

«АлЭС» в лицах: Билецкий Иван Николаевич, мастер участка по ремонту котельного оборудования ПРП «Энергоремонт»



Иван Николаевич – лучший специалист по вращающимся механизмам, профессионал своего дела, грамотный и честный работник. Это человек, который постоянно развивается, мотивирует других. Он большой книголюб и знаток Ф.М.Достоевского.

- Не раз я слышал фразу, что без угля ТЭЦ - это бесполезная груда железа, - рассказывает Иван Николаевич. - Но и без ТЭЦ от этой груды угля толку мало. Это никому не принесет пользы, если заклинит задвижку или остановятся багерные насосы. Чтобы всё работало, крутилось и горело, нужен своевременный ремонт. Мне иногда кажется, что оборудование на самом деле живое. На своевременную смазку, ревизию, балансировку, подтяжку крепежа отвечает благодарностью своей безаварийной работой. Хочется верить, что как ты к нему с добром, так и оно к тебе с понимаем. Мистика, конечно, но как знать, может мы, наверное, еще не все понимаем в этой жизни... Можно до бесконечности рассуждать о важности каждого звена в цепочке преобразования энергии топлива в свет и тепло. Главное, чтобы весь коллектив, каждый на своем рабочем месте трудился и понимал, что важность и полезность нашей работы, когда мы едины и трудимся не сами по себе, а как в одном живом организме. Есть такое понятие, как коллективный разум: кто-то называет это духом коллективизма, кто-то по-новому корпоративной деятельностью. Но не важно, как назвать, главное, чтобы было понимание и поддержка в коллективе, чтобы совпадали цели и задачи.



Иван Николаевич начал свою трудовую деятельность на производственном ремонтном предприятии «Энергоремонт» в марте 1996 года сварщиком четвертого разряда. Хотя в трудовой книжке был записан шестой разряд сварщика и третий разряд слесаря по ремонту авиадвигателей. Позади у него была учеба в Техническом училище гражданской авиации, по специальности слесарь по ремонту авиадвигателей. Год он отработал слесарем на 412 заводе г. Ростова-на-Дону. Служба в армии, работа в объединении «Ремстройтехника» сварщиком и слесарем в разных цехах: и ремонтных, и изготовительных, и в отделе по внедрению новой техники. С таким багажом И. Билецкий пришел работать на ПРП «Энергоремонт». Предыдущий опыт работы сыграл не последнюю роль в деятельности Ивана Николаевича на ПРП. Он сразу начал облегчать трудоемкую работу при ремонте дымососов котлов. Например, чтобы не заходить во внутрь корпуса дымососа котла, он установил дополнительные люки с закрепленным уплотнителем. Сразу отпала необходимость носить с собой ключи и ведро с асбестом, чтобы каждый раз замазывать щели.



По предложению Ивана Николаевича бригада установила тормозные устройства. Теперь они не переносят шпалу и тельфер для останова вала дымососа котла при обратном вращении. Чтобы не носить при центровке два домкрата по 30 кг каждый, по его инициативе приварили на раму электродвигателя шесть специальных болтов с упорной резьбой, и они стали выполнять роль домкратов. Иван Николаевич вместе с ребятами перенесли лестницу площадки обслуживания с фронта дымососа котла в тыл. Работали всего два часа, в итоге двадцать лет бригада подымается не под трубой в согнутом состоянии, а как по трапу корабля стоя, только с разницей что на трап корабля раз поднялся, а во время ремонта необходимо подниматься раз двадцать.



«Меня часто спрашивают, почему не оформлял все это как рационализаторские предложения, - продолжает Иван Николаевич. - Можно же было получить деньги. Я думаю, что в данном случае, разовое вознаграждение - это такая мелочь по сравнению с облегчением труда на работе. Уж не говорю о том, что все новшества и приспособления объединяют людей больше, чем рутинная однообразная работа. И моральная сторона немаловажна. Как бы там ни было, но то что состав нашей бригады раньше менялся через год два работы, а сейчас никто не хочет менять работу и через десять лет. Думаю, что планомерная и постоянная работа в течении 23 лет дала свои результаты. И как оценку этих результатов можно привести высказывание: «Как так получилось, что Билецкий выбрал себе самую спокойную бригаду и в плане людей, и в плане производства?» А ведь я ничего не выбирал и начал работать там, где поставили и на то время это была бригада не благополучная и работать приходилось по несколько суток подряд.



Все эти 23 года я работаю в бригаде с Болатханом Оспановым, электросварщиком ручной сварки. Мы настоящие друзья, и пусть мы не выросли до начальников участков или выше, главное – устояли и окрепли за это время. Мы не уволились, хотя сменилось четыре директора и четыре начальника».

Пару лет назад в компании проходил опрос, и был там среди прочих такой вопрос: «Носили бы Вы значок с символикой своей компании?»



-Конечно, с гордостью носил, потому что есть чем гордиться и не стыдно признаться где ты работаешь, - ответил Иван Николаевич. Я хотел бы, чтобы работа в компании была поставлена так, чтобы желающих работать было, как при поступлении в престижный вуз - двадцать человек на одно место. Ведь крылатая фраза - КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЕ - это не просто так. Думаю, нам необходимо открыть курсы по подготовке слесарей. Почему-то сварщиков, газорезчиков, стропальщиков у нас готовят, а слесари стоят в стороне. А ведь хороший слесарь это половина успеха в ремонтных работах!



