

Отчет по корпоративной социальной ответственности Работодателя за 2016 год



Уважаемые коллеги, друзья!

Предлагаю вашему вниманию пятый отчет в области корпоративной социальной ответственности.

2016 год для нашей страны и Компании был насыщенным на события: 1 июня двусторонней комиссией заключён Коллективный договор АО «Алматинские электрические станции» на 2016 – 2019 годы, 1 июня АО «Алматинские электрические станции» исполнилось 10 лет, 21 сентября 2016 года состоялась церемония пуска котлоагрегата №8 в рамках реконструкции и расширения Алматинской ТЭЦ-2, 16 декабря вся Республика отметила 25-летие Независимости Республики Казахстан.

По результатам Рейтинга Социальной Стабильности среди ДЗО АО «Самрук-Энерго» АО «Алматинские электрические станции» по показателю РСС занимает лидирующую позицию 85% против 72% соответственно.

В прошедшем году значительно обновился состав руководителей структурных подразделений за счет ухода на заслуженный отдых работников достигших пенсионного возраста, хочу отметить что развитие кадрового резерва Компании, носит стратегический характер и направлен на обеспечение кадровой безопасности бизнеса и своевременное удовлетворение потребности в управленческих кадрах на основе планирования преемственности и управления талантами.

Уверен, что 2017 году АО «Алматинские электрические станции» продолжит свое устойчивое развитие в области корпоративной социальной ответственности.

Председатель Правления
АО «АлЭС» Н. Мухамед-Рахимов

Послание Президента Республики Казахстан Н. Назарбаева народу Казахстана.
31 января 2017 г.

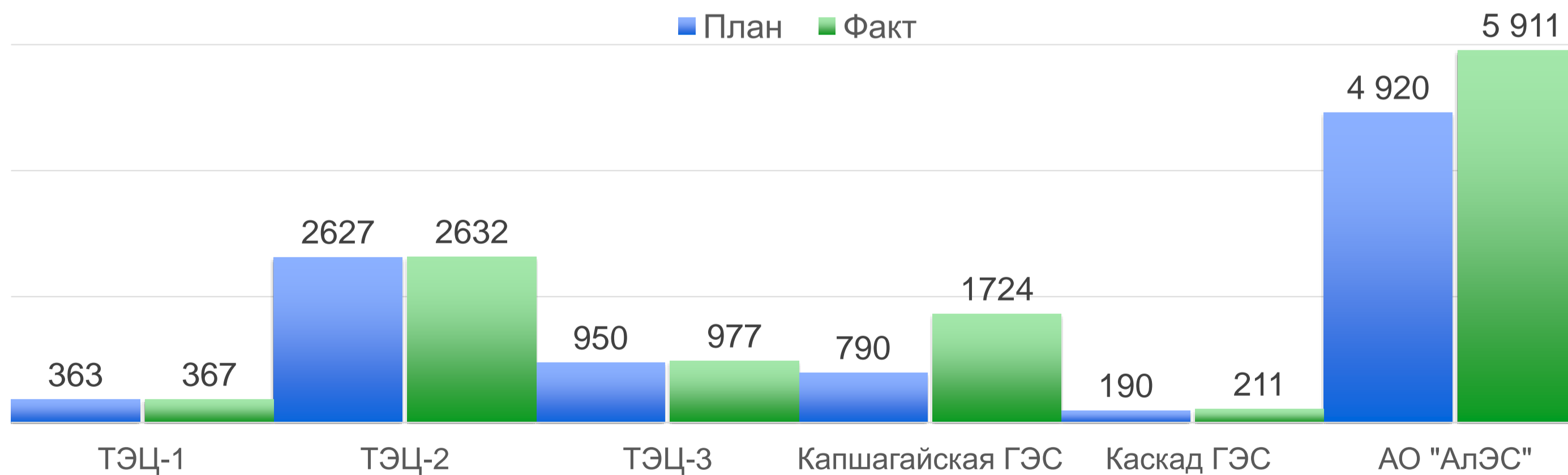
«Третья модернизация Казахстана: глобальная конкурентоспособность»
Национальный прогресс, суверенитет, глобальная конкурентоспособность

Пять ключевых приоритетов Третьей модернизации:

1. Ускоренная технологическая модернизация экономики и повышение производительности всех отраслей экономики через трансфер новых технологий.
2. Кардинальное улучшение бизнес среды для развития казахстанского предпринимательства.
3. Обеспечение стабильного финансирования экономики через приоритетное участие частного капитала и создание устойчивой и прогнозируемой макроэкономической среды.
4. Улучшение качества человеческого капитала. Качественное развитие человеческого капитала в соответствии с вызовами новой глобальной реальности.
5. Институциональные преобразования, безопасность и борьба с коррупцией (преобразования, в том числе во всей системе государственного управления, судебной и правовой практике).

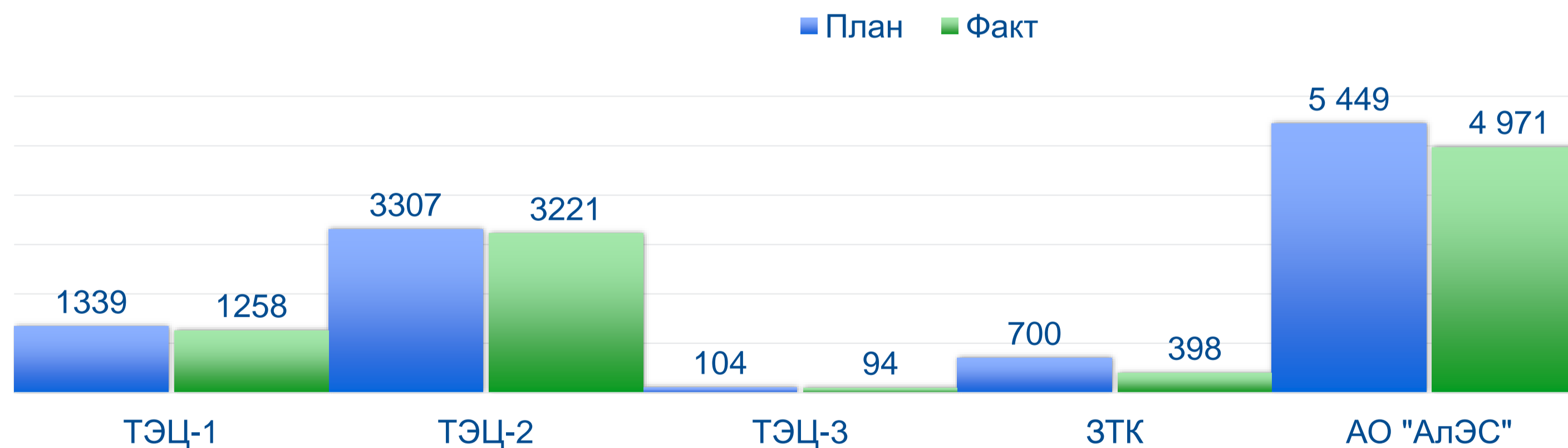
Исполнение плана по выработке электрической энергии за 2016 год.

Наименование	ТЭЦ-1	ТЭЦ-2	ТЭЦ-3	Капшагайская ГЭС	Каскад ГЭС	АО "АлЭС"
План	363	2627	950	790	190	4 920
Факт	367	2632	977	1724	211	5 911
%	101%	100%	103%	218%	111%	120%



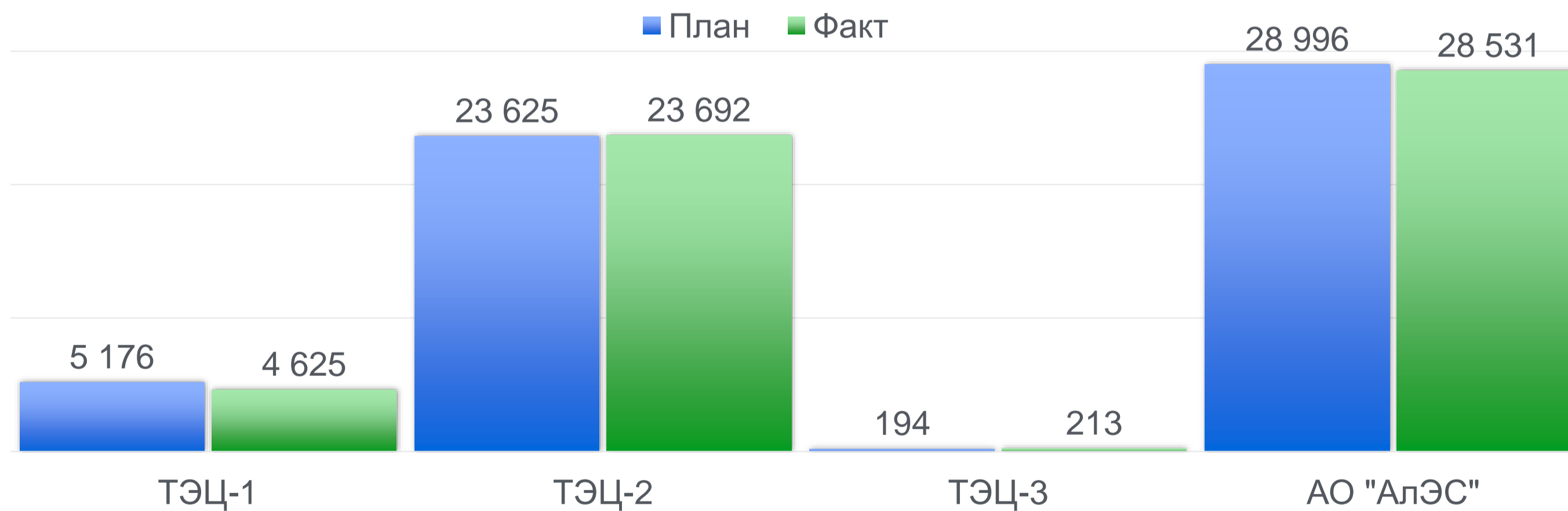
Исполнение плана по отпуску тепловой энергии за 2016 год

Наименование	ТЭЦ-1	ТЭЦ-2	ТЭЦ-3	ЗТК	АО "АлЭС"
План	1339	3307	104	700	5 449
Факт	1258	3221	94	398	4 971
%	94%	97%	91%	57%	91%



Исполнение плана по отпуску ХОВ за 2016г.

Наименование	ТЭЦ-1	ТЭЦ-2	ТЭЦ-3	АО "АлЭС"
План	5 176	23 625	194	28 996
Факт	4 625	23 692	213	28 531
%	89%	100%	110%	98%

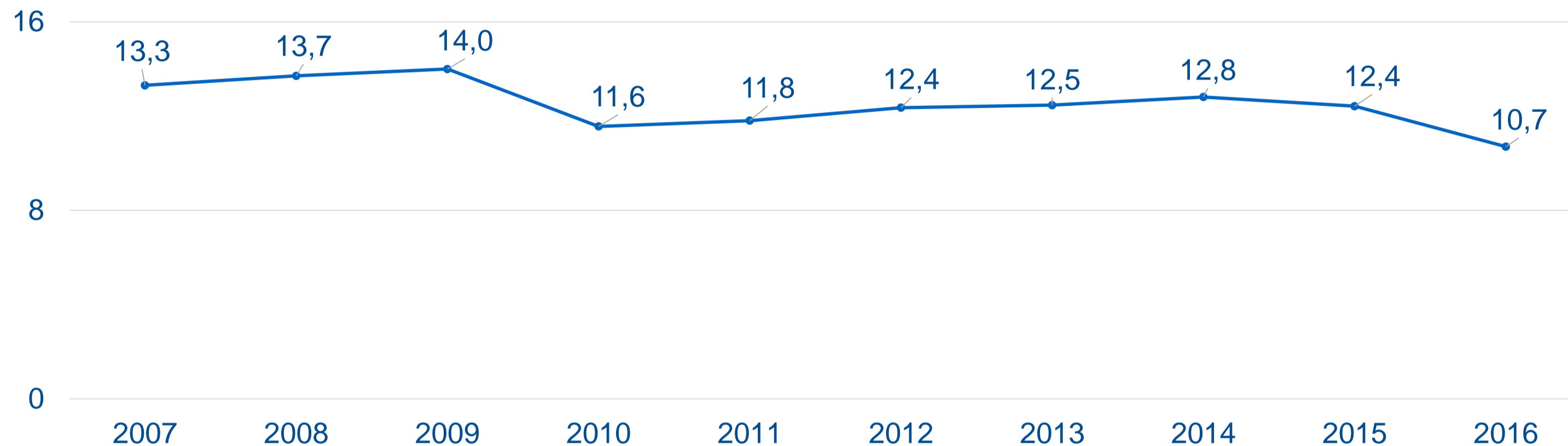


Расход электроэнергии на собственные нужды

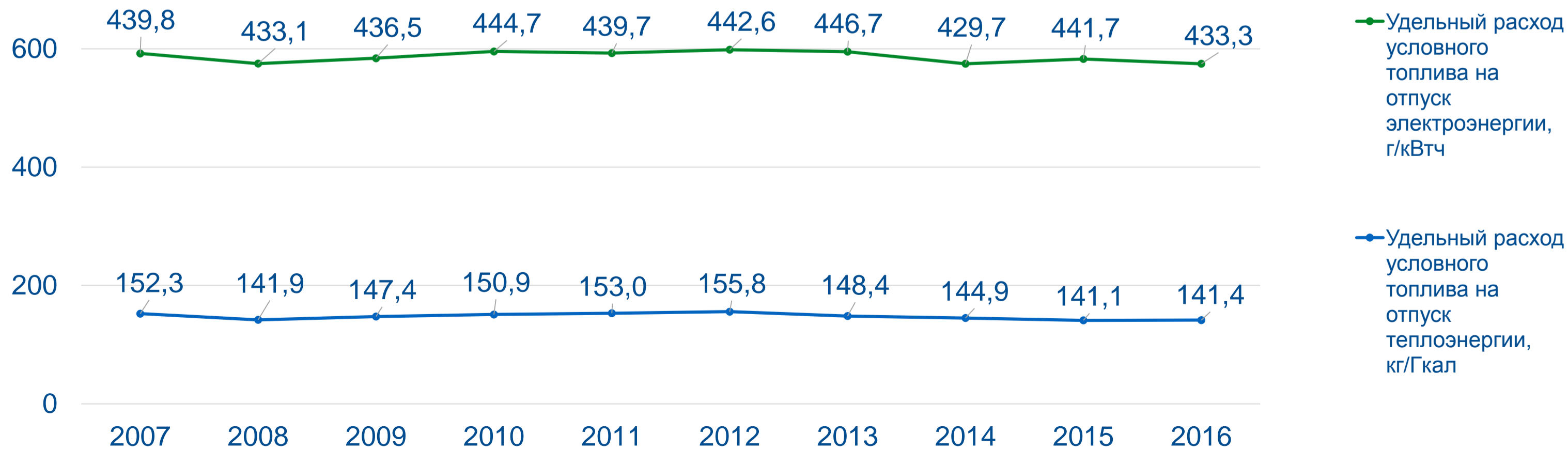
Удельные расходы условного топлива



Расход электроэнергии на собственные нужды, %



Удельные расходы условного топлива



Показатели финансово-хозяйственной деятельности
2016 года, млн. тенге



Наименование	2016г.		откл, %	откл, (+/-)
	План	Отчет		
Всего доходы	53 240	61 850	116%	8 610
Всего расходы	57 347	54 271	95%	-3 075
Итоговая прибыль/убыток	-4 106	5 927	344%	10 033

Высший орган - единственный акционер АО «Самрук-Энерго»

Орган управления - Совет директоров

Исполнительный орган - Правление

АО «Самрук-Энерго»

Совет директоров

Правление

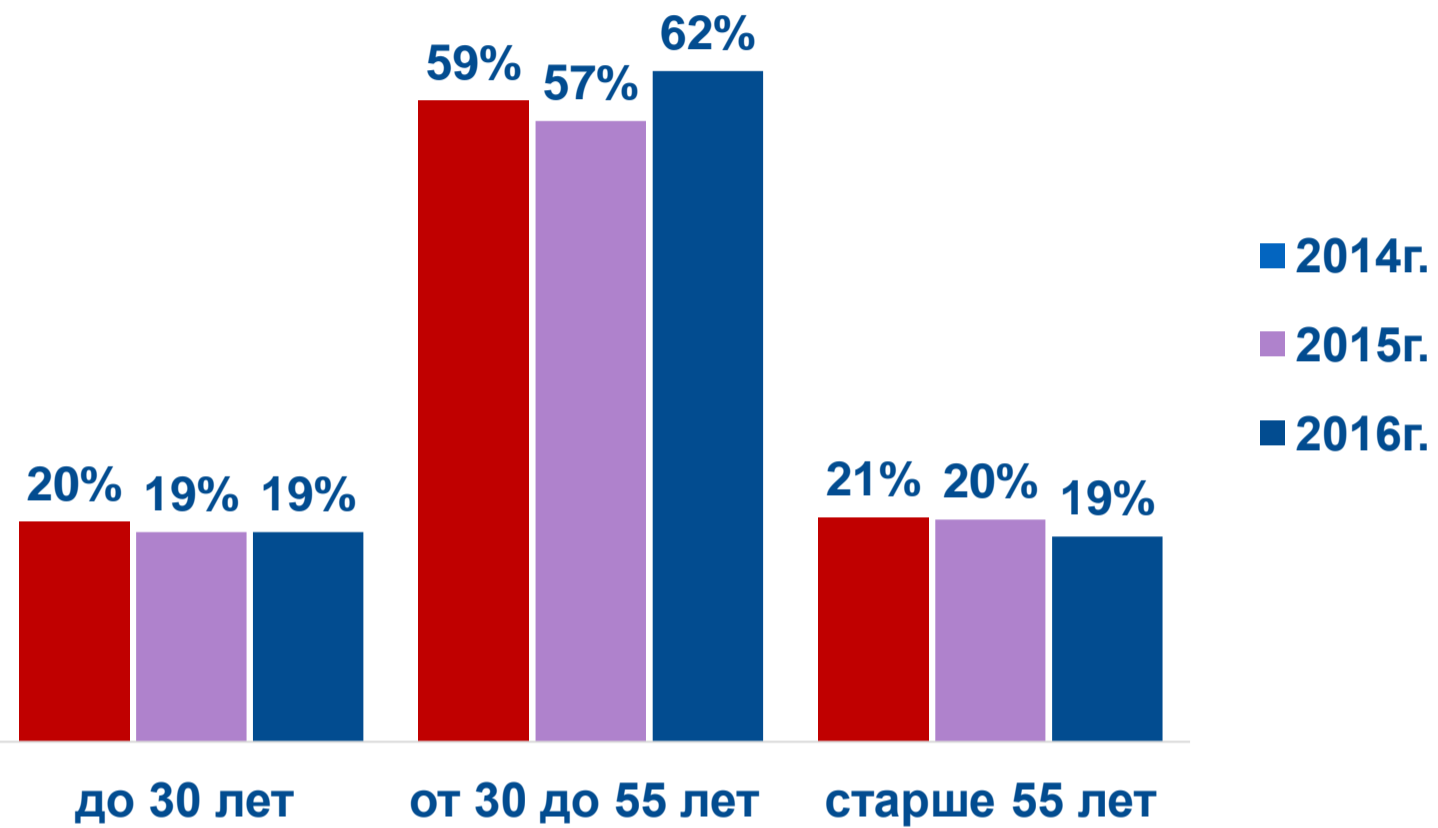
Структура штатной численности по категориям персонала



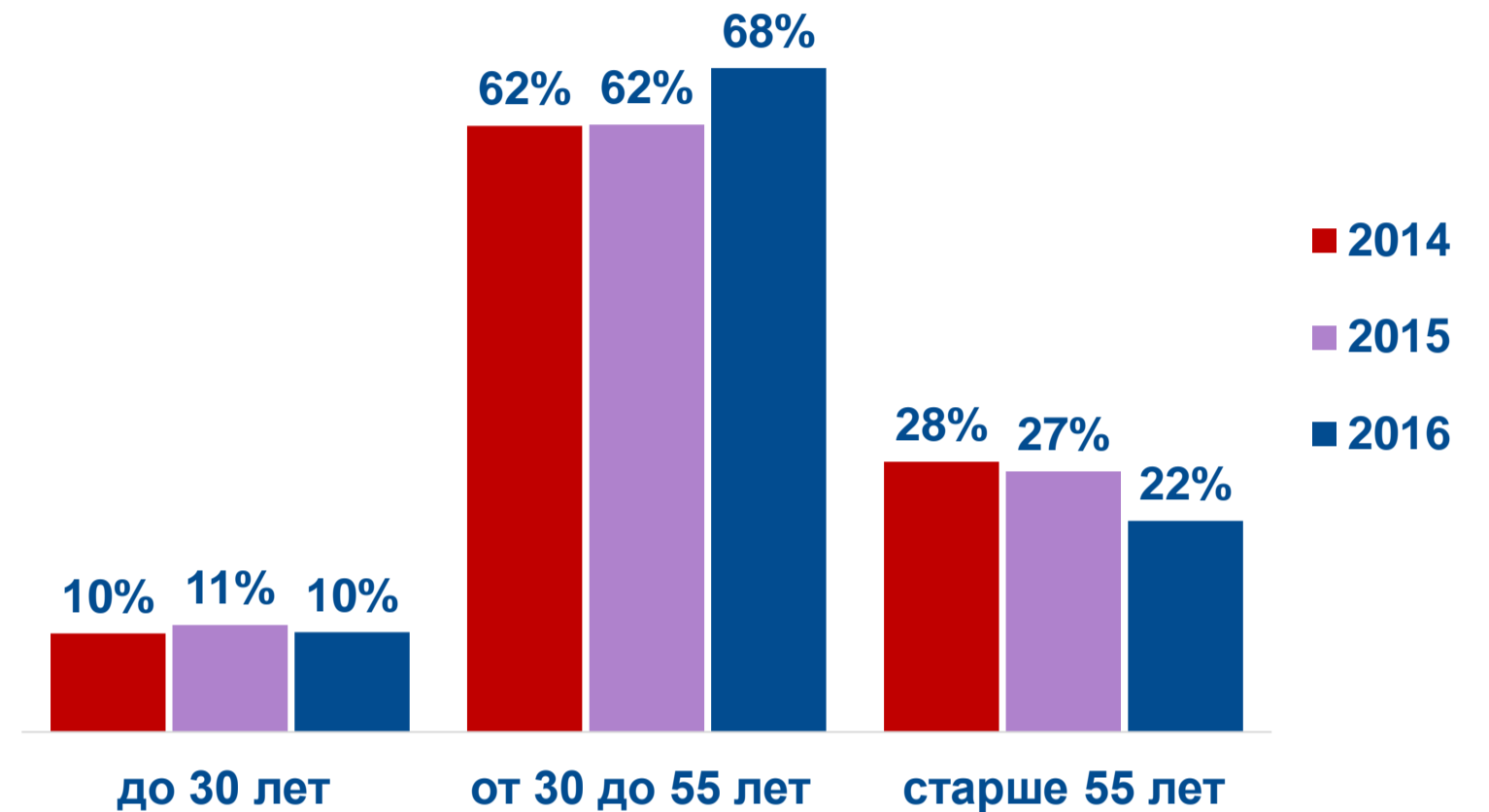
Возрастная структура



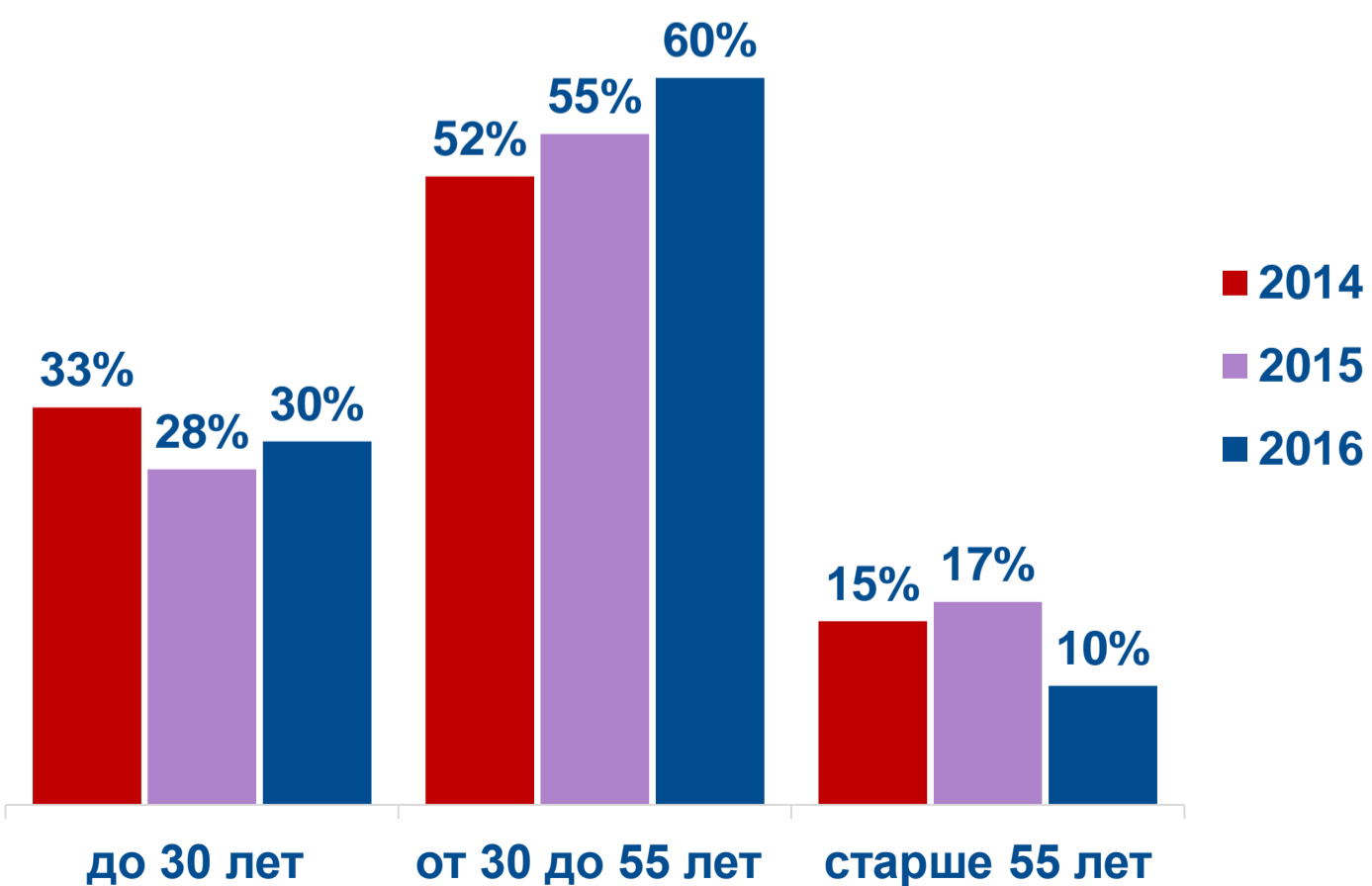
Возрастная структура в целом по АО "АлЭС"



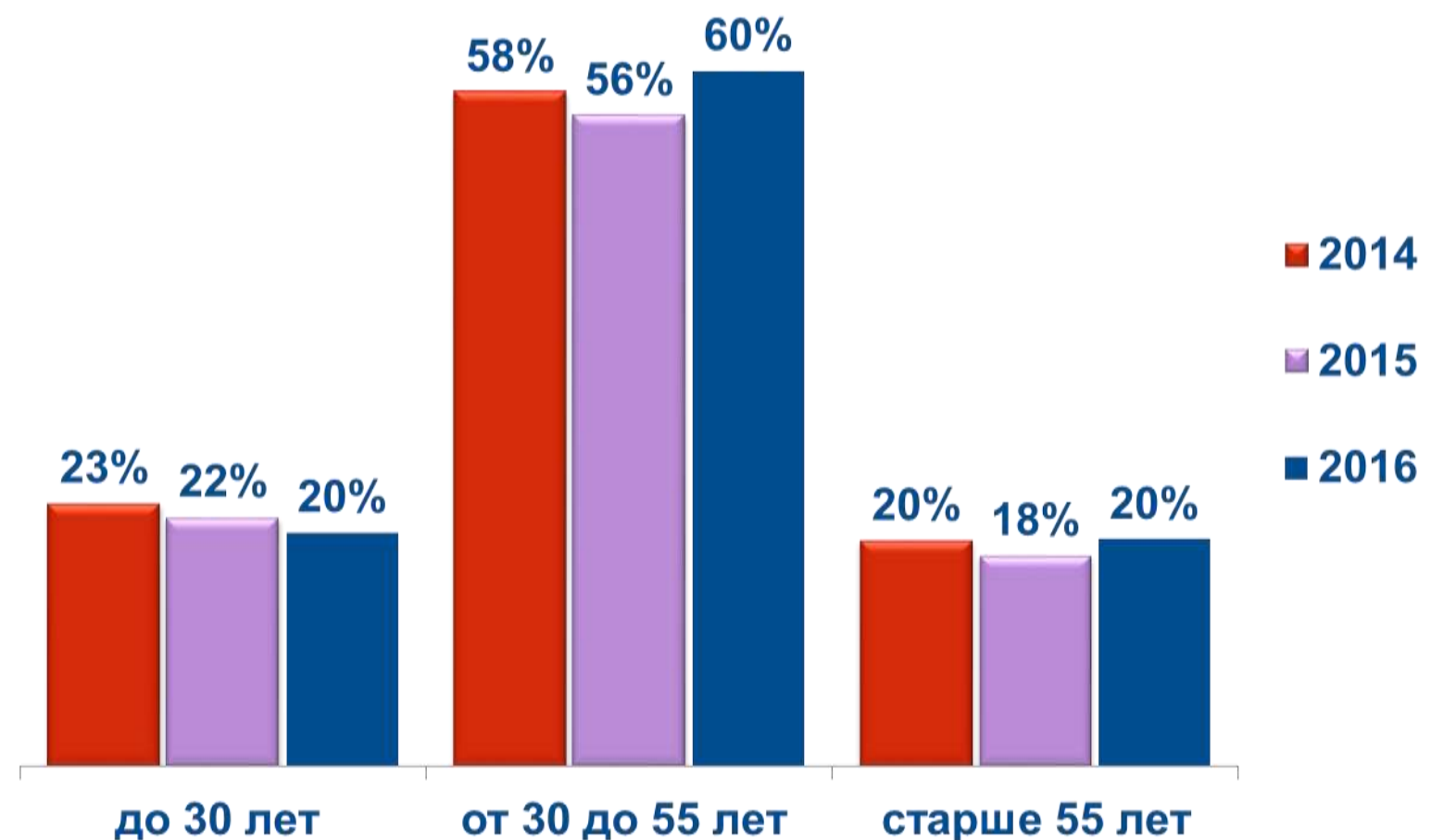
Возрастная структура руководителей



Возрастная структура специалистов

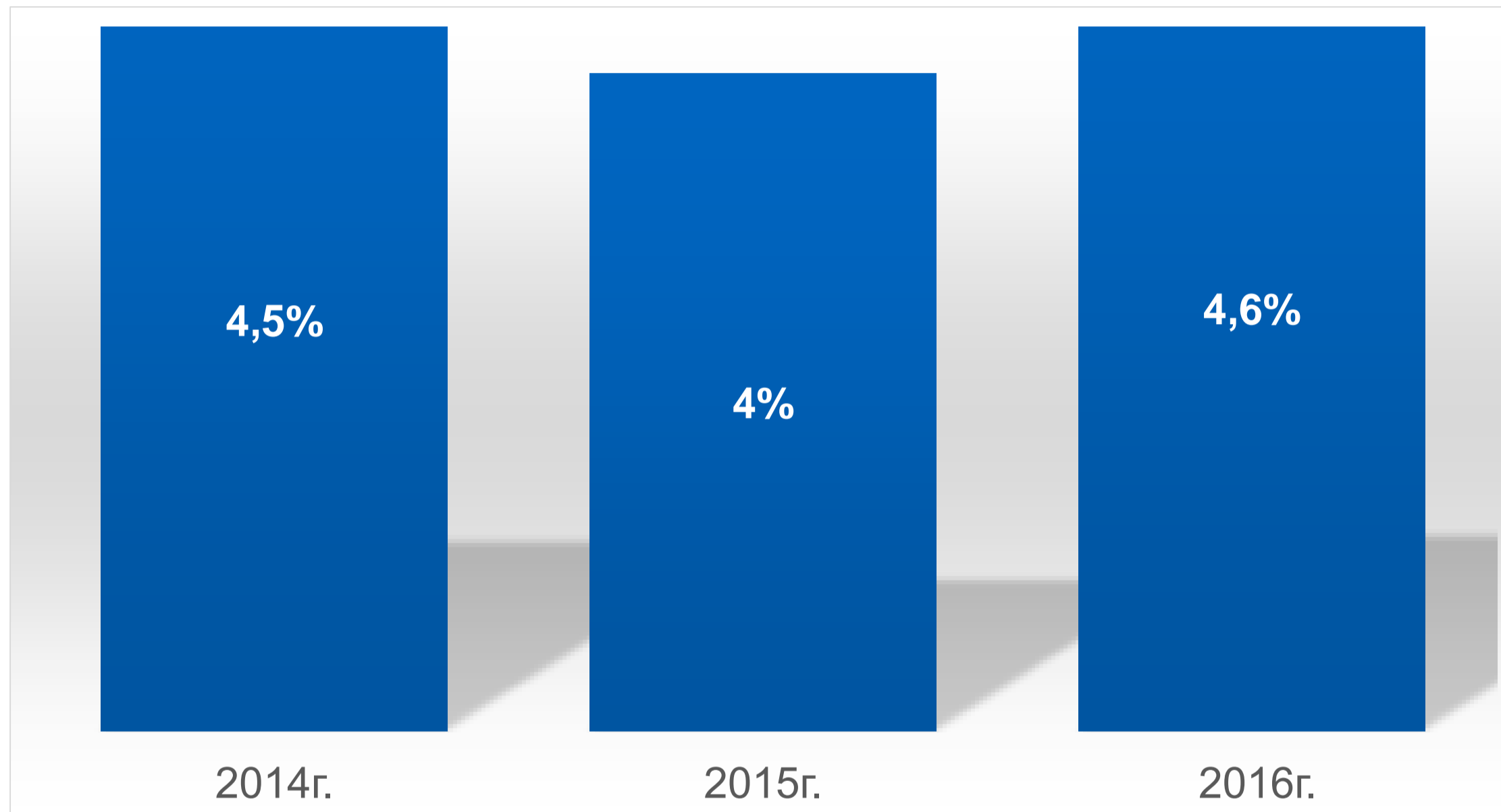


Возрастная структура рабочих



Динамика изменения штатной численности за 2013 - 2016 годы

Наименование СПО	на 01.01.2013	на 01.01.2014	на 01.01.2015	на 01.01.2016	на 01.01.2017
ТЭЦ-1	477	442	440	415	407
ТЭЦ-2	708	700	700	674	675
ТЭЦ-3	378	378	378	364	364
Капшагайская ГЭС	151	153	154	149	149
Каскад ГЭС	128	137	136	132	133
ЗТК	214	209	208	205	204
ПРП "Энергоремонт"	900	901	905	903	904
ЦПВТ	171	165	166	164	158
Головной офис	211	215	221	215	215
Всего по АО "АлЭС"	3 338	3 300	3 308	3 221	3 209

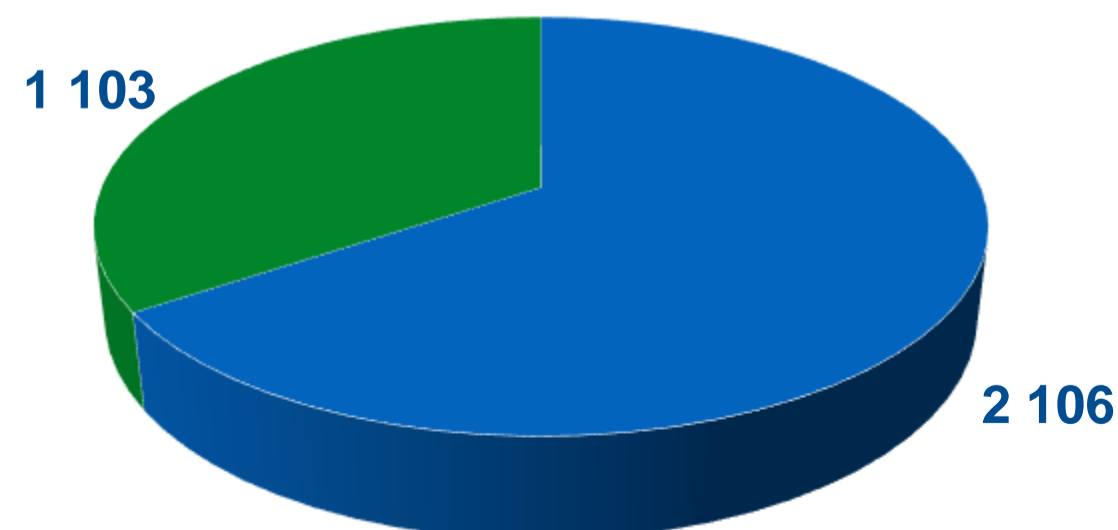


Регулирование труда работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда

Работникам, труд которых во вредных и (или) опасных условиях подтверждён результатами аттестации производственных объектов по условиям труда, АО «АлЭС» обеспечивает:

1. **Установление сокращённой продолжительности рабочего времени;**
2. **Предоставление дополнительных оплачиваемых ежегодных трудовых отпусков** (продолжительностью до 10 календарных дней);
3. **Повышенную оплату труда путём установления доплат:**
 - а) за работу во вредных условиях труда (от 4 до 16% от постоянной части оклада)
 - б) за работу в условиях высокогорной местности (от 15 до 30% от постоянной части оклада)
4. **Выдачу молока** (занятым на работах, связанных с запылённостью, загазованностью и с применением химических веществ - 0,5 литра за смену);
5. **Осуществление обязательных профессиональных пенсионных взносов** (в пользу работников, профессии которых предусмотрены в Перечне, утверждённом постановлением Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2013 года № 1562)

Штатная численность работников – всего, человек	3 209
<i>из них:</i> Работающие во вредных и опасных условиях труда	2 106
Работающие в нормальных условиях труда	1 103

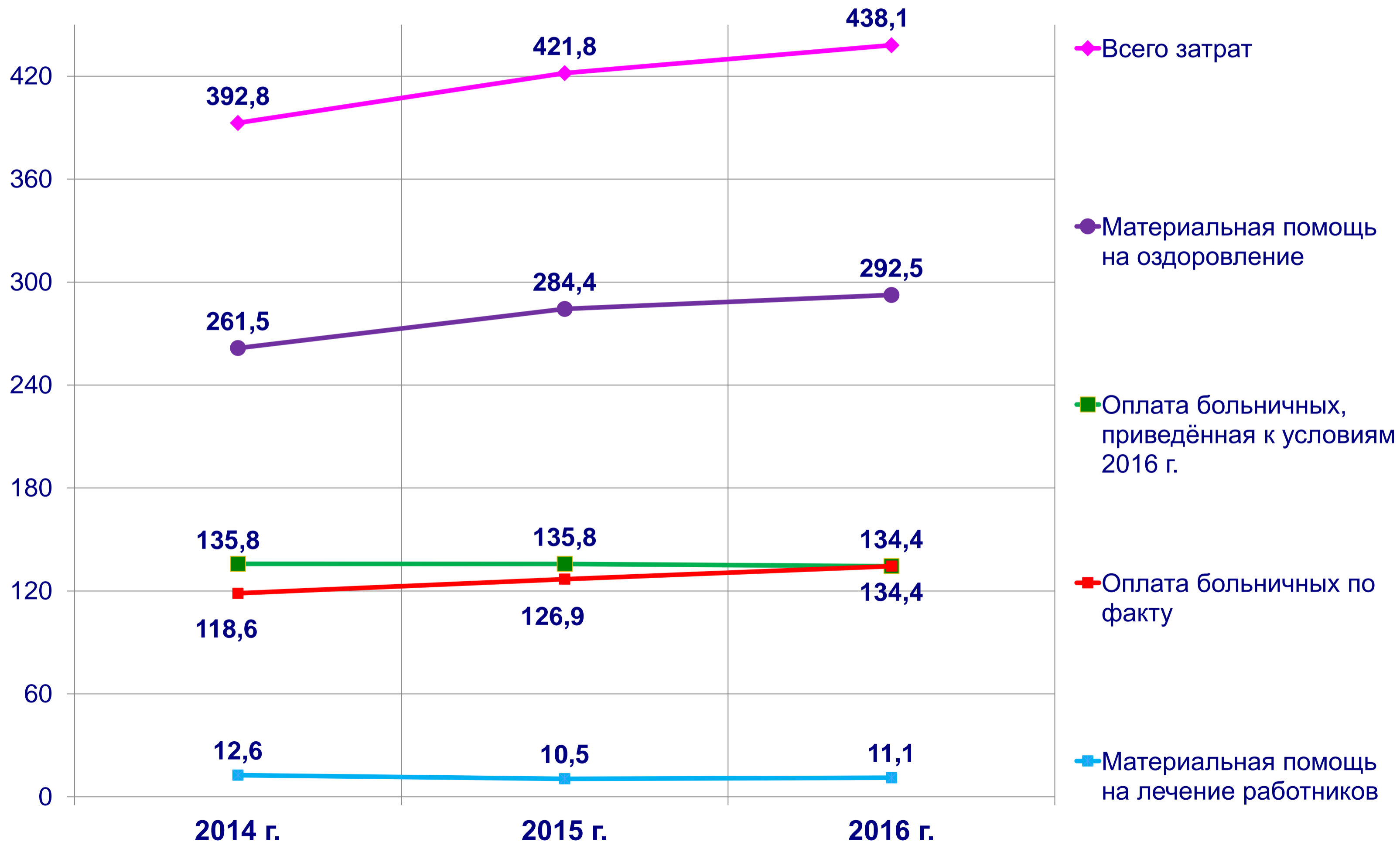


Травматизм	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Количество несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью, в том числе:	9	3	4	3	0	1	1	0	0	1
смертельных	0	2	2	0	0	0	0	0	0	1
тяжелых	4	0	0	2	0	0	0	0	0	0
средних	2	0	1	0	0	0	0	0	0	0
легких	3	1	1	1	0	1	1	0	0	0

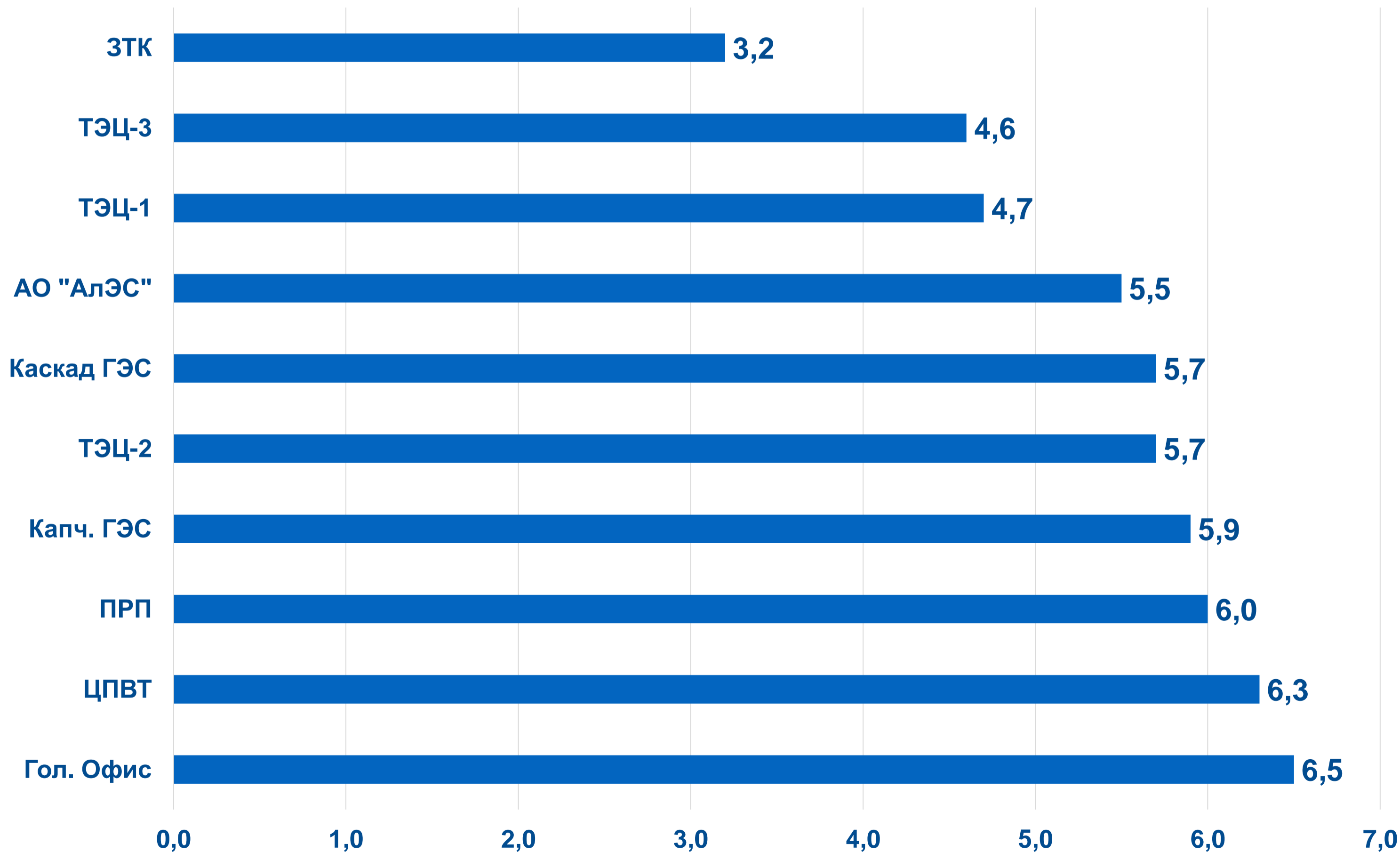
С целью профилактики травматизма и усиления ответственности работников за соблюдением и исполнением требований охраны труда и техники безопасности внесены дополнения в Трудовые договоры работников Общества

Динамика затрат, связанных с заболеваемостью

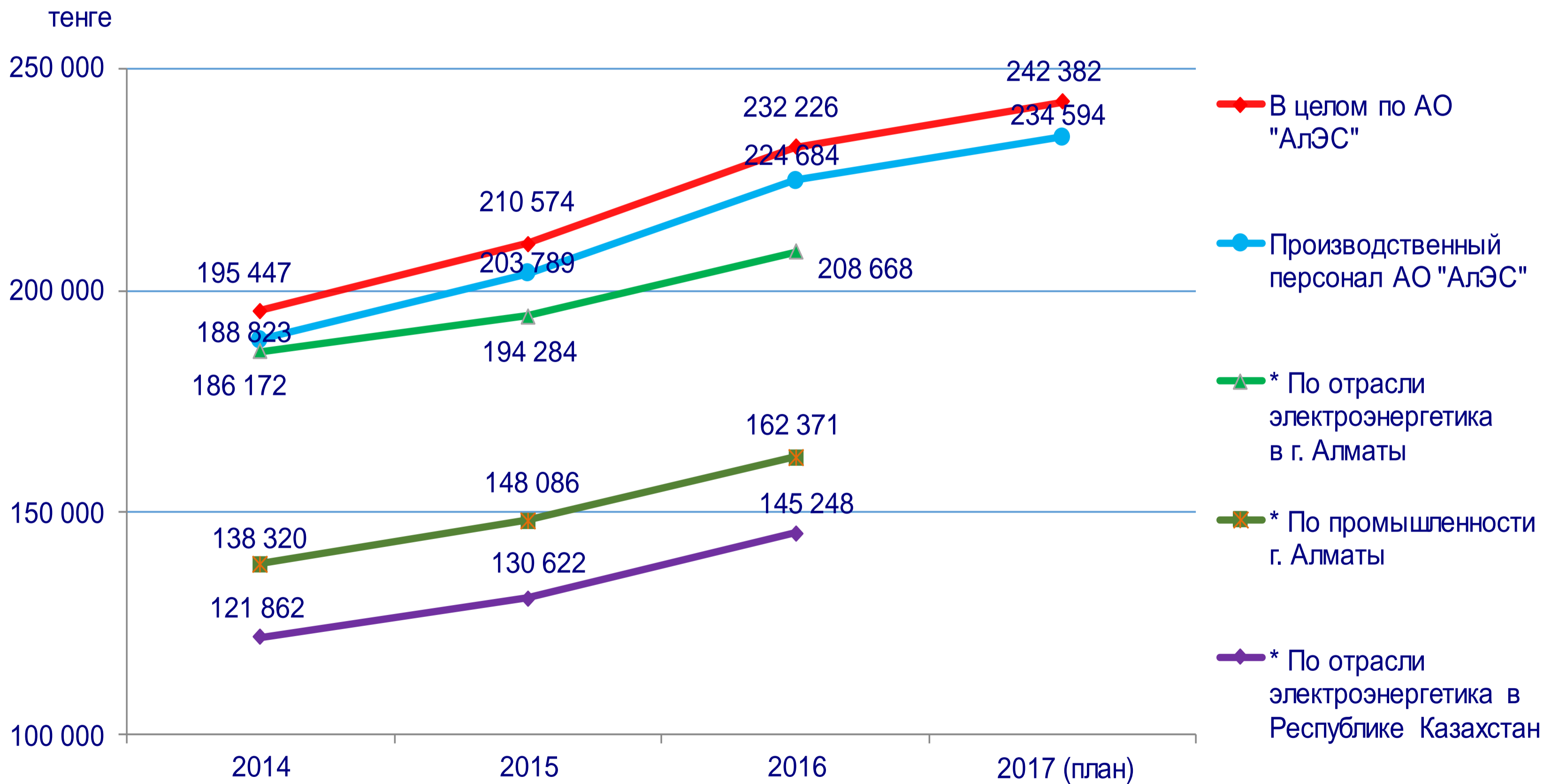
млн. тнг.



Среднее количество дней нетрудоспособности
на 1 работника списочного состава за 2016 год, чел-дней/чел.



Динамика среднемесячной заработной платы работников за 2014 – 2016 годы



* данные ИВЦ Комитета по статистике МНЭ РК

Материальная помощь

Виды материальной помощи	в 2015 г.	в 2016 г.
в связи с рождением ребенка	постоянная и переменная часть должностного оклада	постоянная и переменная часть должностного оклада, но не менее 5 МЗП (114 295 тнг с 1 июня)
в связи с юбилеем работников (50 и 60 лет) в зависимости от стажа работы в электроэнергетике	от 64 092 до 149 548 тенге (3-7 МЗП)	от 68 577 до 160 013 тенге (3-7 МЗП)
работникам, достигшим пенсионного возраста	постоянная и переменная части должностного оклада	с 1 апреля – 2 оклада (постоянная и переменная части)
на лечение: работника членов его семьи (детей, супруга(и), родителей)	до 85 456 тенге (4 МЗП) до 64 092 тенге (3 МЗП)	до 91 436 тенге (4 МЗП) до 68 577 тенге (3 МЗП)
на оздоровление при уходе работника в отпуск	85 456 тенге (4 МЗП)	91 436 тенге (4 МЗП)
в случаях форс-мажорных обстоятельств	не менее 200 000 тенге	не менее 200 000 тенге
в связи со смертью работника	переменная и постоянная части должностного оклада, но не менее 213 640 тенге (10 МЗП)	переменная и постоянная части должностного оклада, но не менее 228 590 тенге (10 МЗП)
в связи со смертью близких родственников работников: -супруга(и), детей, родителей, -родных братьев, сестер, внуков	213 640 тенге (10 МЗП) 64 092 тенге (3 МЗП)	228 590 тенге (10 МЗП) 68 577 тенге (3 МЗП)
бывшим работникам, вышедшим на пенсию: - к 8 Марта, 9 Мая, Дню Энергетика, юбилейным датам предприятий, - на лечение, при чрезвычайных ситуациях, и т.д.	по решению Работодателя до 64 092 тенге (3 МЗП)	по решению Работодателя до 68 577 тенге (3 МЗП)

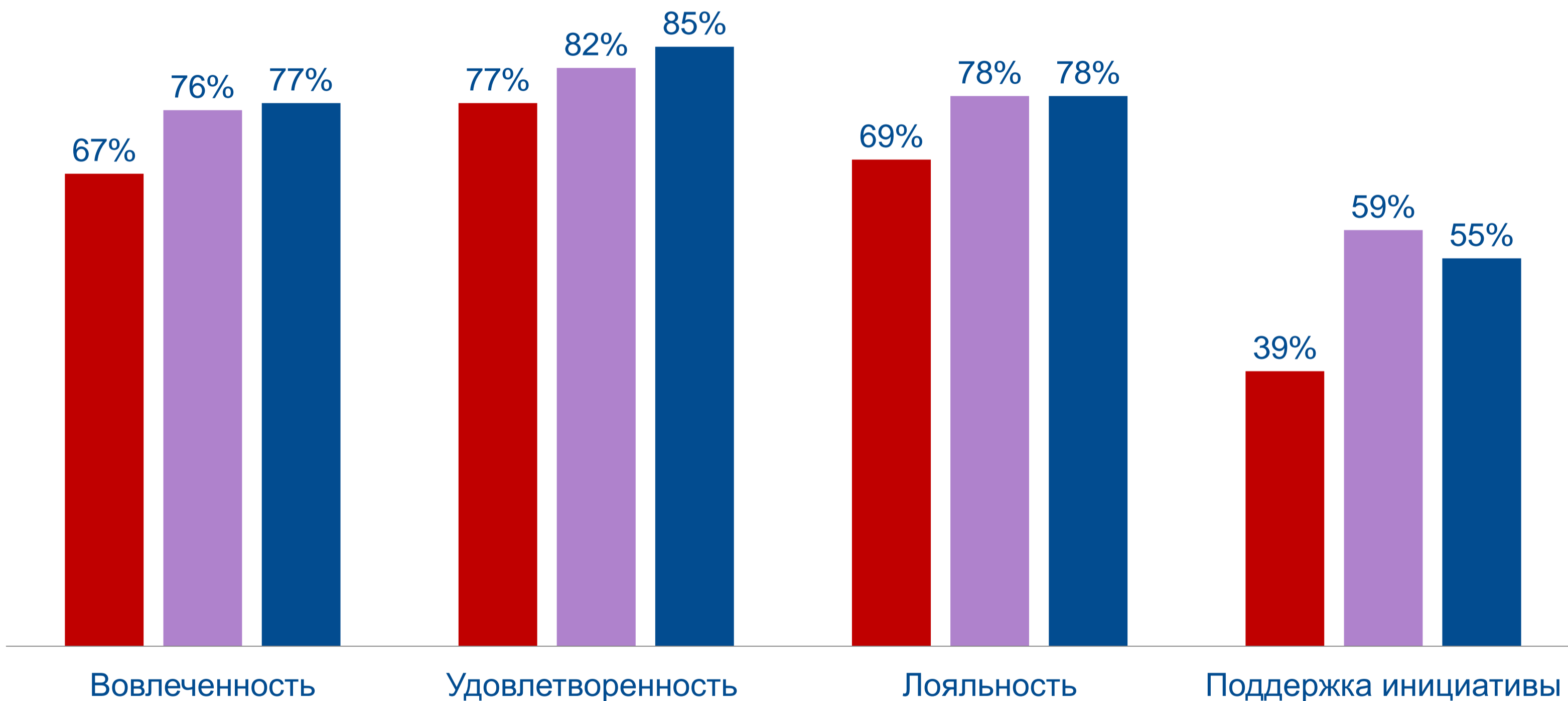


Результат исследования вовлеченности персонала



Среди ДЗО АО «Самрук-Энерго» АО «Алматинские электрические станции» по показателю Рейтинг Социальной Стабильности (85%) занимает лидирующую позицию. Показатель Рейтинг Социальной Стабильности АО «АлЭС» на 13 пунктов выше среднего показателя по компании

■ 2014г. ■ 2015г. ■ 2016г.



Структурные подразделения Общества	Всего подано:	реализовано	на реализации	на рассмотрении РГ	отправлено на доработку	отклонено
ТЭЦ-1	9	2	6	1		
ТЭЦ-2	7	1	4	1	2	
ТЭЦ-3	7	1	2			4
Западный тепловой комплекс	0					
Капшагайская ГЭС	2			2		
Каскад ГЭС	3	1	2			
ПРП «Энергоремонт»	5			2		2
Центр по приему и выгрузки топлива	2				1	1
Головной офис	3	1	1		1	
Всего:	38	6	15	6	4	7

* Фактический эффект в год – 113,8 млн. тенге



Профессиональное обучение:	2015		2016		План 2017	
	человек	млн. тенге	человек	млн. тенге	человек	млн. тенге
рабочих	2223	24,5	2177	31,6	2125	30,8
ИТР и специалистов	683	46,3	508	47,1	613	55,6
студентов (обучение работников в ВУЗе и колледже)	42	8,8	25	5,6	12	3,1
Всего:	2948	79,6	2710	84,3	2750	89,5

Среднее количество часов обучения на одного сотрудника за 2016 год

№	Категория персонала	Общая численность на конец 2016 года	Количество часов подготовки за 2016 год	Среднее количество часов подготовки на сотрудника в год
1.	Высшее руководство	7	136	19,4
2.	АУП	183	1 796	9,8
3.	ПП	2 976	253 935	85
4.	Обслуживающий персонал	33	170	5

Среднее количество часов обучения на одного сотрудника за 2015 год

1.	Высшее руководство	7	328	46,8
2.	АУП	187	2 217	11,8
3.	ПП	3 003	135 027	44,9
4.	Обслуживающий персонал	32	40	1,2



Дуальное обучение

2013 год - Заключен договор о социальном партнерстве с Алматинским Государственным колледжем энергетики и электронных технологий на обучение студентов колледжа по специальностям: электрослесарь по ремонту электрооборудования; электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций; электромонтер по ремонту аппаратуры релейной защиты и автоматики (25 студентов).



2014 год – теоретическое обучение в Отделе подготовки персонала по технике безопасности и оказанию первой помощи

2015 год – обучение на сварочном полигоне ПРП «Энергоремонт» по рабочей специальности электросварщик ручной дуговой сварки, практическое обучение на производстве, прием экзаменов по технике безопасности



2016 год – технологическая практика в производственном департаменте ТЭЦ-1 по рабочим специальностям

2017 год – подготовка к аттестационным экзаменам в Обществе, преддипломная практика и защита дипломного проекта в колледже

Состав работников Общества по уровню образования:

Высшее образование	Средне-специальное образование		Среднее образование	
1272	615		1312	
Количество работников имеющих образование:	АУЭС	522	АГКЭиЭТ	205

Трудоустройство молодых специалистов после окончания ВУЗов:

Принято молодых специалистов	всего	АУЭС	АГКЭиЭТ	Другие ВУЗы
в 2016 году	27	12	4	11
в 2015 году	34	10	6	18

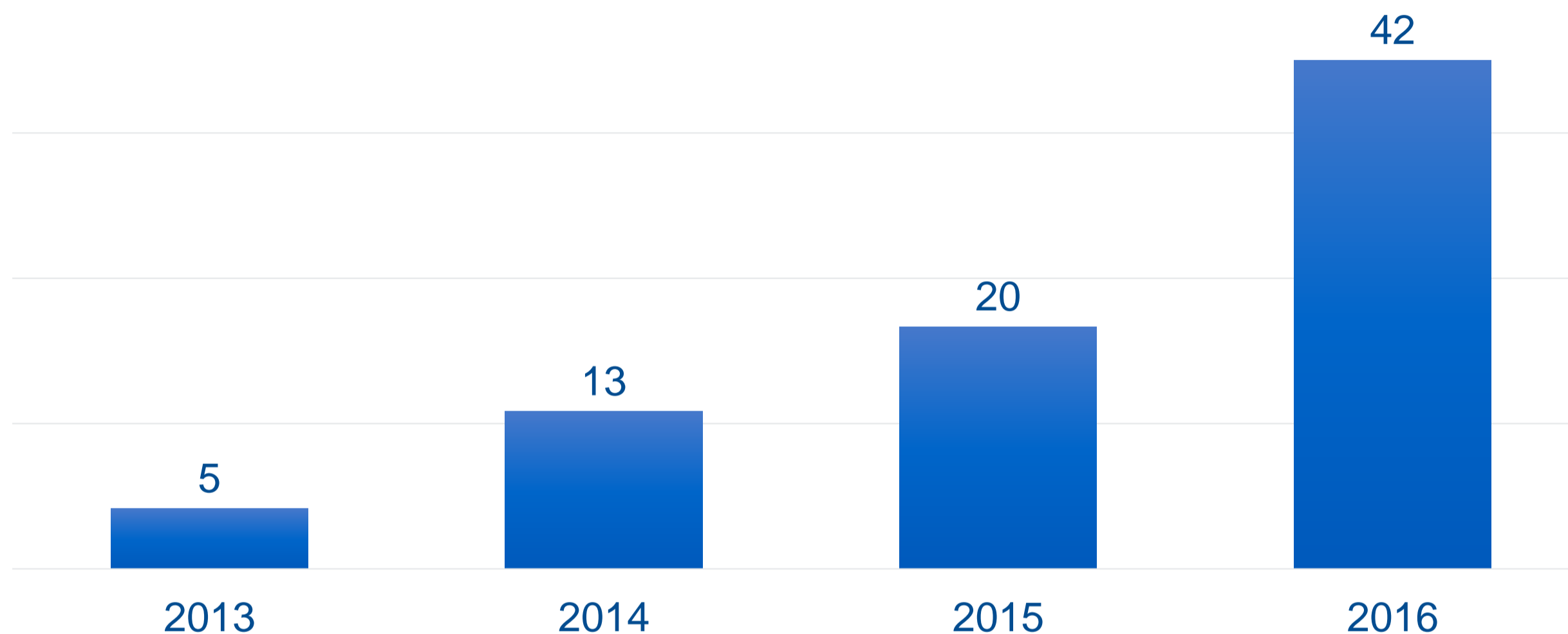
АО «АлЭС» являются базой для прохождения производственной и преддипломной практик студентов

Производственная практика	всего	АУЭС	АГКЭиЭТ	Другие ВУЗы
в 2016 году	132, из них:	68	54	10
в 2015 году	152, из них	86	60	6

Количество работников обученных за счет средств АО «АлЭС» в АУЭС и АГКЭиЭТ с 2006 по 2016 г.

Образование	Обучено за счет Общества, чел.
магистратура	21
бакалавриат	89
колледж	35
ИТОГО	145

Количество назначений из числа кадрового резерва



Назначения из кадрового резерва за 2016 год

№	Департамент	Кол-во людей	
1.	Головной офис	4	39 человек из руководящего состава прошли стажировку в производственных департаментах.
2.	ТЭЦ-1	6	
3.	ТЭЦ-2	8	
4.	ТЭЦ-3	7	
5.	ПРП "Энергоремонт"	7	
6.	ЦПВТ	1	31 членов Молодежной Организации «Жарқың Болашақ» прошли стажировку в производственных департаментах.
7.	Каскад ГЭС	3	
8.	Капшагайская ГЭС	2	
9.	ЗТК	4	
Всего:		42	

Календарь событий 2016 года



Для развития социального партнерства в сфере труда двусторонней комиссией из представителей Работодателя и представителей Работников заключен 01.06.2016 года «Коллективный договор АО «АлЭС» на 2016-2019 годы».

Календарь событий 2016 года



Представление отчета по корпоративной социальной ответственности Работодателя	январь февраль
Начало ремонтной компании	март
Завершение отопительного сезона	апрель
Празднование праздника Наурыз	23 апреля
Утверждение годовой финансовой отчетности Единственным акционером	май
Поздравление ветеранов с Днем Победы	май
Празднование Дня трудовых династий	май
Получение Аттестата на право проведения работ в области промышленной безопасности	26 мая
Заключение Коллективного договора АО «Алматинские электрические станции» на 2016 – 2019 годы	1 июня



Календарь событий 2016 года



10-летие АО «Алматинские электрические станции»	10 июня
Совещание по работе с кадровым резервом	21 июня
Открытие детского оздоровительного лагеря профсоюзов энергетиков «Эдельвейс»	22 июня
Церемония пуска котлоагрегата №8 в рамках реконструкции и расширения Алматинской ТЭЦ-2.	21 сентября
Соревнование по мини-футболу между командами структурных подразделений Общества в честь 1000-летия Алматы	14-22 сентября
Получение Паспорта готовности энергопроизводящих организаций к работе в осенне- зимних условиях 2016-2017 годов	12 октября
Вручение наград победителям конкурса детского рисунка	2 ноября
Проведение конкурса «Тәуелсіз елім – тірегім, туған тілім – жүрегім!»	8 декабря
Празднование Дня энергетика, торжественная церемония награждения	22 декабря



Награждение работников в 2016 году



Наименование награды	Кол-во чел.
Медаль Республики Казахстан «Ерен еңбегі үшін»	1
Юбилейной Медаль «25 лет Независимости Республики Казахстан»	3
Благодарственное письмо Акима г. Алматы	1
Благодарственное письмо Заместителя Акима г. Алматы	12
Почетная грамота Акима Алматинской области	3
Почетная грамота ФНБ «Самрук-Казына»	7
Почетная грамота и благодарственное письмо АО «Самрук-Энерго»	23
Звание Заслуженный энергетик ЭЭС СНГ	1
Почетная грамота ЭЭС СНГ	1
Звание Заслуженный энергетик КЭА	2
Звание Почетный энергетик КЭА	3
Почетная грамота КЭА	2
Почетная грамота Министерства энергетики РК	6
Благодарственное письмо Министерства энергетики РК	2
Почетная грамота «KAZENERGY»	2
Благодарственное письмо «KAZENERGY»	2
Медаль «KAZENERGY»	1
Звание «Ветеран энергетик КЭА»	7
Почетная грамота и Благодарственное письмо АО «АлЭС»	128
Занесены на доску почета АО «АлЭС»	9
Всего 216 работников	



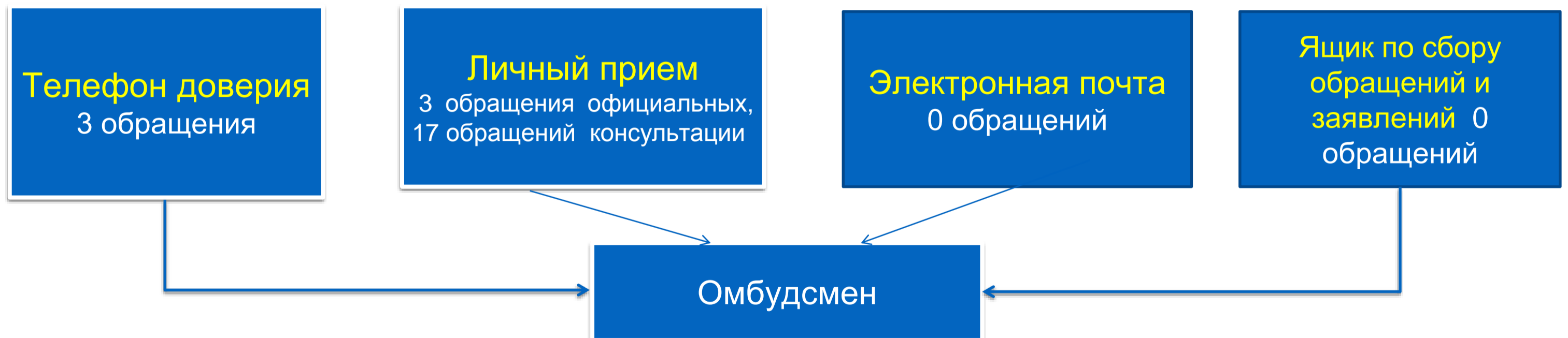
Для участия в «Дне трудовых династий» в 2016 году по группе компаний АО «Самрук-Энерго» от Общества направлены династии Абакумовых и Скоморощенко.

На торжественной церемонии династия Абакумовых награждена медалью и почетной грамотой «ФНБ «Самрук-Казына». Общий стаж династии Абакумовых в электроэнергетической отрасли составляет 132 года.



КОДЕКС ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ -

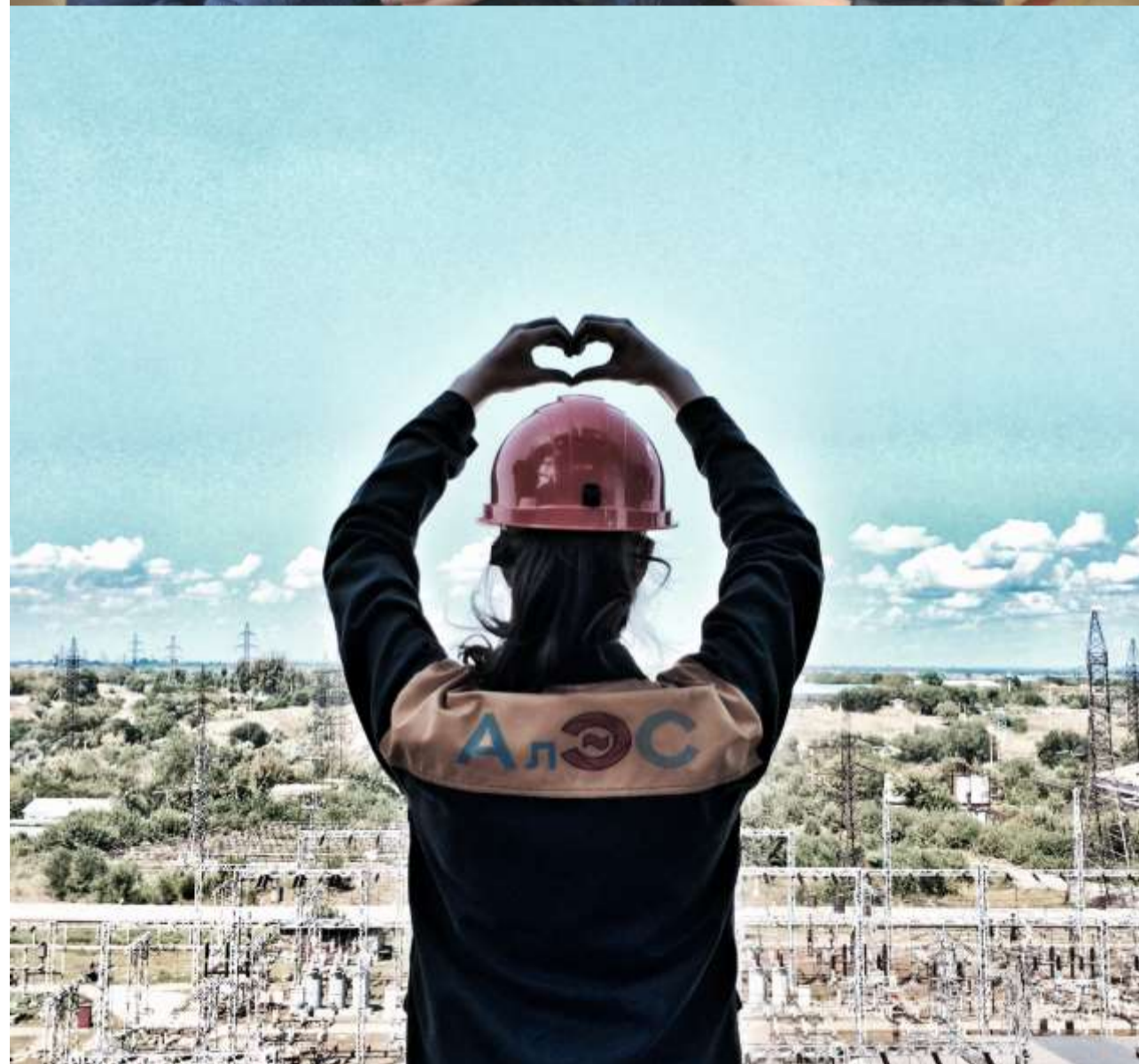
документ обязательный для исполнения всеми его работниками, включая руководителей Общества.



Общество обеспечивает своевременное раскрытие достоверной информации обо всех существенных фактах, касающихся его деятельности, в том числе о его финансовом положении, результатах деятельности и иной информации, согласно передовой практике корпоративного управления. Данная информация публикуется на официальном интернет-сайте Общества. <http://www.ales.kz>

В рамках политики информационной открытости Общества: работает блог Председателя Правления АО «АлЭС» - это действительно эффективный инструмент, позволяющий, минуя множество барьеров, выразить свое мнение, поделиться новой информацией, указать на конкретные недостатки в работе Общества.





- в газетах, журналах и интернет источниках опубликованы 97 имиджевых материалов об АО «АлЭС»;
- опубликовано 6 пресс-релизов по деятельности Общества;
- оказано содействие в подготовке 9 телевизионных передач репортажей об Обществе;
- проведен корпоративный конкурс корпоративный конкурс среди сотрудников, посвященный 10-летию компании «АлЭС – моя жизнь»;
- в ноябре запущен проект «Новости «АлЭС»»

Все материалы об указанных событиях размещены на корпоративном сайте <http://www.ales.kz>.

В 2017 году работа в этом направлении будет продолжена.

Спасибо за внимание!