

**Отчёт за 2014 год по
корпоративной социальной
ответственности**

Уважаемые коллеги, друзья!

Представляю вашему вниманию отчет о корпоративной социальной ответственности АО «Алматинские электрические станции» за 2014 год. Отчетный год для АО «АлЭС» был успешным, мы выполнили, взятые на себя производственные показатели.

Мы уверены, что залогом успеха нашего бизнеса является стремление внести весомый вклад в развитие общества, содействовать решению задач национального социально-экономического роста и улучшения качества жизни в регионах присутствия. Мы действительно считаем, что, развивая производство, мы можем не только добиться большего для Компании, но и улучшить социальный климат в обществе.

- ❖ 70% потребности в электрической и тепловой энергии города Алматы и Алматинского региона Алматинской области.
- ❖ Активы: ТЭЦ-1, ТЭЦ-2, ТЭЦ-3, Капшагайская ГЭС, Каскад ГЭС, Западный тепловой комплекс (ЗТК), Центр приема и выгрузки топлива (ЦПВТ), Производственное ремонтное предприятие «Энергоремонт» (ПРП)
- ❖ Установленная мощность 1 238 МВт + 3 922 Гкал/час
- ❖ Численность персонала 3 310 чел.

Высший орган - единственный акционер АО «Самрук-Энерго»

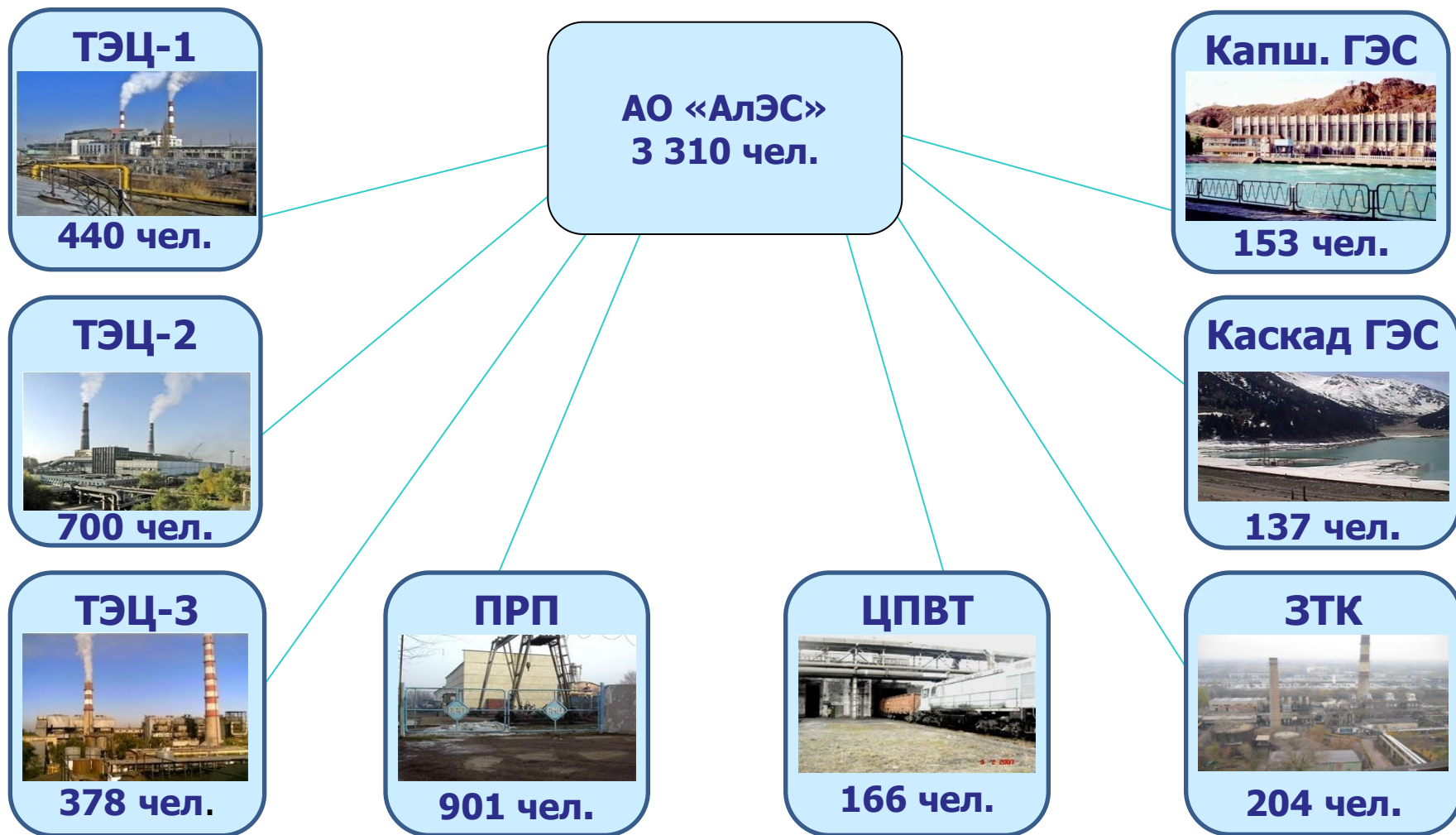
Орган управления - Совет директоров

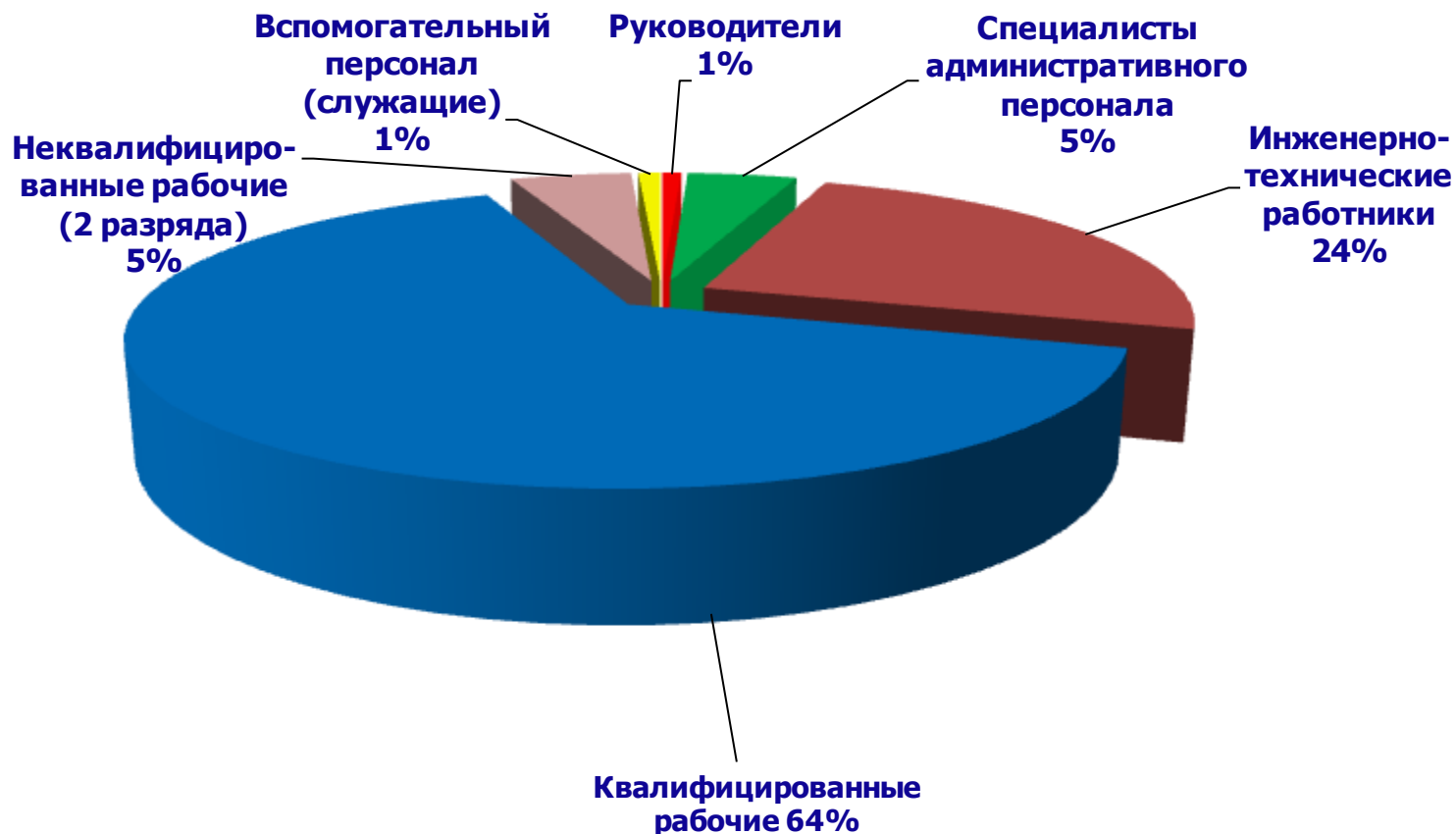
Исполнительный орган - Правление

АО «Самрук-Энерго»

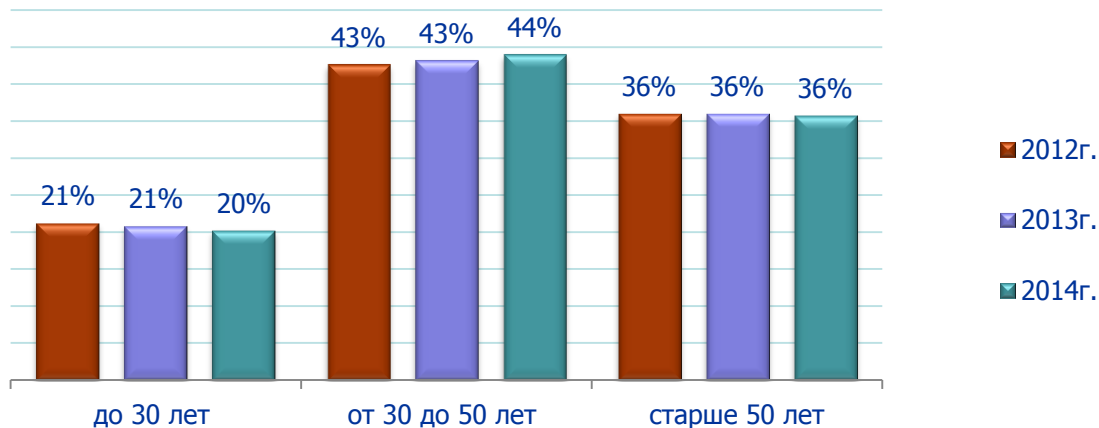
Совет директоров

Правление

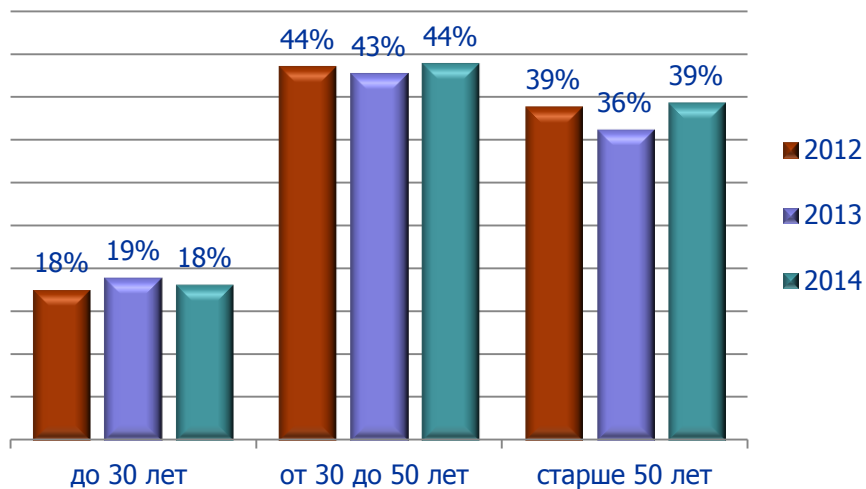




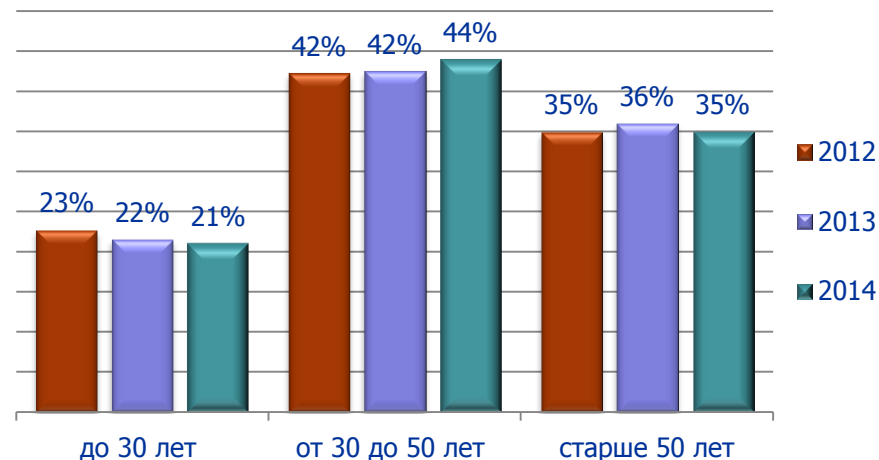
Возрастная структура в целом по АО «АлЭС»

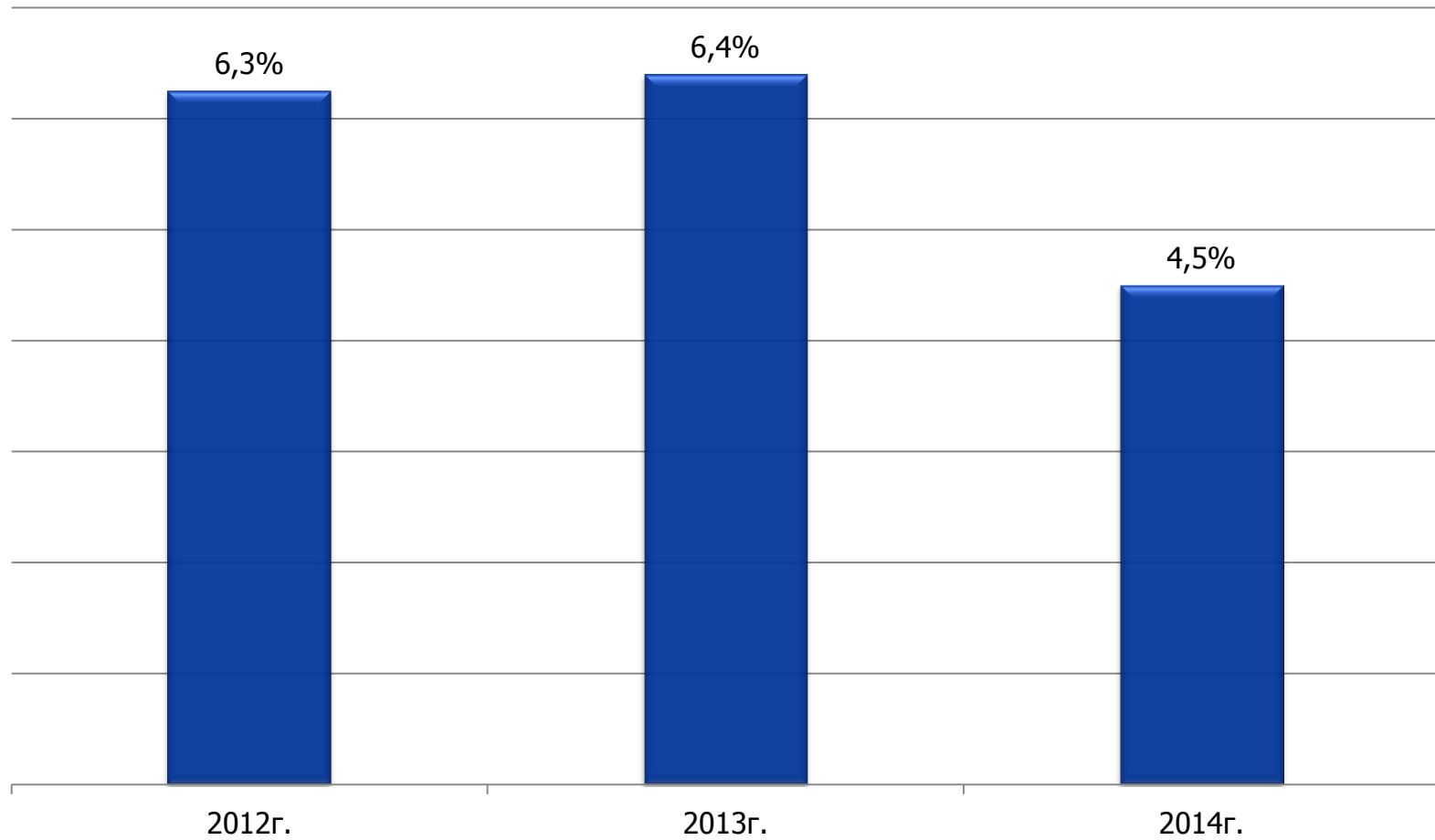


Возрастная структура инженерно-технических работников



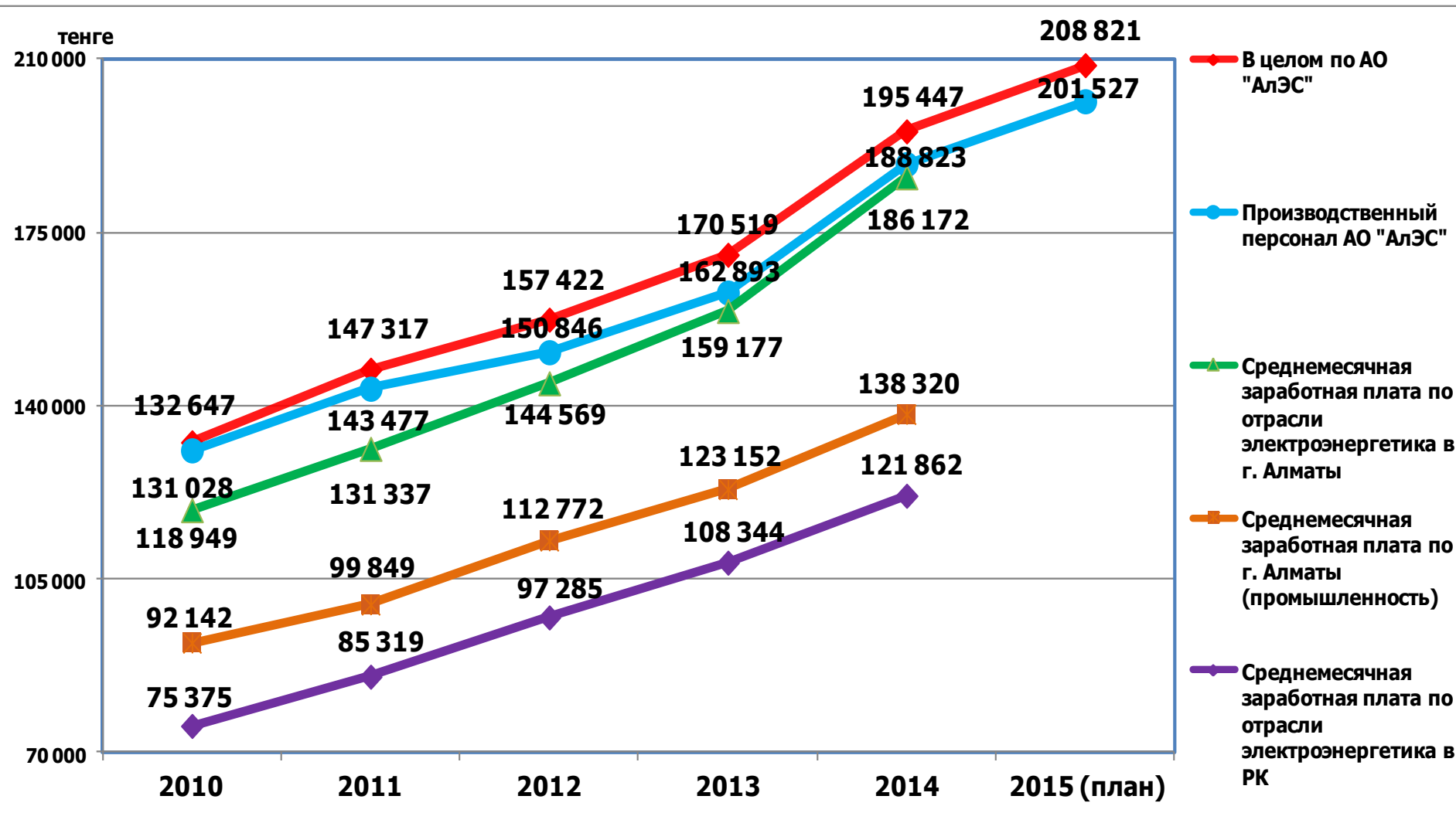
Возрастная структура рабочих





Политика оплаты труда

Динамика среднемесячной заработной платы работников за 2010-2015гг.



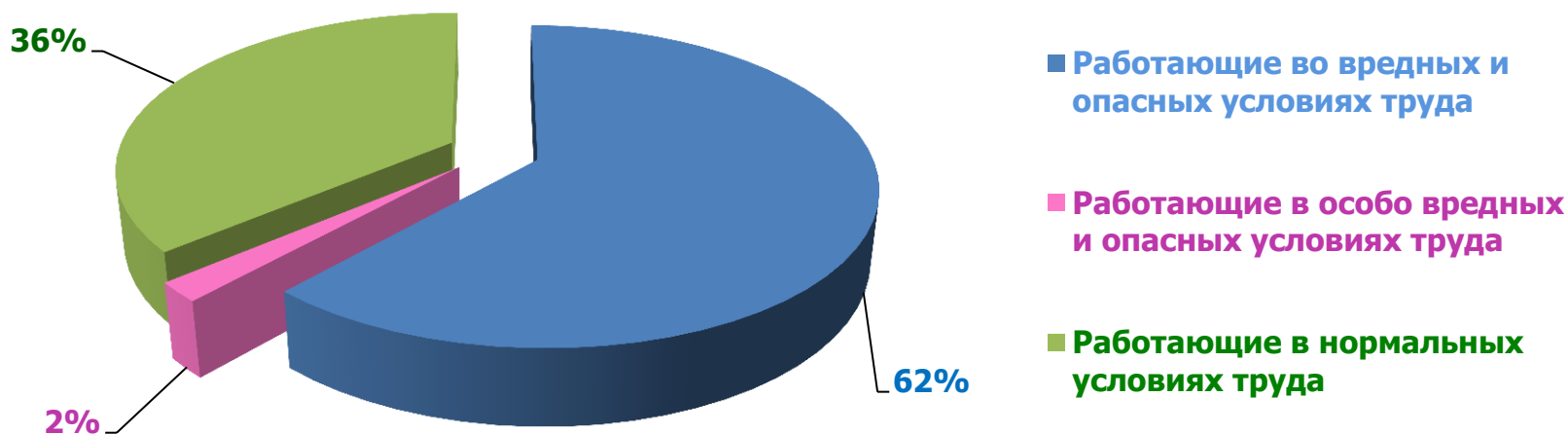
Регулирование труда работников, занятых на работах во вредных (особо вредных) и опасных условиях труда

Работникам, работающим во вредных (особо вредных) и опасных условиях труда **производятся доплаты:**
-на работах с вредными и опасными условиями труда – **от 4 до 12%**;
-на работах с особо вредными и опасными условиями труда – **от 16 до 24%**.

Работникам, работающим во вредных (особо вредных) и опасных условиях, предоставляются **дополнительные оплачиваемые отпуска** продолжительностью до 10 календарных дней.

Работникам, работающим во вредных (особо вредных) условиях, связанных с запыленностью, загазованностью и с применением химических веществ **выдается молоко** из расчёта 0,5 литра/смену.

Численность работников за 2014 год, всего	3 257	100%
из них:		
Работающие во вредных и опасных условиях труда	2 014	62%
Работающие в особо вредных и опасных условиях труда	65	2%
Работающие в нормальных условиях труда	1 178	36%



Охрана труда, здоровья и окружающей среды

- Утвержден реестр значимых рисков в области охраны здоровья и безопасности труда;
- Организовано обязательное предсменное медицинское освидетельствование;
- Согласно ИСМ разработаны инструкции по безопасности и охране труда на всех рабочих местах;
- Проведена аттестация рабочих мест по условиям труда;
- Созданы комиссии по безопасности и охране труда на паритетной основе из числа представителей работодателя совместно с представителями профсоюзной организации;
- Проведен медицинский осмотр работников Общества;
- Проведена вакцинация против гриппа всех желающих работников АО «АлЭС»;
- Проведены комплексные плановые, внеплановые и внезапные проверки производственных департаментов;
- Все ответственные работники обучены и аттестованы по промышленной и пожарной безопасности, по охране труда;
- Проведена совместно с КАЭНИК проверка департаментов по подготовке к ОЗП с получением паспорта готовности.

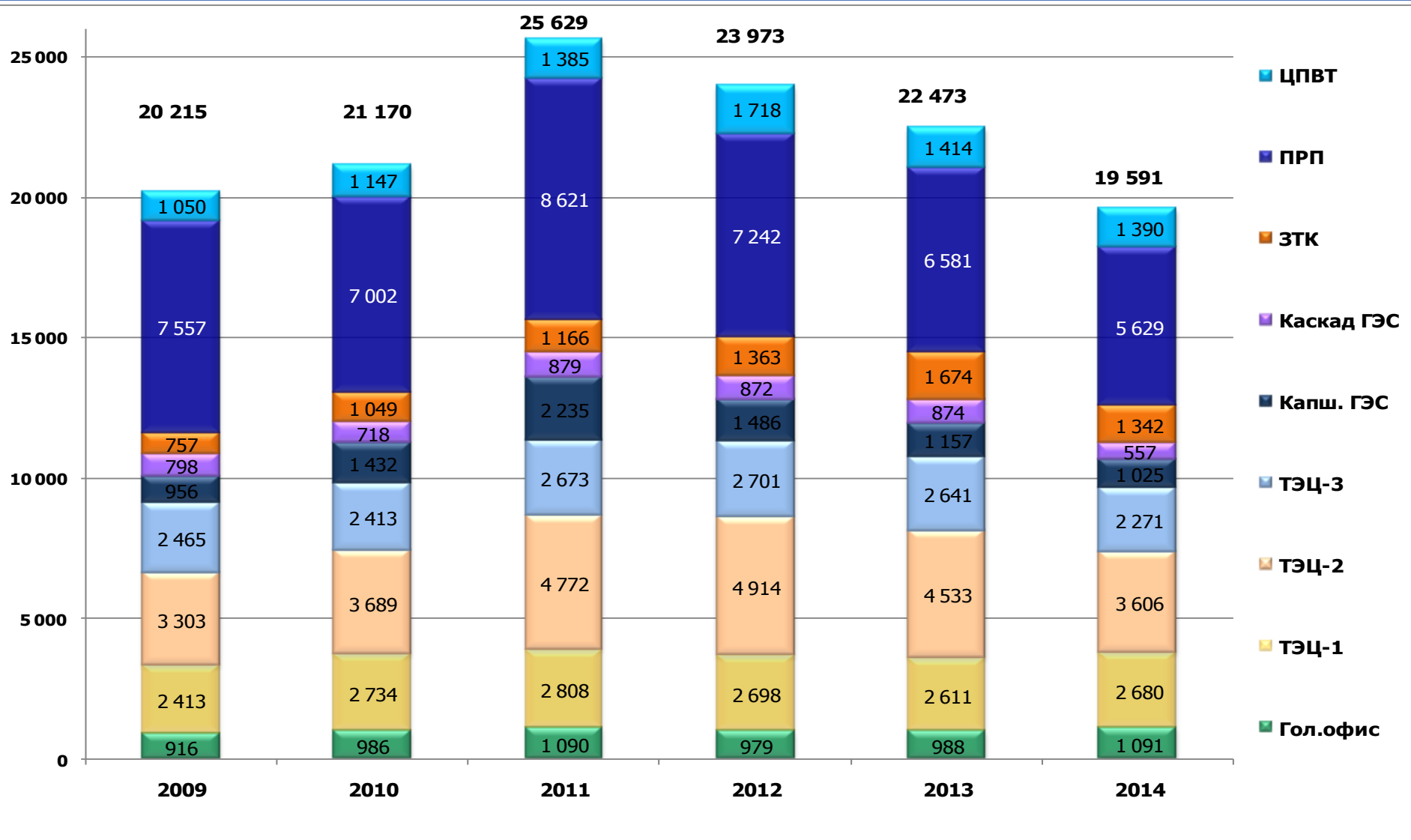


- Выполнение мероприятий по снижению рисков в области охраны здоровья и безопасности труда.
- Профилактика производственного травматизма.
- Увеличение количества проверок всех видов.
- Увеличение количества обходов рабочих мест.
- Снижение количества нарушений правил по охране труда и технике безопасности.
- Дополнительное оснащение кабинетов техники безопасности.
- Улучшение условий труда на рабочих местах.
- Своевременное обеспечение работников качественной и надежной специальной одеждой, специальной обувью, средствами индивидуальной защиты.
- Проведение эффективных обучающих семинаров для инспекторов по технике безопасности и охране труда по вопросам безопасности и охраны труда.
- Снижение количества технологических отказов оборудования, не допущение аварийности.
- Проведение контроля за соблюдением ПТЭ, ПТБ, ППБ, трудового законодательства и других НТД.

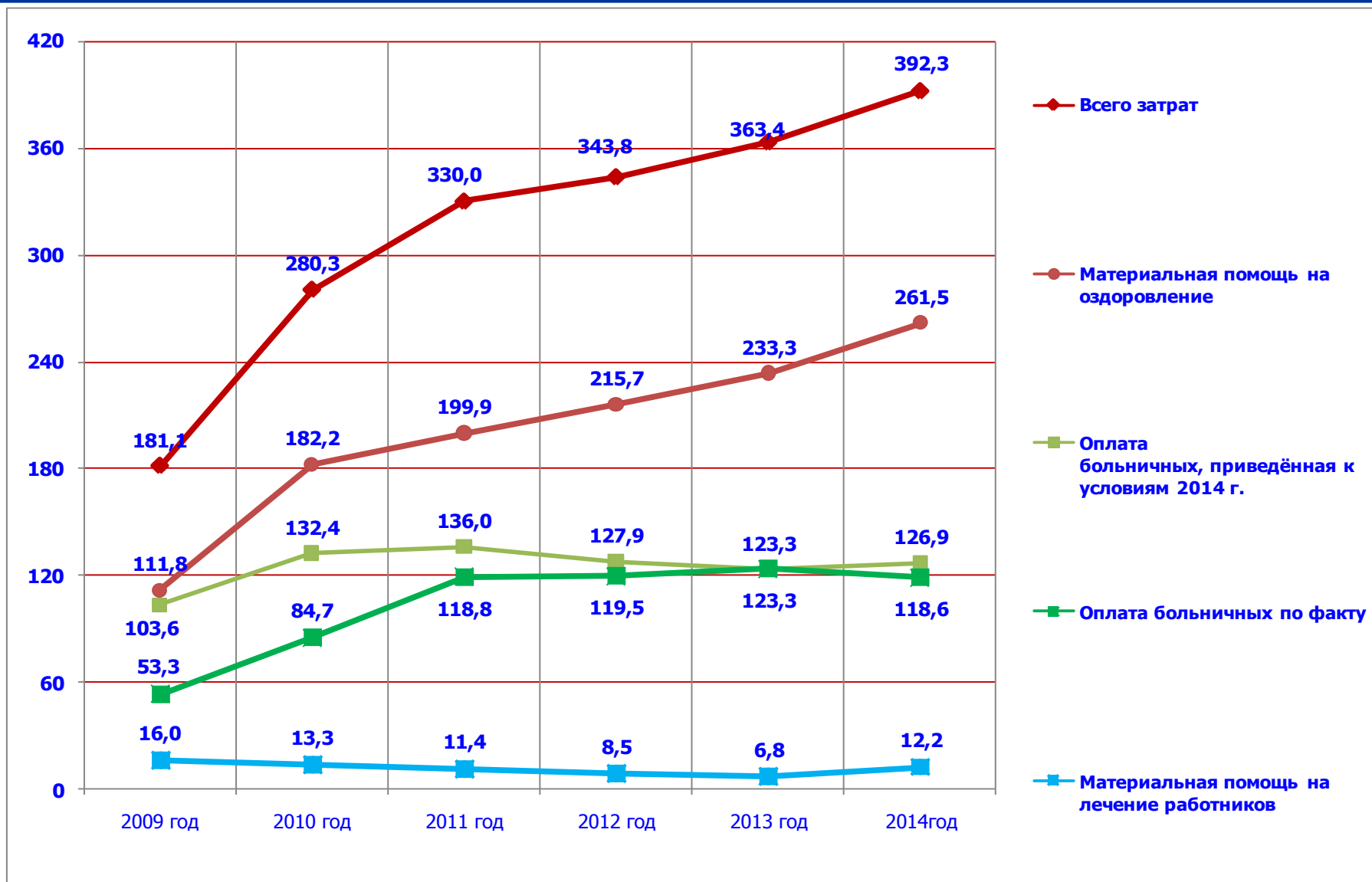


Техника Безопасности

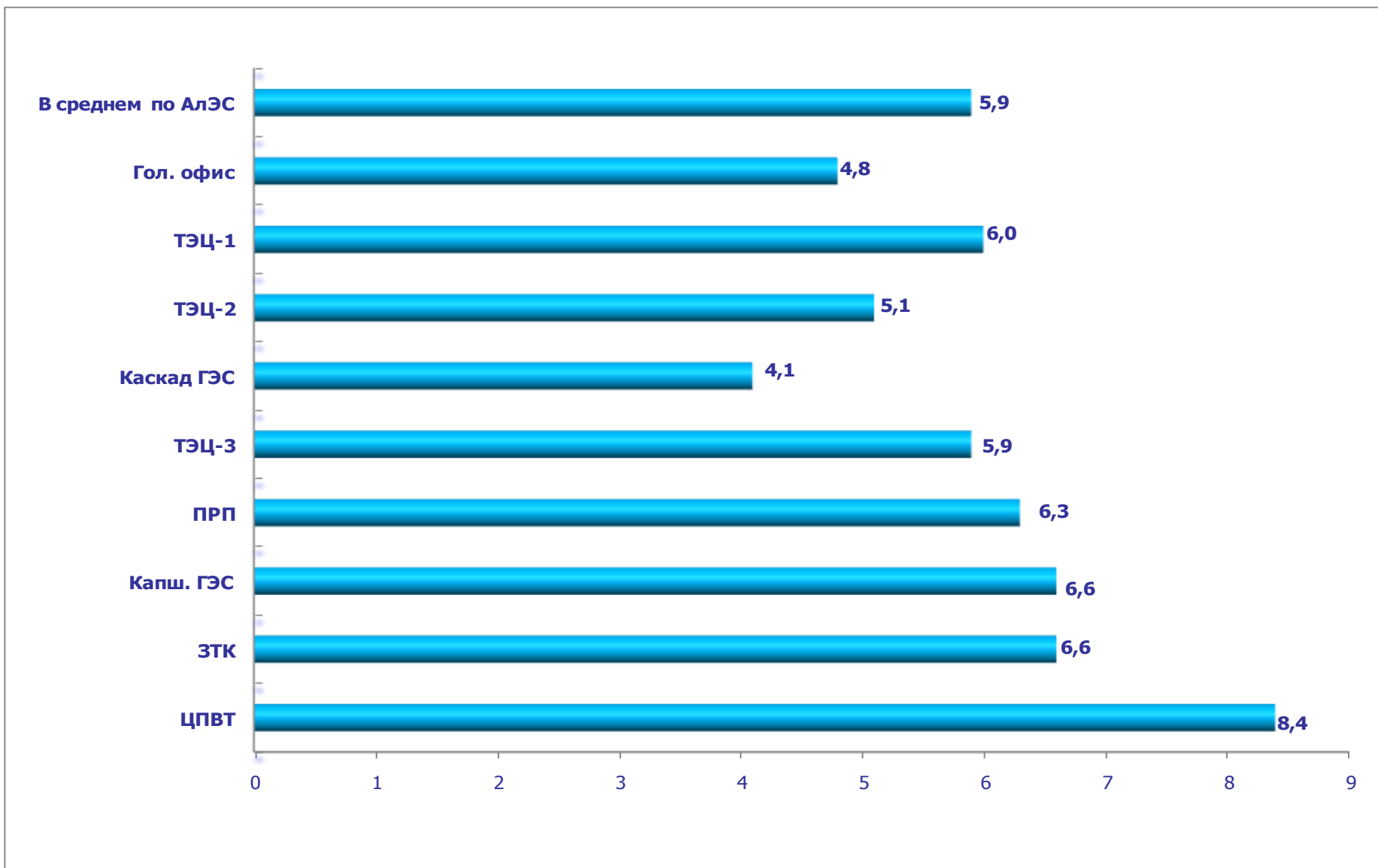
Динамика заболеваемости (количество чел-дней временной нетрудоспособности)



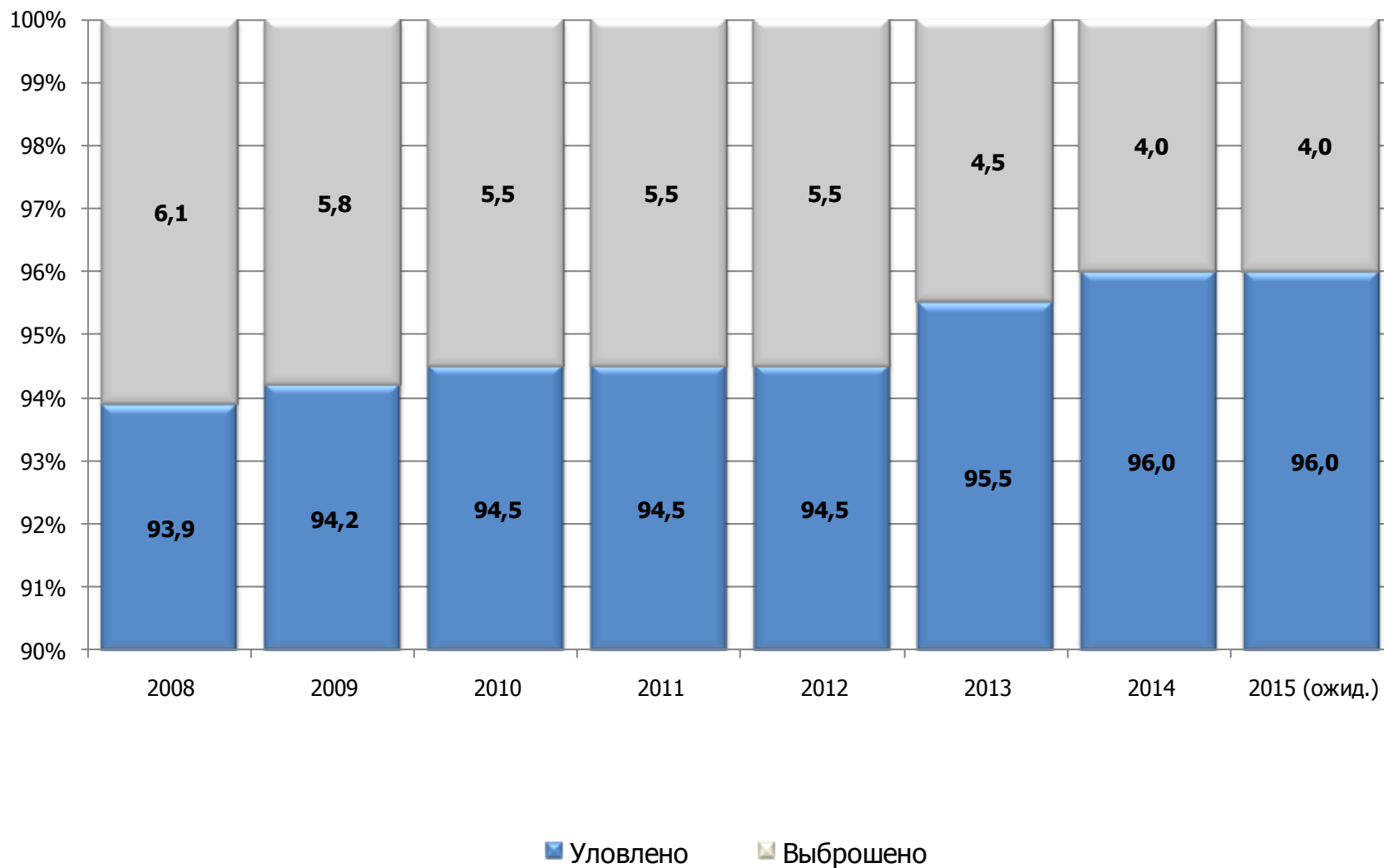
Динамика затрат, связанных с заболеваемостью, млн. тнг.



Среднее количество дней нетрудоспособности на 1 работника списочного состава за 2014 год, чел-дней/чел.



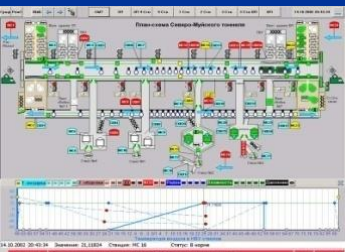
Динамика уловленных и выброшенных вредных веществ в окружающую среду от энергоисточников



Обучение персонала и развитие кадрового потенциала



Профессиональное обучение:	2013		2014		План 2015	
	обучений	млн. тенге	обучений	млн. тенге	обучений	млн. тенге
рабочих	3362	16,4	3175	18,4	2970	32
ИТР и специалистов	1470	70,4	1344	75,3	1277	64,7
студентов	77	11,8	64	14,5	53	16,5
Всего:	4909	98,6	4583	108,2	4300	113,2



Проведено специализированное обучение по новому оборудованию **АСУТП**, согласно утвержденному плану (15 чел.)



В целях поддержания социальной стабильности в Обществе проведено обучение по **медиативным и переговорным навыкам** (60 чел.)

В рамках международной стипендии «Болашақ» 4 работника Общества прошли **стажировку в Германии**

Проведено обучение членов **Молодежной организации «Жарқын Болашақ»** на тренинге по развитию навыков публичного выступления (15 чел.)





Подготовка кадрового резерва:

- проведено обучение по теме: «Развитие управленческих компетенций для кадрового резерва» (70 чел.);
- организованы стажировки (ознакомление и обмен опытом) между департаментами

Обучение по промышленной безопасности

в отделе подготовки персонала:

в 2014 году прошли обучение по различным допускам и рабочим специальностям 1381 работников, из них: ИТР – 196; рабочих – 1385



Сертификация работников финансово-экономического блока:

за 2012-2014 годы

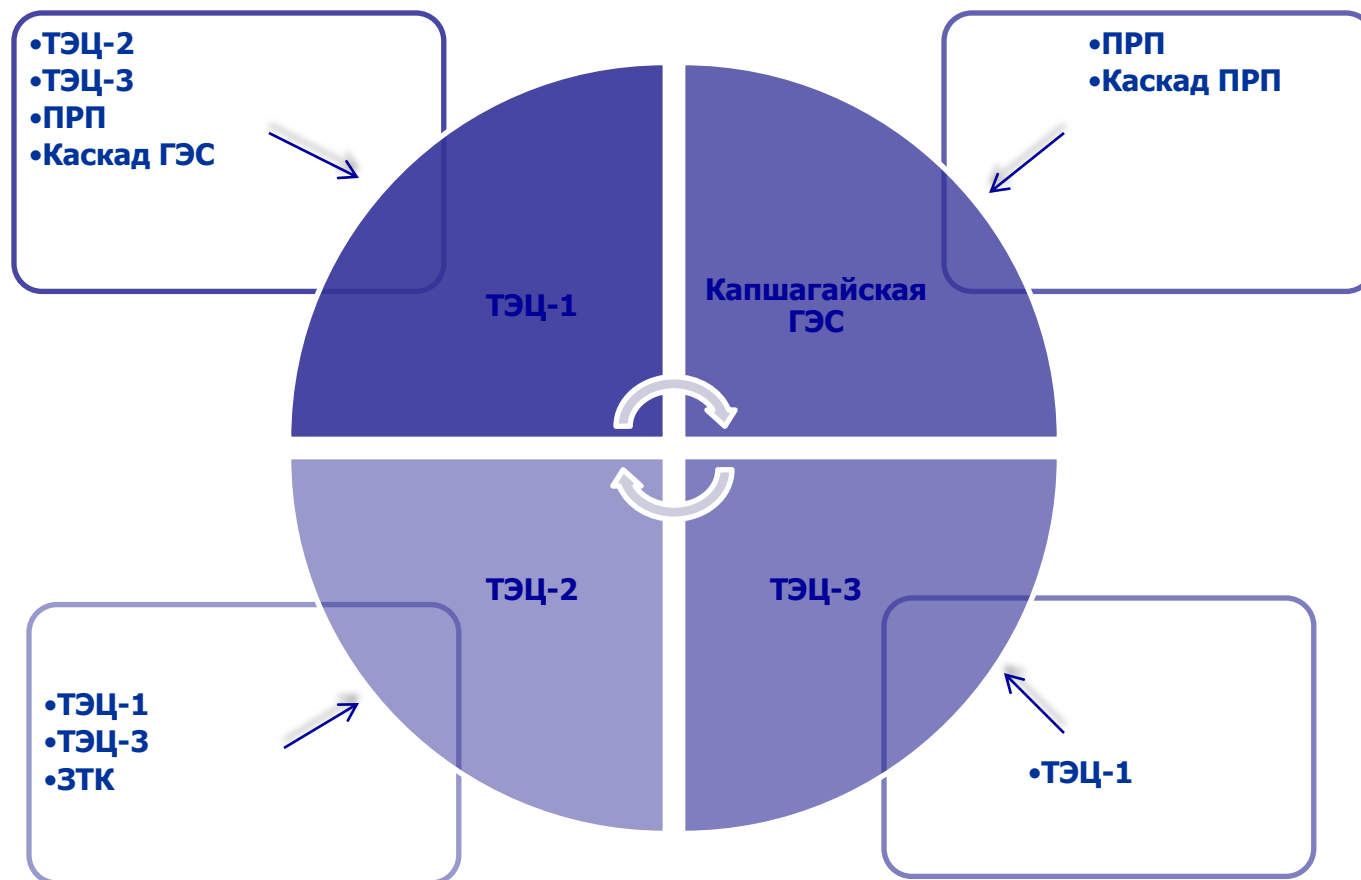
- сертифицированы по программам
- ДипИФР - 1 человек;
- Профессиональный бухгалтер – 43 человека;
- САР – 4 человека;
- СИМА – 1 человек



Дуальная система обучения: 25 студентов Алматинского государственного колледжа энергетики и электронных технологий проходят обучение по специальностям: «Электрослесарь по ремонту электрооборудования», «Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций» и «Электромонтер по ремонту аппаратуры релейной защиты и автоматики». Студенты прошли ознакомительную практику с основным оборудованием на ТЭЦ-1 и сварочную практику на полигоне ПРП «ЭР»



В 2014 году 14 руководителей из числа кадрового резерва проходили стажировку в других производственных департаментах Общества:



Приказом № 19 от 17.01.2014 года утвержден список кадрового резерва для выдвижения на руководящие должности по АО «АлЭС» в количестве 65 человек. В 2014 году из числа кадрового резерва восемь человек назначены на руководящие должности:

- Западный тепловой комплекс - 1 человек
- ТЭЦ-2 – 2 человека
- ПРП «Энергоремонт» - 2 человека
- Капшагайская ГЭС - 2 человека
- Головной офис – 1 человек



Политика мотивации труда



Для развития социального партнерства в сфере труда двусторонней комиссией из представителей Работодателя и представителей Работников был разработан и заключен 01.06.2013 года «Коллективный договор АО «АлЭС» на 2013-2016 годы» в обновленной редакции.

Цель принятия Коллективного договора – это развитие и регулирование социально-трудовых отношений, а также включение в коллективный договор социального пакета, улучшающего положение Работников по сравнению с нормами, закрепленными нормативными правовыми актами Республики Казахстан.

Обязательные

предоставление **основных и дополнительных** (в зависимости от условий труда) **оплачиваемых ежегодных трудовых отпусков**

предоставление следующих видов **социальных отпусков**:

- отпусков без сохранения заработной платы;
- учебных отпусков;
- отпусков в связи с рождением ребенка (по беременности и родам, по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет)

сохранение места работы (должности) и средней заработной платы за работниками:

- являющимися **донорами** на время обследования и дачи (дотации) крови и её компонентов;
- на время прохождения за счёт средств работодателя **периодических медицинских осмотров**

возмещение расходов, связанных с **командировками** сотрудников

выплата **компенсаций при расторжении трудовых договоров** по инициативе работодателя в случае сокращения численности или штата работников

выплата **социальных пособий по временной нетрудоспособности** в размере средней заработной платы, **но не более 30 МРП в месяц** (в 2014 году – 55 560тенге; законодательством РК установлен предел в 15 МРП – 27 780 тенге)

Дополнительные социальные гарантии за счет средств Работодателя, реализуемые в порядке, установленном Коллективным договором:

ежегодная индексация заработной платы (исходя из уровня инфляции)

оплата обучения и частичная оплата учебного отпуска работникам, обучающимся в высших и средне специальных учебных заведениях по энергетическим специальностям

предоставление оплачиваемых отпусков к свадьбе работника или его детей; матерям, воспитывающим детей-школьников младших классов (до 4 класса); в связи со смертью супруга (и) или члена семьи (дети, родителей, родных братьев, сестер, бабушек, дедушек)

доплата до среднего заработка работникам за период отпуска по беременности и родам, за вычетом суммы государственной социальной выплаты на случай потери дохода в связи с рождением ребёнка

сохранение средней заработной платы при участии работников в спортивных соревнованиях

компенсация 50% стоимости путевок в детский оздоровительный лагерь «Эдельвейс»

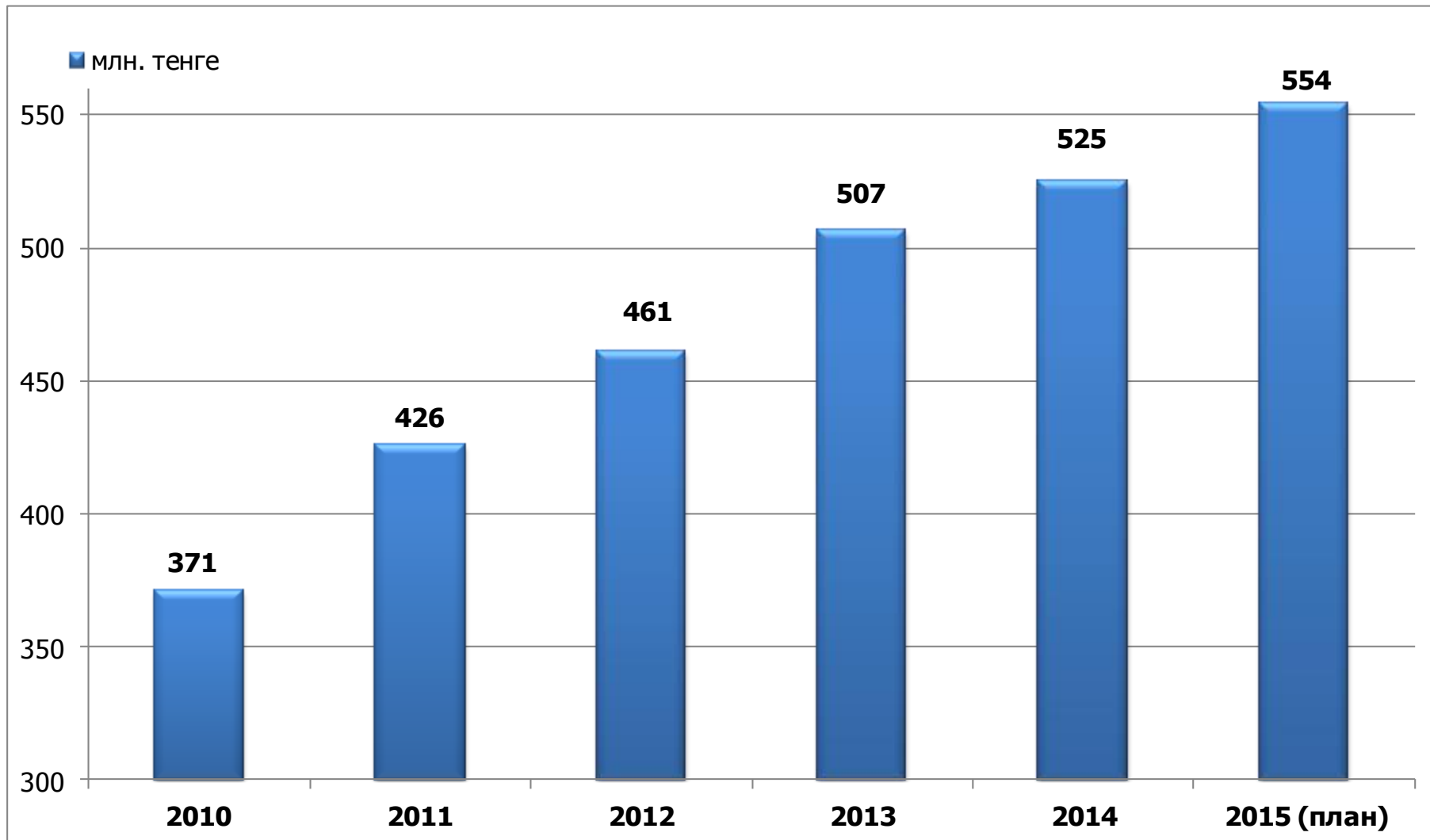
приобретение новогодних подарков детям работников (возрастом до 14 лет)

материальное поощрение при награждении работников государственными наградами, почетными грамотами, благодарностями, присвоении званий, занесении на Доску Почета

различные виды премирования (по результатам работы, за выполнение особо важных заданий, единовременное вознаграждение за выслугу лет, к праздничным датам)

доставка работников к месту работы (ТЭЦ-2, ТЭЦ-3, Каскад ГЭС, Капшагайская ГЭС)

Виды материальной помощи	Размер помощи в 2013	в 2014 г.	в 2015 г.
в связи с рождением ребенка	постоянная и переменная часть должностного оклада	постоянная и переменная часть должностного оклада	постоянная и переменная часть должностного оклада
в связи с юбилеем работников (50, 60, 70 лет) в зависимости от стажа работы в электроэнергетике	от 55 980 до 130 620 тенге (3-7 МЗП)	от 59 898 до 139 762 тенге (3-7 МЗП)	От 64 092 до 149 548 тенге (3-7 МЗП)
работникам, достигшим пенсионного возраста, увольняемым по соглашению сторон	постоянная и переменная части должностного оклада	постоянная и переменная части должностного оклада	постоянная и переменная части должностного оклада
на лечение работника и членов его семьи (детей, супруга(и), родителей)	до 74 640 тенге (4 МЗП) до 55 980 тенге (3 МЗП)	до 79 864 тенге (4 МЗП) до 59 898 тенге (3 МЗП)	До 85 456 тенге (4 МЗП) До 64 092 тенге (3 МЗП)
на оздоровление при уходе работника в отпуск	74 640 тенге (4 МЗП)	79 864 тенге (4 МЗП)	85 456 тенге (4 МЗП)
в случаях форс-мажорных обстоятельств	не менее 200 000 тенге	не менее 200 000 тенге	не менее 200 000 тенге
в связи со смертью работника	переменная и постоянная части должностного оклада, но не менее 186 600 тенге (10 МЗП)	переменная и постоянная части должностного оклада, но не менее 199 660 тенге (10 МЗП)	переменная и постоянная части должностного оклада, но не менее 213 640 тенге (10 МЗП)
в связи со смертью близких родственников работников: -супруга(и), детей, родителей, -родных братьев, сестер, внуков	186 600 тенге (10 МЗП) 55 980 тенге (3 МЗП)	199 660 тенге (10 МЗП) 59 898 тенге (3 МЗП)	213 640 тенге (10 МЗП) 64 092 тенге (3 МЗП)
бывшим работникам, вышедшим на пенсию: - к 8 Марта, 9 Мая, Дню Энергетика, юбилейным датам предприятий, - на лечение, при чрезвычайных ситуациях, и т.д.	по решению Работодателя до 55 980 тенге (3 МЗП)	по решению Работодателя до 59 898 тенге (3 МЗП)	по решению Работодателя До 64 092 тенге (3 МЗП)



Награждение работников в 2014 году

Наименование награды	Кол-во чел.
Орден «Құрмет»	1
Почетная грамота Республики Казахстан	1
Почетная грамота Акима г. Алматы	6
Почетная грамота Акима Алматинской области	1
ФНБ «Самрук-Казына»	3
Почетная грамота и благодарственное письмо АО «Самрук-Энерго»	10
Звание Заслуженный энергетик ЭЭС СНГ	1
Почетная грамота ЭЭС СНГ	1
Звание Заслуженный энергетик КЭА	3
Звание Почетный энергетик КЭА	4
Почетная грамота КЭА	6
Почетная грамота Министерства энергетики РК	4
Благодарственное письмо Министерства энергетики РК	4
Почетная грамота «KAZENERGY»	7
Благодарственное письмо «KAZENERGY»	5
Медаль «KAZENERGY»	2
Звание «Ветеран энергетик КЭА»	10
Почетная грамота и Благодарственное письмо АО «АлЭС»	25
Занесены на доску почета АО «АлЭС»	9
В 2014 году с учетом юбилейных дат работников и Дня энергетика награждены 163 работника	



Календарь событий 2014 года

Март	Сертификация системы энергоменеджмента в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 50001 внешним органом сертификации «TUV NORD».
Апрель	Награждение дипломом III степени в номинации <u>«Лучшая производственная компания-работодатель с численностью свыше 2000 сотрудников»</u> по итогам конкурса «Сенім-2014».
Апрель	Облигации второго-шестого выпусков АО «АлЭС» (НИН KZR02Y02E421, НИН KZR03Y03E427, НИН KZR04Y04E423, НИН KZR05Y05E427, НИН KZR06Y06E423), выпущенных в пределах первой облигационной программы включены в официальный список АО «Казахстанская фондовая биржа» по категории «Долговые ценные бумаги с рейтинговой оценкой».
Апрель	<u>Подтвержден долгосрочный кредитный рейтинг компании</u> на уровне AA3 и краткосрочный рейтинг компании на уровне P1 с прогнозом «Стабильный». Присвоен долгосрочный рейтинг долговых обязательств выпускам облигаций (НИН KZR02Y02E421, НИН KZR03Y03E427, НИН KZR04Y04E423, НИН KZR05Y05E427, НИН KZR06Y06E423) компании на уровне A1 и краткосрочный рейтинг долговых обязательств на уровне P1 с прогнозом «Стабильный».
Май	<u>Сертификация</u> АО «АлЭС» на соответствие требованиям международного стандарта ISO 50001 «Система энергоменеджмента. Требования».



Август	<p><u>Во II спартакиаде среди работников группы компаний АО «Самрук-Энерго» команда АО «АлЭС» 2-е командное место по мини-футболу, 3-место в личном первенстве по настольному теннису и армрестлингу.</u></p>
Октябрь	<p><u>Получение паспорта готовности энергопроизводящих организаций к работе в осенне-зимних условиях 2014-2015 годов</u></p>
Октябрь	<p><u>Присвоен долгосрочный кредитный рейтинг компании</u> на уровне АА3 и краткосрочный рейтинг компании на уровне Р1 с прогнозом «Стабильный»;</p> <ul style="list-style-type: none"> • присвоен долгосрочный рейтинг долговых обязательств выпускам облигаций (НИН KZP01Y03E421, НИН KZP07M16E423, НИН KZP08M28E426, НИН KZP09M40E429, НИН KZP10M52E422, НИН KZP11M64E425, НИН KZP12M76E427) на уровне А1 и краткосрочный рейтинг долговых обязательств на уровне Р1 с прогнозом «Стабильный».
Ноябрь	<p><u>Подтверждение рейтингов</u> (долгосрочный кредитный рейтинг компании на уровне АА3 и краткосрочный рейтинг на уровне Р1 с прогнозом «стабильный» и рейтинг долговых обязательств выпуску облигаций (НИН KZP01Y03421) компании на уровне А1 и краткосрочный рейтинг на уровне Р1 с прогнозом «стабильный»)</p>
Декабрь	<p><u>Торжественное награждение ко Дню энергетика</u></p>



Поддержка спорта

1. участие представителей молодежной организации в общегородском марафоне;
2. участие команды Общества во II-й спартакиаде среди работников группы компании АО «Самрук-Энерго»



Дети АлЭСа

1. в течение летнего периода 2014 года в детском лагере «Эдельвейс» получили полноценный отдых 484 ребенка;
2. в августе проводится конкурс детского рисунка;
3. в декабре-январе конкурс «Письмо Деду Морозу»;
4. приглашение детей работников на празднование «Наурыз»

Помощь детскому дому №1

1. проведена акция «Подарок ребенку» (игрушек, книг, настольных игр) среди сотрудников Общества;
2. по инициативе молодежной организации 10 детей детского дома отдыхали в лагере «Эдельвейс»

15 мая 2014 года в г. Астане состоялось празднование Дня трудовых династий в группе компаний АО «Самрук-Энерго». На этом мероприятии АО «АлЭС» представили династии Безрук В.А.(общий стаж в отрасли 151год), Попова Ф.С. (общий стаж в отрасли 108 лет) и Казначеева В.В. (общий стаж в отрасли 96 лет).

На торжественной встрече в столице, главы почетных семейных династий рассказали о своем становлении в профессии энергетика. Также отметили, что трудовые династии способствуют сохранению преемственности, поддержке семейного наследования профессии, воспитанию у подрастающего поколения уважения к труду, чувства гордости за свою работу и повышению престижа труда энергетиков.



В 2014 году в АО «АлЭС» продолжает работу Совет ветеранов «Ақсақал қенесі». Благодаря созданию Совета ветеранов люди, посвятившие значительную часть своей жизни развитию энергетической отрасли, смогут поделиться бесценным профессиональным опытом, оказать поддержку и передать лучшие традиции молодежи. В 2014 году оказана благотворительная помощь ветеранам и пенсионерам, в том числе:

1. ко Дню Победы:

- материальная помощь;
- обеды и вручение подарков.

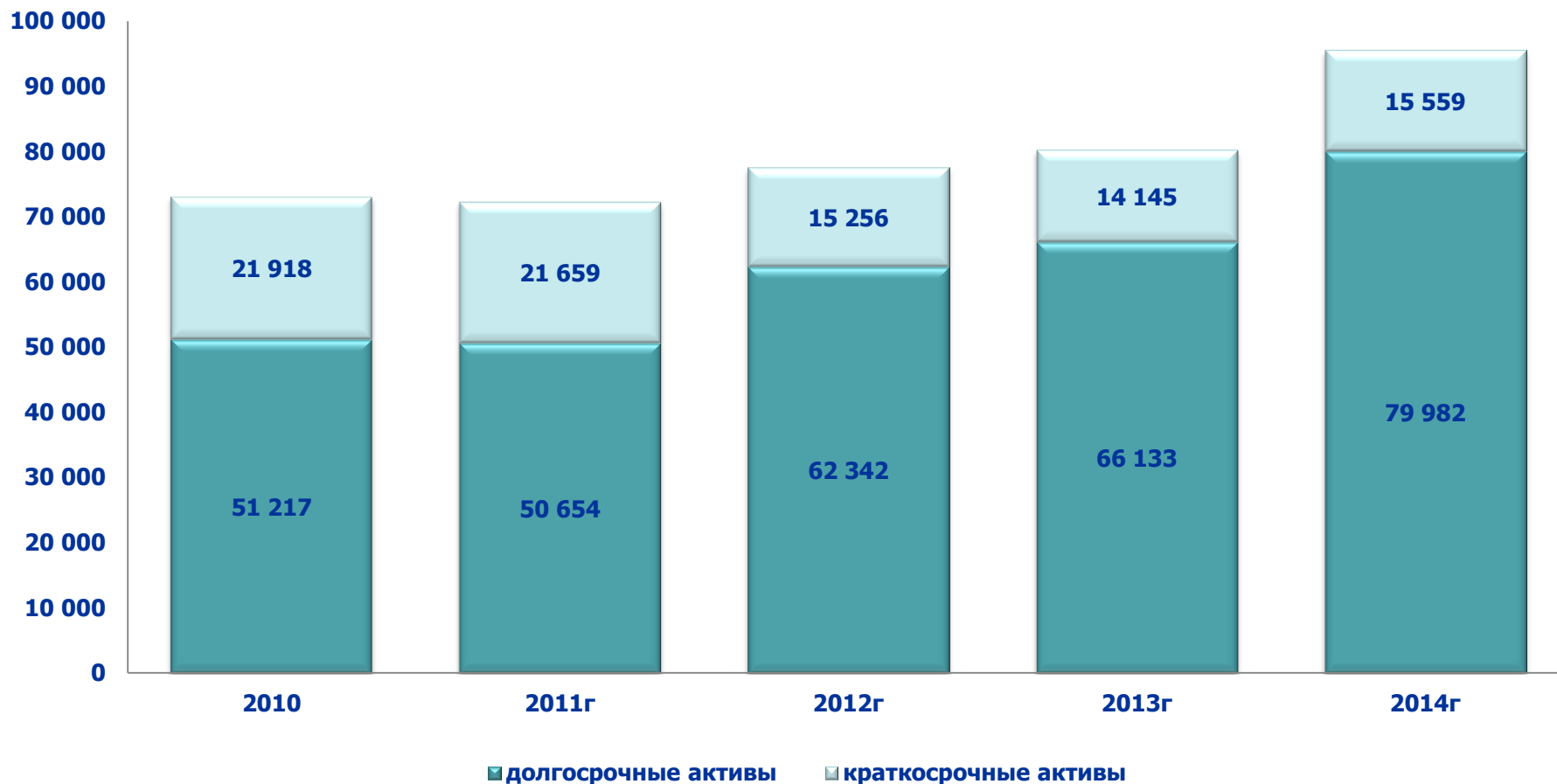
2. Оказана материальная помощь:

- ко Дню Энергетика;
- Международному женскому Дню 8 марта.

3. Ветераны труда и пенсионеры участвуют во всех корпоративных мероприятиях АО «АлЭС».



Эффективные инвестиции в развитие

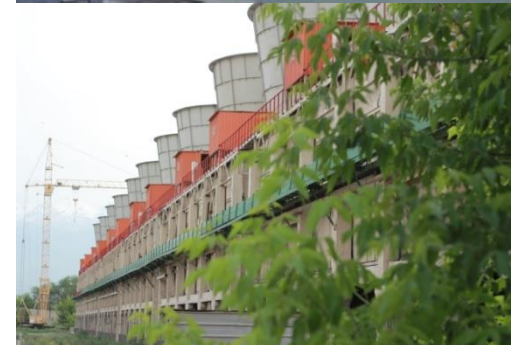


На сегодняшний день АО «АлЭС» находится в активной фазе реконструкции, модернизации, технического перевооружения существующего оборудования и установки нового.



- ❖ **Строительство котлоагрегата №8 ТЭЦ-2**
- ❖ **Реконструкция и расширение золоотвалов ТЭЦ**
- ❖ **Реконструкция вентиляторных градирен**
- ❖ **Выполнение природоохранных мероприятий**
- ❖ **Реконструкция и капитальный ремонт оборудования**

- ❖ **Расширение ТЭЦ-1 с установкой нового энергоисточника на базе газотурбинных технологий**
Стоимость: 24,3 млрд. тенге с НДС (по ТЭО).
- ❖ **Реконструкция и модернизация Каскада ГЭС (ГЭС-1, ГЭС-2)**
Стоимость: 6,5 млрд. тенге с НДС.
- ❖ **Реконструкция тепловых выводов и расширение коллекторной ТЭЦ-2**
Стоимость: 4,0 млрд. тенге с НДС.
- ❖ **Реконструкция одного котлоагрегата ТЭЦ-2 с доведением паропроизводительности до 420 тонн/час.**
Стоимость: 4,2 млрд. тенге с НДС

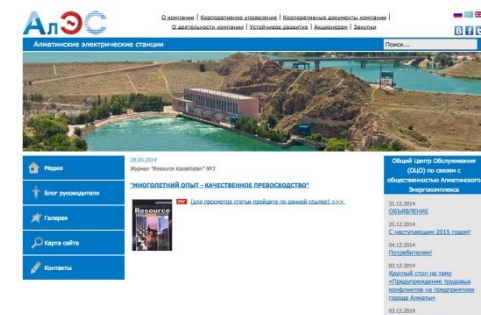
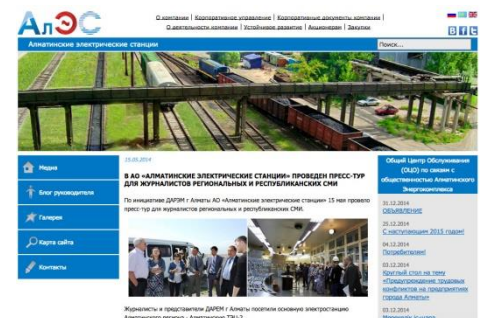


В рамках политики информационной открытости Общества:

- функционирует web-сайт АО «АлЭС» (<http://www.ales.kz>);
- работает блог Председателя Правления АО «АлЭС»;
- проведены пресс-туры на ТЭЦ-2 15.05.2013 г. и 11.12.2014г.;
- в газетах и журналах опубликованы 19 имиджевых статей и 6 материалов об АО «АлЭС»;
- опубликовано 7 пресс-релизов по деятельности Общества;
- оказано содействие в подготовке 8 телевизионных передач об электроэнергетическом комплексе г. Алматы;
- проведен фотоконкурс «Человек труда. Мгновение. Жизнь» среди сотрудников Общества.

Все материалы об указанных событиях размещены на корпоративном сайте <http://www.ales.kz>.

В 2015 году работа в этом направлении будет продолжена.



Уважаемые коллеги, благодарю вас за внимание к социальной деятельности нашего Общества. Данный социальный отчет является третьим в истории АО «АлЭС». В ходе подготовки отчета мы соблюдали ключевые принципы сбалансированности, точности, своевременности и ясности. Буду признателен за ваши мнения и вопросы.

Спасибо за внимание!