

полном объеме плановых ремонтов в 2018 году в связи с поздним заключением договоров и отсутствием поставок ТРУ в период ремонта основного оборудования.

На высоком уровне было влияние следующих рисков:

- риска снижения объема производства электрической энергии ввиду невыполнения плана производства;
- риска снижения объема производства тепловой энергии в результате невыполнения плана производства;
- недостатка ликвидности для осуществления операционной, инвестиционной, финансовой деятельности в связи с не достижением показателя текущей ликвидности установленного уровня;
- риска несчастных случаев на производстве, повлекшие ущерб здоровью и жизни работников в процессе исполнения служебных обязанностей (8-С-АлЭС), в связи с произошедшими несчастными случаями на ТЭЦ-3 (не относится к числу тяжелых производственных травм) и ТЭЦ-2
- перерасхода топлива на выработку тепловой и электрической энергии (59-О-АлЭС), вследствие увеличения расходов условного топлива на отпуск электроэнергии;
- экологический риск.

В отчетном периоде увеличилась вероятность возникновения риска несчастных случаев на производстве, повлекших ущерб здоровью и жизни работников в процессе исполнения служебных обязанностей, в связи с произошедшим несчастным случаем:

- 30.03.2019г. в 03 ч. 30 мин. в производственном департаменте ТЭЦ-3 произошел несчастный случай с машинистом обходчиком по котельному оборудованию котельного цеха ТЭЦ-3 5-го разряда Тастемировым Бахытбеком Онтаевичем.

**Причины несчастного случая:**

- 30.03.2019г. в 03 ч. 30 мин. после осмотра фотоэлементов котла №6, спускаясь по лестнице вдоль фронта котла №6, Тастемиров Б.О. в районе отм. +10,5 м оступился и упал по лестнице на отметку + 9,3 м. После падения, Тастемиров Б.О. самостоятельно пришел на блочный щит управления № 2 и пожаловался на боль в локте левой руки. Бригадой скорой помощи доставлен в Илийскую центральную районную больницу в п. Отеген Батыр. Диагноз: закрытый перелом головки лучевой кости слева левого предплечья без смещения. Ушиб мягких тканей в области шеи, грудной клетки, поясничной области и в области обеих пяток, не относится к числу тяжелых производственных травм.

В отчетном периоде реализовался риск снижения объема производства тепловой энергии в результате невыполнения плана производства на 3% в связи с климатическими условиями. Нарушений режимов, задаваемых диспетчером тепловых сетей ТОО «АлТС» за отчетный период, не было. Недополученный доход по итогам 2019 года составил 565,8 млн. тенге

Также в 2019 году был реализован риск перерасхода топлива на выработку тепловой и электрической энергии, вследствие увеличения расходов условного топлива на отпуск электроэнергии в размере 380,2 млн.тенге;

Во II квартале 2019 года был реализован экологический риск. Департаментом экологии по Алматинской области было выставлено предписание о возмещении ущерба, нанесенного окружающей среде №04-11/509 от 10.04.19 г. Департамента

экологии по Алматинской области в размере 1 087 338 тенге, а также выставлен штраф в размере 450 072 тенге. Оплачены в полном размере. **Итого сумма ущерба от реализовавшегося экологического риска: 1 537 410 тенге.**

**Причины реализации риска:**

Превышение нормативов допустимых выбросов от источника 0001 по загрязняющим веществам: оксид углерода в 1,42 раза, оксид азота в 1,24 раза, диоксид азота в 1,24 раза, диоксида серы в 1,11 раза.

Уменьшено влияние риска отсутствия возможности получения индивидуального тарифа на услугу по поддержанию готовности электрической мощности (24/1-Ф-АлЭС) ввиду получения индивидуального тарифа с 2020 по 2024 гг (2020г. - 4 168,6; 2021г. - 4 168,6; 2022г. - 3 139,2; 2023г. - 3 139,2; 2024г. - 2 478,9) и рисков неконкурентоспособности тарифа на электрическую энергию (24/2-Ф-АлЭС) и отсутствия возможности повышения уровня тарифов на тепловую энергию (24/3-Ф-АлЭС) в связи с отсутствием причин их реализации в отчетный период.

В 2019 году уменьшены влияния риска недостатка ликвидности для осуществления операционной, инвестиционной, финансовой деятельности в связи с достижением показателя коэффициента текущей ликвидности 0,99 (установленный уровень не менее 1) по причине оказания финансовой поддержки АО «Самрук-Энерго» путем пополнения уставного капитала и риска снижения объема производства электрической энергии ввиду перевыполнения плана производства.

В декабре 2019 года Совет директоров Общества утвердил на будущий год регистр рисков, карту рисков, план мероприятий по управлению ключевыми рисками, ключевые риск-показатели, а также риск-аппетит на 2020 год.

# КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Алматы электр станциялары АҚ

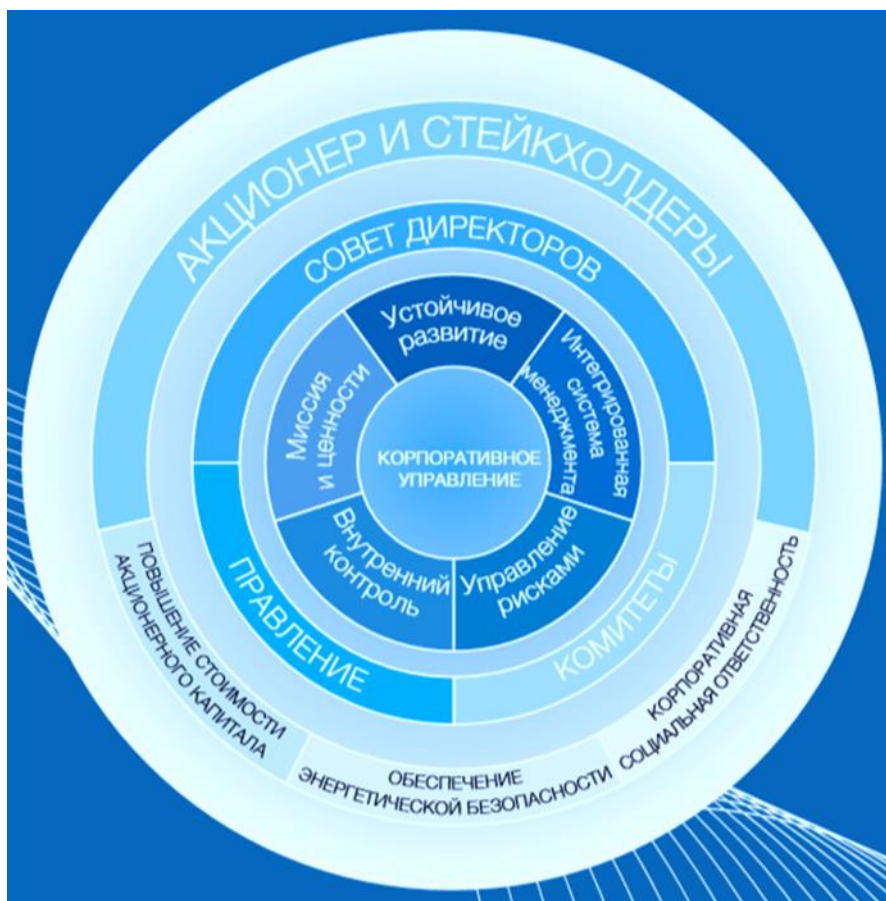


АО Алматинские электрические станции

## 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

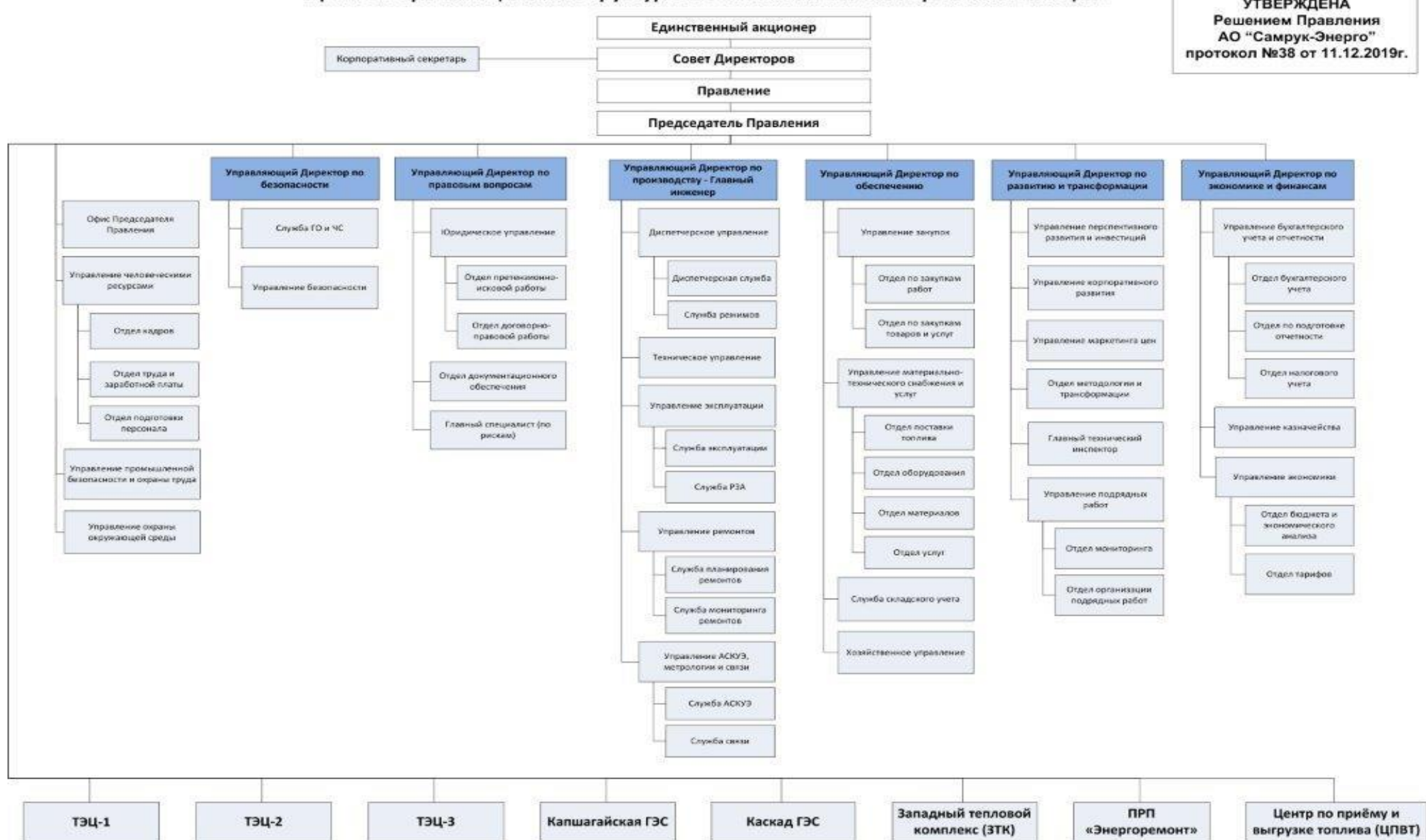
Общество рассматривает систему корпоративного управления как инструмент соблюдения интересов Единственного акционера Общества, построения сбалансированной системы взаимоотношений со всеми заинтересованными лицами и повышения эффективности своей деятельности.

В соответствии с Уставом Общества и законодательством Республики Казахстан, структура управления Общества состоит из следующих органов управления:



## 5.1. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА

Целевая организационная структура АО «Алматинские электрические станции»



# СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА

Алматы электр станциялары АҚ



АО Алматинские электрические станции

## **6. СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА. ОТЧЕТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ**

Совет директоров является органом управления Общества, осуществляет общее руководство деятельностью Общества, за исключением решения вопросов, отнесенных Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах» и (или) Уставом Общества к исключительной компетенции Единственного Акционера и исполнительного органа.

Решения Совета директоров принимаются в порядке, определяемом Уставом Общества, Кодексом корпоративного управления АО «Самрук-Энерго», Положением о Совете директоров Общества и другими внутренними документами Общества.

Совет директоров несёт ответственность перед Единственным акционером за осуществление общего руководства деятельностью Общества.

Совет директоров Общества состоит из 7 (семи) членов, 3 (три) из которых являются Независимыми директорами. Члены Совета директоров Общества избираются решением Единственного акционера.

### **6.1. СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2019 ГОДА**



#### **ТЮТЕБАЕВ СЕРИК СУИНБЕКОВИЧ** **Председатель Совета директоров**

Родился 27 мая 1958г.

Образование высшее, в 1981г. окончил Алматинский энергетический институт, инженер-теплоэнергетик, в 2000г. – Алматинский институт энергетике и связи, инженер-экономист.

#### **Опыт работы за последние 3 года:**

С января 2014г. по сентябрь 2016г. Управляющий дивизионом «Генерация» АО «Самрук-Энерго».

Сентябрь 2016г. по настоящее время – Управляющий Директор по Производству и Управлению Активами АО «Самрук-Энерго».

Является экспертом в области электро- и теплоэнергетики.

Дата первого избрания Председателем Совета директоров АО «АлЭС»: 20 марта 2015 года (Протокол №02/15), избран решением Единственного акционера (АО «Самрук-Энерго»).

Дата переизбрания Председателем Совета директоров АО «АлЭС»: 30 марта 2018 года (Протокол №02/18), избран решением Единственного акционера (АО «Самрук-Энерго»).

Акциями Общества, поставщиков и конкурентов не владеет.

Более подробную информацию можно получить на корпоративном интернет-ресурсе Общества: [www.ales.kz](http://www.ales.kz)



**ЛИ СЕРГЕЙ ВАЛЕРЬЕВИЧ**  
**Член Совета директоров**

Родился 2 августа 1990г.

Образование высшее, окончил Международный бакалавриат университета University of Durham (Дарэм, Великобритания), специальность «Бакалавр Бизнес Экономике», так же присвоена степень A-level в колледже St. Andrews College (Кэмбридж). Имеет степень MBA в SBS Swiss Business School.

**Опыт работы за последние 3 года:**

С апреля 2015г. по январь 2020г. – Директор Департамента «Казначейство и Корпоративные Финансы» АО «Самрук-Энерго»;

С января 2020г. по настоящее время – Со-Управляющий директор по экономике и финансам АО «Самрук-Энерго».

Является экспертом в области финансов и экономики.

Дата первого избрания членом Совета директоров АО «АлЭС»: 3 мая 2016 года (Протокол №04/16), избран решением Единственного акционера (АО «Самрук-Энерго»).

Акциями Общества, поставщиков и конкурентов не владеет.

Более подробную информацию можно получить на корпоративном интернет-ресурсе Общества: [www.ales.kz](http://www.ales.kz)





**МУХАМЕД-РАХИМОВ НУРЛАН ТАУФИКОВИЧ,  
Член Совета директоров**

Родился 26 марта 1958г.

Образование высшее, окончил Алма-Атинский энергетический институт.

Специальность «Инженер-электрик».

**Опыт работы за последние 3 года:**

С 2012г. по настоящее время – Председатель Правления Общества.

Является экспертом в области электро- и теплоэнергетики.

Дата первого избрания: 20 марта 2012 года (Протокол №1), избран решением внеочередного общего собрания акционеров Общества.

Переизбран членом Совета директоров АО «АлЭС»: 30 марта 2018 года (Протокол №02/18), избран решением Единственного акционера (АО «Самрук-Энерго»).

Акциями Общества, поставщиков и конкурентов не владеет.

Более подробную информацию можно получить на корпоративном интернет-ресурсе Общества:  
[www.ales.kz](http://www.ales.kz)



**КОЖАБЕКОВ САКЕН БАЗАРБЕКОВИЧ  
Член Совета директоров**

Родился 15 января 1964г.

Образование высшее, окончил Московский институт химического машиностроения, г. Москва, Юридический университет «Кайнар», г. Алматы

**Опыт работы за последние 3 года:**

С 2016 года по январь 2020 года – Директор Департамента «Охрана Труда и Защита Окружающей Среды» АО «Самрук-Энерго».

Является экспертом в области охраны труда и защиты окружающей среды.

Дата первого избрания членом Совета директоров АО «АлЭС»: 25 мая 2018 года (Протокол №05/18), избран решением Единственного акционера (АО «Самрук-Энерго»).

Акциями Общества, поставщиков и конкурентов не владеет.

Более подробную информацию можно получить на корпоративном интернет-ресурсе Общества: [www.ales.kz](http://www.ales.kz)



### **ЮРКО ЕЛЕНА СЕРГЕЕВНА**

**Член Совета директоров (независимый директор)**

Родилась 19 августа 1975

Образование высшее, окончила Алматинский энергетический институт, Факультет радиотехники и связи, г.Алматы. специализация «инженер радиосвязи, радиовещания и телевидения»;

Евразийский институт рынка (г. Алматы), специализация «экономист-бухгалтер»;

Международная Академия Бизнеса, специальность «Корпоративный менеджмент» (г. Алматы), степень: «Доктор Делового Администрирования»;

#### **Опыт работы за последние 3 года:**

с 2012 года по настоящее время - Финансовый консультант по подготовке и оценке инвестиционных проектов, внедрению принципов финансового менеджмента в компании. Бизнес тренер по финансовым дисциплинам (Алматинский университет менеджмента «AlmaU»)

Дата первого избрания независимым директором Совета директоров АО «АлЭС»: 6 сентября 2019 года (Протокол №08/19), избран решением Единственного акционера (АО «Самрук-Энерго»).

Акциями Общества, поставщиков и конкурентов не владеет.

Более подробную информацию можно получить на корпоративном интернет-ресурсе Общества: [www.ales.kz](http://www.ales.kz)



**МУСАБЕКОВ РАСУЛБЕК АХЫЛБЕКОВИЧ**  
**Член Совета директоров (независимый директор)**

Родился 27 октября 1958г.

Образование высшее, окончил Казахский химико-технологический институт, Механический факультет, г. Шымкент (Машины и аппараты химических производств), Алматинский энергетический институт, Теплоэнергетический факультет, г. Алматы (Тепловые электрические станции, инженер-теплоэнергетик).  
Кандидат технических наук, доцент энергетики.

**Опыт работы за последние 3 года:**

С 2009 года по настоящее время - Алматинский институт энергетики и связи, Заведующий кафедрой «Промышленная теплоэнергетика».

Дата первого избрания независимым директором Совета директоров АО «АлЭС»: 30 марта 2018 года (Протокол №02/18), избран решением Единственного акционера (АО «Самрук-Энерго»).

Акциями Общества, поставщиков и конкурентов не владеет.

Более подробную информацию можно получить на корпоративном интернет-ресурсе Общества:  
[www.ales.kz](http://www.ales.kz)



**АБИЛЬДИНА АЙНУР ШАХИЗАДИНА**  
**Член Совета директоров (независимый директор)**

Родилась 22 июня 1977г.

Образование высшее, окончила Карагандинский государственный университет им. Е.А.Букетова, Экономический факультет, специальность «Маркетинг и коммерция», соискатель кафедры «Маркетинг» Казахский экономический университет им.Т.Рыскулова.

**Опыт работы за последние 3 года:**

С 2017 года по настоящее время - Алматинский институт энергетики и связи, и.о. доцента кафедры «Менеджмент и предпринимательство».

Дата первого избрания независимым директором Совета директоров АО «АлЭС»: 30 марта 2018 года (Протокол №02/18), избрана решением Единственного акционера (АО «Самрук-Энерго»).

Акциями Общества, поставщиков и конкурентов не владеет.

Более подробную информацию можно получить на корпоративном интернет-ресурсе Общества: [www.ales.kz](http://www.ales.kz)

## **6.2. ИЗМЕНЕНИЯ В СОСТАВЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ**

В 2019 году в состав Совета директоров Общества были внесены изменения: решением Единственного акционера от 6 сентября 2019 года (протокол №08/19) досрочно прекращены полномочия члена Совета директоров Общества независимого директора Тургамбаева Р.Е, новым членом Совета директоров Общества – независимым директором избрана Юрко Елена Сергеевна.

В 2020 году в состав Совета директоров Общества были внесены изменения: решением Единственного акционера от 28 февраля 2020 года (протокол №02/20) досрочно прекращены полномочия членов Совета директоров Общества Ли С.В. и Кожобекова С.Б., новыми членами Совета директоров Общества избраны – Рыскулов А.К. – Управляющий директор по экономике и финансам АО «Самрук-Энерго», Ильясов Т.М. – Главный менеджер Департамента «Охрана Труда и Защита Окружающей Среды» АО «Самрук-Энерго».

## **6.3. КРИТЕРИИ ОТБОРА ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ**

В соответствии с Уставом и Положением о Совете директоров Общества члены Совета директоров избираются решением Единственного акционера. Членом Совета директоров может быть избрано физическое лицо, не являющееся акционером Общества и не предложенное (не рекомендованное) к избранию в Совет директоров в качестве представителя Акционера. Количество таких лиц не должно превышать пятьдесят процентов состава Совета директоров.

Члены Правления Общества, кроме Председателя Правления Общества, не могут быть избраны в Совет директоров. Председатель Правления Общества не может быть избран Председателем Совета директоров.

Количественный состав Совета директоров Общества определяется решением Единственного акционера.

***Примечание: с подробной информацией о порядке избрания членов Совета директоров Общества, а также о их ключевых функциях можно ознакомиться в Положении о Совете директоров, размещенном на корпоративном интернет-ресурсе Общества: [www.ales.kz](http://www.ales.kz).***

#### 6.4. КОЛИЧЕСТВО ЗАСЕДАНИЙ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В 2019 ГОДУ

Согласно утвержденному Плану работы запланировано рассмотрение Советом директоров Общества 28 вопросов, все из которых рассмотрены, таким образом исполнение составило 100%.

В 2019 году проведено 8 очных заседаний и 1 заочное заседание. В рамках заседаний рассмотрено 67 вопросов, из них внеплановых 39.

#### 6.5. ПОСЕЩАЕМОСТЬ ЗАСЕДАНИЙ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ:

Заседания Совета директоров Общества в 90% случаях проходило в полном составе. В остальных случаях, были представлены письменные мнения членов Совета директоров не участвовавших в заседаниях.

#### 6.6. ОСНОВНЫЕ ВОПРОСЫ, РАССМОТРЕННЫЕ СОВЕТОМ ДИРЕКТОРОВ В 2019 ГОДУ

---

О предварительном утверждении годовой финансовой отчетности АО «Алматинские электрические станции» за 2018 год (выписка из Протокола СД № 01/19 от 15.03.2019) и предоставлении предложений Единственному акционеру о порядке распределения чистого дохода АО «Алматинские электрические станции» за истекший финансовый год и размере дивиденда за год в расчете на одну простую акцию.

---

Об утверждении Годового отчета АО «Алматинские электрические станции» об итогах деятельности за 2018 год.

---

Об утверждении Плана взаимодействия с заинтересованными сторонами АО «Алматинские электрические станции».

---

Об утверждении Плана инициатив в области Устойчивого развития АО «Алматинские электрические станции» на 2020-2021 годы.

---

Об утверждении Регистра рисков, Карты рисков, Плана мероприятий по минимизации ключевых рисков, уровней толерантности в отношении ключевых рисков, ключевых рисков показателей АО «Алматинские электрические станции» на 2019 год.

---

О назначении Омбудсмана АО «Алматинские электрические станции».

---

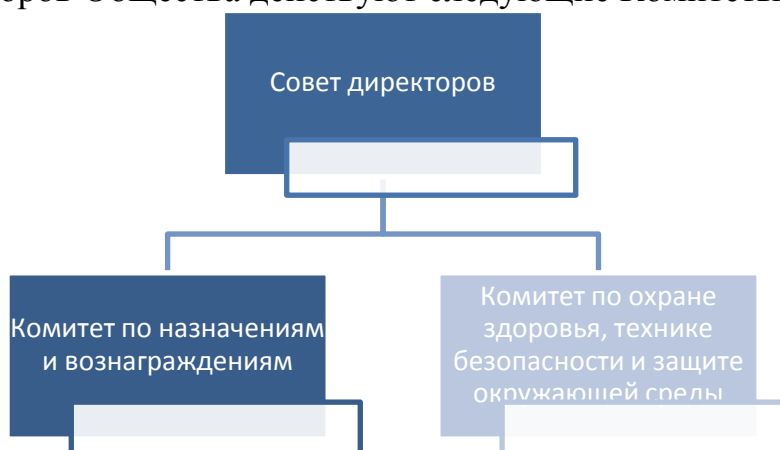
О заключении АО «Алматинские электрические станции» сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, а также увеличивающих обязательства АО «Алматинские электрические станции» на величину, составляющую десять и более процентов размера его собственного капитала.

---

Об увеличении обязательств АО «Алматинские электрические станции» на величину, составляющую десять и более процентов размера его собственного капитала путем заключения договора на поставку тепловой энергии и теплоносителя на 2019 год с ТОО «Алматинские тепловые сети».

#### 6.7. КОМИТЕТЫ ПРИ СОВЕТЕ ДИРЕКТОРОВ

При Совете директоров Общества действуют следующие Комитеты:



Годовой отчет по итогам деятельности за 2019 год

За отчетный период проведено 3 (три) заседания Комитета по назначениям и вознаграждениям, на которых рассмотрены следующие вопросы:

---

Об утверждении Плана работы Комитета по назначениям и вознаграждениям Совета директоров АО «Алматинские электрические станции» на 2019 год

---

О рекомендации по рассмотрению Отчета об оценке эффективности деятельности Совета директоров АО «Алматинские электрические станции» и оценки работы Корпоративного секретаря за 2018 год, а также утверждения Плана мероприятий по развитию Совета директоров АО «Алматинские электрические станции» на 2019 год

---

О предоставлении рекомендаций по согласованию назначения Омбудсмана АО «Алматинские электрические станции»

---

О предоставлении рекомендаций по выплате вознаграждения корпоративному секретарю АО «Алматинские электрические станции» за выслугу лет

Также в отчетном периоде проведено 1 (одно) заседание Комитета по охране здоровья, технике безопасности и защите окружающей среды, на котором рассмотрен следующий вопрос: «О рассмотрении несчастного случая, произошедшего 30.03.2019г. в АО «Алматинские электрические станции».

# ПРАВЛЕНИЕ ОБЩЕСТВА

Алматы электр станциялары АҚ



АО Алматинские электрические станции

## **7. ПРАВЛЕНИЕ ОБЩЕСТВА. ОТЧЕТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРАВЛЕНИЯ ЗА 2019 ГОД**

### **7.1. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРАВЛЕНИЯ**

Руководство текущей деятельностью Общества осуществляется коллегиальным исполнительным органом в форме Правления, возглавляемого Председателем Правления.

Организация работы Правления Общества, порядок созыва, проведения его заседаний, порядок принятия и оформления решений определяются Положением о Правлении Общества, утвержденным Советом директоров Общества (Протокол №08/14 от 31 октября 2014 года).

Основными принципами деятельности Правления являются максимальное соблюдение интересов Единственного акционера, выполнение задач и поручений Совета директоров Общества, честность, добросовестность, разумность, осмотрительность, регулярность.

Деятельность Правления полностью подотчетна Единственному акционеру и Совету директоров Общества.

Правление Общества проводит регулярные заседания в очной форме.

### **7.2. СОСТАВ ПРАВЛЕНИЯ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2019 ГОДА**



**МУХАМЕД-РАХИМОВ НУРЛАН ТАУФИКОВИЧ**  
Председатель Правления, Член Совета директоров

Родился 26 марта 1958г.

Образование высшее, окончил Алма-Атинский энергетический институт.

Специальность «Инженер-электрик».

#### **Опыт работы за последние 3 года:**

С 2012г. по настоящее время – Председатель Правления Общества.



**ИСМУХАМБЕТОВ ГАЗИЙ ЖУМАБАЕВИЧ**  
Заместитель Председателя Правления по производству –  
Главный инженер, член Правления

Родился 20 июля 1960г.

Образование высшее – Алма-Атинский энергетический институт.

Специальность «инженер-электрик».

#### **Опыт работы за последние 3 года:**

С июня 2013г. по 31 декабря 2019г. – Заместитель Председателя Правления по производству – Главный инженер Общества;



С января 2020г. по настоящее время – Управляющий директор по производству – Главный инженер Общества.



**КАЛИЕВ СЕРИК АХМЕТОВИЧ**  
Заместитель Председателя Правления по развитию, член Правления

Родился 3 декабря 1969г.

Образование высшее - Алматинский энергетический институт.  
Специальность «инженер-электрик».

**Опыт работы за последние 3 года:**

09.2014г. – 10.2018г. - Управляющий директор Капшагайской ГЭС АО «АлЭС»;

С октября 2018г. по 31 декабря 2019г. - Заместитель Председателя Правления по развитию Общества;

С января 2020г. по настоящее время – Управляющий директор по развитию и трансформации Общества.



**АРГИНБАЕВА АСЕЛЬ АМАНТАЕВНА**  
Заместитель Председателя Правления по экономике и финансам, член Правления

Родилась 24 марта 1975г.

Образование высшее – Казахская Государственная академия управления.

Специальность «финансы и кредит, банковское дело, экономист».

**Опыт работы за последние 3 года:**

2015г. по ноябрь 2017г. – Управляющий директор по экономике Общества;

С ноября 2017г. по 31 декабря 2019г. – Заместитель Председателя Правления по экономике и финансам Общества;

С января 2020г. по настоящее время – Управляющий директор по экономике и финансам Общества.



**АБИЛГАЗИЕВ СЫРЫМ ИМАНМАДИУЛЫ**  
**Заместитель Председателя Правления по обеспечению,**  
**член Правления**

Родился 14 сентября 1977г.

Образование высшее - КазГАУ, Экономист менеджер; ЦАУ - Юрист правовед; КазНТУ - Нефтегазовое дело.

**Опыт работы за последние 3 года:**

03.2016г. - 02.2018г. - ТОО «Karabatan Utility Solutions»,  
Директор департамента закупок и местного содержания;  
С февраля 2018г. по 31 декабря 2019г. - Заместитель  
Председателя Правления по обеспечению Общества;  
С января 2020г. по настоящее время – Управляющий директор  
по обеспечению Общества.



**ИСАБАЕВ НУРЖАН ШАГАНБЕКОВИЧ**  
**Управляющий директор по правовым вопросам,**  
**член Правления**

Родился 17 мая 1980г.

Образование высшее – Академия МВД РК, специальность  
«Юриспруденция»; РГКП «Семипалатинский финансово-  
экономический колледж им. Р.Байсеитова», специальность  
«Финансы».

**Опыт работы за последние 3 года:**

С февраля 2016г. по настоящее время – Управляющий  
директор по правовым вопросам Общества.



**ШАНЛАКБАЕВ АСХАР КУРМАТОВИЧ**  
**Управляющий директор ТЭС-2 АО «АлЭС»**

Родился 25 сентября 1958г.

Образование высшее – Алматинский энергетический институт -  
«Тепловые электрические станции». Квалификация: Инженер-  
теплоэнергетик.

**Опыт работы за последние 3 года:**

06.2015г. – 08.2019г. – Управляющий директор ТЭС-3 АО  
«АлЭС»;  
08.2019г. по настоящее время - Управляющий директор ТЭС-2

### **7.3. ИЗМЕНЕНИЯ В СОСТАВЕ ПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВА**

В соответствии с решением Единственного акционера Общества, (Протокол заседания Правления АО «Самрук-Энерго» № 19 от 27.06.2019 года):

- прекращены полномочия члена Правления Общества Устенова Багдаулета Нагыметбековича с 27.06.2019 года;
- избран членом Правления Общества Шанлакбаев Асхар Курматович с 27.06.2019 года.

### **7.4. КРИТЕРИИ ОТБОРА ЧЛЕНОВ ПРАВЛЕНИЯ**

Члены Правления избираются решением Единственного акционера Общества. Количественный состав Правления Общества определяется Положением о Правлении Общества, утвержденным решением Совета директоров Общества (Протокол №08/14 от 31 октября 2014г.) и должен состоять из не менее 5 (пяти) членов.

Кандидаты в члены Правления должны обладать соответствующим опытом работы, положительной репутацией, знаниями, квалификацией и позитивными достижениями в деловой и (или) отраслевой среде, необходимыми для выполнения своих обязанностей и организации эффективной работы Правления в интересах Единственного акционера и Общества.

### **7.5. КОЛИЧЕСТВО ЗАСЕДАНИЙ ПРАВЛЕНИЯ В 2019 ГОДУ**

В 2019 году Правлением Общества было проведено 55 заседаний. Все заседания проведены в очной форме. В рамках заседаний было рассмотрено более 225 вопроса. В частности, рассмотрены следующие основные вопросы:

---

О предварительном одобрении Кодекса поведения АО «АлЭС».

---

О предварительном одобрении «Отчет «Международные стандарты финансовой отчетности. Финансовая отчетность и отчет независимого аудитора» по итогам проведенной аудиторской проверки по состоянию на 31 декабря 2018 года».

---

Об изменении тарифа на оказание услуги по регулированию электрической мощности.

---

О предварительном одобрении «Годовой отчет по итогам деятельности АО «АлЭС» за 2018 год».

---

О предварительном одобрении заключения крупной сделки путем заключения договора на оказание услуг «Услуга транспортно-экспедиторского обслуживания» на 2019-2021 годы с ТОО «ЛогоТрансЭнерго».

---

О предварительном одобрении «План мероприятий по реализации ожиданий Акционера АО «АлЭС» на 2019-2023 годы».

---

Об увеличении обязательств Общества на величину, составляющую от двух до десяти процентов размера его собственного капитала, путем заключения дополнительного соглашения с АО «Самрук-Энерго» о продлении срока действия Соглашения об открытии реверсивной кредитной линии.

---

Об утверждении тарифа и тарифной сметы на услуги маневровых работ (локомотивной тяги) на железнодорожном тупике сторонним клиентам.

---

Об утверждении «Тарифная смета на производство и реализацию электрической энергии на 2020г.».

---

Об утверждении «Затраты на производство и реализацию электрической энергии на 2020г.».

---

Об утверждении «Источники финансирования инвестиций от деятельности АО «АлЭС» по производству и реализации электрической энергии на 2020г.».

---

Об утверждении тарифа на оказание услуги по регулированию электрической мощности.

---

О заключении договора на куплю-продажу электрической энергии с ТОО «АлматыЭнергоСбыт» на 2020 год, как сделки, в совершении которой у Общества имеется заинтересованность.

---

О заключении договора на куплю-продажу электрической энергии с АО «Алатау Жарық Компаниясы» на 2020 год, как сделки, в совершении которой у Общества имеется заинтересованность.

## **7.6. ПОЛИТИКА ВОЗНАГРАЖДЕНИЙ ЧЛЕНОВ ПРАВЛЕНИЯ**

Размеры должностных окладов Председателя и членов Правления определяются решением Единственного акционера Общества.

Оценка деятельности для членов Правления за 2019 г. осуществляется на основании ключевых показателей деятельности (КПД), характеризующих эффективность финансово-хозяйственной деятельности Общества, степень достижения членами Правления уровня высоких результатов его деятельности.

***СЛУЖБА ВНУТРЕННЕГО  
АУДИТА. СВЕДЕНИЯ О  
СОБЛЮДЕНИИ КОДЕКСА  
КОРПОРАТИВНОГО  
УПРАВЛЕНИЯ.  
УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ***

Алматы электр станциялары АҚ



АО Алматинские электрические станции

## **8. СЛУЖБА ВНУТРЕННЕГО АУДИТА. СВЕДЕНИЯ О СОБЛЮДЕНИИ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ. УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ**

### **8.1. СЛУЖБА ВНУТРЕННЕГО АУДИТА АО «Самрук-Энерго»**

В Обществе, функцию внутреннего аудита выполняет Служба внутреннего аудита АО «Самрук-Энерго», которая в установленном порядке:

- 1) Представляет независимую объективную информацию о деятельности Общества;
- 2) Проводит оценку, консультирует и способствует совершенствованию процессов управления рисками, внутреннего контроля, корпоративного управления и устойчивого развития, используя систематизированный и последовательный подход;
- 3) Осуществляет иные функции, входящие в ее компетенцию, в соответствии с законодательством Республики Казахстан, внутренними документами Общества.

### **8.2. СВЕДЕНИЯ О СОБЛЮДЕНИИ/НЕСОБЛЮДЕНИИ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ**

Настоящим Совет директоров Общества заявляет, что Обществом соблюдаются основные принципы корпоративного управления, закрепленные Кодексом корпоративного управления АО «Самрук-Энерго» (далее – Кодекс).

Согласно Отчету о соблюдении/несоблюдении принципов и положений Кодекса корпоративного управления, было определено следующее:

**Из 59 пунктов соблюдаются 54 пункта. Частично соблюдаются 5 пунктов:**

Так, Совет директоров Общества должен быть наделен полномочиями, достаточными для управления организацией и контроля за деятельностью исполнительного органа.

В свою очередь согласно Уставу Общества, многие функции относятся к компетенции Единственного акционера, например, такие как оценка Исполнительного органа Общества, назначения (избрания) на должность членов Правления, и другие.

Мероприятия по созданию Службы внутреннего аудита (Единым подразделением для всех дочерних и зависимых организаций АО «Самрук-Энерго», осуществляющим внутренний аудит, является Служба Внутреннего Аудита АО «Самрук-Энерго»);

Мероприятия по распределению чистого дохода в пользу Фонда как акционера (Общество не выплачивает дивиденды в пользу Фонда).

Также частично соблюдаются мероприятия в части оценки Руководителя и членов исполнительного органа, которые должны оцениваться Советом директоров (Уставом Общества предусмотрено, что оценку деятельности руководящих работников Общества осуществляет Единственный акционер Общества).

*Более подробно о соблюдении/несоблюдении Обществом принципов и положений Кодекса можно ознакомиться в соответствующем Отчете, размещенном на корпоративном интернет-ресурсе Общества.*

### 8.3. УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

В 2018 году в АО «Самрук-Энерго» введено в действие Руководство в области устойчивого развития, которое разработано в целях следования принципам устойчивого развития, разработки эффективной системы взаимодействия с заинтересованными сторонами, а также обеспечения долгосрочного устойчивого тренда улучшения ключевых показателей, соблюдая баланс интересов заинтересованных сторон. Общество осознает важность своего влияния на экономику, экологию и общество, стремится к росту долгосрочной стоимости, которое должно обеспечивать свое устойчивое развитие в долгосрочном периоде, соблюдая баланс интересов заинтересованных сторон.

#### Принципы в области устойчивого развития:



Обществом проведен анализ внутренней и внешней среды, через экономические, экологические и социальные компоненты устойчивого развития. На основании, которого, в целях определения перечня заинтересованных сторон и степени их влияния Обществом в 2018 году была разработана и утверждена Советом директоров Общества Карта стейкхолдеров (Карта заинтересованных сторон).

Также в 2018 году Обществам были проведены работы по определению инициатив в области устойчивого развития, разработаны среднесрочные и долгосрочные меры по реализации инициатив в области устойчивого развития. На основании этого был разработан План инициатив в области устойчивого развития Общества на 2018-2019 годы. План включает в себя следующее:

- инициативы в области устойчивого развития;
- измеримые и достижимые цели и сроки их достижения;
- ответственные за реализацию Плана СПО;

Результаты исполнения Плана рассматриваются ежегодно Советом директоров Общества в рамках Отчета по реализации Плана инициатив в области устойчивого развития Общества итогам года. В 2018 году количество мероприятий, предусмотренных Планом инициатив к исполнению составило – 21, из которых исполнено – 16 мероприятий, не исполнено – 5. В процентном соотношении План инициатив исполнен на 77%. Из запланированных в 2019 году 21 мероприятия исполнено – 15, не исполнено – 6. В процентном соотношении План инициатив в области устойчивого развития исполнен на 72%.



# КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Алматы электр станциялары АҚ



АО Алматинские электрические станции

## 9. КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Решением единственного акционера Общества от 20 декабря 2018 года утверждена Кадровая политика Общества на 2018-2028 годы.

Одной из основных задач кадровой политики Общества является обеспечение максимальной добавленной стоимости от инвестиций в персонал через дальнейшее развитие системы управления персоналом, которая обеспечивает текущую и перспективную потребность Общества в персонале в необходимом количестве и качестве для сохранения и роста конкурентоспособности Общества, содействует построению эффективных бизнес-процессов и гибкой организационной системы, создает условия для максимального развития и проявления профессиональных и личностных компетенций работников, обеспечивает высокий приоритет развития лидерства на ключевых должностях, содействует развитию высокого бренда работодателя, привлекает и удерживает лучшие кадры на рынке труда, обеспечивает внедрение лучших HR-практик в функциональных направлениях управления персоналом, способствует повышению операционной эффективности через оптимизацию и автоматизацию процессов управления персоналом, развитию компетенций анализа, экспертизы и управления данными.

Наименование показателей	2017 год	2018 год	2019 год
Среднесписочная численность, чел.	3 120	3 094	3 085
Затраты на оплату труда (ФОТ), тыс. тнг.	9 319 845	9 865 096	10 303 310
Среднемесячная заработная плата, тнг.	248 927	265 705	278 317
Процент работников, прошедших обучение в течение года	85%	93%	93%
Расходы на обучение 1 работника, тнг.	33 590	31 857	24 005
Процент расходов на развитие персонала от фонда оплаты труда	0,95%	0,93%	0,86%
Численность работников, расторгнувших трудовые отношения, чел.	159	181	185
Текучесть кадров, %	5	5,72	5,85

Специфика электроэнергетики, согласно Правилам работы, с персоналом в энергетических организациях Республики Казахстан, требует постоянной непрерывной подготовки и переподготовки кадров для допуска к работе и поддержания высокого уровня профессионализма, обеспечения производственных департаментов высококвалифицированными кадрами. Развитие персонала является одним из важнейших направлений деятельности по управлению персоналом. Основной целью системы профессионального обучения персонала является достижение и поддержание необходимого уровня квалификации персонала, способного обеспечить безопасную, надежную и эффективную работу Общества.

В Обществе, отдел подготовки персонала координирует обучение персонала, а также проводит профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации рабочих по основным энергетическим профессиям, курсы повышения квалификации для работников, осуществляющих эксплуатацию опасных производственных объектов, согласно ст.79 Закона Республики Казахстан «О гражданской защите».

Результатом внимания Общества к повышению профессиональных навыков своих работников стало заметное снижение уровня травматизма и удержание его на

максимально низком уровне, снижение количества отказов оборудования, увеличения межремонтного периода.

## 9.1. РАЗВИТИЕ КАДРОВ, ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ ПЕРСОНАЛА



Профессиональное обучение:	2017		2018		2019	
	человек	млн. тенге	человек	млн. тенге	человек	млн. тенге
Рабочих	1798	30,2	1919	29,1	1975	29,6
ИТР и специалистов	841	55,4	937	59,5	896	57,4
Студентов (обучение работников в вузе и колледже)	10	3,3	15	2,9	15	1,8
<b>Всего:</b>	<b>2649</b>	<b>89,0</b>	<b>2871</b>	<b>91,5</b>	<b>2871</b>	<b>88,8</b>

В 2019 году было проведено обучение персонала по основным направлениям:

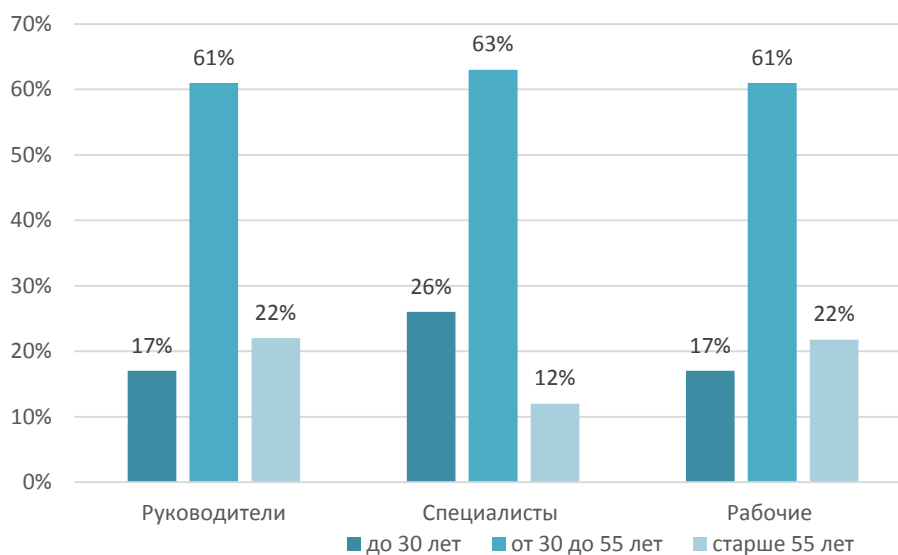
<p><b>Специализированное обучение персонала:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Релейная защита электроэнергетических систем;</li> <li>• Механические и статические испытания, методы исследования, структуры материалов;</li> <li>• Бережливое производство, основные технологии Кайдзен;</li> <li>• Энергосбережение и энергоаудит в системах производства тепловой и электрической энергии.</li> </ul>	<p><b>Профессиональное обучение и подготовка персонала:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Обучение по промышленной безопасности;</li> <li>• Обучение оперативного персонала по основным рабочим специальностям;</li> <li>• Обучение персонала в отделе подготовки персонала на семинарах с выдачей сертификатов;</li> <li>• Производственно-техническое обучение персонала без отрыва от производства.</li> </ul>
<p><b>Дуальная система обучения:</b>  В 2019 году, согласно договору о дуальном обучении с НАО «Алматинский университет энергетики и связи», прошли обучение 39 студентов. Обучение проводилось на базе ТЭЦ-1 и отдела подготовки персонала по трем рабочим специальностям: машинист-обходчик по котельному оборудованию, машинист-обходчик по турбинному оборудованию, лаборант химического анализа. Во время прохождения практического обучения студенты изучили общие сведения о станции, побывали непосредственно в топливно-транспортном, котельном, турбинном и химическом цехах.</p>	

## 9.2. РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

Особое внимание уделяется подготовке кадров на руководящие должности. В 2019 году проведено обучение 144 человека из кадрового резерва по основным направлениям:

<p><b>Обучение для развития управленческих компетенций по темам:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Основы бережливых технологий;</li> <li>• Оценка персонала по методу «Assesment»;</li> <li>• Обучение членов согласительной комиссии.</li> </ul>	<p><b>Профессиональное обучение:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Внедрение и развитие оптового рынка электрической энергии и мощности;</li> <li>• В ВУЗе и колледже;</li> <li>• Сертификация и повышение квалификации работников финансово-экономического блока.</li> </ul>
<p><b>Производственные стажировки:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 36 человек из руководящего состава прошли стажировки в производственных департаментах Общества. Также 2 человека прошли стажировку на Омской ТЭЦ-5, 2 человека в ОАО «Промавтоматика» (г.Санкт-Петербург) по вопросам ремонта и реконструкции систем автоматического регулирования гидротурбин.</li> <li>• 27 членов молодежной организации «Жаркың Болашак» прошли стажировку в производственных департаментах.</li> </ul>	

**Возрастная структура руководителей**



## 9.3. ОПЛАТА ТРУДА И ТЕМПЫ РОСТА

Оплата труда работников Общества осуществляется в соответствии с Положением об оплате труда работников Общества, утверждённым решением Совета директоров Общества от 17 мая 2019 года (протокол № 2/19) и являющимся неотъемлемой частью Коллективного договора Общества на 2019 – 2022 годы (Приложение № 4).

В Обществе применяются две основные формы оплаты труда – сдельная и повременная.

Сдельная форма применяется для оплаты труда персонала департамента ПРП «Энергоремонт», непосредственно обеспечивающего ремонт и техническое обслуживание основного и вспомогательного энергетического оборудования ≈ 775 человек.

Повременная форма применяется для оплаты труда всех остальных категорий персонала Общества ≈ 2 310 человек.

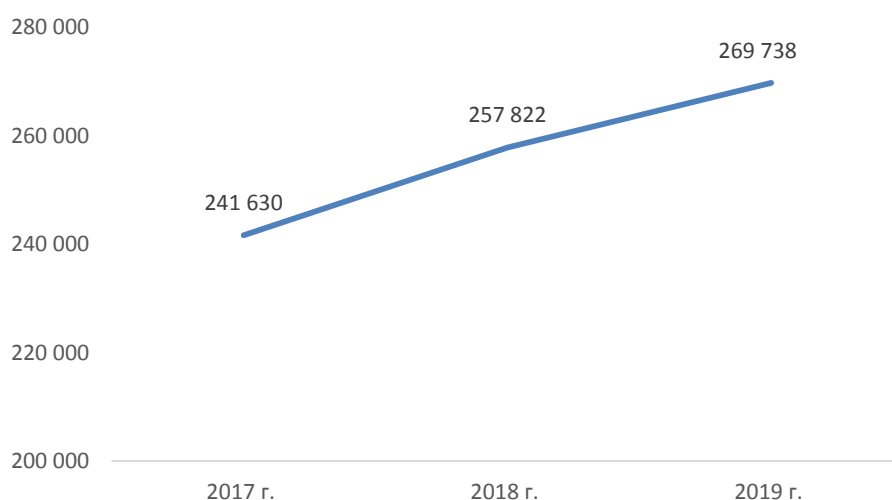
На основании Положения об оплате труда работников в Обществе ежегодно с 1 января каждого года осуществляется индексация месячных тарифных ставок (должностных окладов) на уровень инфляции (учитываемый как среднее значение от её коридора, определённого в «Прогнозе социально-экономического развития Республики Казахстан» на соответствующий календарный год).

Минимальная тарифная ставка (постоянная часть оклада) рабочего 1-го разряда, установленная с 1 января 2019 года, составила 67 200 тенге, что на 58% выше размера минимальной заработной платы, установленной Законом Республики Казахстан «О республиканском бюджете» на 2019 год - 42 500 тенге.

### **Изменение среднемесячной заработной платы производственного персонала за 2017–2019 гг.**

<b>Наименование показателей</b>	<b>2017 год</b>	<b>2018 год</b>	<b>2019 год</b>
Среднемесячная заработная плата, тенге	241 630	257 822	269 738
% ежегодного роста	107,5	106,7	104,6

### **Динамика изменения среднемесячной заработной платы производственного персонала, тенге**



**9.4. СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА И МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ**

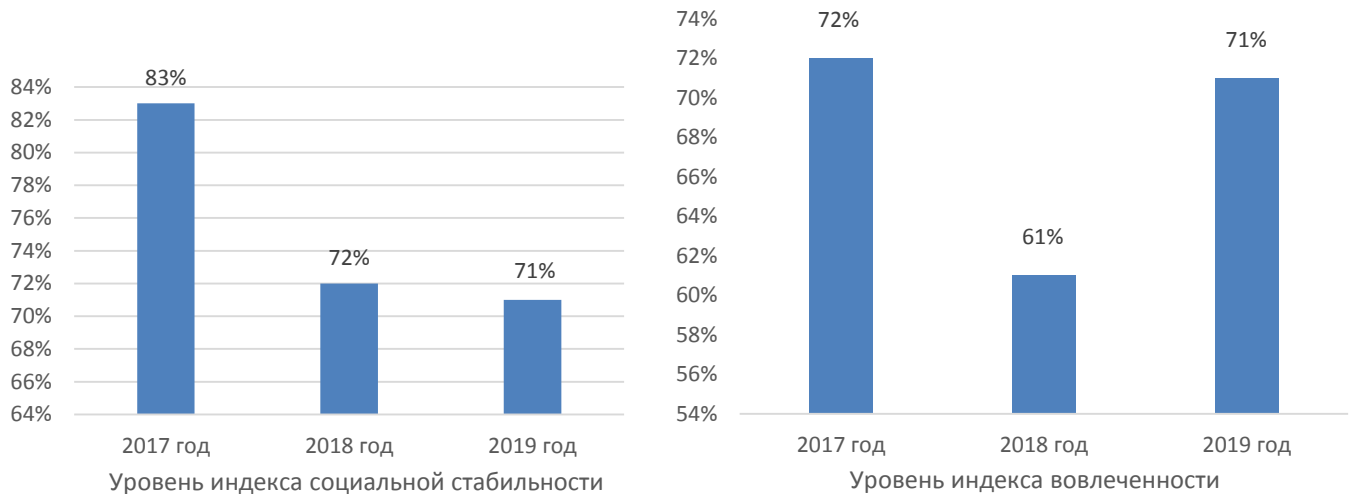
<b>Виды материальной помощи</b>	<b>в 2018 году</b>	<b>в 2019 году</b>
в связи с рождением ребенка	постоянная и переменная часть должностного оклада, но не менее 5 МЗП (141 420 тенге)	постоянная и переменная часть должностного оклада, но не менее 60 МРП (151 500 тенге)
в связи с юбилеем работников (50 и 60 лет) в зависимости от стажа работы в электроэнергетике	от 84 852 до 197 988 тенге (3-7 МЗП)	от 88 375 до 214 625 тенге (35-85 МРП)
на лечение: - работника - членов его семьи (детей, супруга(и), родителей)	до 113 136 тнг. (4 МЗП) до 84 852 тенге (3 МЗП)	Исключение выплат на лечение, согласно доп. соглашения к Коллектив. договору от 26.12.2018 г
на оздоровление при уходе работника в отпуск	113 136 тенге (4 МЗП)	170 000 тенге (4 МЗП)
в случаях форс-мажорных обстоятельств	не менее 200 000 тенге	По решению Правления
в связи со смертью работника	переменная и постоянная части должностного оклада, но не менее 282 840 тенге (10 МЗП)	переменная и постоянная части должностного оклада, но не менее 303 000 тенге (120 МРП)
в связи со смертью близких родственников работников: супруга(и), детей, родителей; родных братьев, сестер, внуков	282 840 тенге (10 МЗП) 84 852 тенге (3 МЗП)	303 000 тенге (120 МРП) 88 375 тенге (35 МРП)
бывшим работникам, вышедшим на пенсию: - к 8 Марта, 9 Мая, Дню Энергетика, юбилейным датам предприятий, - на лечение, при чрезвычайных ситуациях и т.д.	по решению Работодателя до 84 852 тенге (3 МЗП)	по решению Работодателя до 88 375 тенге (35 МРП)

**9.5. СОЦИАЛЬНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ**

Представление отчета по корпоративной социальной ответственности Работодателя	февраль
Празднование Наурыз	апрель
Поздравление ветеранов с Днем Победы	май
Встреча с консультантами Эргон и Европейского Банка Реконструкции и Развития (далее ЕБРР) для обсуждения проделанной работы по проекту продвижения равных возможностей	июнь
Открытие детского оздоровительного лагеря профсоюзов энергетиков «Эдельвейс»	23 июня
Проведен конкурс «Абай әлемі»	ноябрь

Проведен 3-ий Форум молодежной организации «Жаркын Болашак» АО «АлЭС».	декабрь
Празднование Дня энергетика, торжественная церемония награждения	22 декабря

## 9.6. ИНДЕКСЫ ВОВЛЕЧЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА



По итогам анкетирования в 2019 году Индекс социальной стабильности ПП АО «АлЭС» находится в «**Позитивной зоне**» и составил **71%**. В сравнении с 2018 годом ИСС стабильности АО «АлЭС» уменьшился на – 1%. Уменьшение значения ИСС АО «АлЭС» - это результат изменения:

- индекса вовлеченности на +3%,
- индекса социального благополучия на –5%,
- индекса социального спокойствия на +2%.

По итогам исследования Вовлеченности АУП персонала АО «АлЭС» индекс составил 71% и находится в позитивной зоне, что по сравнению с 2018 годом показывает повышение индекса вовлеченности на 10%.

Наиболее высокие показатели вовлеченности персонала – Лояльность 90%. Индекс блока взаимоотношение и коммуникации находятся в позитивной зоне 75%. Значительно ниже индекс блока условия труда – он расположился в зоне стабильности со значением 52%

По результатам исследования разработан План мероприятий по повышению уровня социальной стабильности и вовлеченности персонала АО «АлЭС» на 2020

В Плане отражены мероприятия по следующим ключевым направлениям деятельности: «Оплата и мотивация труда», «Обучение и развитие персонала», «Охрана здоровья, труда и ТБ», «Поддержка инициативы».

План утвержден Советом директоров АО «АлЭС», Протокол № 01/20 от 14.02.2020 года.

## 9.7 ОМБУДСМЕН. УПРАВЛЕНИЕ КОНФЛИКТАМИ

За 2019 год в АО «АлЭС» к Омбудсмену поступило 9 официальных обращений от работников Общества. Все остальные обращения имели разъяснительный характер. Все обращения рассмотрены, приняты меры.

В августе-сентябре 2019 года было проведено тестирование работников (включая высший управленческий состав) на знание и понимание основных принципов Кодекса поведения. Омбудсменом были подготовлены вопросы для тестирования, была создана электронная программа тестирования на казахском и русском языках. Тестирование проводилось компьютерное, во всех производственных департаментах и в Головном офисе АО «АлЭС», в соответствии с утвержденными графиками. При желании, работники проходили тестирование на казахском языке. Результаты тестирования оформлялись протоколами.

В целях обучения работников навыкам и компетенциям в области этических процедур и принципов, была разработана программа обучения по развитию данных навыков в виде презентационного материала. В данной программе освещены общие этические принципы и характер делового общения, вопросы делового этикета, корпоративной этике и в целом дано понятие корпоративного кодекса поведения. Данная программа изучается каждым слушателем, проходящим обучение в отделе подготовки персонала, с оформлением протокола о пройденном обучении.

В АО «АлЭС» действует Кодекс поведения, который был утвержден в новой редакции решением Совета директоров Общества от 29 августа 2019 года (протокол №04/19).

Кодекс Поведения является внутренним документом Общества, обязательным для исполнения всеми его работниками, включая руководящих работников. Каждый работник несет персональную ответственность за соблюдение норм Кодекса в рамках своего поведения. При ознакомлении с Кодексом каждый работник Общества подписал Обязательство о принятии, изучении и соблюдении Кодекса корпоративной деловой этики по форме, прилагаемой к Кодексу. При возникновении вопросов, по применению и соблюдению изложенных в Кодексе принципов, правил и стандартов, а также по фактам нарушений Кодекса работники обращаются к непосредственному руководителю или к Омбудсмену. Информация по Омбудсмену имеется во всех структурных подразделениях и на официальном сайте Общества.

### Принципы АО «АлЭС»



АО «АлЭС» объединяет большое количество работников, каждый из которых уникален, имеет свое мировоззрение, философию и систему ценностей. Работники ежедневно сталкиваются с культурными и социально-экономическими особенностями делового поведения. Кодекс АО «АлЭС» базируется на общепринятых этических



стандартах, что делает его требования универсальными и доступными для всех работников, призван стать помощником в решении сложных этических вопросов.

В 2019 были подготовлены новые стенды для «наглядной агитации», раскрывающих принципы и ценности Общества. Подготовленные стенды размещены в Головном офисе и во всех производственных департаментах Общества.

### Ценности АО «АлЭС» ҚУАТ/ҚҰАТ/ЭНЕРГИЯ

**«Қамқорлық»/QAMQORLYQ/Наставничество**  
Мы всегда готовы прийти на помощь и оказать поддержку  
Мы действуем открыто, чтобы создать доверительные отношения с коллегами и партнерами  
Мы готовы к наставничеству, сохранению и передаче опыта

**«Уәдеге беріктік»/ҰАДЕГЕБЕРІКТІК/Надежность**  
Мы несем ответственность за бесперебойную и качественную работу  
Мы несем ответственность перед будущими поколениями и бережно относимся к окружающей среде и экологии  
Мы несем ответственность за повсеместное создание безопасных, комфортных и конкурентоспособных условий труда Мы верны принятым обязательствам

**«Адалдық»/ADALDYQ/Справедливость**  
В решении любых вопросов мы объективно оцениваем ситуацию и поступаем справедливо  
Мы применяем равные требования и предоставляем равные возможности  
Мы ценим мнения других, предоставляя возможность высказаться и быть услышанным

**«Тәжірибе»/ТАЖІРІБЕ/Профессионализм**  
Мы добросовестно относимся к поставленным задачам и получаем удовольствие от работы  
Мы профессионалы своего дела, самосовершенствуемся и добиваемся результата  
Для повышения эффективности мы ищем разные взгляды и применяем разные методы

Знание ценностей Общества и принципов Кодекса поможет каждому работнику АО «АлЭС» поступать в соответствии с этими ценностями и соблюдать соответствующие нормативные требования и стандарты.

# УРОВЕНЬ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

Алматы электр станциялары АҚ



АО Алматинские электрические станции

## 10. УРОВЕНЬ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

Показатели	2018 год	2019 год
Общее число отработанных часов	5 375,3 тыс.час	5 358,9 тыс.час
Общее число травм	2	1
Коэффициент производственного травматизма (КПТ)	0,372	0,187
Общее число случаев профессиональных заболеваний	0	0
Коэффициент профессиональных заболеваний (КПЗ)	0	0
Общее число потерянных дней	13	51
Коэффициент потерянных дней (КПД)	0,020	0,078
Общее число пропущенных дней	26 696	29 202
Общее число отработанных дней	658 940	654 816
Коэффициент отсутствия на рабочем месте (КО)	0,040	0,044
Количество несчастных случаев со смертельным исходом	1	0

В 2019 году произошел 1 случай производственного травматизма. Несчастный случай произошел в производственном департаменте ТЭЦ-3.

*Примечание: с более подробной информацией можно ознакомиться на корпоративном интернет-ресурсе Общества: [www.ales.kz](http://www.ales.kz), раздел – Устойчивое развитие – Охрана труда и техника безопасности.*

### 10.1. МЕРЫ, ПРЕДПРИНИМАЕМЫЕ ДЛЯ ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Общество принимает все меры по предотвращению любых рисков на рабочих местах и в технологических процессах путем проведения профилактики, замены производственного оборудования и технологических процессов на более безопасные. Проводит обучение и подготовку работников по безопасности и охране труда, создает работникам необходимые санитарно-гигиенические условия, обеспечивает выдачу и стирку специальной одежды, специальной обуви, снабжает средствами профилактической обработки, моющими и дезинфицирующими средствами, медицинской аптечкой, спецмолоком.

В принятом 01.06.2019г. Коллективном договоре предусмотрены дополнительные условия и средства для обеспечения работников безопасными условиями труда.

Персонал полностью обеспечен индивидуальными и коллективными средствами защиты. Рабочие места оснащены электроразщитными средствами. Приобретены газоанализаторы для определения наличия газов в подземных сооружениях и сосудах, а также роботы-тренажеры «Гоша» для обучения персонала навыкам оказания первой реанимационной помощи.

В производственных департаментах и в Головном офисе проведен обязательный медицинский осмотр персонала, систематически подвергающегося воздействию вредных, опасных и неблагоприятных производственных факторов.

В соответствии с Законом РК Республики Казахстан «Об обязательном страховании гражданско-правовой ответственности работодателя за причинение вреда жизни и здоровью работнику при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей» застрахован весь персонал в количестве 3144 человек жизни и здоровью которых может быть нанесен вред. Из них 2 944 человек производственный персонал, 200 человек административно-управленческий персонал Общества. Страховая сумма составляет 8 680 740 970 тенге.



В соответствии с подпунктом 12) пункта 1 статьи 182 Трудового Кодекса Республики Казахстан, в производственных департаментах Капшагайская ГЭС и Каскад ГЭС проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, с привлечением специализированной организации.

По результатам аттестации рабочих мест спецмолоко получают 2 074 работников департаментов, работающих в неблагоприятных условиях труда. Затраты на обеспечение спецмолоком составили – 49 млн. 541 тыс. тенге.



В ноябре 2019 года с целью профилактики гриппа проведена вакцинация 416 работникам Общества, затраты на вакцинацию составили 1 млн. 186 тыс. тенге.



*Примечание: с более подробной информацией можно ознакомиться на корпоративном интернет-ресурсе Общества: [www.ales.kz](http://www.ales.kz), раздел – Устойчивое развитие – Охрана труда и техника безопасности.*

*ОХРАНА ПРИРОДЫ.  
РАЦИОНАЛЬНОЕ  
ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДНЫХ  
РЕСУРСОВ.*

Алматы электр станциялары АҚ



АО Алматинские электрические станции

## 11. ОХРАНА ПРИРОДЫ. РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

Развитие электроэнергетики и состояние окружающей природной среды тесным образом связаны между собой и оказывают друг на друга существенное влияние.

Согласно требованиям законодательства РК, деятельность Общества классифицируется как специальное природопользование и регулируется требованиями Экологического кодекса и других НПА. Система государственного регулирования в области охраны окружающей среды основана на применении экономических инструментов, стимулирующих природопользователей минимизировать негативное воздействие на природу, также как совершение экологических правонарушений является основанием привлечения к ответственности.

Экологическая ответственность — важнейший элемент стратегии стабильного развития Общества. Основу экологической безопасности составляют соблюдение Экологической политики Общества и эффективная система управления охраной окружающей среды.



Общество следует принципам устойчивого развития, под которым понимается сбалансированное и социально приемлемое сочетание экономического роста и сохранения благоприятной окружающей среды для будущих поколений. Экологическая политика является основополагающим документом Системы экологического менеджмента, отражает современные тенденции в области охраны окружающей среды и энергоэффективности, снижения воздействия на климат. В ней определены обязательства и механизмы: обеспечения экологической безопасности; минимизации рисков негативного воздействия на окружающую среду, в том числе на природные объекты с повышенной уязвимостью и объекты, защита и сохранение которых, имеют особое значение; поддержания качества окружающей среды, благоприятного для жизни настоящего и будущего поколений людей; соблюдения законодательства по охране окружающей среды, и повышения уровня своих экологических знаний и содействовать экологическому воспитанию своего персонала. Учитывая это, Общество целенаправленно проводит работу в данном направлении, снижая негативное воздействие своих производственных департаментов на окружающую среду.

Деятельность производственных департаментов Общества строго регламентирована имеющимися разрешениями на эмиссии в окружающую среду, в

которых объём допустимых эмиссий устанавливается в количественном выражении. Общество уделяет постоянное внимание привлечению и внедрению инвестиционных проектов в области охраны окружающей среды, рассматриваются возможности применения новых технологий и техник, выполняются принятые Правительством РК постановления, касающиеся решения экологических проблем.

Для прозрачного осуществления экологической деятельности в 2019 году Общество провело инвентаризацию выбросов парниковых газов на ТЭЦ-1, ТЭЦ-2, ТЭЦ-3, ЗТК за 2018 год, по результатам которой, фактический объём выбросов парниковых газов составил 6 182,131 тыс. тонн, что меньше, чем планируемый **на 386,232 тыс. тонн.**

Ежеквартально специализированной организацией проводился производственный экологический контроль, а также на постоянной основе лабораториями Общества осуществлялся производственный экологический мониторинг, систематический контроль за радиационным фоном в пределах территории департаментов и в производственных помещениях, по результатам которых превышения уровня загрязнения окружающей среды не отмечено.

В соответствии с требованиями экологического законодательства Республики Казахстан в 2019 году Обществом получены все необходимые разрешения на эмиссии в окружающую среду. Отходы производства и потребления на территориях производственных департаментов Общества хранятся с соблюдением требований экологического и санитарного законодательства Республики Казахстан и вывозятся специализированными организациями на основании заключённых договоров.

В 2019 году общие инвестиции на охрану окружающей среды составили 1,26 млрд. тенге. Общество выполнило все запланированные природоохранные мероприятия:

***По охране атмосферного воздуха:*** проведены работы по поддержанию степени очистки золоулавливающих устройств на котельных агрегатах станций, ремонт и замена кубов воздухоподогревателей, ремонт горелок котлоагрегатов, эмульгаторов, проведены антикоррозийные работы, заменены металлоконструкции, трубы, изношенные поверхности нагрева, внедрены мероприятия по повышению КПД, устранены нарушения в технологическом цикле на котельных агрегатах, работы по обеспыливанию тракта топливоподачи, режимно-наладочные работы на котельных агрегатах, аспирационных установках ТЭЦ-1, 2, 3. Проведён мониторинг эмиссий и мониторинг воздействия на границе санитарно-защитной зоны всех производственных департаментов. ***Затраты составили порядка 508,3 млн. тенге.***

***По охране и рациональному использованию водных ресурсов:*** выполнен ремонт насосного оборудования в котельном, турбинном, химическом цехах, очистных сооружениях ТЭЦ-1, проведены мероприятия по инвентаризации и сокращению потерь воды при транспортировке золошлаковых отходов на ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3, ремонт оборотной системы производственного назначения (багерная, градирни) на ТЭЦ-2, проведены санитарно-микробиологические исследования проб воды на Капшагайской ГЭС. ***Затраты составили порядка 115 млн. тенге.***

***По охране земельных ресурсов, рациональному использованию недр, флоры и фауны:*** проведены работы по замене изношенных трубопроводов для предотвращения разлива золошлаковых отходов и пульпы, проведены работы по озеленению территорий административно-территориальных единиц, по увеличению площадей



зелёных насаждений на ТЭЦ-1, по рекультивации деградированных территорий на ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3, по укладке защитного слоя по верху штабеля из суглинка, укрепление откосов посевом трав, устройству дамбы обвалования из суглинка на ТЭЦ-2, работы по подготовке почвы для устройства партерного и обыкновенного газонов, с посевом трав и поливом посевов травы водой на ТЭЦ-3. Проведено строительство и обустройство площадки временного хранения отходов производства и потребления на ЗТК. *Затраты составили порядка 48 млн. тенге.*

**По обращению с отходами производства и потребления, радиационной, биологической и химической безопасности:** проведены работы по реконструкции и расширению золоотвала на ТЭЦ-2, работы по предотвращению пыления комбинированной системы золошлакоудаления ТЭЦ-1, 2, 3, сданы на утилизацию твёрдо-бытовые отходы, ртутьсодержащие лампы и другие опасные отходы департаментов ТЭЦ-1, 2, 3, ЗТК, Капшагайской ГЭС, Каскад ГЭС, ПРП «Энергоремонт». *Затраты составили порядка 593 млн. тенге.*

Выполнение всех мероприятий по охране окружающей среды позволило снизить нагрузку на окружающую среду и соблюсти нормативы качества окружающей среды. В системе экологического менеджмента Общества, на основе определяемых значимых экологических аспектов, устанавливаются экологические цели, разрабатываются и реализуются программы природоохранных мероприятий. Значимыми экологическими аспектами признаны: выбросы в атмосферный воздух от основного оборудования, при сжигании топлива в котельных агрегатах, сброс сточных вод в поверхностные источники, размещение золошлаковых отходов и временное хранение отходов производства и потребления на территории производственных департаментов.

В 2019 году все целевые показатели достигнуты. Анализ результатов достижения целей приведён в Отчёте о функционировании СЭМ в 2019 году.

## 11.1. ПРИРОДООХРАННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

**ТЭЦ-1**

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу в 2019 году составили 799,105 тонн (включая залповые выбросы), при разрешённых 3 407,955 тоннах, золошлаковых отходов – 0 тонн, при разрешённых 48 099 тонн. Валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферу в отчетном году снизились на 49% в сравнении с 2018 годом, так как в 1-м квартале 2018 года, для ликвидации угольного склада, сжигались остатки угля

**ТЭЦ-2**

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу от департамента ТЭЦ-2 в 2019 году составили 38 322,406 тонн (включая залповые выбросы), при разрешённых 44 220,774 тоннах, золошлаковых отходов – 1 008 228 тонн, при разрешённых 1 262 010 тоннах. Валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферу в отчетном году увеличились по сравнению с 2018 годом на 7%, за счет увеличения выработки электрической и тепловой энергии

**ТЭЦ-3**

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу от департамента ТЭЦ-3 в 2019 году составили 11 653,499 тонны (включая залповые выбросы), при разрешённых 13 965,832 тоннах, золошлаковых отходов – 378 553 тонн, при разрешённых 487 800 тоннах. Валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферу в отчетном году снизились по сравнению с 2018 годом на 8%, за счет снижения выработки электрической и тепловой энергии

**ЗТК**

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу от ЗТК в 2019 году составили 170,336 тонн, при разрешённых 1 264,24 тоннах. Валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферу в отчетном году лимит не превысили

**Капш.  
ГЭС.**

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу от Капшагайской ГЭС в 2019 году составили 1,258 тонн, при разрешённых 1,258 тоннах, сбросы загрязняющих веществ в поверхностные воды от Капшагайской ГЭС в 2018 году составили 0,9414 тонн, при разрешённых 3,485 тонны. Лимит по валовым выбросам и сбросам загрязняющих веществ в атмосферу в отчетном году не превышен

**Каскад  
ГЭС**

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу от Каскада ГЭС составили 2,162 тонн и не превысили лимит выбросов на 2019 год в 2,679 тонн

**ПРП**

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу от ПРП «Энергоремонт» в 2019 году составили 5,93107 тонн, при разрешённых 7,2046 тонн. Лимит по валовым выбросам загрязняющих веществ в атмосферу в отчетном году не превышен.



# ЗАКЛЮЧЕНИЕ АУДИТОРОВ И ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

## **12. ЗАКЛЮЧЕНИЕ АУДИТОРОВ И ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ**

### **12.1. ОСНОВНЫЕ КРИТЕРИИ ОТБОРА ВНЕШНЕГО АУДИТОРА**

Основными критериями, определяющими выбор аудиторской организации, являются:

- Качество услуг;
- Стоимость услуг.

Качество услуг аудиторской организации определяется следующими факторами:

- уровнем квалификации специалистов аудиторской организации;
- опытом работы как на казахстанском, так и на международном рынке;
- оперативностью в предоставлении услуг;
- знанием энергетической и угледобывающей отраслей.

### **12.2. ИНФОРМАЦИЯ ОБ АУДИТОРСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

С 2012 года внешним аудитором Общества является сеть фирм Price water house Coopers (далее–PwC).

PwC предоставляет услуги аудита, налоговые и консалтинговые услуги, которые направлены на увеличение стоимости бизнеса клиентов.

PwC является ведущей фирмой, предоставляющей услуги транснациональным нефтегазовым и электроэнергетическим компаниям. Интеграция продуктов и ресурсов в единую, сфокусированную на данной отрасли практику позволяет предоставлять услуги самого высокого качества и привносить дополнительную ценность в деятельность клиентов.

PwC привлекает всемирные ресурсы к работе на местах, с тем, чтобы клиенты смогли воспользоваться преимуществом знаний и практики и привнести все это в каждодневную деятельность.

Во всем мире клиентами PwC по аудиту являются более 2500 тепло-и электроэнергетических компаний, среди них:

- AGL Resources Inc.
- National Fuel Gas Company
- BG Group Plc.
- British Energy Plc.
- PECO Energy Company
- Union Electric Company
- Exelon Corporation.

Кроме того, компания активно работает в Центрально-Азиатском регионе: в Баку (Азербайджан), Ереване (Армения), Тбилиси (Грузия), Бишкеке (Кыргызстан), Ташкенте (Узбекистан), Ашгабате (Туркменистан) и Улан-Баторе (Монголия).

Более 20 лет PwC является ведущим поставщиком аудиторских и консультационных услуг в казахстанском энергетическом секторе. PwC работает с крупнейшими казахстанскими горнодобывающими и электроэнергетическими компаниями, которым в течение последних нескольких лет были оказаны или в настоящее время оказываются услуги по аудиту финансовой отчетности, подготовленной по МСФО.

## 12.3. ОТЧЕТ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА



### *Аудиторское заключение независимого аудитора*

Акционеру и Руководству АО «Алматинские Электрические Станции»

#### *Мнение*

По нашему мнению, прилагаемая финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение АО «Алматинские Электрические Станции» (далее – «Компания») по состоянию на 31 декабря 2019 года, а также его финансовые результаты и движение денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО).

#### **Предмет аудита**

Мы провели аудит финансовой отчетности Компании, которая включает:

- отчет о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2019 года;
- отчет о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе за год, закончившийся на указанную дату;
- отчет об изменениях в капитале за год, закончившийся на указанную дату;
- отчет о движении денежных средств за год, закончившийся на указанную дату;
- примечания к финансовой отчетности, включая основные положения учетной политики и прочую пояснительную информацию.

#### *Основание для выражения мнения*

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наша ответственность в соответствии с этими стандартами описана далее в разделе «Ответственность аудитора за аудит финансовой отчетности» нашего заключения.

Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

#### **Независимость**

Мы независимы по отношению к Компании в соответствии с Кодексом этики профессиональных бухгалтеров Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ). Нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с Кодексом СМСЭБ.

#### *Ответственность руководства за финансовую отчетность*

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление данной финансовой отчетности в соответствии с МСФО и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

ТОО «ПрайсуотерхаусКуперс»  
Пр. Аль Фарابي 34, Здание А, 4 этаж, А25D5F6 Алматы, Казахстан  
Т: +7 (727) 330 3200, Ф: +7 (727) 244 6868, [www.pwc.com/kz](http://www.pwc.com/kz)

**Аудиторское заключение независимого аудитора (продолжение)**

Страница 2

При подготовке финансовой отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Компании продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Компанию, прекратить ее деятельность или когда у него отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

*Ответственность аудитора за аудит финансовой отчетности*

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что финансовая отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с МСА, всегда выявляет существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой финансовой отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с МСА, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;
- получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Компании;
- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность бухгалтерских оценок и соответствующего раскрытия информации, подготовленного руководством;



**Аудиторское заключение независимого аудитора (продолжение)**

Страница 3

- делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств – вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности Компании продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в финансовой отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Компания утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;
- проводим оценку представления финансовой отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли финансовая отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с руководством, доводя до его сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

*PricewaterhouseCoopers LLP*

10 февраля 2020 года  
Алматы, Казахстан



**Дана Инкарбекова**  
Управляющий директор  
ТОО «ПрайсуотерхаусКуперс»

(Генеральная государственная лицензия  
Министерства Финансов Республики Казахстан  
№0000005 от 21 октября 1999 года)

Подписано:  
  
Кумарбек Бердикулов

Руководитель задания по аудиту, по  
результатам которого выпущено настоящее  
аудиторское заключение, и аудитор-  
исполнитель

(Квалификационное свидетельство  
Аудитора №0000188 от 6 августа 2014 года)

**АО «АЛМАТИНСКИЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СТАНЦИИ»**  
**Отчет о финансовом положении**

<i>В тысячах казахстанских тенге</i>	Прим.	31 декабря 2019 г.	31 декабря 2018 г.
<b>АКТИВЫ</b>			
<b>Внеоборотные активы</b>			
Основные средства	6	80,855,298	79,790,607
Нематериальные активы		128,310	184,448
Прочие внеоборотные активы		55,525	46,716
<b>Итого внеоборотные активы</b>		<b>81,039,133</b>	<b>80,021,771</b>
<b>Краткосрочные активы</b>			
Запасы	7	4,506,703	3,909,743
Торговая и прочая дебиторская задолженность	8	12,871,910	11,001,813
Предоплата по текущему налогу на прибыль		188,817	195,161
Денежные средства и эквиваленты денежных средств	9	1,557,718	2,043,721
Внеоборотные активы, предназначенные для продажи		941	1,889
<b>Итого оборотные активы</b>		<b>19,126,089</b>	<b>17,152,327</b>
<b>ИТОГО АКТИВЫ</b>		<b>100,165,222</b>	<b>97,174,098</b>
<b>КАПИТАЛ</b>			
Акционерный капитал	10	34,061,648	30,386,648
Нераспределенная прибыль		24,950,166	20,877,356
Прочие резервы (дефицит)		(438,511)	(377,910)
<b>ИТОГО КАПИТАЛ</b>		<b>58,573,303</b>	<b>50,886,094</b>
<b>ОБЯЗАТЕЛЬСТВА</b>			
<b>Долгосрочные обязательства</b>			
Резерв на восстановление золоотвалов	11	1,096,734	1,161,277
Обязательство по вознаграждениям работникам	12	1,175,156	929,463
Отложенные налоговые обязательства	20	4,500,086	3,542,064
Кредиты и займы	13	15,353,019	20,570,585
Прочая кредиторская задолженность		106,569	-
<b>Итого долгосрочные обязательства</b>		<b>22,231,564</b>	<b>26,203,389</b>
<b>Краткосрочные обязательства</b>			
Резерв на восстановление золоотвалов	11	-	84,705
Обязательство по вознаграждениям работникам	12	46,823	68,494
Кредиты и займы	13	8,209,605	12,251,068
Торговая и прочая кредиторская задолженность	14	9,922,277	6,486,312
Кредиторская задолженность по прочим налогам	20	1,181,650	1,194,036
<b>Итого краткосрочные обязательства</b>		<b>19,360,355</b>	<b>20,084,615</b>
<b>ИТОГО ОБЯЗАТЕЛЬСТВА</b>		<b>41,591,919</b>	<b>46,288,004</b>
<b>ИТОГО ОБЯЗАТЕЛЬСТВА И КАПИТАЛ</b>		<b>100,165,222</b>	<b>97,174,098</b>

Подписано от имени руководства 10 февраля 2020 года

Мухамед-Рахимов Нурлан Тауфижович  
 Председатель Правления



Алтыбаева Жанар Жаксыбековна  
 Главный бухгалтер

1



## ПРИЛОЖЕНИЯ

### ПРИЛОЖЕНИЕ 1. Используемые сокращения

**АО** - Акционерное общество

**ВИЭ** - Возобновляемые источники энергии

**ВТО** - Всемирная торговая организация

**ГРЭС** - Государственная районная электростанция

**ГЭС** - Гидравлическая электростанция

**ДЗО** - Дочерние и зависимые организации

**ЕЭС** - Единая электроэнергетическая система

**ИСМ** - Интегрированная система менеджмента

**КПД** - Ключевые показатели деятельности, показатели (индикаторы), характеризующие уровень эффективности деятельности Компании, позволяющие оценить эффективность деятельности Компании в целом, а также ее руководящих работников.

Общество, Компания – Акционерное общество «Алматинские электрические станции».

**МСИО** – Международный стандарт интегрированной отчетности

**ООН** - Организация Объединенных Наций

**Риск** - Подверженность неопределенности, связанной с событиями или действиями, которые могут влиять на достижение поставленных целей и задач

**РК** - Республика Казахстан

**Стратегия** - Долгосрочная Стратегия развития АО «Самрук-Энерго»

**Структурные подразделения Общества** - Подразделения Общества, ответственные за осуществление определенного вида деятельности и отраженные в организационной структуре Общества (управления, службы)

**ТОО** - Товарищество с ограниченной ответственностью

**ТЭЦ** – Теплоэлектроцентраль

**Фонд** - Акционерное общество «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына»

**ЕВИТДА** - Выручка от основной деятельности

**ЕВИТДА/Margin** - Прибыльность компании до уплаты процентов, налогов и амортизации

**ISO** - Международная организация по стандартизации (International Organization for Standardization)

**SWOT** - Анализ положительного и отрицательного влияния факторов внешней и внутренней среды

#### Единицы измерения

**Гкал** – Гигакалория

**кВ** - Киловольт

**кВт•ч** - Киловатт в час

**км** – Километр

**м** - Метр

**м<sup>3</sup>** - Метр кубический

**МВт** - Мегаватт

**Млн.** - Миллион

**Тыс.** - Тысяча

**%** - Процент