости производственных процессов, увеличение КПД оборудования, снижение рисков недовыработки электрической и тепловой энергии.

✓ Митигационные (возможности)

- снижение выбросов парниковых газов
- повышение эффективности производственных процессов
- переход к углеродной нейтральности, получение офсетных единиц.

Затраты на управление климатическими рисками

Категория риска	Мероприятия	Экономический эффект
Физические климатические риски (засухи, дефицит воды, жара)	модернизация систем охлаждения ТЭЦ, увеличение доли оборотного водоснабжения	снижение выбросов и потерь топлива
Дефицит водных ресурсов	внедрение замкнутых водо-циклов, снижение потерь	снижение водозабора, увеличение доли оборотного водоснабжения
Экстремальные погодные явления	повышение устойчивости инфраструктуры	инженерная защита оборудования
Рост регуляторных требований по выбросам	экологический мониторинг, отчётность ESG	снижение экологических рисков

Затраты на использование климатических возможностей

Возможность	Мероприятия	Экономический эффект
Повышение энергоэффективности	модернизация турбин, котлов и вспомогательного оборудования	повышение КПД оборудования
Снижение выбросов CO_2 (Scope 1) и реализация проектов по улавливанию CO_2	переход на более эффективные технологии сжигания топлива и реализация офсетных проектов	Получение офсетных единиц, снижение затрат на приобретение дополнительных квот на выбросы парниковых газов
Развитие гидроэнергетики	ремонт и модернизация Каскада ГЭС и Капшагайской ГЭС	снижение водоёмкости производства, увеличение доли выработки электрической энергии за счёт ВИЭ
Цифровизация	автоматизация управления энергоблоками	снижение аварийности, оперативное реагирование на изменение процессов

В 2025 году затраты АО «АлЭС» на минимизацию климатических рисков составили 17,2 млрд. тенге, включая затраты на ремонт основного и вспомогательного оборудования, проведение мероприятий по топливосбережению, водосбережению, энергосбережению и повышению энергоэффективности, затраты на охрану труда и технику безопасности, затраты на реализацию мероприятий по восстановлению биоразнообразия (озеленение территорий и зарыбление).

➢ **Эффективное использование природных ресурсов и энергии**

АО «АлЭС» стремится бережно использовать природные и энергетические ресурсы и повышать энергетическую эффективность своей деятельности. Для достижения стратегиче-

ских обязательств на 2025 год был разработан План мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности департаментами ТЭЦ-1, ТЭЦ-2, ТЭЦ-3, ЗТК АО "АлЭС". В данном Плане установлены цели по экономии природных ресурсов (воды, природного газа и угля) и энергии на 2025 год. По итогам 2025 года были выполнены следующие мероприятия:

Экономия энергии

№ п/п	Наименование мероприятия	Фактические инвестиции за 2025 год (с учетом НДС), тенге	Фактический эффект экономии от реализации мероприятий	
			Название энергетического ресурса	в натуральном выражении
1	Замена латунных трубок при ремонте ПБ-2 ТГ-8 ТЭЦ-1.	53 450 000	Теплоэнергия, Гкал	1 850
2	Замена дефектных узлов при ремонте питательного электронасоса ст.№8А, насос ПЭ-270-150 ТЭЦ-1.	30 640 000	Электроэнергия на собственные нужды, кВт*ч	985 000
3	Вывод из работы и резерва на время останова станции 20 трансформаторов собственных нужд ТЭЦ-1	0	Электроэнергия на собственные нужды, кВт*ч	155 000
4	Установка изоляции на неизолированных внутриплощадочных участках трубопроводов ЗТК	0	Теплоэнергия, Гкал	1 520
5	Устранение утечек пара и сетевой воды через неплотности запорно-регулирующей арматуры ЗТК	0	Теплоэнергия, Гкал	40
6	Вывод из работы силового трансформатора резервного генератора	0	Электроэнергия на собственные нужды, кВт*ч	303 840
7	Рациональный режим работы силовых трансформаторов ГЭС-1,2	0	Электроэнергия на собственные нужды, кВт*ч	18 000
8	Замена ламп в светильниках ЛЛ на светодиодные типа T8 iPower IPOL18WT8-1200 (участки ТЭЦ-1, ТЭЦ-2, АМЦ)	2 600 000	Электроэнергия на собственные нужды, кВт*ч	21 561
	ИТОГО	**86 690 000**		

По результатам 2025 года было сэкономлено 3 410 Гкал теплоэнергии, 1 483 858 кВт*ч электроэнергии.

Экономия природных ресурсов. Вода

№ п/п	Наименование мероприятия	Фактические инвестиции за 2024 год (с учетом НДС), тенге	Фактический эффект экономии от реализации мероприятий	
			Название энергетического ресурса	в натуральном выражении
1	Повторное использование воды и водосбережение ТЭЦ-1	0	Вода, м^3	19 000
2	Ремонт обмуровки и теплоизоляции паровых котлов №1-6 ТЭЦ-3	41 600 000	Вода, м3	487 500
3	Устранение утечек пара и сетевой воды через неплотности запорно-регулирующей арматуры ЗТК	0	Вода, м3	500
	ИТОГО	**41 600 000**		**507 000**

По результатам 2025 года было сэкономлено 507 000 м^3 воды.

Экономия природных ресурсов. Газ

№ п/п	Наименование мероприятия	Фактические инвестиции за 2024 год (с учетом НДС), тенге	Фактический эффект экономии от реализации мероприятий

			Название энергетического ресурса	в натуральном выражении
1	Замена кубов ВЗП- 4 ярус. При ремонте котлоагрегата БКЗ-160-100Ф, ст. №13 ТЭЦ-1	66 390 000	Газ природный, м^3	394 730
2	Заменой тылового экрана при ремонте котлоагрегата БКЗ-160-100Ф, ст.№ 11 ТЭЦ-1	86 460 000	Газ природный, м^3	328 560
3	Проведение режимной наладки оборудования ТЭЦ-1	0	Газ природный, м^3	591 760
4	Установка изоляции на неизолированных участках трубопроводов ТЭЦ 2 -ЗТК	0	Газ природный, м^3	800 000
5	Проведение капитальных ремонтов котельных агрегатов	1 250 000 000	Газ природный, м^3	435 000
	ИТОГО	**152 850 000**		**2 550 050**

По результатам 2025 года было сэкономлено 2 550 050 м^3 природного газа.

Экономия природных ресурсов. Каменный уголь и мазут.

№ п/п	Наименование мероприятия	Фактические инвестиции за 2024 год (с учетом НДС), тенге	Фактический эффект экономии от реализации мероприятий	
			Название энергетического ресурса	в натуральном выражении
1	Ремонт с изготовлением и заменой подвесных кубов ВЗП котлоагрегата №2 ТЭЦ-2	210 070 202	Уголь, тонна	1 371,5
2	Ремонт с изготовлением и заменой воздухоподогревателя 1 ступени (верхний ярус) и предвключенных воздухоподогревателей котлоагрегата №5 ТЭЦ-2	231 115 608	Уголь, тонна	3536,8
3	Ремонт с изготовлением и заменой воздухоподогревателя 1 ступени (верхний ярус) котлоагрегата №6 ТЭЦ-2	92 834 814	Уголь, тонна	1 007,1
4	Ремонт с изготовлением и заменой воздухоподогревателя 1 ступени (нижний ярус) котлоагрегата №7 ТЭЦ-2	89 029 754	Уголь, тонна	1 290,9
5	Ремонт с заменой трубок основного пучка конденсатора, турбоагрегата №3 ТЭЦ-2	353 439 383	Уголь, тонна	3 214,8
6	Ремонт с заменой латунных труб подогревателя сетевого горизонтального типа подогревателя сетевой горизонтальный - 2300-3-8-1, турбоагрегата №5 ТЭЦ-2	415 627 403	Уголь, тонна	1 333,5
7	КА №5 Ремонт с заменой редуктора ШБМ-5А ТЭЦ-3	9 400 000	Мазут, тонна	21
8	КА №6 Ремонт с изготовлением и заменой экранных труб контуров ТЭЦ-3	42 200 000	Уголь, тонна	410,3
	ИТОГО уголь	**1 443 717 164**		**12 164,8**
	ИТОГО мазут			**21,0**

По результатам 2025 года было сэкономлено 12 164,8 тонн каменного угля, 21 тонна мазута.

Общие затраты на мероприятия по сбережению природных и энергетических ресурсов в 2024 году составили 1,8 млрд. тенге

- **Управление деятельности по сохранению биоразнообразия**

АО «АлЭС» сознает значимость проблемы сохранения растительного и животного мира, в связи с чем приняла на себя обязательства способствовать сохранению биологического равновесия, а также обязательства по компенсации возможного ущерба окружающей среде. Все проекты по реконструкции и модернизации своих производственных департаментов АО «АлЭС» планируются с учетом необходимости предотвращения негативного воздействия на экосистему, а в ходе реализации проектов минимизирует риски негативного воздействия на природные объекты. В 2025 году существенного прямого или косвенного воздействия деятельности производственных департаментов АО «АлЭС» на уязвимые экосистемы и биоразнообразие не отмечалось, так как ТЭЦ-1, ТЭЦ-2, ТЭЦ-3, ЗТК, ПРП «Энергоремонт» находятся на урбанизированных территориях, в промышленной зоне, деятельность Каскад ГЭС и Капшагайской ГЭС не оказывает существенного влияния на природные среды, так как производит продукцию с помощью воды, которая после завершения процесса возвращается в водные объекты нормативно-чистой.

Для снижения нагрузки на биоразнообразие в 2025 году были проведены мероприятия по озеленению территории и санитарно-защитных зон производственных департаментов.

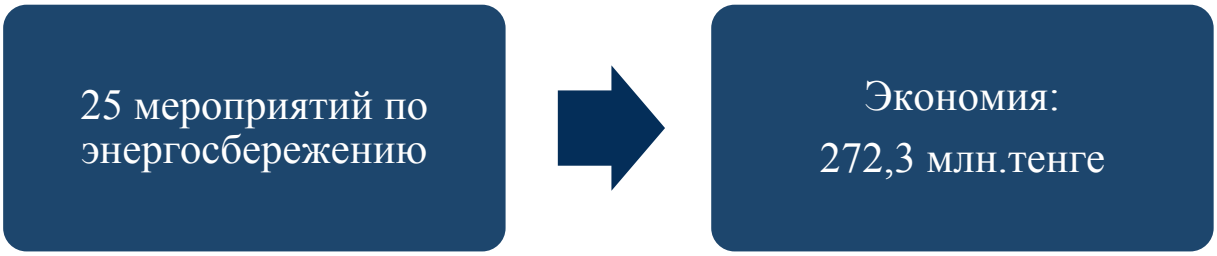
Производственный департамент	Количество, шт	Вид/порода	Территория посадки
ТЭЦ-1	5 400	Компенсационная посадка: вяз приземистый – 5 400 шт.	Территория золоотвала
ТЭЦ-2	5 400	Компенсационная посадка: вяз приземистый – 1 200 шт.	Территория золоотвала
ТЭЦ-3	1 590	Компенсационная посадка: карагач – 1 480 шт, кустарник (пузыреплодник) – 110 шт.	Промышленная площадка и территория золоотвала

Для сохранения биоразнообразия АО «АлЭС» в 2025 году на ежеквартальной основе проводило производственно-экологический контроль за эмиссиями в окружающую среду – выбросами в атмосферный воздух, сбросами в водные объекты, объёмами накопления и захоронения отходов, и за качеством компонентов окружающей среды – атмосферным воздухом, поверхностными и подземными водами, почвой на территориях и границе санитарно-защитных зон производственных предприятий.

Сотрудничестве с организациями по вопросам сохранения биоразнообразия.

19.08.2025г. АО «АлЭС» заключило договор №1138145/2025/1 с ТОО HALYK BALYK на выполнение услуги по зарыблению водоемов рыбопосадочным материалом. 23 сентября при участии представителя акимата Алматинской области, представителя производственного центра рыбного хозяйства, представителя Республиканской ассоциации рыбных хозяйств и аквакультуры Qazaq balyk в Капшагайское водохранилище были выпущены 3 500 сеголетков карпа весом не менее 20 граммов каждый.

ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ



В 2025 году выполнено 25 мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности с учетом дополнительных мероприятий. Фактический эффект в денежном эквиваленте составил 272,3 млн. тенге с НДС.

Показатели АО «АлЭС»	2023 год	2024 год	2025 год
Энергоемкость, в действующих ценах, т.у.т./ млн.тг	24,7	18,3	16,5
Энергоемкость в ценах 2014 т.у.т./ млн.тг	43,9	41,8	42,8
Валовый объем товарной продукции в ценах 2014г., млн. тенге	53 947,3	55 075,7	54 022,1
Валовый объем товарной продукции в действующих ценах, млн. тенге	95 582,7	125 484,9	139 630,7
Годовой объем потребления всех видов ТЭР, т.у.т.	2 368 663,8	2 305 937,6	2 314 068,7

Основными факторами, влияющими на величину энергоемкости, являются: уменьшение выработки электроэнергии гидроэлектростанциями из-за снижения приточности р. Или и Большого Алматинского озера; увеличение выработки электроэнергии ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3 для компенсации снижения выработки электроэнергии гидроэлектростанциями с целью обеспечения потребителей города Алматы и Алматинского региона.

Также в целях энергосбережения, повышения энергоэффективности и совершенствования действующих производств в АО «АлЭС» ведется рационализаторская деятельность в соответствии с «Правилами по работе с идеями и предложениями работников АО «Самрук-Энерго» и его ДЗО» (СЭ-ПР-54/01). Данные правила, устанавливают единый методический и организационный порядок подачи, рассмотрения, внедрения идей и предложений работников, а также механизм премирования Авторов материальным и другими видами вознаграждения.

Правила направлены на формирование культуры непрерывных улучшений в рамках процесса управления идеями, единых подходов и принципов по совершенствованию действующих производств, внедрению новых технических решений, решению организационных и социально-экономических задач для более полного использования творческого потенциала работников Общества.

В 2025 году в АО «АлЭС» было подано 19 рационализаторских предложений, из которых 15 получили одобрение, а также в 2025 году было реализовано 8 предложений.

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Решением Единственного акционера от 28 июля 2023 года утверждена Кадровая политика АО «Самрук-Энерго» на 2023–2031 годы, направленная на обеспечение текущей и перспективной потребности в квалифицированном персонале, развитие человеческого капитала, повышение эффективности управления персоналом, укрепление бренда работодателя и создание условий для профессионального и карьерного роста работников.

В рамках реализации кадровой политики АО «АлЭС» осуществляет комплекс мер по удержанию внутренних талантов и привлечению высококвалифицированных кадров, включая развитие кадрового резерва и программы преемственности, непрерывное обучение персонала, индексацию заработной платы, предоставление социальных льгот и материальной поддержки работникам.

Основные показатели управления персоналом

Показатель	2023	2024	2025
Среднесписочная численность работников, чел.	3 011	2 971	3 013
Фонд оплаты труда, тыс. тенге	17 449 287	20 380 946	24 112 120
Среднемесячная заработная плата, тенге	480 646	567 123	666 891
Доля работников, прошедших обучение, %	103,0	103,6	100,0
Расходы на обучение одного работника, тыс. тенге	35,3	44,5	80,0
Расходы на развитие персонала от ФОТ, %	0,63	0,67	1,04

Количественные цели и результаты в области развития человеческого капитала

Развитие человеческого капитала является одним из ключевых факторов устойчивого развития АО «АлЭС». В отчетном году Общество продолжило реализацию мероприятий, направленных на повышение профессионального уровня работников, обеспечение безопасных условий труда, развитие кадрового потенциала и укрепление социальной стабильности в коллективе.

Количественные цели в области развития человеческого капитала интегрированы в систему корпоративного управления и управления эффективностью, а также учитываются при реализации программ обучения, охраны труда, социальной поддержки и развития персонала. По итогам 2025 года Общество обеспечило выполнение мероприятий, направленных на сохранение квалифицированного кадрового состава, повышение уровня компетенций работников и развитие культуры безопасности.

Направление	Количественный показатель	Результат за 2025 год
Развитие компетенций персонала	Количество работников, прошедших обучение по вопросам комплаенс	2 423 человека
Производственная безопасность	Реализация мероприятий по достижению нулевого травматизма	Мероприятия выполнены в полном объеме
Социальная поддержка работников	Работники, получившие материальную помощь к ежегодному трудовому отпуску	2 904 человека
Поддержка семей работников	Дети работников, получившие компенсацию стоимости школьных принадлежностей	622 ребенка
Организация детского отдыха	Дети и внуки работников, получившие компенсацию стоимости путевок в лагерь «Эдельвейс»	295 человек
Поддержка жилищных условий работников	Работники, обеспеченные жильем в рамках жилищной программы	38 человек
Поддержка ветеранов Общества	Пенсионеры, получившие единовременные выплаты к праздничным датам	1 733 человека

В 2025 году АО «АлЭС» продолжило системную работу по развитию человеческого капитала, уделяя особое внимание повышению квалификации работников, развитию культуры безопасности, социальной поддержке персонала и укреплению кадрового потенциала. Реализуемые мероприятия способствуют повышению вовлеченности работников, укреплению социальной стабильности в коллективе и обеспечению устойчивого развития Общества.

РАЗВИТИЕ КАДРОВ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ ПЕРСОНАЛА

Специфика электроэнергетической отрасли требует постоянной подготовки и переподготовки персонала для обеспечения безопасной, надежной и эффективной эксплуатации энергетических объектов. Развитие персонала является одним из ключевых направлений кадровой политики Общества и важным инструментом удержания квалифицированных работников.

Координацию обучения осуществляет отдел подготовки персонала, обеспечивающий профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников и обязательное обучение персонала опасных производственных объектов.





Важным элементом программы преемственности является привлечение ветеранов отрасли и бывших работников Общества в качестве преподавателей и наставников. Передача профессионального опыта способствует сохранению уникальных производственных компетенций и ускоряет адаптацию молодых специалистов.

Профессиональное обучение персонала

Категория работников	2023, чел.	2023, млн тг	2024, чел.	2024, млн тг	2025, чел.	2025, млн тг
Рабочие	2 379	24,1	2 458	44,8	2 032	82,7
ИТР и специалисты	716	82,8	620	90,2	1 070	164,8
Работники, обучающиеся в вузах и колледжах	15	2,5	8	1,9	12	4,7
Всего	**3 095**	**109,4**	**3 078**	**136,9**	**3 114**	**252,2**

В 2025 году обучение персонала было направлено на развитие профессиональных, управленческих и отраслевых компетенций.





Основные направления обучения в 2025 году

Специализированное обучение	Профессиональная подготовка
Подготовка персонала для работы на ПГУ (Omnivise T3000)	Безопасность и охрана труда
Международные сертификаты IOSH и NEBOSH	Промышленная безопасность
Сертификация дефектоскопистов	Подготовка газорезчиков и сварщиков
Повышение культуры безопасности труда	Подготовка водителей по безопасному вождению
Искусственный интеллект	Перевозка опасных грузов
Управление проектами по стандартам IPMA	Оказание первой медицинской помощи
Экологический кодекс Республики Казахстан	Работы на высоте
Программа MBA	Подготовка оперативного персонала по основным рабочим специальностям
ESG и циркулярная экономика	Производственно-техническое обучение без отрыва от производства

РАЗВИТИЕ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ УЧРЕЖДЕНИЯМИ

Одним из направлений привлечения будущих специалистов является сотрудничество с вузами, колледжами и школами.

Результаты работы с молодежью в 2025 году

Показатель	Значение
Студенты, прошедшие производственную практику	270
Студенты АУЭС, прошедшие дуальное обучение	5
Студенты, направленные на стажировку в Университет Генуи (Италия)	4
Участники производственных экскурсий	274





Практику и стажировку в подразделениях Общества проходили студенты Алматинского университета энергетики и связи, Университета ALT, КБТУ, КазНУ им. аль-Фараби, КазНИТУ им. К.И. Сатпаева, Алматинского колледжа энергетики и электронных технологий и других учебных заведений.

В течение года также проводились производственные экскурсии для студентов, преподавателей и школьников, а дети работников приняли участие в программе «Открытые двери» на ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3.





РАЗВИТИЕ КАРЬЕРЫ, КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ И ПРОГРАММА ПРЕЕМСТВЕННОСТИ

В целях удержания внутренних талантов и обеспечения преемственности ключевых должностей в Обществе действует кадровый резерв, формируемый на принципах объективности, равных возможностей, прозрачности и справедливости.

26 декабря 2025 года состоялась традиционная онлайн-встреча участников кадрового резерва АО «АлЭС» с членами Совета директоров. Данный формат взаимодействия, реализуемый с 2014 года, способствует открытому диалогу между руководством и перспективными работниками, обмену опытом и обсуждению стратегических задач Компании. В ходе встречи отмечена важность системной работы по обучению и развитию персонала, удержанию внутренних талантов, привлечению высококвалифицированных специалистов и развитию кадрового резерва для обеспечения надежного и бесперебойного тепло- и электроснабжения потребителей. Подчеркнуто, что реализация масштабных проектов модернизации требует от работников высокого профессионализма, инициативности и приверженности принципам устойчивого развития.

По итогам 2025 года кадровый резерв насчитывал 247 работников, из которых 14 резервистов получили назначения на вышестоящие должности. Дополнительно обучение по программам развития прошли 97 работников кадрового резерва.

Развитие кадрового резерва в 2025 году

Показатель	Значение
Работники кадрового резерва	247
Продвинуты на вышестоящие должности	14
Прошли обучение	97



Основные направления обучения кадрового резерва

Управленческие компетенции	Профессиональные компетенции
Управление конфликтами	Обучение в вузах и колледжах
Эмоциональный интеллект в лидерстве, управление командой	Управление проектами IPMA
Молодежный форум АО «АлЭС» - Лидерство	Обучение членов согласительной комис-

Управленческие компетенции	Профессиональные компетенции
	сии
Развитие навыков презентации	Гендерное равенство и лидерство женщин
	Искусственный интеллект
	Повышение культуры безопасности труда

ОПЛАТА ТРУДА И МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА

Одним из ключевых инструментов удержания персонала является конкурентоспособная система оплаты труда.

В Обществе применяются две основные формы оплаты труда – сдельная и повременная.

Сдельная форма применяется для оплаты труда персонала департамента ПРП «Энергоремонт», непосредственно обеспечивающего ремонт и техническое обслуживание основного и вспомогательного энергетического оборудования ≈ 770 человек.

Повременная форма применяется для оплаты труда всех остальных категорий персонала Общества ≈ 2 200 человек.

В соответствии с Положением об оплате труда и Коллективным договором ежегодно проводится индексация тарифных ставок и должностных окладов.

В 2025 году заработная плата работников была проиндексирована:

- с 1 января – на 6,5%;
- с 1 июня – дополнительно на 7%.

Совокупный размер индексации составил **13,96%**.

Минимальная тарифная ставка рабочего 2-го разряда составила **160 900 тенге**, что на **89,2% выше** установленной в стране минимальной заработной платы (85 000 тенге).

Среднемесячная заработная плата

Наименование показателей	2023 год	2024 год	2025 год
Среднемесячная заработная плата – всего, в т.ч.	**480 646**	**567 123**	**660 392**

женщины	454 149	534 281	625 145
мужчины	486 450	574 123	667 916
Гендерный разрыв в заработной плате	6,6%	6,9%	6,4%
Административного персонала - всего, в т.ч.:	**730 928**	**894 931**	**1 038 347**
женщины	626 262	708 871	902 331
мужчины	955 847	1 267 052	1 285 894
Гендерный разрыв в заработной плате	34,4%	44%	29,8%
Производственного персонала - всего, в т.ч.:	**467 708**	**550 790**	**641 837**
женщины	414 641	495 936	567 687
мужчины	477 345	560 564	655 216
Гендерный разрыв в заработной плате	13,1%	11,5%	13,4

СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА И ЛЬГОТЫ

АО «АлЭС» обеспечивает работникам широкий спектр социальных гарантий и мер поддержки в соответствии с Коллективным договором. Социальная политика Компании направлена на повышение благополучия работников и членов их семей, укрепление социальной защищенности персонала и поддержку работников на различных этапах их трудовой деятельности, включая период после выхода на пенсию.

Основные виды социальной поддержки

Материальная помощь при рождении ребенка

Выплаты к юбилейным датам работников

Единовременное пособие на оздоровление при предоставлении трудового отпуска

Материальная помощь в связи со смертью работника или близких родственников

Помощь в случае чрезвычайных ситуаций и форс-мажорных обстоятельств

Дополнительный отпуск за работу во вредных условиях труда

Дополнительный отпуск по инвалидности

Компенсационные выплаты при выходе на пенсию

Социальная поддержка бывших работников, вышедших на пенсию

Корпоративные программы оздоровления, отдыха и поддержки семей работников

ТЕКУЧЕСТЬ ПЕРСОНАЛА

В рамках раскрытия показателей управления человеческим капиталом Общество осуществляет мониторинг текучести кадров по основаниям увольнения.

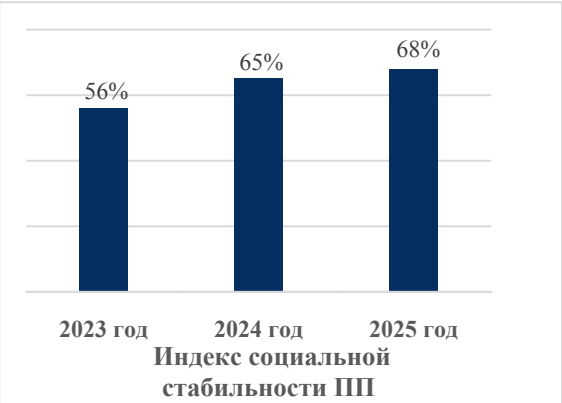
Текучесть кадров по основаниям

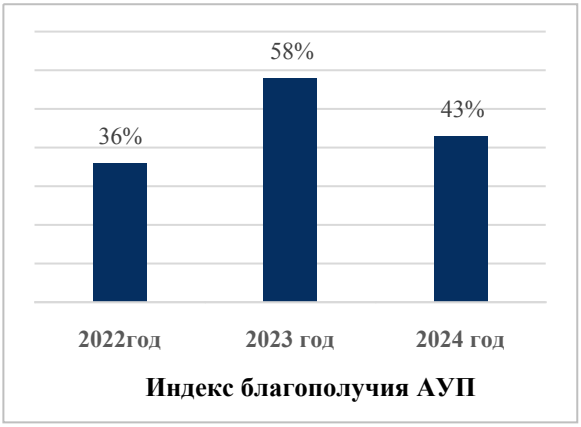
Показатель	2023	2024	2025
Уволено работников, чел.	347	384	403
По инициативе работника	341	373	399
По соглашению сторон	0*	0*	0*
По вине работника	6	11	4
Текучесть кадров, %	11,0	12,5	13,0

* Информация отсутствует в учетных данных и может быть дополнительно раскрыта при наличии статистики.

Основную долю увольнений в 2025 году (99%) составили увольнения по инициативе работников. Доля увольнений по вине работников составила менее 1%. Для снижения текучести кадров Общество продолжает реализацию мероприятий по развитию кадрового резерва, обучению персонала, совершенствованию системы мотивации, индексации заработной платы, расширению социальных гарантий и укреплению бренда работодателя.

ИНДЕКСЫ ВОВЛЕЧЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА





Центром социального взаимодействия и коммуникаций АО «Самрук-Қазына» представлены итоги исследования по определению Индекса социальной стабильности и Индекса благополучия АО «АлЭС» за 2025 год. В Индексе социальной стабильности производственного персонала приняли участие 398 человек.

Общая численность персонала принявших участие в опросе составила 445 человек. Дина уточнит

По итогам анкетирования:

	Индекс социальной стабильности производственного персонала	Индекс благополучия административно-управленческого персонала
2025 г.	68%	**45%**
2024 г.	65%	43%
2023 г.	56%	58%

По результатам исследования разработан План мероприятий по повышению уровня социальной стабильности и благополучия персонала АО «АлЭС» на 2026 год.

В Плане отражены мероприятия по следующим ключевым направлениям деятельности: «Оплата и мотивация труда», «Обучение и развитие персонала», «Охрана здоровья, труда и ТБ».

ПРОГРАММЫ СОДЕЙСТВИЯ ПРОДОЛЖЕНИЮ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И УПРАВЛЕНИЯ ЗАВЕРШЕНИЕМ КАРЬЕРЫ

АО «АлЭС» реализует меры по поддержке работников на различных этапах трудовой деятельности, включая профессиональное развитие, сопровождение карьерных переходов и поддержку работников пенсионного возраста.

В рамках проекта «Модернизация Алматинской ТЭЦ-2 с минимизацией воздействия на окружающую среду» проводится переподготовка и повышение квалификации персонала с учетом внедрения новых технологий и изменения производственных процессов.

В Обществе действуют программы наставничества, направленные на передачу профессионального опыта молодым специалистам и сохранение преемственности компетенций.

Для работников, принимающих решение о прекращении трудовой деятельности, проводятся консультации и интервью, направленные на выявление причин увольнения, рассмотрение альтернативных решений и содействие дальнейшему трудоустройству, в том числе через корпоративную платформу «QSamruk» и группу компаний АО «Самрук-Энерго».

В соответствии с Коллективным договором работникам при выходе на пенсию выплачивается единовременная компенсация в размере трех должностных окладов (постоянная и переменная части оплаты труда).

Общество также продолжает взаимодействие с бывшими работниками пенсионного возраста, привлекая их к наставничеству и обучению персонала в целях передачи профессионального опыта и сохранения корпоративных компетенций.

Для бывших работников, вышедших на пенсию с предприятия, предусмотрены меры материальной поддержки, включая оказание помощи в связи с тяжелым материальным положением, лечением и иными социально значимыми обстоятельствами.

МЕРЫ И ИНИЦИАТИВЫ ПО РАЗВИТИЮ КАДРОВОГО РАЗНООБРАЗИЯ И ИНКЛЮЗИВНОЙ РАБОЧЕЙ СРЕДЫ

АО «АлЭС» придерживается принципов равных возможностей, недопущения дискриминации и уважения многообразия при найме, обучении, развитии и продвижении работ-

ников. Подбор персонала осуществляется на основе профессиональных компетенций, квалификации и опыта работы независимо от пола, возраста, национальности, состояния здоровья и иных обстоятельств, не связанных с деловыми качествами кандидатов.

Для обеспечения кадрового разнообразия Общество размещает вакансии на открытых площадках, включая платформу QSamruk, привлекает молодых специалистов посредством сотрудничества с вузами и колледжами, организует производственную практику, стажировки и программы наставничества для адаптации новых работников.

По состоянию на 31 декабря 2025 года гендерная структура персонала была представлена следующим образом:

Категория	Количество	Доля, %
Мужчины	2 529	81
Женщины	592	19
Всего	**3 121**	**100**

Общество поддерживает равные возможности для профессионального и карьерного развития работников. Доля женщин в руководящем составе составила 22%.

Руководящий состав	Мужчины	Женщины
Доля, %	78	22

Возрастная структура персонала отражает сбалансированное присутствие работников различных поколений и способствует сохранению преемственности профессионального опыта.

Возрастная группа	Количество сотрудников	Доля, %
До 30 лет	476	15
От 30 до 50 лет	1 646	53
Старше 50 лет	999	32
Всего	**3 121**	**100**

АО «АлЭС» также уделяет внимание развитию инклюзивной рабочей среды и обеспечению равного доступа к трудоустройству. В отчетном году Общество продолжило практику трудоустройства работников с инвалидностью и создания условий для их профессиональной деятельности.

Показатель	Значение
Принято работников с инвалидностью в отчетном году	8 человек
Численность работников с инвалидностью на конец года	34 человека
Доля работников с инвалидностью в общей численности персонала	1,08%

Всем работникам предоставляются равные возможности для обучения, повышения квалификации, участия в кадровом резерве и профессионального развития независимо от пола, возраста и иных индивидуальных особенностей.

РЕЗУЛЬТАТЫ СОЦИАЛЬНЫХ ИНИЦИАТИВ В 2025 ГОДУ

В 2025 году АО «АлЭС» продолжило реализацию социальных инициатив, направленных на поддержку работников и членов их семей, развитие корпоративной культуры, благотворительности, волонтерства и взаимодействия с местными сообществами. Реализуемые программы способствуют укреплению социальной защищенности персонала, развитию корпоративных ценностей и повышению качества жизни работников.

Поддержка работников, пенсионеров и членов их семей

В отчетном году Компания обеспечила широкий спектр социальных гарантий и мер поддержки:

Наименование программы	Результат
Единовременные выплаты пенсионерам к праздничным датам	1 239 пенсионера
Материальная помощь пенсионерам в сложных жизненных ситуациях	40 случаев
Материальная помощь на ритуальные услуги	37 случаев
Материальная помощь к ежегодному трудовому отпуску	2 904 работника
Компенсационные выплаты при выходе на пенсию	59 работников
Компенсация стоимости школьных принадлежностей	622 ребенка
Компенсация стоимости путевок в лагерь «Эдельвейс»	295 детей и внуков работников
Бесплатное горячее питание	около 2 900 работников
Жилищная программа	38 работников получили квартиры
Выплаты при увольнении в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и Коллективным договором	осуществлялись в соответствии с действующими нормами
Иные компенсационные выплаты и материальная помощь работникам	предоставлялись в соответствии с Коллективным договором

Важным событием 2025 года стало подписание нового Коллективного договора на 2025–2028 годы, предусматривающего расширение социальных гарантий, увеличение отдельных видов материальной помощи, дополнительные меры поддержки семей с детьми и детьми с инвалидностью, а также дальнейшее совершенствование системы охраны труда и безопасности.





Среди наиболее значимых социальных инициатив отчетного года следует отметить внедрение программы бесплатного горячего питания и реализацию жилищной программы для работников Общества. Бесплатным горячим питанием были обеспечены около 2 900 работников производственных подразделений АО «АлЭС», что стало одной из крупнейших мер социальной поддержки персонала, направленной на улучшение условий труда, укрепление здоровья работников и повышение их благополучия.





Важным вкладом в повышение социальной стабильности и качества жизни работников также стала жилищная программа, в рамках которой 38 работников АО «АлЭС» получили квартиры. Общий объем инвестиций Компании в приобретение жилья составил около 1 млрд тенге. Реализация данных проектов подтверждает приверженность АО «АлЭС» принципам социальной ответственности и созданию благоприятных условий для работников и членов их семей.







Благотворительность и волонтерство

Значительный вклад в реализацию социальных инициатив внесла молодежная организация «Жарқын Болашақ».

В течение года реализованы следующие проекты:

Благотворительные инициативы	Результат
Поддержка детей работников с особыми потребностями	44 ребенка
Благотворительная акция ко Дню защиты детей	107 детей из многодетных семей
Донорская акция в поддержку ребенка с лейкозом	более 100 работников
Помощь воспитанникам детского дома	15 детей
Поддержка работников коммунальных служб	30 человек
Поздравление ветеранов предприятия	9 ветеранов

Новогодняя благотворительная акция	125 детей

В преддверии Нового года работники Компании организовали благотворительный сбор средств для воспитанников центра «Жігер» и Центра ранней детской реабилитации. По итогам акции собрано 1,12 млн тенге, новогодние подарки получили 125 детей.



В рамках проекта «Тәлімгер» в производственный департамент ТЭЦ-2 был трудоустроен ребенок-сирота.

Развитие детей и молодежи

АО «АлЭС» уделяет особое внимание поддержке детей работников и популяризации инженерных профессий среди молодежи.

В 2025 году проведены экскурсии на производственные объекты, дни открытых дверей и образовательные мероприятия для школьников и студентов. В рамках проекта «Школьные послы» в детском лагере «Эдельвейс» организованы обучающие занятия по оказанию первой помощи, профориентационные встречи и интерактивные мероприятия.

По итогам года:

- 295 детей и внуков работников отдохнули в лагере «Эдельвейс»;
- 171 ребенок принял участие в конкурсе детского рисунка;
- проведены дни открытых дверей и производственные экскурсии для школьников и студентов;
- 9 студентов стали обладателями образовательных грантов АО «АлЭС».

Корпоративная культура и вовлеченность работников

В 2025 году Компания продолжила развитие корпоративной культуры, основанной на принципах уважения, взаимопомощи и командного взаимодействия.

Женский клуб АО «АлЭС», объединяющий около 480 сотрудниц, реализовал мероприятия по финансовой грамотности, развитию лидерских компетенций, гендерному равенству и личностному росту. Представительницы Компании приняли участие в VII Форуме Женского энергетического клуба KAZENERGY и Форуме женщин рабочих профессий группы компаний АО «Самрук-Энерго».





Ключевыми корпоративными мероприятиями года стали:

- проект «Женщины для женщин»;
- корпоративное празднование Наурыза;
- корпоративный фестиваль КВН группы компаний АО «Самрук-Энерго»;
- конкурс детского рисунка;
- корпоративный челлендж «Энергия шага».



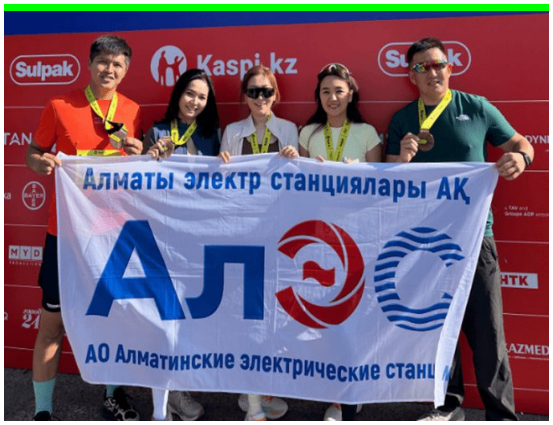


Спорт и здоровый образ жизни

АО «АлЭС» активно поддерживает развитие спортивной культуры и здорового образа жизни.

В отчетном году:

- проведена 10-я юбилейная Спартакиада АО «АлЭС», объединившая более 200 работников;
- спортсмены Компании завоевали 201 медаль и 57 грамот;
- сборная АО «АлЭС» заняла 2-е общекомандное место на Спартакиаде группы компаний АО «Самрук-Энерго»;
- работники приняли участие в Almaty Half Marathon, Almaty Marathon и Samruk Charity Marathon;
- проведена Спартакиада, посвященная 90-летию ТЭЦ-1 им. Б.Оразбаева.





Взаимодействие с местными сообществами

АО «АлЭС» продолжило реализацию мероприятий по взаимодействию с местными сообществами и развитию партнерства с общественными организациями.

В 2025 году Компания:

- провела ряд открытых встреч с населением и общественностью по вопросам реализации инвестиционных проектов;
- оказала информационную поддержку около 500 некоммерческим организациям Алматы и Алматинской области по вопросам участия в социальных программах Корпоративного фонда «Samruk-Kazyna Trust»;
- содействовала развитию образовательных и социальных проектов в регионах присутствия.

Реализуемые инициативы способствуют укреплению доверия заинтересованных сторон и развитию устойчивых отношений с местными сообществами.

РАСХОДЫ НА ОБЩЕСТВЕННЫЕ НУЖДЫ В ФОРМЕ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ СОТРУДНИКОВ

Категория	Мероприятие	Охват	Рабочее время, чел.-час
Волонтерство	Поддержка детей работников с особыми потребностями	44 ребенка	120
	Благотворительная акция ко Дню защиты детей	107 детей из многодетных семей	160
	Помощь воспитанникам детского дома	15 детей	160
	Поддержка пенсионеров – бывших работников	30 человек	160
	Поздравление ветеранов предприятия	9 ветеранов	20
	Новогодняя благотворительная акция	125 детей	160
	Донорская акция в поддержку ребенка с лейкозом	Работники АО «АлЭС»	200
Итого по волонтерству			**980**
Образовательные проекты	Производственные экскурсии для студентов и представителей других организаций	274 человека	1 680
Итого по образовательным проектам			**1 680**
Экологические инициативы	Озеленение территории и посадка деревьев	Работники АО «АлЭС»	800
	«Тазарту күні» (субботники)	Работники АО «АлЭС»	400
Итого по экологическим инициативам			**1 200**
Всего			**3 860**

В 2025 году общий объем рабочего времени работников АО «АлЭС», направленного на реализацию общественно значимых инициатив, составил **3 860 человеко-часов**. Основной вклад пришелся на образовательные проекты (**1 680 чел.-часов**), экологические инициативы (**1 200 чел.-часов**) и волонтерскую деятельность (**980 чел.-часов**).

В отчетном году работники Общества участвовали в благотворительных и донорских акциях, поддержке детей, пенсионеров и ветеранов, проведении производственных экскурсий для студентов, а также в экологических мероприятиях по озеленению территорий и благоустройству окружающей среды.

ОХРАНА ТРУДА И ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ

Безопасность работников является одним из ключевых приоритетов АО «АлЭС» и неотъемлемой частью системы устойчивого развития Компании. Деятельность в области безопасности и охраны труда направлена на предупреждение производственного травматизма, профессиональных заболеваний и аварийных ситуаций, развитие культуры безопасности, снижение производственных рисков и обеспечение безопасных условий труда для работников и подрядных организаций. Для достижения данных целей в Обществе реализуется комплекс организационных, технических и профилактических мероприятий, основанных на риск-ориентированном подходе и принципе нулевого травматизма.

В 2025 году АО «АлЭС» обеспечило стабильную работу системы управления охраной труда и производственной безопасностью. За отчетный период в Обществе не зарегистрировано несчастных случаев на производстве и случаев профессиональных заболеваний. Коэффициенты производственного травматизма, профессиональных заболеваний и потерянных дней составили 0, что подтверждает эффективность реализуемых мер по обеспечению безопасности труда.

УРОВЕНЬ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

Показатели	2023 год	2024 год	2025 год
Общее число отработанных часов	5198,6 тыс.час	5226,2 тыс. час	5269,2 тыс. час
Общее число травм	1	2	0
Коэффициент производственного травматизма (КПТ)	0,1924	0,382	0
Общее число случаев профессиональных заболеваний	0	0	0
Коэффициент профессиональных заболеваний (КПЗ)	0	0	0
Общее число потерянных дней	64	93	0
Коэффициент потерянных дней (КПД)	0,101	0,146	0
Общее число пропущенных дней	34 963	26 977	36 732
Общее число отработанных дней	634 508	635 166	637 278
Коэффициент отсутствия на рабочем месте (КО)	0,055	0,042	0
Количество несчастных случаев со смертельным исходом	0	1	0

Примечание: с более подробной информацией можно ознакомиться на корпоративном интернет-ресурсе Общества: www.ales.kz, раздел – Устойчивое развитие – Охрана труда и техника безопасности.

МЕРЫ, ПРЕДПРИНИМАЕМЫЕ ДЛЯ ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Общество принимает все меры по предотвращению любых рисков на рабочих местах и в технологических процессах путем проведения профилактики, замены производственного оборудования и технологических процессов на более безопасные. Проводит обучение и подготовку работников по безопасности и охране труда, создает работникам необходимые санитарно-

гигиенические условия, обеспечивает выдачу и стирку специальной одежды, специальной обуви, снабжает средствами профилактической обработки, моющими и дезинфицирующими средствами, медицинской аптечкой, специальным молоком.

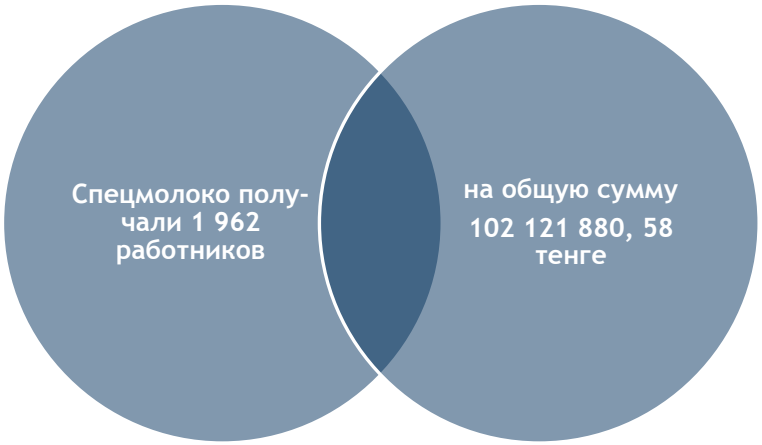
Персонал полностью обеспечен индивидуальными и коллективными средствами защиты. Рабочие места оснащены электрозащитными средствами.

В производственных департаментах и в Головном офисе проведен обязательный медицинский осмотр персонала, систематически подвергающегося воздействию вредных, опасных и неблагоприятных производственных факторов.

В соответствии с Законом Республики Казахстан «Об обязательном страховании гражданско-правовой ответственности работодателя за причинение вреда жизни и здоровья работнику при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей» застрахован весь персонал в количестве 3146 человек, жизни и здоровью которых может быть нанесен вред. Из них 2 996 человек производственный персонал, 150 человек административно-управленческий персонал Общества. Страховая сумма составляет 17 653 264 704, 00 тенге.



По результатам аттестации рабочих мест молоко получают 1 978 работников департаментов, работающих в неблагоприятных условиях труда. Затраты на обеспечение молоком составили – 102 121 880, 58 тенге.



В 2025 году в целях автоматизации и улучшения процесса предсменных и послесменных медицинских освидетельствовании для производственных департаментов ТЭЦ-1 имени Б.Оразбаева, ТЭЦ-2 имени А.Жакутова и Западный Тепловой Комплекс (ЗТК) были приобретены 3

Комплекса медицинских аппаратно-программных для организации и проведения медицинских предсменных и послесменных медицинских осмотров на сумму 38 610 000, 00 тенге.

Примечание: с более подробной информацией можно ознакомиться на корпоративном интернет-ресурсе Общества: www.ales.kz, раздел – Устойчивое развитие – Охрана труда и техника безопасности.

ИНФОРМАЦИОННАЯ СИСТЕМА «БЕЗОПАСНОЕ ПРОИЗВОДСТВО»

Проект SKE.01.01.P «Внедрение новой модели по управлению комплексной безопасностью» реализуется с 2021 года. Он направлен на изменение сознания и ментальности сотрудников, соблюдение правил безопасности на производстве, своевременное информирование руководства о нарушениях и применение риск-ориентированного подхода в управлении охраной труда. Основными целями проекта являются повышение культуры безопасности, вовлечённость персонала в вопросы охраны труда, снижение травматизма и улучшение оценки эффективности системы управления охраной труда.

В 2025 году в отделе подготовки персонала АО «АлЭС» проводилось обучение по повышению культуры безопасности по курсу «Основы и роль Культуры безопасности в снижении травматизма». Всего прошли обучение 2 405 работников.

Также с 2021 года внедрена программа SKE.01.02.P «Безопасное производство», направленная на автоматизацию процессов безопасности на производственных объектах, снижение травматизма и повышение оперативности реагирования на инциденты.

В течение года среди работников проводилась разъяснительная работа по использованию информационной системы «Безопасное производство», включая внесение записей в систему BPMS о событиях и дефектах, а также контроль обучения и проведение лидерских поведенческих аудитов безопасности (ЛПАБ). В департаментах АО «АлЭС» было проведено 3 522 ЛПАБ, которые основывались на наблюдении за действиями работников при выполнении производственных заданий и последующей беседе с аудитором. По результатам аудитов разработано 303 мероприятий, которые полностью выполнены.

УПРАВЛЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТЬЮ ПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

В АО «АлЭС» внедрена система управления безопасностью подрядных организаций, регламентированная Положением об организации работы подрядных организаций. Основными целями системы являются предупреждение производственного травматизма, снижение рисков возникновения аварий и инцидентов, обеспечение безопасных условий труда и соблюдение единых требований в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности всеми организациями, выполняющими работы на объектах Компании.

До допуска к работам подрядные организации проходят оценку и обязаны подтвердить наличие квалифицированного персонала, ответственных специалистов по безопасности, а также необходимых удостоверений, аттестаций, допусков и иных разрешительных документов, предусмотренных законодательством Республики Казахстан в области безопасности и охраны труда. Для работников подрядных организаций установлены квалификационные требования в части прохождения обучения, проверки знаний, медицинских осмотров и наличия требуемых сертификаций по соответствующим видам работ.

Все работники подрядных и субподрядных организаций до начала работ проходят обязательный вводный инструктаж по безопасности и охране труда, в ходе которого знакомятся с требованиями Компании в области производственной безопасности, потенциальными рисками, правилами поведения на производственных объектах, порядком действий при чрезвычайных ситуациях и применением средств индивидуальной защиты. Прохождение инструктажа документируется в установленном порядке.

Контроль соблюдения требований безопасности осуществляется посредством регулярных проверок, аудитов и мониторинга деятельности подрядных организаций. В зависимости от характера выполняемых работ подрядчики классифицируются по уровням риска, что позволяет применять риск-ориентированный подход к организации контроля. По результатам проверок осуществляется контроль выполнения корректирующих мероприятий и оценка деятельности подрядных организаций в области безопасности труда.

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТЬЮ ПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Цели:

- обеспечение безопасных условий труда для работников подрядных и субподрядных организаций на объектах АО «АлЭС»;
- предупреждение производственного травматизма, аварий, инцидентов и иных происшествий при выполнении подрядных работ;
- обеспечение соблюдения требований законодательства Республики Казахстан и внутренних нормативных документов АО «АлЭС» в области безопасности и охраны труда;
- развитие культуры безопасности и формирование единых стандартов безопасного поведения для работников Компании и подрядных организаций.

Задачи:

- допуск к работам только квалифицированного персонала, имеющего необходимые удостоверения, аттестации, допуски и сертификации в области безопасности и охраны труда;
- проведение обязательного вводного инструктажа по безопасности и охране труда для работников подрядных и субподрядных организаций до начала выполнения работ;
- применение риск-ориентированного подхода при оценке и допуске подрядных организаций к выполнению работ;
- проведение проверок, аудитов и мониторинга соблюдения подрядчиками требований производственной безопасности;
- контроль выполнения корректирующих мероприятий по результатам проверок и аудитов;

СОБЛЮДЕНИЕ ПОСТАВЩИКАМИ И ПОДРЯДЧИКАМИ СОЦИАЛЬНЫХ И ЭКОЛОГИЧЕСКИХ НОРМ, А ТАКЖЕ ТРЕБОВАНИЙ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА.

В 2025 году в рамках мероприятий по мониторингу соблюдения поставщиками и подрядчиками социальных и экологических норм, а также требований законодательства проведено анкетирование контрагентов. Целью анкетирования является оценка уровня соблюдения контрагентами норм в области охраны окружающей среды, трудового законодательства, охраны труда и социальной ответственности.
Анкеты размещены на корпоративном сайте Общества в разделе «Закупки».
Результаты анкетирования проанализированы и будут учтены при дальнейшем взаимодействии с поставщиками и подрядчиками.

ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

АО «АлЭС» уделяет особое внимание обеспечению информационной безопасности как одному из ключевых элементов устойчивого и надежного функционирования производственных и бизнес-процессов. Деятельность в данной области осуществляется в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан, внутренними нормативными документами Общества, а также Корпоративным стандартом информационной безопасности АО «Самрук-Қазына».

Система управления информационной безопасностью направлена на обеспечение конфиденциальности, целостности и доступности информации, защиту информационных активов и технологической инфраструктуры от внутренних и внешних угроз, а также на повышение осведомленности работников в вопросах кибербезопасности.

В отчетном периоде особое внимание уделялось развитию культуры информационной безопасности и повышению уровня знаний работников. На основании приказа Председателя Правления АО «АлЭС» №164-П от 10 июля 2025 года в период с 21 июля по 22 сентября 2025 года проведено ежегодное тестирование работников Головного офиса и всех производственных департаментов на знание и понимание требований информационной безопасности. Проведение тестирования позволило оценить уровень осведомленности персонала, повысить ответственность работников за соблюдение требований информационной безопасности и укрепить культуру безопасного обращения с информационными ресурсами Компании.

АО «АлЭС» продолжает совершенствовать систему информационной безопасности, уделяя особое внимание управлению рисками, защите информационных систем и повышению уровня цифровой грамотности работников в целях обеспечения надежности и устойчивости деятельности Компании.

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

АО «АлЭС» осуществляет деятельность по предупреждению и противодействию коррупции в соответствии с законодательством Республики Казахстан и внутренними нормативными документами Группы АО «Самрук-Энерго».

В соответствии с Законом Республики Казахстан «О противодействии коррупции» в Обществе с 2021 года в АО «АлЭС» введена штатная единица Комплаенс-офицера, подотчетного Совету директоров Общества.

Деятельность Комплаенс-офицера направлена на формирование и развитие эффективной системы комплаенс, предупреждение коррупционных проявлений, выявление и оценку комплаенс-рисков, а также контроль реализации мероприятий по противодействию коррупции.

В целях обеспечения эффективного комплаенс-контроля в Обществе внедрены и применяются Корпоративный стандарт по комплаенс функции группы АО «Самрук-Қазына», Политика инициативного информирования АО «Самрук-Энерго», Политика по противодействию коррупции АО «Самрук-Энерго», а также Политика урегулирования корпоративных конфликтов и конфликта интересов АО «Самрук-Энерго». По итогам отчетного периода значимые комплаенс-риски не выявлены.

В АО «АлЭС» в соответствии с Комплаенс-программой обучения АО «Самрук-Энерго» на регулярной основе проводится обучение и тестирование работников по вопросам противодействия коррупции, а также ознакомление с Антикоррупционной политикой Общества. В 2025 году обучение по линии комплаенс прошли 2 352 работника. Реализация данных мероприятий направлена на повышение уровня комплаенс-культуры, соблюдение требований антикоррупционного законодательства и формирование принципа нулевой терпимости к коррупции.

В 2025 году 2 712 контрагентов (100 % контрагентов, с которыми заключены договоры в отчетном периоде) подтвердили ознакомление с Политикой по противодействию коррупции АО «Самрук-Энерго» путем подписания договоров, содержащих соответствующие обязательства.

В целях повышения осведомленности работников о механизмах конфиденциального информирования о возможных нарушениях в Обществе функционирует единая Горячая линия. Работники могут сообщать о предполагаемых нарушениях законодательства, Кодекса поведения, фактах коррупции, конфликта интересов, а также случаях несанкционированного разглашения конфиденциальной и инсайдерской информации. Контакты Горячей линии размещены на корпоративном веб-сайте АО «АлЭС», а также на информационных стендах в Головном офисе и производственных департаментах Общества.

В 2025 году через Горячую линию в Службу комплаенс поступило 1 обращение, которое было рассмотрено в установленные сроки, факт нарушения не подтвердился.

Комплаенс-офицер на ежеквартальной и ежегодной основе представляет Совету директоров АО «АлЭС» отчеты о результатах своей деятельности и состоянии системы комплаенс в Обществе.

Политическая деятельность и взносы

Компания осуществляет взаимодействие с лицами, связанными с государством, в соответствии с требованиями применимого законодательства. Компания не финансирует и поддерживает любым другим способом политические партии и некоммерческие

организации, осуществляющие политическую деятельность. А также не допускает осуществление спонсорской/благотворительной/лоббистской деятельности с прямой или косвенной целью получения незаконной выгоды за оказание подобной помощи.

- Принципы компании в этой сфере:
- Запрещается использовать счета Компании для взносов в политических целях;
- Запрещается использовать ресурсы Компании (включая электронную почту) для ведения политической деятельности;
- Запрещается делать благотворительные пожертвования взамен взносов в политических целях;
- Запрещается допускать использование денежных средств или имущества Компании посредством отраслевых организаций или иным образом для осуществления взносов в адрес политических партий.

По результатам 2025 года в Компании не зафиксированы факты спонсирования мероприятий и праздников, проводимых исключительно в целях политической пропаганды, а также отсутствуют факты прямого или косвенного давления на политические партии.

ОМБУДСМЕН. УПРАВЛЕНИЕ КОНФЛИКТАМИ

В АО «АлЭС» действует институт Омбудсмена, обеспечивающий соблюдение принципов деловой этики, корпоративных ценностей, а также содействующий предупреждению и урегулированию трудовых и корпоративных конфликтов. Деятельность Омбудсмена направлена на укрепление культуры открытого диалога, обеспечение справедливого рассмотрения обращений работников и поддержку благоприятного социально-психологического климата в коллективе.

В 2025 году в адрес Омбудсмена поступило 15 официальных обращений работников Общества. Все обращения были рассмотрены в установленном порядке, по каждому из них приняты соответствующие меры и даны необходимые разъяснения.

Случаи дискриминации в отчетном периоде не зарегистрированы.

Одним из ключевых инструментов формирования этичной корпоративной культуры является Кодекс поведения АО «АлЭС», утвержденный решением Совета директоров от 19 марта 2024 года (протокол №20/24). Кодекс устанавливает единые стандарты профессионального поведения, принципы добросовестности, взаимного уважения, недопущения дискриминации и конфликта интересов. В целях повышения осведомленности работников во всех структурных подразделениях Общества распространяется пособие по изучению Кодекса поведения на государственном и русском языках.

В отчетном периоде Омбудсменом организовано тестирование работников, включая высший управленческий состав, на знание и понимание основных положений Кодекса поведения. Тестирование проводилось в электронном формате на казахском и русском языках во всех производственных департаментах и Головном офисе Общества. Результаты тестирования оформлены соответствующими протоколами и используются для дальнейшего совершенствования работы по развитию корпоративной культуры и повышению уровня этической компетентности работников.

В течение года также осуществлялся мониторинг соблюдения требований Кодекса поведения в структурных подразделениях Общества, проводились выездные встречи с работниками производственных департаментов, обеспечивалась работа каналов обратной связи и возможность направления обращений непосредственно Омбудсмену.

Информация о деятельности Омбудсмена, порядке обращения и действующих каналах коммуникации размещена на официальном сайте Общества и доступна всем работникам.

В целях продвижения принципов деловой этики и ответственного ведения бизнеса АО «АлЭС» обеспечивает информирование потенциальных поставщиков и подрядчиков о требованиях Кодекса поведения. Актуальная редакция Кодекса размещена на корпоративном сайте и доступна всем заинтересованным сторонам.

Кроме того, в типовые формы договоров включены положения, предусматривающие обязательство контрагентов соблюдать требования Кодекса поведения АО «АлЭС». Подписывая договор, поставщики и подрядчики подтверждают ознакомление с Кодексом поведения, Политикой по противодействию коррупции АО «Самрук-Энерго» и иными внутренними нормативными документами Общества. В 2025 году соответствующие условия содержались в 2 712 заключенных договорах, что обеспечило охват информированием и ознакомлением с требованиями Кодекса поведения 2 712 контрагентов.

МЕХАНИЗМ ОБРАТНОЙ СВЯЗИ СО СТЕЙКХОЛДЕРАМИ

В АО «АлЭС» действуют следующие инструменты обратной связи для работников и стейкхолдеров, гарантирующие защиту от ответных мер и преследования любого, кто добросовестно оставляет сообщение:

Горячая линия 24/7	https://www.ales.kz/home/hotline/ **Телефон:** 8 800 080 47 47 **Номер WhatsApp:** 8 771 191 88 16 **Интернет-портал:** www.sk-hotline.kz **Электронная почта:** mail@sk-hotline.kz
Омбудсмен	**Электронная почта:** 77_15_01_T02@ales.kz **Телефон:** +7 (727) 227-70-38, +7-707 787 48 36
Комплаенс-офицер	**Телефон**: +7 (727) 254-04-60 **Email:** 77_01_00_P13@ales.kz
Блог Председателя Правления	https://www.ales.kz/blog-rukovoditelya/

Статистика обращений и жалоб

Источник	Количество		
	2023	2024	2025
Горячая линия (вкл. личные обращения к комплаенс офицерам)	1	4	
Канцелярия АО «АлЭС», из них:			
от Государственных органов			
от Акционера			
Обращения, в т.ч. канцелярии			
E-otinish		2	
Омбудсмены и профсоюзы	11	11	8
Суды и надзорные органы			
Письменные обращения к руководителю (в т.ч. Блог руководителя по компаниям)	10	11	22
Согласительные комиссии			
ИТОГО	**22**	**28**	**30**

Статистика по предмету обращений

Превышение полномочий	
Нарушение законодательства	3
Коррупция	
Неэтичное поведение, харассмент, домогательство	

На других сотрудников	5
Нарушение условий труда и ТБ	
Отмена дисциплинарного взыскания, перерасчет ОППВ	1
Закупки	1
Благотворительность	
Заработная плата, вознаграждение, выплаты	
На действия руководителя	
Найм	1
Хищение	
Иные	19

ОБ ОТЧЕТЕ

Настоящий Годовой отчет (далее – Отчет) АО «Алматинские электрические станции» (далее – Общество или АО «АлЭС») отражает существенные факты о деятельности Общества за 2025 год. Отчет предоставляет всем заинтересованным сторонам обзор результатов деятельности и достижений Общества с 1 января 2025 года по 31 декабря 2025 года.

В рамках настоящего Отчета приведена информация по вопросам экономической деятельности Общества, его устойчивого развития и финансово-операционных результатов. Информация и количественные сведения представлены за период 2025 года и в трёхлетней динамике для сопоставления.

Годовой отчет Общества впервые был опубликован в 2013 году по результатам итогов деятельности за 2012 год. Общество готовит отчеты на ежегодной основе.

Подготовка годовых отчетов играет важную роль в повышении информационной прозрачности Общества. Отчет является средством коммуникаций с Единственным акционером и всеми заинтересованными сторонами.

При подготовке и формировании годового отчета, Общество основывалось на рекомендациях Кодекса корпоративного управления, а также отдельных принципах международных стандартов раскрытия информации.

По вопросам, касающимся информации, содержащейся в данном Отчете, необходимо обращаться в Управление корпоративного развития и рисков Общества по адресу: 050002, г.Алматы, пр. Достык, 7. Контактный телефон: +7 (727) 254-03-31; e-mail: kancel@ales.kz

ПРИЛОЖЕНИЕ 1. Используемые сокращения

АО - Акционерное общество
ВИЭ - Возобновляемые источники энергии
ВТО - Всемирная торговая организация
ГРЭС - Государственная районная электростанция
ГЭС - Гидравлическая электростанция
ДЗО - Дочерние и зависимые организации
ЕЭС - Единая электроэнергетическая система
КСМ – Корпоративная система менеджмента группы компаний АО «Самрук-Энерго»
Капшагайская ГЭС – Капшагайская ГЭС имени Ш.Чокина
КПД - Ключевые показатели деятельности, показатели (индикаторы), характеризующие уровень эффективности деятельности Компании, позволяющие оценить эффективность деятельности Компании в целом, а также ее руководящих работников.
Общество, Компания – Акционерное общество «Алматинские электрические станции».
МСИО – Международный стандарт интегрированной отчетности
Риск - Подверженность неопределенности, связанной с событиями или действиями, которые могут влиять на достижение поставленных целей и задач
РК - Республика Казахстан
Стратегия - Стратегия развития АО «Самрук-Энерго» на 2024-2033 годы утвержденная 19 июля 2024 года решением Совета директоров АО «Самрук-Энерго»
Структурные подразделения Общества - Подразделения Общества, ответственные за осуществление определенного вида деятельности и отраженные в организационной структуре Общества (управления, службы)
ТОО - Товарищество с ограниченной ответственностью
ТЭЦ – Теплоэлектроцентраль
Фонд - Акционерное общество «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына»
EBITDA - Выручка от основной деятельности
EBITDA/Margin - Прибыльность компании до уплаты процентов, налогов и амортизации
ISO - Международная организация по стандартизации (International Organization for Standardization)
SWOT - Анализ положительного и отрицательного влияния факторов внешней и внутренней среды

Единицы измерения

Гкал – Гигакалория
кВ - Киловольт
кВт•ч - Киловатт в час
км – Километр
м - Метр
м3 - Метр кубический
МВт - Мегаватт
Млн. - Миллион
Тыс. - Тысяча