

Отчет за 2021 год по исполнению Плана инициатив в области устойчивого развития АО "АЛЭС" на 2020-2021 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	КПД / Форма завершения	ед.изм	Расчет КПД	Связь со стратегическими целями и задачами Компании	Существенные аспекты	СПО, ответственные за предоставление информации	Целевое значение на 2021 год	Источник информации	Фактическое значение 2021 год	Статус исполнения
1	2	3	4	5	6	7	8	10	11	12	13
Инициатива 1: Вклад Компании в экономику страны											
1	Доля компании на рынке электроэнергии в РК	Доля компании на рынке электроэнергии в РК	%	Фактический объем выработки электроэнергии АО "АЛЭС" / Фактический объем выработки электроэнергии в РК	Обеспечение надежных конкурентоспособных поставок энергоресурсов на рынках присутствия	Экономическая результативность	ДУ, ТУ	5,0%	Информация о доле компании на рынке электроэнергии в РК в отчетном периоде, утвержденная заместителем Председателя Правления по производству - Главным инженером АО "АЛЭС".	Доля компании на рынке составила 4,8% . 1. В отчетном периоде зафиксировано увеличение выработки электрической энергии на Капчагайской ГЭС имени Ш.Чокина и Каскада ГЭС из-за маловодности года, ввиду чего Общественной отпущено в сеть объем электроэнергии 4 328 408 тыс. кВт*час, что на 279 456 тыс.кВт*час меньше планируемых 4 607 863 тыс.кВт*час. Кроме этого, в декабре 2021 года из-за недопоставки угля со стороны ТОО «ЛогоТрансЭнерго» зафиксировано снижение выработки электрической энергии по ТЭЦ-2 имени А.Жакупова и ТЭЦ-3. 2. В Республике Казахстан происходит увеличение количества электростанций, использующих ВИЭ, в следствие чего увеличивается и количество отпусков в сеть указанных станций.	Не исполнено
Инициатива 2: Достойная оплата труда и компенсации											
2	Проведение ежегодной индексации заработных плат работников	Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	%	Стандартная заработная плата начального уровня сотрудников / минимальная заработная плата в существенных регионах деятельности организации	Развитие человеческого капитала	Присутствие на рынках	УЧР	197%	Приказ Председателя Правления АО "АЛЭС" об утверждении тарифных сеток и размеров заработных плат	с 01.01.2021г.: 206,4% (87 700 тг/42 500 тг); с 01.06.2021г.: 216,5% (92 000 тг/42 500 тг); В среднем за 2021 год: 212,3%. Приказы Председателя Правления АО "АЛЭС" от 31.12.2020 г. № 820 КС и от 09.06.2021 года № 466 КС "Об утверждении тарифных сеток и размеров заработных плат"	Не исполнено
Инициатива 3: Энергоэффективность											
3	Своевременное проведение энергетического аудита	Проведение энергетического аудита в соответствии с установленными законодательством периодичностью	шт.	Количество проведенных энергетических аудитов	Повышение операционной эффективности	Энергия	ТУ	Энергетический аудит проводится 1 (один) раз в 5 (пять) лет - последний энергетический аудит проведен в 2019 году	Заключение по проведенному энергоаудиту АО "АЛЭС" / Заключенный договор со сторонней организацией на оказание услуг в области энергоаудита АО "АЛЭС"	Энергоаудит проведен в 2019 году. Договор №2019K00333 от 04.01.2019г.	Не исполнено
4	Энергоемкость	Снижение удельного энергопотребления в результате реализации Программы энергосбережения и повышения энергоэффективности	т.у.т. / млн. тенге	Потребление топливно-энергетических ресурсов, т.у.т. / Валовой объем товарной продукции	Повышение операционной эффективности	Энергия	ТУ	34,5	Расчет энергоемкости за отчетный период, подписанный начальником ТУ АО "АЛЭС"	Показатель энергоемкости в 2021 году составил 30,2	Не исполнено
Инициатива 4: Эффективное использование материалов, энергии и воды											
5	Многократное и повторное использование воды	Доля многократно и повторно используемой воды	%	Объем многократно и повторно используемой воды	Устойчивое развитие	Вода	ТУ	не менее 8,3	Анализ водопользования и использования воды источниками АО "АЛЭС за отчетный период, подписанный начальником ТУ АО "АЛЭС"	Доля многократно и повторно используемой воды 8,4%	Не исполнено
6	Обеспечение утилизации отходов	Объем отходов потребления, переданных на утилизацию	тонн	Объем отходов потребления, переданных на утилизацию	Устойчивое развитие	Сточные воды и отходы	УООС	1 500	Отчет по инвентаризации отходов АО "АЛЭС" за отчетный период	Отходы производства и потребления, образованные в 2021 году на территориях производственных департаментов, сданы на утилизацию в установленные сроки и в полном объеме. (Приложение 5)	Не исполнено
Инициатива 5: Соответствие экологическим обязательствам											
7	Сокращение выбросов парниковых газов	Удельный коэффициент выбросов парниковых газов на единицу производственной продукции	т. CO2/МВтч	Объем выбросов CO2/Объем выработки э/э	Устойчивое развитие	Выбросы	УООС	Уголь - 0,983 т CO ₂ /МВтч; 0,482тCO ₂ /Ткал Газ - 0,619 т CO ₂ /МВтч; 0,308т CO ₂ /Ткал	Расчет удельного коэффициента выбросов парниковых газов, достигнутого в результате инициатив по сокращению выбросов за отчетный период подписанный начальником УООС АО "АЛЭС"	В 2021 году по производственным департаментам ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3 не достигнуты показатели по удельному коэффициенту выбросов парниковых газов на выработку электрической энергии 0,983тCO ₂ /МВт; по ТЭЦ-2 - по причине увеличения удельного расхода топлива на выработку электрической энергии по сравнению с объемом топлива на выработку тепловой энергии, ТЭЦ-3 - объем парниковых газов рассчитывался по историческому методу, а не по методу бегмарки (Приложение №1)	Не исполнено
8	Сокращение выбросов значимых загрязняющих веществ в атмосферу	Удельный коэффициент выбросов загрязняющих веществ в атмосферу на единицу произведенной продукции	г/кВт*ч	Объем выбросов NOX, SOX, CO, пыль/объем выработки э/э	Устойчивое развитие	Выбросы	УООС	8,37	Расчет удельного коэффициента выбросов парниковых газов, достигнутого в результате инициатив по сокращению выбросов за отчетный период подписанный начальником УООС АО "АЛЭС"	В 2021 году не достигнут показатель по удельному коэффициенту выбросов вредных веществ в 8,37 г/кВтч, по причине увеличения удельного расхода топлива на выработку электрической энергии по сравнению с объемом топлива на выработку тепловой энергии. (Приложение №2)	Не исполнено
9	Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды	Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды	млн.тг	Расходы на природоохранные мероприятия согласно Планам мероприятий по охране окружающей среды	Устойчивое развитие	Общая информация	УООС	970 млн.тенге	Отчет о выполнении плана мероприятий по охране окружающей среды АО "АЛЭС" за отчетный период подписанный начальником УООС АО "АЛЭС"	Все мероприятия по охране окружающей среды выполнены в полном объеме. По факту заключенных договоров на выполнение работ и услуг расходы составили 3 788 млн.тенге. (Приложение №3)	Не исполнено
Инициатива 6: Права человека и равные возможности											
10	Увеличение количества женщин в составе рабочей силы	Доля женщин во всей рабочей силе	%	Количество женщин/Общая численность персонала	Устойчивое развитие, развитие человеческого капитала	Равные возможности	УЧР	21%	Сведения о численности женщин за отчетный период подписанный начальником УЧР АО "АЛЭС"	Доля женщин во всей рабочей силе составила 20%. Традиционно энергетический сектор является "мужским", это связано с опасными и вредными условиями труда, в настоящее время работа в энергетике ассоциируется с тяжелым трудом. Задача является долгосрочной, в дальнейшем с модернизацией производства возможно увеличение количества женщин в составе рабочей силы. После участия в проекте с банком ЕБРР (2018-2019г.), разработаны план мероприятий, согласно которого компания ежегодно проводит следующие мероприятия: • организация встреч со студентами НАО "АУЭС" и АКЖЭТ для привлечения молодежи в энергетику, о возможностях трудоустройства и развития в компании; • проведение программы школьных послов, с акцентом о равные возможности в компании; и другие мероприятия	Не исполнено
11	Обеспечение оптимального числа женщин на руководящих должностях	Доля женщины в высшем руководстве	%	Количество женщин, занимающих руководящие должности/Количество руководящих должностей	Устойчивое развитие, развитие человеческого капитала	Равные возможности	УЧР	14%	Сведения о численности женщин за отчетный период подписанный начальником УЧР АО "АЛЭС"	В Правлении АО "АЛЭС": 7 чел., из них 1 женщина - доля 14%. В Совете директоров - 7 чел., из них 2 женщины - 29%	Не исполнено
12	Увеличение количества женщин в составе кадрового резерва	Доля женщины во внутреннем кадровом резерве	%	Количество женщин в составе кадрового резерва/Общую численность резервистов	Устойчивое развитие, развитие человеческого капитала	Равные возможности	УЧР	25%	Приказ Председателя Правления АО "АЛЭС" об утверждении стратегического кадрового резерва АО "АЛЭС"	В утвержденном стратегическом кадровом резерве - 26% женщин.	Не исполнено

13	Недопущение случаев дискриминации	Общее количество случаев дискриминации	шт.		Устойчивое развитие, развитие человеческого капитала	Отсутствие дискриминации	Омбудсмен (отчет омбудсмена) УЧР (отчет по горячей линии)	0	1. Ежегодный отчет Омбудсмена АО "АлЭС", утвержденный Советом директоров АО "АлЭС". 2. Ежегодный отчет о рассмотренных обращениях/жалобах, поступивших на Горячую линию, принятый к сведению Советом директоров АО "АлЭС".	Обращений по вопросам дискриминации не поступило.	Исполнено
14	Недопущение случаев использования детского и принудительного труда	Факты использования детского и принудительного труда Обществом	шт.		Устойчивое развитие, развитие человеческого капитала	Принудительный труд, детский труд	УЧР	0	1. Ежегодный отчет Омбудсмена АО "АлЭС", утвержденный Советом директоров АО "АлЭС". 2. Ежегодный отчет о рассмотренных обращениях/жалобах, поступивших на Горячую линию, принятый к сведению Советом директоров АО "АлЭС".	Фактов использования детского и принудительного труда АО «АлЭС» не было.	Исполнено
15	Недопущение случаев нарушения соблюдения прав человека	Количество жалоб в связи с воздействием на соблюдение прав человека, поданных, подтвержденных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы подачи жалоб	шт.		Устойчивое развитие	Оценка прав человека	Омбудсмен (отчет омбудсмена) УЧР (отчет по горячей линии)	0	1. Ежегодный отчет Омбудсмена АО "АлЭС", утвержденный Советом директоров АО "АлЭС". 2. Ежегодный отчет о рассмотренных обращениях/жалобах, поступивших на Горячую линию, принятый к сведению Советом директоров АО "АлЭС".	Фактов нарушения прав человека АО «АлЭС» не было.	Исполнено
16	Недопущение количества случаев нарушения трудового законодательства	Количество жалоб на практику трудовых отношений, поданных, обработанных и подтвержденных, урегулированных через внешние официальные механизмы подачи жалоб (государственные органы, правоохранительные и судебные органы)	шт.		Устойчивое развитие	Оценка прав человека	УЧР	0	Информация по социально-трудовым спорам и конфликтам АО "АлЭС" за отчетный период, жалобы по которым поданы через внешние официальные механизмы подачи жалоб (государственные органы, правоохранительные и судебные органы), подписанный начальником УЧР АО "АлЭС".	Жалобы в государственные, правоохранительные и судебные органы не поступали.	Исполнено
Инициатива 7: Противодействие всем формам коррупции											
17	Недопущение случаев коррупции	Подтвержденные случаи коррупции	шт.		Корпоративное управление, Устойчивое развитие	Противодействие коррупции	УБ	0	Отчет УБ за отчетный период, утвержденный Председателем Правления АО "АлЭС"	Случаев коррупции за отчетный период не выявлено.	Исполнено
18	Недопущение количества случаев нарушения норм этики, коррупции и т.д.	Количество прочих жалоб (коррупция, этика и т.д.) поданных, подтвержденных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы подачи жалоб	шт.		Корпоративное управление, Устойчивое развитие	Противодействие коррупции	Омбудсмен, ЮУ, УБ	0	1. Ежегодный отчет Омбудсмена АО "АлЭС", утвержденный Советом директоров АО "АлЭС". 2. Ежегодный отчет о рассмотренных обращениях/жалобах, поступивших на Горячую линию, принятый к сведению Советом директоров АО "АлЭС".	В 2021 году: 1. к Омбудсмену поступило 22 обращения, все обращения были рассмотрены. 2. на Горячую линию поступило 8 обращений/жалоб, все обращения/жалобы были рассмотрены, по 6 обращениям/жалобам факты не подтвердились, 2 обращения/жалобы были отозваны заявителями.	Не исполнено
Инициатива 8: Безопасность и охрана здоровья											
19	Обеспечение исполнения Плана мероприятий по управлению вопросами охраны труда и охраны окружающей среды в группе компаний АО "Самрук-Энерго"	Отношение количества выполненных задач Плана мероприятий по управлению вопросами охраны труда и охраны окружающей среды в группе компаний АО "Самрук-Энерго"	%	Количество выполненных задач Плана/общее количество запланированных задач Плана	Устойчивое развитие, развитие человеческого капитала	Здоровье и безопасность	УПБиОТ	100% (запланированных на текущий год)	Отчет по исполнению Плана мероприятий по управлению вопросами охраны труда и охраны окружающей среды в группе компаний АО "Самрук-Энерго", утвержденный Председателем Правления АО "АлЭС"	Фактическое исполнение Плана 95%. Утвержден решением СД АО "Самрук-Энерго" от 25.02.2022г. (Протокол №602/22 от 28.02.2022г.).	Не исполнено
20	Общие расходы и инвестиции на охрану труда и здоровья	Отчет на Совет директоров	млн.тенге	Сумма затрат на охрану труда, связанных с соблюдением законодательства РК в оба безопасности и охраны труда	Устойчивое развитие, развитие человеческого капитала	Здоровье и безопасность	УПБиОТ	374,01	Отчет о состоянии охраны труда АО "АлЭС", за отчетный период, утвержденный Советом директоров АО "АлЭС"	В 2021 году расходы и инвестиции на охрану труда и здоровья составили 389,957 млн. тенге. Отчет за 4-й квартал 2021 года принят к сведению решением СД (Протокол №602/22 от 28.02.2022г.).	Исполнено
21	Недопущение производственного травматизма	LTI/FR	коэф.	Количество несчастных случаев, приведших к потере трудоспособности на период более 24 часов/общая фактическая продолжительность рабочего времени персонала (в часах)	Устойчивое развитие, развитие человеческого капитала	Здоровье и безопасность	УПБиОТ	0,0000	Отчет о состоянии охраны труда АО "АлЭС" за отчетный период, утвержденный Советом директоров АО "АлЭС"	За 2021 год несчастных случаев, приведших к потере трудоспособности на период более 24 часов нет. LTI/FR=0/1 000 000/5 194 806=0. Отчет за 4-й квартал 2021 года принят к сведению решением СД (Протокол №602/22 от 28.02.2022г.).	Исполнено
22	Уровень производственного травматизма		коэф.	Количество смертельных несчастных случаев, связанных с производственной деятельностью*100 00 00/общая фактическая продолжительность рабочего времени персонала	Устойчивое развитие, развитие человеческого капитала	Здоровье и безопасность	УПБиОТ	0,0000	Отчет о состоянии охраны труда АО "АлЭС", за отчетный период, утвержденный Советом директоров АО "АлЭС"	За 2021 год несчастных случаев со смертельным исходом нет. FR=0/1 000 000/5 194 806=0. Отчет за 4-й квартал 2021 года принят к сведению решением СД (Протокол №602/22 от 28.02.2022г.).	Исполнено
Инициатива 9: Привлекательность работодателя											
23	Обеспечение проведения ежегодного исследования рейтинга социальной стабильности	Рейтинг социальной стабильности	%	Согласно методике Центра социального партнерства	Устойчивое развитие, развитие человеческого капитала	Общая информация	УЧР	75	Итоги исследования за отчетный период предоставлены Центром социального взаимодействия и коммуникаций АО «Самрук-Казына»	Центром социального взаимодействия и коммуникаций АО «Самрук-Казына» представлены итоги исследования за 2021 год. Общая численность персонала принявших участие в опросе - 486 человека. По итогам анкетирования Индекс социальной стабильности составил – 78%. По результатам исследования разработаны и утверждены План корректирующих мер «Индекс социальной стабильности» в АО «АлЭС» на 2022 год (Протокол СД №602/22 от "28" февраля 2022г.).	Исполнено
24	Обеспечение проведения ежегодного исследования вовлеченности персонала	Рейтинг вовлеченности	%	Согласно методике ЧУ "Корпоративный университет "Самрук-Казына"	Устойчивое развитие, развитие человеческого капитала	Общая информация	УЧР	65	Итоги исследования за отчетный период предоставлены Центром социального взаимодействия и коммуникаций АО «Самрук-Казына»	Центром социального взаимодействия и коммуникаций АО «ФНБ «Самрук-Казына» представлены итоги исследования за 2021 год. Общая численность персонала принявших участие в опросе - 486 человека. По итогам анкетирования Индекс вовлеченности персонала составил - 85%. По результатам исследования разработаны и утверждены План корректирующих мероприятий «Индекс социальной стабильности» в АО «АлЭС» на 2022 год (Протокол СД №602/22 от "28" февраля 2022г.).	Исполнено
25	Обеспечение исполнения Плана мероприятий по повышению социальной стабильности АО "АлЭС" к запланированному	Отношение количества выполненных задач Плана мероприятий по повышению социальной стабильности АО "Самрук-Энерго" к запланированному	%	Количество выполненных задач Плана/Общее количество запланированных задач Плана	Устойчивое развитие, развитие человеческого капитала	Общая информация	УЧР	100	Отчет об исполнении Плана мероприятий по повышению индекса социальной стабильности и вовлеченности персонала, утвержденный Председателем Правления АО "АлЭС"	Решением СД АО «АлЭС» №602/22 от 28.02.2022г. принят к сведению Отчет об итогах исполнения Плана корректирующих мер по результатам исследования Индекса социальной стабильности. План корректирующих мер исполнен на 100%.	Исполнено
26	Обеспечение запланированного уровня текучести персонала	Текучесть персонала	%	Численность работников, расторгнувших трудовые отношения по основаниям текучести/Фактическая численность	Развитие человеческого капитала	Занятость	УЧР	8	Отчет по текучести персонала АО "АлЭС" за отчетный период, подписанный начальником УЧР АО "АлЭС"	Численность уволенных по инициативе работника - 318 чел. (10%) Причины: 55% - не удовлетворенность заработной платой, 13,5% - смена места жительства, и другие причины.	Не исполнено

Инициатива 10: Эффективное взаимодействие со стейкхолдерами											
27	Эффективное взаимодействие с местными сообществами при реализации новых проектов	Эффективное взаимодействие с местными сообществами при реализации новых проектов			Корпоративное управление и Устойчивое развитие	Местные сообщества	ПУ, УООС, УКР	Не менее 1 раза в год	Отчет по исполнению Плана коммуникаций со стейкхолдерами за отчетный период (УКР); Отчет по исполнению Плана взаимодействия с заинтересованными сторонами по проектам за отчетный период (ПУ); Протокол о проведении общественных слушаний (УООС)	1. Отчет по исполнению Плана коммуникаций со стейкхолдерами за 2021 год, принят к сведению решением Совета директоров (Протокол №02/22 от 28.02.2022); 2. Отчеты по исполнению Планов взаимодействия с заинтересованными сторонами по проектам за 2021 год утверждены решением Совета директоров (Протокол № 03/22 от 31.03.2022); 3. Протокол общественных слушаний в форме открытых собраний (в режиме ВКС) по проекту Отчета о возможных воздействиях на окружающую среду при реализации проекта по проекту "Реконструкция Алматинской ТЭЦ-3" (Строительство ПГУ мощностью 450МВт) от 14.01.2022; Протокол общественных слушаний в форме открытого собрания по проекту Отчета о возможных воздействиях на окружающую среду при реализации проекта по проекту "Модернизация Алматинской ТЭЦ-2, с минимизацией воздействия на окружающую среду" от 29.11.2021; Протокол общественных слушаний в форме открытого собрания по проекту Отчета о возможных воздействиях на окружающую среду при реализации проекта по проекту "Расширение ТЭЦ-1 им.Б.Орабаева, со строительством ПГУ мощностью 200-250 МВт" от 22.02.2022;	Исполнено
28	Участие во внешних социальных проектах	Участие АО "АлЭС" во внешних социальных проектах			Устойчивое развитие	Общая информация	УЧР, УКР, пресс-секретарь	По мере возникновения	Новости/публикации/информация об участии АО "АлЭС" во внешних социальных проектах, размещенные на корпоративном интернет-ресурсе АО "АлЭС"	В рамках инициативы внешних социальных программ и взаимодействия с КФ «СК-Траст» проведен анализ и сбор информации о наиболее острых социальных проблемах в регионах присутствия. Обществом оказано содействие некоммерческим организациям регионов присутствия в подаче заявлений в КФ «СК-Траст» для получения социальной помощи в целях реализации инициатив по социальным проектам: 1. Доступный отдых на городском пляже для людей с ограниченными возможностями – ООН «Капшагай Самга» г.Капшагай, Алматинская область; 2. Обустройство детских и спортивных площадок – ОО «Сообщество инвалидов «Кен Пейло», Илийский район, Алматинская область. Информация о внутренних соц проектах ежегодно указывается в Годовом отчете об итогах деятельности Общества. Так же информация о внешних социальных проектах размещена на корпоративном интернет-ресурсе АО "АлЭС" в разделе "Устойчивое развитие" http://www.ales.kz/ru/ustojchivoe-razvitiye/1653-uchastie-vo-vneshnikh-sotsialnykh-proektakh 3. В 2021 году направлены письма в Илийский и Капшагайский акимат с запросом о соц. проектах. От акимата Илийского района был получен ответ. 4. ежеквартально проводится субботники по уборке территории между ТЭЦ-2 и ЗТК, привлекается персонал ЗТК, проводится на безвозмездной основе, в начале июня 2021г. была проведена экологическая высадочная акция по сбору мусора в Алма-Араванском ущелье на берегу реки Проходная, привлекался персонал АО "АлЭС", на безвозмездной основе. http://www.ales.kz/ru/novosti-kompanii/155-2021-god/1870-aktsiya-nab-romod-silnyum 5. с 1 января по 1 декабря проводится экологическая акция по сбору и правильной утилизации батареек. Участие могут принимать все работники предприятия, собранные батарейки утилизируются по заключенному договору по утилизации металлолома и батареек. Затрат по утилизации нет. http://www.ales.kz/ru/novosti-kompanii/155-2021-god/1667-v-ales-startuet-ekologicheskaya-aktsiya-razzyadka , http://www.ales.kz/ru/mass-media/145-konkursy-god2020/1567-ao-almatinsk-ekolichesk-standi-ab-yulyaet-o-provedeni-ekologicheskoy-akcii-recycle-i-perrabotat-eto	Исполнено

Всего	28
Исполнено	21
Неисполнено	7
Итого	75,00%